

Voorstel van wet

tot wijziging van de Wet op de Europese ondernemingsraden en de Wet op de economische delicten in verband met de implementatie van de Richtlijn (EU) 2025/2450 van het Europees Parlement en de Raad van 26 november 2025 tot wijziging van Richtlijn 2009/38/EG wat betreft de instelling en werking van Europese ondernemingsraden en de doeltreffende handhaving van transnationale informatie- en raadplegingsrechten (Wet implementatie herziene EU-richtlijn Europese ondernemingsraden)

[Keten ID WGK027788]

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het noodzakelijk is de Wet op de Europese ondernemingsraden en de Wet op de economische delicten aan te passen in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2025/2450 van het Europees Parlement en de Raad van 26 november 2025 tot wijziging van Richtlijn 2009/38/EG wat betreft de instelling en werking van Europese ondernemingsraden en de doeltreffende handhaving van transnationale informatie- en raadplegingsrechten;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I. WIJZIGING VAN DE WET OP DE EUROPESE ONDERNEMINGSRADEN

De Wet op de Europese ondernemingsraden wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 1, eerste lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. Onderdeel e komt te luiden:

e. *grensoverschrijdende aangelegenheden*: aangelegenheden, waarvan, rekening houdend met de mogelijke gevolgen voor werknemers en het betrokken bestuursniveau, redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij van belang zijn voor de gehele communautaire onderneming of voor de gehele communautaire groep, of voor ten minste twee ondernemingen of vestigingen van een communautaire onderneming of een

communautaire groep in twee verschillende betrokken staten, waarbij geldt dat aan deze voorwaarden is voldaan, indien:

1°. redelijkerwijs kan worden verwacht dat de maatregelen die door een bestuur worden overwogen van invloed zullen zijn op werknemers van die communautaire onderneming, van die communautaire groep, of van een vestiging van die communautaire onderneming of groep, in meer dan één betrokken staat; of

2°. redelijkerwijs kan worden verwacht dat de maatregelen die door een bestuur worden overwogen van invloed zullen zijn op werknemers van die communautaire onderneming, van die communautaire groep, of van een vestiging van die communautaire onderneming of groep in één betrokken staat, en dat de gevolgen van die maatregelen van invloed zullen zijn op de werknemers daarvan in ten minste één andere betrokken staat;

2. Onderdelen g en h komen te luiden:

g. *informatieverstrekking*: het verstrekken van gegevens over grensoverschrijdende aangelegenheden door het hoofdbestuur of een ander, passender, bestuursniveau aan werknemersvertegenwoordigers;

h. *raadpleging*: het instellen van een dialoog en de uitwisseling van standpunten over voorgestelde maatregelen ten aanzien van grensoverschrijdende aangelegenheden tussen het hoofdbestuur of een ander, passender, bestuursniveau en werknemersvertegenwoordigers.

B

In artikel 2, eerste lid, wordt na "een overheersende zeggenschap kan uitoefenen op een andere onderneming" ingevoegd ", bijvoorbeeld door eigendom, financiële deelneming, of de op de andere onderneming van toepassing zijnde voorschriften en besluiten,".

C

In artikel 3 wordt "de artikelen 4, achtste tot en met tiende lid" vervangen door "de artikelen 4, vijfde tot en met zevende lid".

D

Artikel 4 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "andere wijze van informatieverstrekking en raadpleging" vervangen door "andere procedure van informatieverstrekking en raadpleging" en wordt "het tweede tot en met zevende lid" vervangen door "het tweede tot en met vierde lid".

2. In het tweede lid wordt "andere wijze van informatieverstrekking en raadpleging" vervangen door "andere procedure van informatieverstrekking en raadpleging".

3. Het vierde tot en met zesde lid vervallen, onder vernummering van het zevende tot en met tiende lid tot vierde tot en met zevende lid.

4. Het vijfde lid (nieuw) komt te luiden:

5. Onverminderd enige op hen rustende verplichting tot geheimhouding beschikken de werknemers, die lid zijn van een Europese ondernemingsraad dan wel optreden als

vertegenwoordigers bij een procedure van informatieverstrekking en raadpleging van werknemers, over het recht en de middelen om de werknemersvertegenwoordigers binnen de communautaire onderneming of groep, of, als die er niet zijn, alle werknemers over de inhoud en de resultaten van de informatie- en raadplegingsprocedure die overeenkomstig deze wet heeft plaatsgevonden, te informeren, met name voor en na de vergaderingen met het hoofdbestuur.

