
Vergaderjaar 2025-2026

36 744 **Wijziging van de Werkloosheidswet en enige andere wetten vanwege aanpassing van de Regeling dienstverlening aan huis (Wet aanpassing Regeling dienstverlening aan huis)**

Nr. 21 **AMENDEMENT VAN DE LEDEN BÜHLER EN FLACH TER VERVANGING VAN DAT GEDRUKT ONDER NR. 16¹**
Ontvangen 16 januari 2026

De ondergetekenden stellen het volgende amendement voor:

I

Artikel IV vervalt.

II

Artikel V vervalt.

III

Artikel VI vervalt.

IV

Artikel VIII vervalt.

Toelichting

Met voorliggend wetsvoorstel wordt een einde gemaakt aan uitzonderingen geboden onder de Regeling dienstverlening aan huis (Rdah). Het wetsvoorstel brengt wetgeving hiermee in lijn met de uitspraak van de Centrale Raad van Beroep (CRvB), die heeft geoordeeld dat pgb-zorgverleners die minder dan vier dagen per week werken niet uitgesloten mogen worden van werknemersverzekeringen². Het wetsvoorstel gaat echter verder dan de uitspraak van de CRvB verlangt door ook de overige uitzonderingen die de Rdah voor betreffende groep zorgverleners biedt te schrappen en volledige arbeidsrechtelijke bescherming te bieden. Indieners zijn van mening dat pgb-houders hierdoor geconfronteerd worden met voor hen onhanteerbare werkgeversverplichtingen. Pgb-budgethouders worden door dit wetsvoorstel immers gepositioneerd als volwaardige werkgevers, die eindverantwoordelijk zijn voor het voldoen aan het geldende arbeidsrecht en zich dienen te houden aan alle wettelijke verplichtingen die bij het werkgeverschap komen kijken. Naar oordeel van de indieners is er hierbij onvoldoende aandacht voor de (financiële) gevolgen die dit heeft voor pgb-houders.

¹ Vervanging in verband met een wijziging in de ondertekening.

² Centrale Raad van Beroep 30 maart 2023, ECLI:NL:CRVB:2023:481

Met dit amendement begrenzen de indieners het wetsvoorstel tot hetgeen gevraagd in de uitspraak van het CRvB, te weten het schrappen van de uitzondering voor werknemersverzekeringen. De overige uitzonderingen uit de Rdah voor pgb-zorgverleners die minder dan vier dagen per week werken, te weten uitzonderingen met betrekking tot loondoorbetaling bij ziekte, scholing en ontslagrecht, net als de uitzonderingen op de Wet flexibel werken en op de Wet op de loonbelasting, blijven hiermee in stand.

Bühler

Flach