



## **Gespreksnotitie rondetafelgesprek Medezeggenschap**

**Tweede Kamer, Commissie Justitie & Veiligheid, 17 oktober 2024, 15.00 - 17.00 uur , spreker: Niels Schrijvershof (voorzitter medezeggenschap LX) politie**

### **Inleiding**

Naar aanleiding van uw uitnodiging om in gesprek te gaan over de transitie van de landelijke eenheden vindt u hierbij de notities en antwoorden op de vragen die u heeft gesteld.

### **Wat is de stand van zaken na het opheffen van de commissie-Schneiders?**

De ondernemingsraad eenheid Landelijke Expertise en Operaties (OR LX) merkt op dat we voortdurend balanceren tussen de enerzijds gewenste snelheid om te veranderen en de anderzijds vereiste zorgvuldigheid, draagvlak, medewerkersparticipatie en aandacht voor mensen. Daarbij is iedere zijwind of tegenwind vanuit de politiek of het bestuur wat ons betreft een risico op onbalans. Dat kan leiden dat wij uit de vastgestelde veranderkoers raken.

De OR LX begrijpt en waardeert dat u met belangstelling meekijkt naar de ontwikkelingen van de twee verder te ontwikkelen landelijke eenheden. Dit ontwikkelproces vraagt geleidelijkheid, (breed) draagvlak en meenemen van alle betrokkenen, zoals ook is benoemd in de rapportages van de commissie Schneiders. De OR LX heeft zich ten doel gesteld om daar een wezenlijke bijdrage aan te leveren; onder andere door in zijn taak de aanbevelingen van de commissie Schneiders in zijn toetsingskaders op te nemen. Het vertegenwoordigen van de medewerkers en het delen van hun verwachtingen met de bestuurder zit in het DNA van de OR. Daarmee draagt de raad bij aan de transitie en blijven de aanbevelingen van de commissie Schneiders een belangrijke toetssteen bij te nemen besluiten.

Overigens willen wij er -wellicht ten overvloede- op wijzen dat de commissie Schneiders haar eindrapportage pas in de afgelopen zomer heeft opgeleverd en de feitelijke splitsing van de Landelijke Eenheid slechts negen maanden geleden heeft plaatsgevonden.

De eenheidsleiding van de LX is vooralsnog onderbezet en daar ligt ons inziens een urgente uitdaging voor de korpsleiding en de eenheidsleiding, omdat voldoende slagkracht als voorwaarde geldt om de belangrijke veranderopgaven door te zetten. We zien de politiechef als uitvoerend vacaturehouder en de eindverantwoordelijke in dit proces is de korpsleiding.

### **Hoe hebben de aanbevelingen van commissie-Schneiders zich tot op het heden vertaald naar de werksituatie?**

De OR LX ziet dat er veel inspanningen zijn gepleegd en middelen zijn ingezet om uiteindelijk alle doelen te halen en de aanbevelingen te realiseren. De intenties op de aanbevelingen zijn goed. De eerste ingreep/interventie op leiderschap is door middel van de schouw gezet. Het is nu de opgave om duurzaam aandacht te hebben voor de kwaliteit en de behoefte aan (nieuw) leiderschap in de organisatie en steeds rekening te blijven houden met de opgave.

Wij zien als OR LX dat de fundamenten van een nieuwe werkcultuur zijn gelegd in richting en inrichting, maar zien ook dat dit boven het maaiveld nog niet voor alle medewerkers zichtbaar is in de verrichting. Op strategisch niveau worden veel inspanningen geleverd om die fundamenten te leggen en is er daarop zichtbaar resultaat, terwijl medewerkers op operationeel niveau voelbare veranderingen nodig hebben. Vanuit die verschillende perspectieven lijkt daarmee de snelheid van de ingezette veranderingen verschillend.

Het daadwerkelijk beleven van de veranderingen in de uitvoering van de operatie vraagt ook inspanningen van de medewerkers zelf. Daarbij mag opgemerkt dat er bij medewerkers behoefte is aan koersvastheid in de veranderingen. De ene reorganisatie volgt op de andere en er is een voortdurende dynamiek van veranderingen - in en buiten de politieorganisatie. Een heldere richting is noodzakelijk om die veranderingen ook tot feitelijke verbeteringen te laten leiden. We moeten ons daarom niet laten leiden door momentopnames, maar de beoogde effecten in beeld houden.

### **Wat moet er nog gebeuren om de verbeterpunten te bewerkstelligen en wat is hiervoor nodig?**

Allereerst moeten we waken voor de illusie van de maakbaarheid van de opgave en de verscheidenheid van opvattingen en belevingen, zoals hierboven al aangehaald. De voortdurende verandergerichtheid (reorganisatie op reorganisatie) zorgt voor gevoel van onrust.

Onderling vertrouwen (tussen bestuur, korpsleiding, eenheidsleiding en medewerkers) is nodig om gezamenlijk aan onze missie en aan de organisatie te werken. Politieke en bestuurlijke steun zijn daarin belangrijke voorwaarden.

De OR LX blijft op het eerder gezamenlijk ingenomen standpunt dat alle aanbevelingen van de commissie Schneiders in de volle breedte moeten worden uitgevoerd. We willen hierbij nog eens wijzen op de eerder benoemde behoefte aan koersvastheid. Dit gaat wel betekenen dat de ingezette veranderingen moeten worden doorgezet en daarbij zijn voldoende financiële dekking, personele bezetting (op alle niveaus) en het werken vanuit vertrouwen in deze fase cruciaal. Dat vertrouwen mag zich dan ook uiten in de politieke rust en steun die we nodig hebben.

### **Wat zou, volgens u, de oplossing zijn om te komen tot goed werkende landelijke eenheden?**

Zoals hierboven beschreven is er een noodzaak tot een heldere visie en koers. Niet alleen op inrichting van de eenheden zelf, maar ook op de inbedding in het korps. Wij onderschrijven als OR LX de aanbevelingen van de commissie Schneiders, en willen benadrukken dat alle ingezette en voorgenomen veranderingen steeds gericht moeten zijn op de uitvoering van goede politiezorg, waarbij een belangrijke voorwaarde is dat de medewerkers gezien, gehoord en gewaardeerd worden voor hun inspanningen.

We vragen om een blijvende aandacht voor medewerkersparticipatie, gericht op duurzame en voortdurende verbeteringen langs de lijnen van het werk.

Daarnaast vragen we om rust in de koersvastheid en daarbinnen ruimte om te versnellen waar het kan en te bezinnen wanneer het moet.