E

Artikel 5 komt te luiden:

Artikel 5

1. Iedere belanghebbende kan de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam verzoeken te bepalen dat gevolg dient te worden gegeven aan deze wet, met uitzondering van artikel 4, of bij een overeenkomst als bedoeld in artikel 11.

2. De bijzondere onderhandelingsgroep of de leden daarvan, een Europese ondernemingsraad of de leden daarvan en werknemers die optreden als vertegenwoordigers bij een andere procedure van informatieverstrekking en raadpleging van werknemers, kunnen de ondernemingskamer van het gerechtshof Amsterdam verzoeken om:

a. de opgelegde geheimhouding op te heffen op de grond dat de opgelegde geheimhouding niet voldoet aan artikel 7b, eerste of tweede lid;

b. degene die informatie heeft geweigerd te verplichten tot het verstrekken van informatie op de grond dat de weigering niet voldoet aan artikel 7c, eerste lid.

3. De ondernemingskamer behandelt het verzoek met de meeste spoed. Alvorens te beslissen kan zij, ook ambtshalve, deskundigen, alsmede in de communautaire onderneming of groep werkzame personen horen. De ondernemingskamer kan in haar uitspraak aan de communautaire onderneming of de moederonderneming de verplichting opleggen om bepaalde handelingen te verrichten of na te laten.

4. Indien de ondernemingskamer het beroep op naleving van artikel 7a, eerste of tweede lid, gegrond bevindt, kan zij, indien daarom is verzocht door een Europese ondernemingsraad, of de leden daarvan, of werknemers die optreden als vertegenwoordigers bij een procedure van informatieverstrekking en raadpleging van werknemers, een of meer van de volgende voorzieningen treffen:

a. het opleggen van de verplichting aan de communautaire onderneming of de moederonderneming om het besluit geheel of ten dele in te trekken, alsmede om aan te wijzen gevolgen van dat besluit ongedaan te maken;

b. het opleggen van een verbod aan de communautaire onderneming of de moederonderneming om handelingen te verrichten of te doen verrichten ter uitvoering van het besluit of van onderdelen daarvan.

Een voorziening van de ondernemingskamer kan door derden verworven rechten niet aantasten.

5. Het is verboden een verplichting of een verbod als bedoeld in het derde of vierde lid niet na te komen, onderscheidenlijk te overtreden.

6. De ondernemingskamer kan haar beslissing op een verzoek tot het treffen van voorzieningen voor een door haar te bepalen termijn aanhouden, indien beide partijen daarom verzoeken.

7. Nadat het verzoekschrift is ingediend kan de ondernemingskamer, zo nodig onverwijld, voorlopige voorzieningen treffen. Het vierde en vijfde lid zijn van

overeenkomstige toepassing.

8. Van een beschikking van de ondernemingskamer staat uitsluitend beroep in cassatie open.

9. Een bijzondere onderhandelingsgroep of de leden daarvan, een Europese ondernemingsraad of de leden daarvan en werknemers die optreden als vertegenwoordigers bij een procedure van informatieverstrekking en raadpleging van werknemers, kunnen niet in de proceskosten van de procedure worden veroordeeld.

F

Aan hoofdstuk 2, paragraaf 1, worden de volgende artikelen toegevoegd:

Artikel 7a

1. Informatieverstrekking vindt plaats op een zodanig tijdstip, op een zodanige wijze en met een zodanige inhoud dat werknemersvertegenwoordigers zich een grondig oordeel kunnen vormen over de gevolgen en, desgewenst, raadpleging met het hoofdbestuur of een ander, passender, bestuursniveau kunnen voorbereiden. Bij de informatieverstrekking wordt rekening gehouden met alle regelingen op grond van artikel 11, derde lid, onderdelen d en e.

2. Raadpleging vindt plaats op een zodanig tijdstip, op een zodanige wijze en met een zodanige inhoud dat werknemersvertegenwoordigers in staat zijn voorafgaand aan de vaststelling van het besluit hun advies uit te brengen op basis van de overeenkomstig het eerste lid verstrekte informatie, binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de mate van urgentie van de grensoverschrijdende aangelegenheden. Het hoofdbestuur of een ander, passender, bestuursniveau verstrekt de werknemersvertegenwoordigers voor de vaststelling van het besluit een met redenen omkleed schriftelijk antwoord, mits de werknemersvertegenwoordigers hun advies binnen een redelijke termijn overeenkomstig dit lid kenbaar hebben gemaakt.

