Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

TER BESLISSING

[redacted]

Datum
2 juni 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Uiterlijk bij
16 juni 2026

Bijlage(n)
5

Aan Minister van SZW

nota

Kamerbrief monitoring akkoord 'Gezond naar het pensioen'

Aanleiding

Met deze brief informeert u de Tweede Kamer over de voortgang van de uitvoering van de afspraken die kabinet en sociale partners hebben gemaakt over duurzame inzetbaarheid, de overgang van werk naar pensioen en de gerichte inzet van de RVU-regeling naar aanleiding van het akkoord 'Gezond naar het pensioen'. De brief bevat tevens de uitkomsten van de eindevaluatie van de MDIEU-regeling en diverse monitoringsrapportages.

Geadviseerd besluit

Instemmen met verzending van de Kamerbrief monitoring akkoord 'Gezond naar het pensioen' en de in deze nota genoemde bijlagen naar de Tweede Kamer en daartoe bijgaande brief te ondertekenen.

Kernpunten

- De Kamerbrief staat vooral in het teken van de implementatie van de afspraken uit het akkoord. Veel maatregelen zijn recent gestart of nog in uitwerking, waardoor nog niet wordt vooruitgelopen. Het eerste beeld is positief en laat een constructieve samenwerking tussen kabinet en sociale partners zien.
- Voor de agenda Duurzame Inzetbaarheid is € 200 miljoen beschikbaar tot en met 2030. De agenda richt zich op (subsidie voor) maatregelen voor samenwerkingsverbanden en bedrijven die bijdragen aan gezond, vaardig en veilig doorwerken tot het pensioen, innovatie en kennisontwikkeling ten behoeve van duurzame inzetbaarheid.
- Het RVU-gebruik blijft met circa 13.900 nieuwe deelnemers in 2025 onder de afgesproken signaalwaarde van 15.000, maar er is de afgelopen jaren een stijgende lijn. Deze toename past bij een nieuwe regeling waarover steeds meer CAO-afspraken worden gemaakt en een groeiend aantal oudere werknemers. Uit de monitoring zal de komende jaren moeten blijken of de nieuwe afspraken vanaf 2026 over een gerichte RVU en inzet op duurzame inzetbaarheid voldoende effect hebben om onder de signaalwaarde te blijven.
- Eerste cao-afspraken laten zien dat sociale partners veelal de nieuwe regeling nog verder vorm moeten geven, maar daarbij de afspraken uit het akkoord over gerichte RVU-regelingen als uitgangspunt nemen.
- TNO valideert en adviseert over de afbakening van doelgroepen van RVU-regelingen die cao-partijen indienen. Dit validatieloket is sinds 1 april

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Kamerbrief monitoring akkoord 'Gezond naar het pensioen'

Nummer: 1 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

geopend, waardoor nog weinig validatieadviezen zijn aangevraagd en verstrekt.
- De evaluatie van de MDIEU-regeling laat zien dat duurzame inzetbaarheid meer aandacht heeft gekregen binnen sectoren en bedrijven. De regeling heeft vooral bijgedragen aan meer bewustwording, concrete activiteiten en samenwerking rond het voorkomen en verlichten van zwaar werk. Tegelijkertijd laat de evaluatie zien dat structurele verandering tijd vraagt en blijvende inzet vereist.

Toelichting

Proces
- De Kamerbrief volgt uit de afspraken over jaarlijkse monitoring en het driejaarlijkse ijkmoment uit het akkoord 'Gezond naar Pensioen' en benadrukt de gezamenlijke verantwoordelijkheid van kabinet en sociale partners om werknemers gezond werkend hun pensioen te laten bereiken en RVU gericht en beheerst in te zetten voor zwaar werk. De conceptbrief wordt breed gesteund door de sociale partners.
- Volgend jaar volgt nog een monitoringsbrief; in 2028 is het eerste ijkmoment.
- Na instemming wordt de Kamerbrief, inclusief bijlagen, vóór het zomerreces aan de Tweede Kamer verzonden.

