

Bijlage 1. Moties en toezeggingen

Verbinding Sportakkoord II, Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA) en lokaal beleid

De motie van het lid Saris c.s.¹ vraagt mij te onderzoeken hoe de verbinding tussen het Sportakkoord II, de GALA-doelen en lokaal beleid verder kan worden versterkt. Ik kan hierbij de volgende voortgang melden. Op dit moment worden zowel Sportakkoord II als het Actieplan Nederland Beweegt geëvalueerd. In beide evaluaties wordt de verbinding met GALA meegenomen. De laatste fase van Sportakkoord II wordt benut om te onderzoeken waar een aantal zogenaamde focusregio's staan op het gebied van data- en vraaggericht werken en regionale samenwerking. Regio's waarvan bekend is dat de gemeenten samenwerken bij opgaven rondom sport en bewegen en waarin de verbinding wordt gelegd met programma's uit GALA. Opbrengsten uit deze verkenning verwacht ik in de eerste helft van 2026. Dit moet de partners van het Sportakkoord (Vereniging Sport en Gemeenten (VSG), NOC*NSF, Platform Ondernemende Sportaanbieders (POS) en het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS)) informatie geven over welke elementen geborgd moeten en kunnen worden uit Sportakkoord II en GALA. Ik neem de informatie die voortkomt uit de twee evaluaties en het borgingstraject mee in mijn bredere afweging ten aanzien van wettelijke verankering van sport- en beweegbeleid. Zoals eerder toegezegd² ontvang u in het voorjaar van 2026 een brief over de stand van zaken in dit traject.

BOSA 2026

In de beantwoording van vragen uit het Schriftelijk Overleg met betrekking tot het aanvragen van de Subsidieregeling Bouw en onderhoud sportaccommodaties (BOSA) in 2025³ heb ik toegezegd om bij het opstellen van een wijzigingsregeling van de BOSA voor het jaar 2026 te bezien of de (subsidiabele activiteiten van) de regeling nog aansluit(en) bij de behoefte vanuit het veld en de strekking van de regeling. De wijzigingsregeling van de BOSA zal spoedig worden gepubliceerd. Hiermee wordt de regeling zodanig aangepast dat maatregelen in het kader van energiebesparing van bestaande sportaccommodaties vanaf 2026 zijn uitgezonderd van de regeling. Dit heeft te maken met het feit dat amateursportorganisaties met hun accommodatie in eigen beheer voor deze activiteiten subsidie kunnen aanvragen bij de subsidieregeling duurzaam maatschappelijk vastgoed (DUMAVA). Ook wordt verduidelijkt wat wordt verstaan onder sportmaterialen. Om de subsidiabele activiteiten beter bij het doel van de regeling aan te laten sluiten, worden bijvoorbeeld vervoersmiddelen om sporters, sportmaterialen en dieren mee te vervoeren en ICT-middelen uitgesloten van de regeling.

De motie⁴ van de leden Van Dijk (CDA) en Van Nispen (SP) verzoekt de regering de regels voor de DUMAVA aan te passen zodat deze meer gelijk gaat lopen met de oorspronkelijke BOSA, zodat deze ook ingezet kan worden voor nieuwbouw van sportaccommodaties. In aanloop naar de opening van de DUMAVA in 2026 zal op basis van de evaluatie van deze regeling duidelijk worden hoe de regeling aangepast kan en zal worden. Bij deze evaluatie zullen ook de ervaringen van de sportsector met het aanvragen van DUMAVA-subsidie betrokken worden. Het aanpassen van de regeling is uiteindelijk aan het ministerie van Volkshuisvesting en Ruimtelijke Ordening (VRO). Zodra hier meer duidelijkheid over is zal ik uw Kamer hierover informeren. Aangezien de DUMAVA een subsidieregeling is die zich expliciet richt op de verduurzaming van bestaand maatschappelijk vastgoed, is – ondanks het dictum van de motie – een verbreding van de regeling naar nieuwbouw niet aan de orde. In de Kamerbrief Beleidsplan toekomstbestendige sportinfrastructuur en ruimte voor sport en bewegen⁵ heb ik aangegeven hoe ik inzet op het op orde krijgen van de sportinfrastructuur, waaronder de (nieuw)bouw en het onderhoud van sportaccommodaties.