Artikel 7b

1. Het hoofdbestuur kan vertrouwelijke informatie onder geheimhouding verstrekken, indien de geheimhouding in het gerechtvaardigd belang van de onderneming is. Aan deze voorwaarde is slechts voldaan, indien het een bedrijfsgeheim betreft als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de Wet bescherming bedrijfsgeheimen.

2. Andere vertrouwelijke informatie kan het hoofdbestuur slechts onder geheimhouding verstrekken, indien het hoofdbestuur en de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep of van de Europese ondernemingsraad dan wel de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure van informatieverstrekking en raadpleging een geheimhoudingsplicht zijn overeengekomen.

3. Wanneer het hoofdbestuur vertrouwelijke informatie onder geheimhouding verstrekt, stelt het de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep of van de Europese ondernemingsraad dan wel de werknemersvertegenwoordigers in het kader van een procedure van informatieverstrekking en raadpleging zo veel mogelijk vóór de behandeling van de betrokken aangelegenheid in kennis van welke grond bestaat voor het opleggen van de geheimhouding, welke schriftelijk of mondeling verstrekte gegevens onder de geheimhouding vallen, hoelang deze duurt, alsmede of er personen zijn ten aanzien van wie de geheimhouding niet in acht hoeft te worden genomen.

4. Ten aanzien van informatie die op grond van dit artikel onder geheimhouding is verstrekt geldt een geheimhoudingsplicht. Deze geheimhoudingsplicht geldt niet

tegenover hem die wordt benaderd als deskundige als bedoeld in de artikelen 11, 12 en 20. Ten aanzien van voormelde deskundige is de geheimhoudingsplicht van overeenkomstige toepassing.

5. De geheimhoudingsplicht blijft gelden bij beëindiging van de in het tweede en vierde lid bedoelde functie en bij beëindiging van de werkzaamheden van de betrokkene in de onderneming, en vervalt op het moment dat de redenen voor de geheimhouding achterhaald zijn.

Artikel 7c

1. Het hoofdbestuur hoeft geen vertrouwelijke informatie te verstrekken, indien dat in redelijkheid het functioneren van de communautaire onderneming of de groep ernstig zou schaden. Aan deze voorwaarde is slechts voldaan, indien het een bedrijfsgeheim betreft als bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de Wet bescherming bedrijfsgeheimen en het onder toepassing van strikte geheimhoudingsafspraken niet mogelijk is om het risico op ernstige schade te beperken.

2. Wanneer het hoofdbestuur informatie niet verstrekt, stelt het de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep of van de Europese ondernemingsraad dan wel de vertegenwoordigers in het kader van een procedure van informatieverstrekking en raadpleging in kennis van de redenen voor het niet verstrekken van de informatie.

Artikel 7d

1. Aan de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van de Europese ondernemingsraad en werknemers die als vertegenwoordigers optreden bij een procedure van informatieverstrekking en raadpleging worden de middelen ter beschikking gesteld, die zij in de uitoefening van hun taak redelijkerwijs nodig hebben.

2. Voor zover dat redelijkerwijs noodzakelijk is voor de vervulling van hun taak, wordt aan de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, de leden van de Europese ondernemingsraad en werknemers die als vertegenwoordigers optreden bij een procedure van informatieverstrekking en raadpleging in werktijd en met behoud van loon de gelegenheid geboden om scholing en vorming te ontvangen. Onverminderd de op grond van artikel 11, derde lid, onderdeel g, overeengekomen regelingen over het ontvangen van scholing en vorming door leden van de Europese ondernemingsraad, komen de redelijke kosten voor scholing en vorming en de daarmee verband houdende uitgaven van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep, leden van de Europese ondernemingsraad en werknemers die als vertegenwoordigers optreden bij een procedure van informatieverstrekking en raadpleging ten laste van de communautaire onderneming of de moederonderneming, mits zij vooraf van de te maken kosten in kennis is gesteld.

