

MWP akkoord 23-3-2026

TER BESLISSING

Aan Minister van SZW
Minister van WP

Datum
27 februari 2025

nota

Onderzoek werkgeversrapportage aan Tweede Kamer

Onze referentie
2026-

Ongesteld door

Bijlage(n)
3

Aanleiding

In 2024 is een kwantitatieve rapportage aan de TK gezonden over de nieuwe manier om arbeidsongevallen te onderzoeken. Toen is ook een rapport over een kwalitatief onderzoek aangekondigd. Dat is nu gereed. Tevens is een update van het kwantitatieve onderzoek gemaakt. Alle onderzoeken wijzen op positieve bevindingen van de nieuwe werkwijze: meer resultaat op het gedrag van werkgevers en meer draagvlak bij werkgevers en slachtoffers.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u (MWP) om beide rapporten met bijgaande aanbiedingsbrief aan de Eerste en Tweede Kamer te zenden.

2

Kernpunten

- Per 1 januari 2023 is de werkwijze van de NLA bij onderzoek naar arbeidsongevallen gewijzigd. Concreet wordt ingezet op de 'interventie werkgeversrapportage'.
- Net als voorheen gaat de inspecteur na een meldingsplichtig ongeval ter plaatse. De inspecteur stelt eventueel bewijsmateriaal veilig, bevrageet getuigen, neemt foto's etc.
- Vervolgens voert de werkgever zelf het ongevalsonderzoek uit. De werkgever stelt op basis daarvan binnen twee weken een werkgeversrapportage met verbetermaatregelen op.
- De 'oude' methode was gericht op vaststelling van de mogelijke overtreding door de werkgever en bijbehorende boete.
- De nieuwe methode is gericht op maximaliseren van het leereffect en verbetering van de veiligheidscultuur bij de werkgever.
- Bij brief van 12 december 2024 is de Kamer geïnformeerd over de eerste kwantitatieve resultaten van de aanpak. Toen is ook een rapport over het kwalitatieve gedeelte van het onderzoek aangekondigd. De Eerste Kamer is daarnaast geïnformeerd tijdens een werkbezoek aan de NLA op 22 september 2025.
- In het bijgevoegde kwalitatieve onderzoek worden op basis van diverse gesprekken met werkgevers en ongevalsslachtoffers hun ervaringen met de nieuwe werkwijze beschreven.
- Ook is een update van het eerder kwantitatief onderzoek bijgevoegd, met daarin de resultaten op basis van ruim 2.000 vervolgininspecties in de periode januari 2024 tot en met december 2025.

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Nota aanbieding monitor arbeidsongevallen 2023 NLA

Pagina: 1

 Nummer: 1	Auteur: Aartsen, A.A.	Onderwerp: Tekst plaatsen	Datum: 23-3-2026 09:03:11
--	-----------------------	---------------------------	---------------------------

MWP akkoord 23-3-2026 

 Nummer: 2	Auteur: Aartsen, A.A.	Onderwerp: Free Hand	Datum: Onbepaald
--	-----------------------	----------------------	------------------

