

Loondispensatie in de Wajong

Hoe werkt het?

UWV voert sinds 2005 een loondispensatieregeling uit voor de Wajong. De Wajong kent op dit moment drie verschillende regelingen met verschillende uitwerkingen voor de loonaanvulling.

Werkgevers komen in aanmerking voor loondispensatie als zij mensen met een Wajong-uitkering in dienst nemen. Voorwaarde is dat de medewerker door de ziekte of handicap minder aan kan dan andere werknemers die vergelijkbaar werk doen. Er moet sprake zijn van een duidelijk verminderde arbeidsprestatie. Dat wil zeggen dat iemands prestatie tenminste 25% lager ligt dan de prestatie van iemand die hetzelfde werk doet. Als het verschil minder groot is, krijgt de werkgever geen dispensatie van de verplichting om het WML te betalen.

Een arbeidsdeskundige van UWV beoordeelt of de werknemer minder presteert door zijn ziekte of handicap. Met dit oordeel stelt de arbeidsdeskundige vast hoeveel procent van het wettelijk minimumloon de werkgever moet betalen aan zijn werknemer. Als UWV beslist dat de werkgever loondispensatie kan krijgen voor zijn werknemer, dan mag hij tijdelijk minder dan het wettelijk minimumloon aan zijn medewerker betalen.

De medewerker ontvangt dan een Wajong-uitkering van UWV die het loon aanvult tot minimaal 70% procent van het wettelijk minimumloon (WML). De loondispensatie kan een half jaar tot vijf jaar duren. Verlenging is mogelijk, maar het is uiteindelijk de bedoeling dat de werknemer hetzelfde gaat verdienen als andere werknemers.

Effect van meer werken in de Wajong

De wijze waarop de relatie tussen inkomen en aanvulling wordt geregeld, is van groot belang voor het succes van het instrument Loondispensatie. Voor werknemers is het

belangrijk dat meer werken of een hogere loonwaarde een gunstige invloed heeft op het inkomen. Werkgevers geven te kennen vooral problemen te hebben met het aantal verschillende regelingen. In de Wajong wordt op dit moment al gewerkt met drie varianten.

Oude Wajong

Bij de oWajong is de loonaanvulling gekoppeld aan de arbeidsongeschiktheidsklassen door middel van een fictieve schatting. Binnen eenzelfde klasse loont meer werken, maar bij een overgang naar een hogere klasse kan meer werken een inkomensachteruitgang inhouden.

Wajong 2010

Werkregeling

De Werkregeling jonggehandicapten geldt voor jongeren tot 27 jaar. Voor wie niet meer dan 20% van het wettelijk minimumloon kan verdienen vult UWV het inkomen aan tot 70% van het minimumloon. Boven de drempel van 20% gaat meer werken lonen. Van elke euro die hij meer verdient, mag de Wajonger dan de helft zelf houden. Voorwaarde is dat zijn salaris niet meer wordt dan 100% van het minimumloon.

Voortgezette werkregeling

Dit is de werkregeling voor jonggehandicapten vanaf 27 jaar. In de voortgezette werkregeling is het niet lonend om meer te gaan werken als een Wajonger een inkomen van 20% van het WML of meer verdient. De reden is dat het totale inkomen dan -ongeacht de hoogte van het loon- altijd wordt aangevuld tot 100% van het WML.

Wajong2015

De Wajong2015 is bedoeld voor mensen die volledig en duurzaam geen arbeidsvermogen hebben. Indien er in de Wajong2015 sprake is van een inkomen, wordt dit volledig verrekend met de Wajong-uitkering. Meer werken loont dus niet.

Aantal en aandeel werkende Wajongers bij een reguliere werkgever met een voorziening

	2012	2013	2014	2015	2016
Reguliere wge-ers met Wajonger(s)	15.947	15.981	17.154	18.180	18.784
Wajongers bij reguliere wge-er	27.700	27.900	30.300	32.400	34.900
Loondispensatie	11.300 / 41%	11.800 / 42%	13.300 / 44%	15.200 / 47%	17.200 / 49%
Jobcoach	10.000	9.300	9.600	10.500	12.400
Andere voorzieningen*	1.700	1.500	1.400	1.300	1.500

* Andere voorzieningen zijn onder andere vervoersvoorzieningen. Er zijn ook mensen die met meer dan één voorziening werken en een deel van de Wajongers werkt zonder voorziening.

WAJONG STROOMSCHEMA

Dit schema geeft in algemene zin de reketregels per Wajong-regime aan. Op de website van UWV staat een rekenhulp waarmee een indicatie van de hoogte van de Wajong-uitkering vanaf 2018 kan worden berekend, zie www.uwv.nl/rekenhulp

Vóór 1-1-2018

Vanaf 1-1-2018