3. Onverminderd enige op hen rustende verplichting tot geheimhouding beschikken de werknemers, die lid zijn van een Europese ondernemingsraad dan wel optreden als vertegenwoordigers bij een procedure van informatieverstrekking en raadpleging van werknemers, over het recht en de middelen om de werknemersvertegenwoordigers binnen de communautaire onderneming of groep, of, als die er niet zijn, alle werknemers te informeren over de inhoud en de resultaten van de informatie- en raadplegingsprocedure die overeenkomstig deze wet heeft plaatsgevonden, met name voor en na de vergaderingen met het hoofdbestuur.

4. Een lid van een bijzondere onderhandelingsgroep of van de Europese ondernemingsraad, een werknemersvertegenwoordiger in het kader van een procedure

van informatie en raadpleging, of hun plaatsvervanger, die lid is van de bemanning van een zeeschip, heeft het recht deel te nemen aan een vergadering van de bijzondere onderhandelingsgroep of van de Europese ondernemingsraad of aan elke andere raadpleging die wordt georganiseerd, indien dat lid of die plaatsvervanger ten tijde van de vergadering niet op zee is of zich bevindt in een haven in een ander land dan waar de rederij is gevestigd. Voor zover mogelijk wordt een vergadering zo gepland dat het lid of diens plaatsvervanger op eenvoudige wijze aan de vergadering kan deelnemen. Indien het lid of diens plaatsvervanger verhinderd is om een vergadering fysiek bij te wonen, wordt de mogelijkheid om van nieuwe informatie- en communicatietechnologieën gebruik te maken, indien mogelijk, in aanmerking genomen, of wordt geprobeerd de inbreng van het lid of diens plaatsvervanger langs andere weg te verkrijgen.

G

Artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "een regeling waarbij op een andere wijze wordt voorzien in het verstrekken van inlichtingen aan en het raadplegen van werknemers of hun vertegenwoordigers over grensoverschrijdende aangelegenheden" vervangen door "een regeling waarbij bij een andere procedure wordt voorzien in het verstrekken van informatie aan en het raadplegen van werknemers of hun vertegenwoordigers over grensoverschrijdende aangelegenheden".
2. In het tweede lid wordt "tenminste" vervangen door "ten minste" en wordt "een schriftelijk verzoek" vervangen door "een gezamenlijk of afzonderlijk schriftelijk verzoek".

H

In artikel 9 wordt onder vernummering van het tweede en derde tot derde en vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

2. In de samenstelling van de bijzondere onderhandelingsgroep wordt gestreefd naar een genderevenwicht in de vertegenwoordiging, waarbij vrouwen en mannen elk ten minste 40% van de leden van de bijzondere onderhandelingsgroep vertegenwoordigen. Indien het beoogde genderevenwicht niet wordt verwezenlijkt, licht de bijzondere onderhandelingsgroep de redenen hiervoor schriftelijk toe aan de werknemers.

I

Artikel 11 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:
 1. Na de oprichting van de bijzondere onderhandelingsgroep belegt het hoofdbestuur met deze een voldoende aantal vergaderingen teneinde een overeenkomst als bedoeld in artikel 8, eerste lid, te sluiten. Het stelt de groep in de gelegenheid om bijeen te komen voor en na deze vergaderingen.
2. Het derde lid wordt als volgt gewijzigd:
 - a. In de aanhef wordt "tenminste" vervangen door "ten minste".

b. In onderdeel b wordt na "waarbij werknemers zoveel mogelijke evenwichtig vertegenwoordigd worden" ingevoegd ", met inachtneming van het zevende lid".

c. Aan onderdeel c wordt toegevoegd ", en de vertegenwoordiging van de raad in rechte".

d. Onderdeel d komt te luiden:

d. de wijze waarop de raad wordt geïnformeerd en geraadpleegd, met inachtneming van artikel 7a;

e. In onderdeel e wordt na "aan elkaar worden gekoppeld," ingevoegd ", met inachtneming van artikel 7a,".

f. Onderdelen f en g komen te luiden:

f. de vorm, plaats, frequentie en duur van de vergaderingen van de raad;

g. de financiële en materiële middelen waarover de raad kan beschikken, waaronder ten minste de volgende aspecten:

1°. het inschakelen van deskundigen en hun deelname aan vergaderingen, met inbegrip van juridisch deskundigen en vertegenwoordigers van bevoegde en erkende werknemersorganisaties op communautair niveau als bedoeld in artikel 154 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, om de raad bij te staan bij de uitoefening van zijn taken;

2°. het ontvangen van scholing en vorming door de leden van de raad, onverminderd artikel 4, derde lid, eerste zin en artikel 7d, tweede lid, eerste zin;

g. Aan onderdeel h wordt toegevoegd ", met inachtneming van het zevende lid".