Validatie van RVU's
- Samen met TNO en sociale partners is gewerkt aan een goed uitvoerbaar proces waarin de kwalitatieve beoordeling door TNO is gewaarborgd. Het TNO-validatieloket is recent geopend. De genoemde stand van zaken in de voortgangsrapportage en brief geeft het beeld één maand na opening. Ondertussen (8 juni 2026) zijn er 48 vooraanmeldingen, 11 ingediende aanvragen, en 4 concept beoordelingen.

Verlofsparen
- Voor (extern) verlofsparen is de afgelopen periode samen met sociale partners en met het Ministerie van Financiën gewerkt aan de verkenning van een externe verlofspaarrekening. Hoewel nog niet alle vraagstukken zijn afgerond, is de verwachting dat op basis van de ingezette lijn kan worden toegewerkt naar een uitvoerbare vormgeving van extern verlofsparen. Voorgaande is ook op deze wijze toegezegd in de brief.

Agenda voor duurzame inzetbaarheid
Afgelopen najaar is overeenstemming bereikt over de agenda voor duurzame inzetbaarheid. De invulling van die agenda was afgesproken in het akkoord 'Gezond naar het pensioen'. Voor de agenda is vanuit resterende MDIEU-middelen een budget van in totaal € 200 miljoen beschikbaar, voor de periode tot en met 2030. De invulling en uitwerking gebeurt met sociale partners.
De agenda zet in op drie doelen:
1. Kennisontwikkeling, via ophoging van het budget voor de Expeditie-regeling. De wijzigingsregeling waarmee dit wordt geregeld, ontvangt u binnenkort.
2. Innovatie, vanaf de werkvloer, waarvoor sectorale innovatielabs worden ingericht.

3. Implementatie en gedragsverandering op het niveau van branches, sectoren, bedrijven en werkenden, via een subsidieregeling gericht op het voorkomen of verlichten van belastende werkzaamheden. Binnenkort ontvangt u de concept-subsidieregeling die beoogd wordt eind juni in internetconsultatie te brengen.

Politieke context

- De Kamerbrief geeft invulling aan de toezegging aan het lid Neijenhuis (D66) af om de Kamer voor de zomer te informeren over maatregelen gericht op het vergroten van de RVU voor werknemers met lagere inkomens.[1]
- De Kamerbrief geeft invulling aan de toezegging aan het lid Michon-Derkzen (VVD) om de Kamer te informeren over de inzet op duurzame inzetbaarheid, waaronder het bevorderen van een tijdige overgang van zwaar naar lichter werk, de aandacht voor sectorspecifieke verschillen daarbij en de doorwerking in cao-afspraken.[2]

Financiële/juridische overwegingen

De brief gaat onder meer in op de invulling van de DI-agenda en de daarvoor beschikbare middelen. Voor de agenda is vanuit resterende MDIEU-middelen € 200 miljoen beschikbaar. Vanwege de omvang van dit budget bent u gehouden voor de onderbouwing van de inzet van deze middelen een zgn. "CW3.1 onderbouwing" aan de Kamer te sturen. Deze onderbouwing is als bijlage bij deze brief gevoegd. De onderbouwing is afgelopen najaar reeds met het Ministerie van Financiën afgestemd. Dit met het oog op het communicatiemoment over de DI-agenda eind januari 2026 (bij wijze van uitzondering vooruitlopend op de voorjaarsbesluitvorming).

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Voortgangsrapportage Expertisecentrum Zwaar Werk (TNO)	
2	Monitor Duurzame Inzetbaarheid in Nederland in 2025 (TNO)	
3	RVU-afspraken in cao's 2026 (SZW)	
4	Eindrapportage evaluatie MDIEU (SEOR)	
5	CW 3.1-onderbouwing DI-agenda (SZW)	

[1] TZ202602-015.
[2] https://www.tweedekamer.nl/kamerstukken/plenaire_verslagen/detail/2025-2026/78