Ontwikkelingen Brede SPUK

In bijlage 8 is de Monitor Brede Regeling Combinatiefuncties (BRC) 2024 opgenomen. Evenals een verdieping op het profiel cultuurcoach (bijlage 8A), het profiel combinatiefunctionaris onderwijs (8B) en een factsheet welke een update geeft over de afbouw van de inzet van vakleerkrachten vanuit de BRC-regeling (8C).

¹ Kamerstukken II 2024/25 36 600, nr. 128.

² TZ202507-012.

³ Kamerstukken II 2024/25 30 234, nr. 400.

⁴ Kamerstukken II 2024/25 30 234, nr. 415.

⁵ Kamerstukken II 2025/26, 30 234, nr. 431.

Gemeenten ontvangen tot en met 2026 de Brede Subsidies Specifieke uitkeringen (SPUK) om hen te equiperen taken uit het GALA, Sportakkoord II en de BRC-regeling uit te voeren. De brede SPUK is onlangs vereenvoudigd om administratieve kosten en lasten te verminderen, waardoor gemeenten niet meer over 15 programma's apart verantwoordelijk zijn, maar over de besteding van het totale budget.⁶ Voor 2027 en verder bekijk ik opnieuw wat het meest passende (financiële) instrument is. Hiermee geef ik een jaarlijkse voortgang over de ontwikkelingen en vorderingen in de Brede SPUK, conform de toezegging aan uw Kamer.⁷

Afronding eindevaluatie steunpakketten voor de sportsector

Zoals toegezegd⁸ in de Kamerbrief van 28 november 2024⁹ worden de uitkomsten van de eindevaluatie van het steunpakket STIK-regeling¹⁰ voor de sport in het kader van de coronacrisis met uw Kamer gedeeld (zie bijlage 10). De toezegging beschouw ik hiermee als afgedaan.

Organisatiekracht van de topsport

Op 18 juni jl. heeft mijn ambtsvoorganger aan uw Kamer toegezegd¹¹ op korte termijn in gesprek te gaan met de sportsector over hun organisatiekracht. Dit gesprek is toegezegd aan uw Kamer naar aanleiding van de constatering van de Nederlandse Sportraad dat het merendeel van de Nederlandse topsportorganisaties niet over de noodzakelijke kennis en organisatiekracht beschikt om topsport adequaat te organiseren.¹²

Uit het gesprek kwam het volgende naar voren. De aanwezige sportbonden herkenden de bevindingen van de Nederlandse Sportraad: de druk op topsportorganisaties is de laatste jaren toegenomen. Het maatschappelijk speelveld is veranderd en de eisen die aan de organisatie van topsport worden gesteld zijn hoger geworden. Bijvoorbeeld op het gebied van (sociale) veiligheid en integriteit. De organisatie en financiering van topsport zijn complexer geworden en dit vraagt nieuwe competities en organisatievormen. De sport is nu zelf aan zet om hier een passend antwoord op te vinden. NOC*NSF en de bonden pakken dit op. Deze ontwikkelingen worden regelmatig besproken tijdens de voortgangsoverleggen over de implementatie van het strategisch kader topsport. De toezegging doe ik hierbij af.

Reactie rapportage Topsport in Nederland

Zoals toegezegd¹³ reageer ik jaarlijks op de rapportage Topsport in Nederland (TiN) van het Mulier Instituut.¹⁴ De rapportage die jaarlijks verschijnt, bevat een beschrijving van de belangrijkste ontwikkelingen in de Nederlandse topsport. Het Mulier Instituut verzamelt de data daarvoor in oneven jaren bij organisaties die de 'topsportomgeving' vormen (zoals de Team-NL centra en gemeenten) en in de even jaren onder doelgroepen in de 'topsport' (zoals talenten, (voormalig) topsporters, coaches en bonden). Deze dataverzameling leidt tot een TiN-rapportage die het daaropvolgende jaar wordt gepubliceerd door het Mulier Instituut. In de publicatie van 2025 wordt gerapporteerd over data die zijn uitgevraagd bij de topsportdoelgroepen.

Deze TiN-rapportage schetst een overwegend positief beeld van de huidige stand van de Nederlandse topsport. De maatschappelijke waardering voor topsport is licht toegenomen en sporters en coaches beoordelen het topsportklimaat beter dan in voorgaande jaren. Verder komt naar voren dat topsporters zich bewust zijn van hun maatschappelijke rol en hier actief invulling aan geven. Het stabiele niveau van media-aandacht en de betrokkenheid van het publiek tonen aan dat topsport een vaste en gewaardeerde plaats heeft binnen de Nederlandse samenleving. Ik vind dit mooie resultaten en ik hoop dat deze

⁶ Staatscourant 2025, 36343 | Overheid.nl > Officiële bekendmakingen

⁷ Kamerstukken II 2022/23, 30 234, nr. 329.