3. In het vierde lid, aanhef, wordt "tenminste" vervangen door "ten minste" en in onderdeel b wordt "ingelicht en geraadpleegd" vervangen door "geïnformeerd en geraadpleegd".

4. Het zesde lid wordt als volgt gewijzigd:

a. "de wijze waarop de overeenkomst kan worden gewijzigd of opgezegd" wordt vervangen door "de wijze waarop de overeenkomst kan worden gewijzigd, verlengd of opgezegd".

b. "indien tenminste 100 zodanige werknemers of hun vertegenwoordigers daarom verzoeken" wordt vervangen door "indien ten minste 100 zodanige werknemers of hun vertegenwoordigers daarom gezamenlijk of afzonderlijk schriftelijk verzoeken".

5. Het zevende lid komt te luiden:

7. Wanneer het hoofdbestuur en de bijzondere onderhandelingsgroep onderhandelen of opnieuw onderhandelen over een overeenkomst als bedoeld in artikel 8, eerste lid, stellen zij regelingen vast en leveren alle redelijke inspanningen om in de samenstelling van de raad of het beperkte comité een genderevenwicht in de vertegenwoordiging te verwezenlijken, waarbij vrouwen en mannen elk ten minste 40% van de leden van de raad of het beperkte comité vertegenwoordigen. Indien het beoogde genderevenwicht niet wordt verwezenlijkt, licht de raad de redenen hiervoor schriftelijk toe aan de werknemers.

J

In artikel 12, tweede lid, wordt na "Voor de kosten van het raadplegen van een of meer deskundigen" ingevoegd ", met inbegrip van juridisch deskundigen,".

K

Artikel 13 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "artikel 9, derde lid" vervangen door "artikel 9, vierde lid".
2. In het derde lid wordt "tenminste" vervangen door "ten minste".
3. Er wordt een lid toegevoegd, luidende:
 4. De bijzondere onderhandelingsgroep kiest uit zijn midden een voorzitter en een of meer plaatsvervangende voorzitters. De voorzitter, of bij diens verhindering een plaatsvervangend voorzitter, vertegenwoordigt de bijzondere onderhandelingsgroep in rechte.

L

Artikel 14a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "op schriftelijk verzoek" vervangen door "op gezamenlijk of afzonderlijk schriftelijk verzoek".
2. In het derde lid wordt "danwel" vervangen door "dan wel".

M

Aan hoofdstuk 2, paragraaf 2, wordt een artikel toegevoegd, luidende:

Artikel 14b

De communautaire onderneming of de moederonderneming draagt de redelijke kosten voor het voeren van rechtsgedingen door de Europese ondernemingsraad die is ingesteld krachtens een overeenkomst als bedoeld in artikel 8, eerste lid, of door werknemers die optreden als vertegenwoordigers bij een andere procedure van informatieverstrekking en raadpleging als bedoeld in artikel 8, eerste lid, mits zij vooraf van de te maken kosten in kennis is gesteld.

N

Artikel 15 wordt als volgt gewijzigd:

1. Onderdeel a komt te luiden:
 - a. een eerste vergadering met de bijzondere onderhandelingsgroep als bedoeld in artikel 11, eerste lid, niet door het hoofdbestuur is bijeengeroepen binnen zes maanden na een verzoek als bedoeld in artikel 8, tweede lid;
2. Onder vervanging van de punt aan het slot van onderdeel b door "; of" wordt een onderdeel toegevoegd, luidende:

c. een aanpassingsprocedure uit hoofde van artikel 24 niet tot overeenstemming leidt binnen twee jaar na de datum van het verzoek van werknemers of hun vertegenwoordigers of de datum waarop de Europese ondernemingsraad of het hoofdbestuur op eigen initiatief de onderhandelingen heeft geopend.

O

In artikel 16 wordt onder vernummering van het tweede en derde tot derde en vierde lid een lid ingevoegd, luidende:

2. In de samenstelling van de raad en het beperkte comité wordt gestreefd naar een genderevenwicht in de vertegenwoordiging, waarbij vrouwen en mannen elk ten minste 40% van de leden van de raad of het beperkte comité vertegenwoordigen. Indien het beoogde genderevenwicht niet wordt verwezenlijkt, licht de raad de redenen hiervoor schriftelijk toe aan de werknemers.