Interventie werkgeversrapportage

- Arbeidsongevallen moeten door de werkgever bij de NLA worden gemeld als het een ziekenhuisopname, blijvend letsel of de dood tot gevolg heeft.
- Per 1 januari 2023 is de interventie werkgeversrapportage (WGR) ingevoerd.
- Het doel van deze nieuwe werkwijze binnen het onderzoek naar arbeidsongevallen is de nadruk te leggen op het lerend vermogen van werkgevers om daarmee een blijvend positief effect op de veiligheid van werkenden te realiseren.
- Ongewijzigd is dat dodelijke en zeer ernstige ongevallen door inspecteurs worden onderzocht, dat gestart wordt in het strafrecht en dat bijvoorbeeld familie-inspecteurs betrokken worden.
- Voor andere ongevallen geldt dat een inspecteur net als in de oude aanpak ter plekke gaat en zo  materiaal veiligstelt en verklaringen afneemt.
- Anders dan in de oude aanpak is in de huidige aanpak vervolgens de werkgever aan zet. Die voert zelf het ongevalsonderzoek uit en stelt een werkgeversrapportage op. In een aantal specifieke situaties of als de werkgever het niet wil of niet goed doet, neemt de inspecteur het onderzoek ter hand.
- Waar van toepassing onderzoekt de werkgever dus zelf het arbeidsongeval en stelt hij een werkgeversrapportage op. Onderdeel daarvan is een verbeterplan waarin de werkgever maatregelen uitwerkt die gericht zijn op het vermijden van toekomstige arbeidsongevallen bij het bedrijf.
- Hierbij benoemt de werkgever niet alleen maatregelen met betrekking tot de directe oorzaak (de oorzaak van het ongeval), maar ook zogeheten basisoorzaken (ook wel achterliggende oorzaken genoemd). Daarnaast kan de werkgever maatregelen benoemen met betrekking tot de bredere veiligheid in het bedrijf.
- Als de werkgeversrapportage en het verbeterplan akkoord zijn bevonden door de NLA volgt er na verloop van tijd een vervolgininspectie. Het doel van de vervolgininspectie is om te beoordelen of de werkgever het verbeterplan voldoende heeft geïmplementeerd.
- De NLA maakt een feitelijk persbericht met als boodschap dat de interventie werkgeversrapportage zorgt voor meer veiligheidsbewustzijn bij bedrijven.
- G&VW heeft kennisgenomen van de uitkomsten van de onderzoeken.

Datum

...

Onze referentie

2026 

Kwalitatief onderzoek interventie werkgeversrapportage

- Het kwalitatieve onderzoek geeft verdiepende inzichten in hoe werkgevers en ongevalsslachtoffers de interventie werkgeversrapportage hebben ervaren.
- Een belangrijke conclusie uit dit onderzoek is dat de werkgeversrapportage veel bedrijven de aanzet geeft om hun veiligheidsbeleid te verbeteren en veiligheidsmaatregelen op de werkvloer door te voeren. Het onderzoek laat ook zien dat het lerend vermogen bij werkgevers gestimuleerd wordt.
- Uit het onderzoek komt ook naar voren dat werkgevers in de praktijk zullen moeten blijven investeren in de veiligheidscultuur binnen het bedrijf om het positieve momentum voor veiligheid vast te houden, met doorlopende aandacht voor veiligheid, het binden van personeel, het elkaar aanspreken op onveilig gedrag en intern toezicht als belangrijke randvoorwaarden.

Kwantitatief onderzoek interventie werkgeversrapportage 2025

- Het kwantitatief onderzoek 2025 laat op basis van ruim 2.000 vervolgininspecties zien dat de ervaringen met de interventie



Nummer: 1

Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: (Unknown)

Datum: Onbepaald

Mooie aanpak met vertrouwen in ondernemers. Hoe werkt dit alleen voor kleine werkgevers met maar een paar mensen in dienst? Is dit voor kleine bedrijven ook doenbaar?

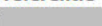
werkgeversrapportage over het algemeen positief zijn. De uitkomsten van het beleid in de afgelopen twee jaar zijn nagenoeg stabiel gebleven.

- Uit het onderzoek blijkt dat 84% van de bedrijven bij de vervolgininspectie alle maatregelen genoemd in het verbeterplan heeft doorgevoerd.
- Tijdens de vervolgininspecties blijkt 32% van de bedrijven aanvullende veiligheidsmaatregelen te hebben genomen die niet in het verbeterplan zijn genoemd. In de meeste gevallen zijn dit maatregelen met betrekking tot de bredere veiligheid in het bedrijf.
- De werkgeversrapportage en het verbeterplan zijn in ongeveer de helft van de gevallen bij de eerste beoordeling goedgekeurd door de NLA. In de andere helft van de gevallen is de werkgeversrapportage en/of het verbeterplan in tweede instantie goedgekeurd.

Datum

...

Onze referentie

2026-

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief TK	Verzenden aan overig (zie adres brief)	
2	Kwalitatief onderzoek WGR 2025	Opgemaakte versie verzenden aan overig (zie adres brief)	
3	Kwantitatief onderzoek WGR 2025	Opgemaakte versie verzenden aan overig (zie adres brief)	