⁸ Kamerstukken II 2022/23, 30 234, nr. 329.

⁹ Kamerstukken II 2024/25, 30 234, nr. 396.

¹⁰ Subsidieregeling topsportwedstrijden en topsportevenementen inkomstenderving kaartverkoop COVID-19

¹¹ Kamerstukken II 2024/25, 30 234, nr. 408.

¹² Kamerstukken II 2023/24, 30 234, nr. 390.

¹³ Kamerstukken II 2023/24, 30 234, nr. 394.

¹⁴ <https://www.mulierinstituut.nl/programmas-aanbod/monitor-topsport-in-nederland-tin/>

resultaten zich richting toekomst zullen vertalen in een verder opwaartse lijn. Samen met de partners van het strategisch kader topsport blijf ik mij daarvoor inzetten.

In deze rapportage is specifiek aandacht besteed aan sociale veiligheid binnen de topsport. Ik vind het belangrijk dat hier structureel aandacht voor is, met name als het gaat om de ervaringen en

meningen onder topsporters en coaches. Er wordt een aantal kwetsbaarheden aangekaart. Ondanks dat bijna negen op de tien talentvolle sporters en topsporters zich veilig voelen in hun topsportomgeving, maakt een deel van de sporters ongewenst gedrag mee. Daarnaast blijkt dat de grens tussen stimulerend en grensoverschrijdend gedrag niet altijd even duidelijk is. Dit leidt met name onder coaches tot onzekerheid en een kwetsbare positie. Dit is in lijn met het eerder gepubliceerde topsportcultuuronderzoek. In mijn beleidsreactie (bijlage 3) hierop heb ik aangegeven hoe de sport hiermee verdergaat en wat ik vanuit mijn rol hieraan kan bijdragen.

Topsportevenementen

Hierbij bied ik de rapportage Topsportpodium Nederland (2021- 2030) aan over het jaar 2025 (zie bijlage 11), conform de toezegging¹⁵ aan uw Kamer. Het betreft de vierde rapportage over de internationale topsportevenementen in Nederland en hun maatschappelijke waarde.

Kort ga ik in op enkele inzichten en vervolgens neem ik u mee in de financiële middelen vanuit VWS als bijdrage aan de topsportevenementenkalender over 2025:

- In 2025 zijn er in totaal 68 internationale topsportevenementen in Nederland georganiseerd, dit aantal staat tegenover 64 evenementen in 2024.
- Deze evenementen vonden verspreid over 41 gemeenten in Nederland plaats en concentreerden zich binnen 32 verschillende sporten.
- De vijf sporten met de meeste topsportevenementen zijn: paardensport, wielersport, schaatssport, tennis en hardlopen.

Samen met NOC*NSF en de VSG zet ik mij door middel van het Coördinatie – en Informatiepunt Topsport in om de maatschappelijke waarde van topsportevenementen breed uit te dragen. Met voorbeelden als de TeamNL Sport Experience en SAM, een programma gericht op het creëren van meer gelijkwaardigheid tussen meisjes en jongens in de sport, en tussen vrouwen en mannen in de sport. Ook maatschappelijke activatieprogramma's worden ingezet. Te denken valt aan het thema duurzaamheid bij het organiseren van grote evenementen of het beschikbaar maken van gezonde voedingskeuzes voor bezoekers van een evenement. De rapportage Topsportpodium Nederland gaat in op de kansen en uitdagingen voor de toekomst.

Onderstaand overzicht toont hoe het ministerie van VWS de financiële middelen voor internationale topsportevenementen heeft toegekend in 2025, vanuit de subsidieregeling topsportevenementen 2021 – 2023 en de subsidieregeling topsportevenementen 2024–2028. Het betreft de totale VWS-subsidie die per evenement gedurende de looptijd van de projecten is verleend.

Gesubsidieerde topsportevenementen 2025	Verleende subsidie
EK BMX Freestyle 2025	€ 341.090
EK Atletiek indoor 2025	€ 1.922.415
EK Wheelchair Rugby 2025	€ 420.000
WK Handbal dames 2025	€ 2.500.000
WK Baanwielrennen junioren 2025	€ 723.375
EK Para dressuur 2025	€ 400.000
FIG Parkour World Cup 2025	€ 173.165
OKT Shorttrack 2025	€ 427.168
World Tour 3x3 Basketbal 2025	€ 300.347
EK Kendo 2025	€ 54.038
EK Dansen Latin 2025	€ 65.063
Grand Prix Archery 2025	€ 109.681

¹⁵ Kamerstukken II 2020/21, 30 234, nr. 275.

Topsportbegroting NOC*NSF

In 2018 is toegezegd¹⁶ de Kamer jaarlijks te informeren over de bestedingsdoelen van de topsportmiddelen van VWS die door NOC*NSF via een instellingssubsidie worden aangevraagd. In bijlage 12 is daarom de factsheet topsportbegroting 2026 van NOC*NSF opgenomen.

Gezondheid en vitaliteit op de werkvloer

De motie van het lid Richardson (VVD)¹⁷ heeft mij recent verzocht om in samenwerking met werkgevers en andere relevante partijen te komen tot toekomstbestendig beleid om werknemers zo lang mogelijk fit en gezond te houden. Dit vanuit de overweging dat bedrijven een grote rol kunnen en willen spelen bij het faciliteren en stimuleren van vitaliteit in een gezonde werkomgeving.

In de Samenhangende preventiestrategie staat dat het ministerie van VWS samen met werkgevers een aanpak gaat uitwerken om de gezondheid en vitaliteit op de werkvloer te bevorderen (onder andere een gezonde leefstijl), als onderdeel van het beleid gericht op duurzame inzetbaarheid van 10 miljoen werkenden.¹⁸ Hierbij worden ook werkgevers-, werknemers- en brancheorganisaties betrokken.

Vanuit de Arbowet- en regelgeving is de werkgever verantwoordelijk voor gezonde en veilige werkomstandigheden. Het is in eerste instantie de verantwoordelijkheid van werkgevers om ervoor te zorgen dat werknemers een gezonde werkplek hebben en niet te veel zitten. Echter, zij weten vaak niet hoe of waar te beginnen. Daarom werken partijen zoals TNO, de Beweegalliantie en Kenniscentrum Sport & Bewegen samen met elkaar én met werkgevers om goede voorbeelden over minder zitten en meer bewegen op het werk te delen en werkgevers te inspireren.¹⁹ Daarnaast zijn praktijktools en implementatieaanpakken voor werkgevers ontwikkeld en verspreid om werkgevers ook praktisch op weg te helpen.^{20,21,22} Ook is een webinar georganiseerd over het belang van een actieve werkdag voor werknemers en werkgevers met aandacht voor praktische tips en tools.²³

Daarnaast heeft de Beweegalliantie eind 2025 samen met FNV een inspiratiesessie georganiseerd voor de vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers (de sociale partners) over meer en beter bewegen op de werkvloer en hoe dit als gezamenlijke verantwoordelijkheid opgepakt kan worden. Onder meer is ingegaan op de invloed die cao's kunnen hebben om bewegen tijdens de werkdag te stimuleren, inclusief tips voor cao-onderhandelaars. Stichting JOGG (voorheen voluit Jongeren Op Gezond Gewicht) zet zich samen met diverse andere partijen in voor beroepsvitaliteit in beroepsopleidingen, zodat mbo-professionals hun toekomstige beroep vitaal en duurzaam kunnen uitoefenen.

Zoals eerder aangegeven zal ik u in het voorjaar van 2026 nader informeren over de voortgang van de preventiestrategie. Ik beschouw hiermee de motie als afgedaan.

¹⁶ Kamerstukken II, 2018/19, 31 856, nr. 124.

¹⁷ Kamerstukken II, 2024/25, 30 234, nr. 425.

¹⁸ Kamerstukken II, 2024/25, 32 793, nr. 846.

¹⁹ https://www.kenniscentrumportenbewegen.nl/kennisbank/publicaties/?praktijkvoorbeelden-bewegen-op-de-werkvloer&kb_id=28190&kb_q= en <https://www.beweegalliantie.nl/domeinen/werk>

²⁰ <https://fysiekebelasting.tno.nl/nl/instrumenten/minder-zitten-meer-bewegen/>

²¹ <https://vitaliteitsprogrammas.nl/>

²² <https://www.beweegalliantie.nl/domeinen/werk>

²³ <https://www.kenniscentrumportenbewegen.nl/nieuws/terugkijken-webinar-met-praktische-tips-e>