P

Artikel 17, derde lid, vervalt.

Q

In artikel 18, eerste lid, wordt "de plaatsvervangend voorzitter" vervangen door "een plaatsvervangend voorzitter".

R

Artikel 19 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid, onderdeel b, komt te luiden:

b. de stand en de vermoedelijke ontwikkeling van de werkgelegenheid, de investeringen, vaardigheden- en scholingsbeleid, de anticipatie op veranderingen en het beheer van herstructureringsprocessen, met inbegrip van die welke verband houden met de groene en digitale transitie, wezenlijke veranderingen in de arbeidsomstandigheden, met name in de organisatie van het werk of contractuele betrekkingen, de invoering van nieuwe werkmethoden en productieprocessen, alsook op de verplaatsing van productie, de zorg voor het milieu, fusie, of inkrimping van ondernemingen, vestigingen of belangrijke onderdelen daarvan, ook in de ondernemingen waarover zeggenschap wordt uitgeoefend.

2. Het tweede tot en met vierde lid komen te luiden:

2. Het hoofdbestuur informeert zo spoedig mogelijk de Europese ondernemingsraad of het beperkte comité over alle bijzondere omstandigheden en voorgenomen besluiten waarvan redelijkerwijs kan worden verwacht dat zij aanzienlijke gevolgen hebben voor de belangen van de werknemers, en de urgentie niet toelaat dat informatieverstrekking en raadpleging plaatsvindt op de volgende geplande vergadering met de Europese ondernemingsraad, in het bijzonder betreffende verplaatsing of sluiting van ondernemingen, vestigingen of belangrijke onderdelen daarvan of collectief ontslag.

3. De raadpleging van de Europese ondernemingsraad verloopt op zodanige wijze dat deze met het hoofdbestuur of een ander, passender, bestuursniveau binnen de communautaire onderneming of groep met een eigen beslissingsbevoegdheid inzake de

te behandelen onderwerpen bijeen kan komen en dat de Europese ondernemingsraad in staat is voorafgaand aan de vaststelling van het besluit zijn advies uit te brengen op basis van de overeenkomstig het eerste lid verstrekte informatie, binnen een redelijke termijn, rekening houdend met de mate van urgentie van de grensoverschrijdende aangelegenheden. Het hoofdbestuur of een ander, passender, bestuursniveau verstrekt de werknemersvertegenwoordigers voor de vaststelling van het besluit een met redenen omkleed schriftelijk antwoord, mits de Europese ondernemingsraad zijn advies binnen een redelijke termijn overeenkomstig dit lid kenbaar hebben gemaakt.

4. Het hoofdbestuur en de Europese ondernemingsraad komen ten minste tweemaal per kalenderjaar fysiek in vergadering bijeen. In de vergadering wordt de Europese ondernemingsraad aan de hand van een door het hoofdbestuur opgesteld schriftelijk rapport geïnformeerd en geraadpleegd over de ontwikkeling van de activiteiten en de vooruitzichten van de communautaire onderneming of groep. Het hoofdbestuur draagt er zorg voor dat de vergaderingen binnen de communautaire onderneming of groep wordt bekendgemaakt. In uitzonderlijke gevallen, indien passend en overeengekomen, kunnen voor dergelijke gewone vergaderingen digitale communicatie- en coördinatiemiddelen worden gebruikt, waarbij zinvolle informatieverstrekking en raadpleging worden gewaarborgd.

3. In het vijfde lid wordt "een ander geschikt bestuursniveau" vervangen door "een ander, passender, bestuursniveau" en wordt na "die door de betreffende omstandigheden of voorgenomen besluiten rechtstreeks worden geraakt" ingevoegd ", of waarvan redelijkerwijs verwacht kan worden dat die omstandigheden of voorgenomen besluiten op hen van invloed zullen zijn".

4. Het zesde lid vervalt, onder vernummering van het zevende en achtste lid tot het zesde en zevende lid.

S

Artikel 20 komt te luiden:

Artikel 20

1. De Europese ondernemingsraad en het beperkte comité kunnen zich doen bijstaan door deskundigen van hun keuze, waaronder vertegenwoordigers van bevoegde en erkende werknemersorganisaties op communautair niveau als bedoeld in artikel 154 van het Verdrag betreffende de werking van de Europese Unie, voor zover dit voor het verrichten van hun taken noodzakelijk is. Deze deskundigen kunnen op verzoek van de Europese ondernemingsraad als adviseur aanwezig zijn in de vergaderingen met het hoofdbestuur. Dit wordt vooraf bij het hoofdbestuur gemeld.

2. De kosten die redelijkerwijze noodzakelijk zijn voor de vervulling van de taak van de Europese ondernemingsraad en het beperkte comité komen ten laste van de communautaire onderneming of de moederonderneming. Tenzij anders is overeengekomen, worden met name worden de kosten in verband met de organisatie van de vergaderingen en de vertolking, alsook de reis- en verblijfsuitgaven van de leden van de Europese ondernemingsraad en van het beperkte comité, gedragen door de communautaire onderneming of de moederonderneming.

3. De eerste zin van het tweede lid is eveneens van toepassing op de inschakeling van juridisch deskundigen en het voeren van rechtsgedingen, mits de communautaire

onderneming of de moederonderneming vooraf van de te maken kosten in kennis is gesteld.

T

Artikel 24 komt te luiden:

Artikel 24

1. Indien een overeenkomst als bedoeld in artikel 8, eerste lid, is gesloten voor 2 januari 2029 overeenkomstig hoofdstuk 2, paragraaf 2, van deze wet, en na 1 januari 2028 als gevolg van de inwerkingtreding van de Wet implementatie herziene EU-richtlijn Europese ondernemingsraden een of meer aangelegenheden van artikel 11, derde, zesde of zevende lid, niet behandelt, opent het hoofdbestuur op schriftelijk verzoek van de Europese ondernemingsraad of op een schriftelijk verzoek als bedoeld in artikel 8, tweede lid, onderhandelingen om die overeenkomst aan te passen, zodat de aangelegenheden van artikel 11, derde, zesde of zevende lid wel worden behandeld. De onderhandelingen kunnen worden beperkt tot het regelen in de overeenkomst van de aangelegenheden die met de Wet implementatie herziene EU-richtlijn Europese ondernemingsraden zijn ingevoegd in artikel 11, derde, zesde of zevende lid.

2. Indien de overeenkomst inzake een Europese ondernemingsraad procedurele regelingen bevat over de wijze waarop de overeenkomst kan worden gewijzigd of de wijze waarop wordt onderhandeld over een nieuwe overeenkomst, kan op grond van die regelingen over de aanpassing worden onderhandeld. Indien dit niet het geval is, is op de aanpassing van de overeenkomst hoofdstuk 2, paragraaf 2, van overeenkomstige toepassing.

U

Na artikel 24 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 24a

Voor de toepassing van artikel 15, onderdeel b, wordt 'drie jaar' telkens gelezen als 'twee jaar', indien:

- a. onderhandelingen op grond van hoofdstuk 2, paragraaf 2, van deze wet worden geopend teneinde een overeenkomst als bedoeld in artikel 8, eerste lid, te sluiten;
- b. de betreffende communautaire onderneming of groep voor 5 februari 1997 partij was bij een of meer in werking getreden overeenkomsten die voorzien in een regeling ter zake van informatieverstrekking aan en raadpleging van de werknemers over grensoverschrijdende aangelegenheden;
- c. die overeenkomsten zijn gesloten met een werknemersvertegenwoordiging die de communautaire onderneming of groep redelijkerwijs representatief mocht achten voor de werknemers uit de betrokken staten; en
- d. die overeenkomsten nog steeds van kracht zijn.

V

In artikel 25, tweede lid, wordt "andere procedure van inlichting en raadpleging" vervangen door "andere procedure van informatie en raadpleging".

ARTIKEL II. WIJZIGING VAN DE WET OP DE ECONOMISCHE DELICTEN

In artikel 1, onderdeel 4°, van de Wet op de economische delicten wordt in de alfabetische volgorde ingevoegd:

de Wet op de Europese ondernemingsraden, artikel 5, vijfde lid;

ARTIKEL III. INWERKINGTREDING

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld.

ARTIKEL IV. CITEERTITEL

Deze wet wordt aangehaald als: Wet implementatie herziene EU-richtlijn Europese ondernemingsraden.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief