



# Landspakket Sint Maarten

**Uitvoeringsagenda**

1 januari – 31 maart 2023



Op 22 december 2020 ondertekenden Sint Maarten en Nederland de onderlinge regeling voor de uitvoering van het Landspakket Sint Maarten. Sinds het tekenen van de onderlinge regeling zijn de eerste stappen gezet voor de realisatie van een breed palet aan hervormingen en investeringen. Deze moeten bijdragen aan de weerbaarheid en veerkracht van economie en samenleving. De economie van Sint Maarten moet aan duurzaam economisch groei- en verdienvermogen winnen. Good governance, solide overheidsfinanciën en sociale samenhang dragen hieraan bij. Tevens moeten de economie en samenleving beter bestand worden tegen crises, met nieuwe kansen voor burgers en bedrijven.

In het Landspakket zijn maatregelen opgenomen op de volgende gebieden: financieel beheer; kosten en effectiviteit van de publieke sector; belastingen; de financiële sector; de economie; zorg; onderwijs en het versterken van de rechtsstaat. De concrete afspraken waar deze maatregelen uit bestaan zijn opgenomen in een uitvoeringsagenda. Voor u ligt thans de Uitvoeringsagenda over de periode van 1 januari tot en met 31 maart 2023.

In het afgelopen kwartaal is voor bijna elk thema een 'Theory of Change' (ToC) opgesteld, met als doel de maatregelen binnen het Landspakket beter aan elkaar en het beoogde einddoel te koppelen. Tegelijkertijd dient dit ook om de samenhang met de ontwikkelingsvisie van Sint Maarten goed in beeld te brengen. De ToC's worden verder uitgewerkt in routekaarten, die de fasering laten zien op weg naar het einddoel, en de plaats van de plannen van aanpak hierbinnen.

Op het gebied van financieel beheer worden de financiële werkprocessen opnieuw ingericht. Daarnaast wordt er een start gemaakt met de implementatie van de basisinrichting van het nieuwe financiële systeem.

Dit kwartaal wordt begonnen met de implementatie van verbeterpunten ten aanzien van de opgestelde HR-Roadmap. Ook wordt in het kader van *capacity building* en *capacity retention* het medewerkertevredenheidsonderzoek en de exit survey uitgevoerd.

Het plan van aanpak voor het bevorderen van ondernemerschap en het investeringsklimaat wordt vastgesteld en implementatie wordt gestart. Ook worden er heldere criteria voor vergunningen en permits opgesteld.

Er wordt een begin gemaakt met de formulering van een integrale sociaaleconomische hervormingsagenda die de aanbevelingen op het gebied van de arbeidsmarkt en de sociale zekerheid combineert.

De invoering van een systeem van algemene ziektekostenverzekering komt in een cruciale fase, doordat het wetgevingstraject voor het nieuwe stelsel wordt gestart.

In december 2022 wordt ook de projectovereenkomst om te komen tot een vooronderzoek tot een lange termijn plan voor de detentiesituatie op Sint Maarten met UNOPS getekend. In februari 2023 zullen de activiteiten hiervoor starten.

### **Leeswijzer**

In deze Uitvoeringsagenda zijn de gerealiseerde afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2022-Q4 verdwenen, de afspraken uit de Uitvoeringsagenda 2022-Q4 die nog gerealiseerd moeten worden blijven staan en nieuwe afspraken voor het komende kwartaal (2023-Q1) toegevoegd. Op deze manier is het overzichtelijk welke afspraken gelden voor het komende kwartaal. De beoogde resultaten worden doorgenummerd zodat duidelijk is dat er stappen vooraf zijn gegaan aan de huidige afspraken.

**S.E. Jacobs BA**  
*Minister-president van  
Sint Maarten*

**A.C. van Huffelen**  
*Staatssecretaris van  
Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties*

Thema A:  
**Financieel beheer**



Thema E:  
**Economische hervormingen**



Thema B:  
**Kosten en effectiviteit  
publieke sector**



Thema F:  
**Zorg**



Thema C:  
**Belastingen**



Thema G:  
**Onderwijs**



Thema D:  
**Financiële sector**



Thema H:  
**Versterken rechtsstaat**



# Thema A: Financieel beheer

**Doel** • het beheersen en het op orde krijgen van het financieel beheer en het financieel toezicht vanuit de noodzaak om als overheid 'in control' te zijn.

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting	
A.1	A.1.1	Onderzoek naar bestaande financiële werkprocessen, waaronder in ieder geval de processen procure to pay en order to cash, en een inventarisatie van de daarbij gebruikte systemen. Inclusief fit/gap-analyse ten behoeve van A.1.2.	9. Besluitvorming implementatie nieuw boekhoudsysteem.	16 december 2022	Sint Maarten	Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda moest de besluitvorming, volgens planning, nog plaatsvinden. De verwachting is dat dit tijdig zal plaatsvinden, maar activiteit blijft volledigheidshalve nog in de uitvoeringsagenda staan.
		12. De uitkomsten uit de fit/gap-analyse, de impactanalyse, het opgestelde project-initiatiedocument en de bestuurlijke besluitvorming worden geformaliseerd door middel van een update van het eerder opgestelde plan van aanpak.	17 februari 2023	Sint Maarten + Nederland	Nieuwe activiteit op basis van uitkomsten fit/gap analyse (A.1.1.8) en afhankelijk van besluitvorming onder A.1.1.9. Het huidige financiële systeem wordt vervangen en de financiële werkprocessen worden opnieuw ingericht, ter verbetering van het financieel beheer.	
		13. Afronden voorbereidingsfase en start implementatiefase basisinrichting nieuw financieel systeem.	1 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Nieuwe activiteit op basis van uitkomsten fit/gap analyse (A.1.1.8) en afhankelijk van besluitvorming onder A.1.1.9. Het huidige financiële systeem wordt vervangen en de financiële werkprocessen worden opnieuw ingericht, ter verbetering van het financieel beheer.	
		14. Livegang basisinrichting nieuw financieel systeem.	1 januari 2024	Sint Maarten + Nederland	Nieuwe activiteit op basis van uitkomsten fit/gap analyse (A.1.1.8) en afhankelijk van besluitvorming onder A.1.1.9. Het huidige financiële systeem wordt vervangen en de financiële werkprocessen worden opnieuw ingericht, ter verbetering van het financieel beheer.	
	A.1.5	Op orde brengen van de balans door een opschoning van o.a. posten debiteuren, crediteuren en activa.	4. Duurzaam borgen resultaten opschoning door het maken van afspraken, het opstellen van procesbeschrijvingen en het geven van instructies, zodat nieuwe 'vervuiling' zoveel mogelijk wordt tegengegaan.	31 januari 2023	Sint Maarten	Betreft een vervolg op de opschoning van de balansposten, vooruitlopend op de implementatie van de nieuwe financiële werkprocessen.
	A.1.6	Juridisch kader aanpassen als basis om financiële kolom te versterken.	5. Aanbesteding knelpuntenanalyse financiële regelgeving afgerond.	28 februari 2023	Sint Maarten + Nederland	Nieuwe activiteit die voortvloeit uit het plan van aanpak om de financiële regelgeving, waar nodig, te verbeteren, zodanig dat hiermee de noodzakelijke verbeteringen in het financieel beheer worden ondersteund.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
A.1	(vervolg)	A.1.7	Onafhankelijke advisering over het verkorten van de doorlooptijd van de oplevering en de controle van de jaarrekening.	4. Verdere verbetering en formalisering van de planning en afspraken tussen het Ministerie van Financiën en SOAB, opgenomen in het auditplan.	31 januari 2023	Sint Maarten	Bij het inlopen van de achterstanden bij de vaststelling van de jaarrekeningen is reeds veel ervaring opgedaan bij het opstellen en controleren, waarmee ook stappen zijn gezet om de doorlooptijd te verkorten. Om een volgende verbeteringslag te maken en deze duurzaam in de organisatie te borgen, zal de Auditdienst Rijk technische assistentie verlenen aan het Ministerie van Financiën en SOAB. Hiermee komt het onderzoek (A.1.7.3) te vervallen, maar deze nieuwe meer praktische aanpak past beter bij de huidige situatie en zal naar verwachting sneller tot de gewenste resultaten leiden.
		A.1.8	Roadmap Financieel Beheer.	4. Vaststellen plan van aanpak implementatie quick-wins financiële werkprocessen Procure to Pay, Order to Cash en Payroll.	28 februari 2023	Sint Maarten + Nederland	Nieuwe activiteit op basis van de aanbevelingen uit de analyse van de financiële werkprocessen, de ervaringen uit het opschoningstraject en het traject om de doorlooptijd van de oplevering en de controle van de jaarrekening te verkorten.
A.2	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe het gebruik van betrouwbare statistische informatie en data ten behoeve van beleidsontwikkeling en besluitvorming kan worden versterkt. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.2.1	Uitvoeren van een peer review op het Department of Statistics	7. Smart Action Plan vastgesteld.	1 februari 2023	Sint Maarten	Oplevering van het Smart Action Plan heeft twee maanden vertraging opgelopen. Zodra het plan is vastgesteld zullen vervolgacties worden bepaald.
A.3	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of het subsidiebeleid, de uitvoering en de bestaande subsidierelaties voldoen aan de eisen: rechtmatigheid, legitimiteit, effectiviteit en efficiency. Op basis van de uitkomsten zullen aanpassingen aan beleid en/of uitvoering worden doorgevoerd en onrechtmatig verstrekte subsidies met inachtneming van de wettelijke kaders en rechtsbeginselen (indien proportioneel) worden teruggevorderd.	A.3.2	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				De verbetering van het financiële werkproces subsidies wordt wel ook al meegenomen bij de implementatie van het nieuwe financiële systeem. Daarnaast zal in de knelpuntenanalyse van de financiële regelgeving ook naar de subsidiewetgeving gekeken worden.
A.4	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald hoe de inkoopfunctie kan worden versterkt, zodat de overheid op een zo doelmatige en effectief mogelijke wijze de inkoop van goederen en diensten kan verrichten. Daarbij zal centralisatie worden overwogen. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	A.4.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				De verbetering van het financiële werkproces inkoop (procure to pay) wordt wel ook al meegenomen bij de implementatie van het nieuwe financiële systeem. Daarnaast zal in de knelpuntenanalyse van de financiële regelgeving ook naar de aanbestedingswetgeving gekeken worden.
A.5	Er wordt een Disaster Risk Management beleid, inclusief een Disaster Risk Financing strategie opgesteld en geïmplementeerd.	A.5.1	Opstellen van Disaster Risk Management beleid.	6. Financial Stability Plan opgesteld.	1 maart 2023	Sint Maarten	Er moet nog verder worden gewerkt aan de opgestelde conceptwetgeving voor het Financial Stability Plan. De deadline is daarom verschoven.
				7. Financial Stability Plan vastgesteld	1 april 2023	Sint Maarten	

# Thema B: Kosten en effectiviteit publieke sector

- Doel**
- de doelmatigheid van de publieke sector verhogen door een verlaging van de public wage bill (in lijn met het Caribisch gemiddelde van 10 procent van het BBP) en het terugdringen van de kosten van de publieke sector in algemene zin;
  - het verhogen van de kwaliteit en de effectiviteit (inclusief uitvoeringskracht) van de publieke sector.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.2	Op basis van een integrale doorlichting van de (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten naar legitimiteit van publiek aandeelhouderschap (dienen ze publieke belangen/doelen?), effectiviteit (bereiken ze de doelstellingen?) en doelmatigheid zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Doelstelling is het versterken van de governance en van de bedrijfsvoering om (toekomstige) verliezen en daarmee risico's voor de begroting van Sint Maarten te voorkomen. Het is geen doelstelling om te komen tot afstoten dan wel (deels) vervreemden van (semi-) overheidsbedrijven en overheidsentiteiten die een vastgesteld publiek belang dienen.	B.2.2	Uitvoeren doorlichting overheids-nv's	5. Beleidsreactie Sint Maarten bestuurlijk vastgesteld.	16 december 2022	Sint Maarten	Ten tijde van het opstellen van deze uitvoeringsagenda moest de beleidsreactie, volgens planning, nog worden vastgesteld. De verwachting is dat dit tijdig zal plaatsvinden, maar activiteit blijft zekerheidshalve nog in de uitvoeringsagenda staan.
				6. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen opgesteld.	30 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Betreft een nieuwe activiteit, die voortvloeit uit de aanbevelingen van de uitgevoerde doorlichting. Het plan van aanpak is daarbij afhankelijk van de nog vaststellen beleidsreactie (B.2.2.5).
				7. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen vastgesteld.	30 juni 2023	Sint Maarten + Nederland	Betreft een nieuwe activiteit, die voortvloeit uit de aanbevelingen van de uitgevoerde doorlichting. Het plan van aanpak is daarbij afhankelijk van de nog vaststellen beleidsreactie (B.2.2.5).
B.4	Op basis van een integrale doorlichting zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd om de kwaliteit, effectiviteit en uitvoeringskracht van de overheidsorganisatie te verbeteren, waaronder ook wordt verstaan de slagkracht van de ministeriële staven.	B.4.2	Risicogerichte integrale doorlichting(en)	3. Plan van aanpak integrale doorlichtingen vastgesteld.	Uiterlijk Q1	Sint Maarten + Nederland	De einddatum is verschoven omdat de voorbereiding voor het opstellen van het Plan van Aanpak langer duurt dan voorzien.
				4. Doorlichting gestart.	1 februari 2023	Sint Maarten + Nederland	De doorlichting wordt uitgevoerd door een externe onderzoeker. Exacte startdatum is mede afhankelijk van de termijn waarbinnen de onderzoeker(s) inzetbaar is/zijn.
		B.4.3	Versterking wetgevingsfuncties	6. Doorlichting wetgevingsfunctie gereed.	1 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	De datum is aangepast aan het goedgekeurde Plan van Aanpak.
				8. Rapport doorlichting wetgevingsfunctie opgeleverd.	1 april 2023	Sint Maarten + Nederland	In januari en februari zal de doorlichting plaatsvinden.
B.5	Op basis van onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden (waaronder overwerkvergoedingen, verlofregelingen, bijzondere beloningen en toeslagen, reizen en reisvergoedingen, etc.) worden voorstellen voor mogelijke versobering ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.5.3	In aanvulling op het vergelijkend onderzoek naar de primaire, secundaire en tertiaire arbeidsvoorwaarden wordt een benchmark onderzoek uitgevoerd waarin de arbeidsvoorwaarden uit de (semi)publieke sector worden vergeleken met de private sector.	6. Definitieve rapportage opgeleverd door leverancier aan opdrachtgever.	31 januari 2023	Sint Maarten + Nederland	
				7. Publicatie onderzoeksrapportage inclusief zienswijze.	1 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.6	In het kader van een optimale personele inzet wordt de formatie, bezetting en daadwerkelijke aanwezigheid en inzetbaarheid van medewerkers van overheid en overheidsorganisaties onderzocht. Indien medewerkers onterecht loon ontvangen worden, afhankelijk van de situatie, maatregelen getroffen (o.a. stopzetten salaris, ontslagtraject).	B.6.2	In het kader van capacity building en capacity retention worden een medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) en een exit-survey uitgevoerd.	2. Plan van aanpak MTO en exit-survey vastgesteld.	5 januari 2023	Sint Maarten	Het Plan van Aanpak is eind november afgerond en zal snel intern binnen Sint Maarten worden afgestemd.
				6. Uitvoeren MTO en Exit Survey	Tot en met Q1 2023	Sint Maarten + Nederland	De exit survey is inmiddels gestart. Het MTO zal begin Q1 beginnen.
				7. Opleveren rapportage(s) Medewerkerstevredenheidsonderzoek en exit survey door leverancier.	31 maart 2023	Onderzoeks bureau (Effactory)	
				8. Organiseren van interpretatiesessies en formuleren van aanbevelingen naar aanleiding van de rapportage(s) van het MTO en de exit survey. Het projectteam legt de aanbevelingen voor aan de Raad van Ministers voor besluitvorming.	31 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Technische ondersteuning noodzakelijk voor het formuleren van de aanbevelingen.
				9. Besluitvorming over aanbevelingen gedistilleerd uit de rapportage van het MTO.	1 juli 2023	Sint Maarten	
B.7	Er wordt een aanpak ontwikkeld gericht op het terugdringen en beheersen van de kosten voor externe inhuur.	B.7.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				Dit onderwerp zal worden meegenomen in B4 doorlichting van de overheid.
B.8	Op basis van een doorlichting van de HR-functie (beleid, HR-advies, administratie en instrumentarium) worden verbetervoorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.8.2	Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap.	1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) opgesteld.	1 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	Technische assistentie is noodzakelijk voor het opstellen van het plan van aanpak. Sint Maarten en Nederland stellen z.s.m. technische assistentie aan ter ondersteuning van de uitvoering van deze maatregelen (B.8 en B.9).
				2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld.	medio maart 2023	Sint Maarten + Nederland	
B.9	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt strategisch personeelsbeleid ontwikkeld. Hieronder wordt in ieder geval verstaan: - een strategische personeelsplanning i.r.t. de uitkomsten van de doorlichting onder B.4; - invoer van een prestatie-management systeem binnen het ambtelijk apparaat; - het beperken van de politieke invloed op personeelsaangelegenheden.	B.9.2	Implementeren aanbevelingen ten aanzien van geïdentificeerde verbeterpunten in de Roadmap.	1. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) gereed.	1 maart 2023.	Sint Maarten + Nederland	Technische assistentie is noodzakelijk voor het opstellen van het plan van aanpak. Sint Maarten en Nederland stellen z.s.m. technische assistentie aan ter ondersteuning van de uitvoering van deze maatregelen (B.8 en B.9).
				2. Plan van aanpak implementatie verbeterpunten (inclusief financiële dekking) vastgesteld.	Medio maart 2023.	Sint Maarten + Nederland	

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
B.10	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen de behoefte en kosten met betrekking tot huisvesting inzichtelijk worden gemaakt en mogelijkheden tot kostenverlaging en verbeteringen worden onderzocht en, indien aanwezig, worden doorgevoerd. Beoogd is een kostenreductie van 20% in 5 jaar (begroting 2020 als ijkpunt) die verwerkt is in de begroting voor 2025.	B.10.2	Implementatieplan kostenverlaging en verbeteringen ten aanzien van huisvesting.	4. Plan van Aanpak opgesteld.	1 maart 2023	Sint Maarten	Aan het plan van aanpak wordt gewerkt. De voortgang verloopt conform planning.
				5. Plan van aanpak vastgesteld.	1 april 2023	Sint Maarten	Zodra het plan is opgesteld kan deze ter accordering worden aangeboden.
B.11	In het kader van een efficiënte overheid zullen de mogelijkheden voor een digitale overheidsomgeving en digitale dienstverlening worden onderzocht. Op basis van een onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	B.11.0	Implementatie Plan van Aanpak Revamping the IT department	2. Rapport 'Total Cost of Ownership' opgeleverd	31 maart 2023	Sint Maarten	Het Total-Cost-of-Ownershiprapport brengt de financiële gevolgen in kaart van het decentraliseren van ICT-taken en -verantwoordelijkheden die bij de centrale ICT-afdeling horen te liggen.
				3. Oplevering eerste voortgangsrapportage	31 maart 2023	Sint Maarten	De voortgangsrapportage geeft inzicht in hoe de TWO-ondersteuning wordt ingezet.
B.14	Sint Maarten zal voldoen aan de richtlijnen van het CFATF met betrekking tot bestrijding van fraude en witwassen. Er wordt een plan van aanpak opgesteld en geïmplementeerd.	B.14.2	Uitvoering National Risk Assessment (NRA).	3. Uitvoering fase 1 en 2.1 en 2.2 uit plan van aanpak gereed.	Uiterlijk Q1	Sint Maarten	In overleg met Sint Maarten wordt gewerkt aan een nieuwe planning. Deze was nog niet gereed bij het opstellen van deze agenda.
				5. Voortgangsrapportage vierde kwartaal 2022.	15 januari 2023	Sint Maarten	
		B.14.3	Plan van aanpak voorbereiding CFATF Mutual Evaluation	3. Voortgangsrapportage vierde kwartaal 2022.	15 januari 2023	Sint Maarten + Nederland	
B.15	Om de corporate governance van overheidsbedrijven te verbeteren zal het "protocol corporate governance (2020)" (wettelijk) worden vastgelegd en zullen de adviezen van de taskforce corporate governance (2020) worden geïmplementeerd.	B.15.2	Uitvoeren implementatieplan.	6. Voortgangsrapportage 5 ingediend waaruit blijkt dat uitvoering van het implementatieplan in voldoende mate conform planning verloopt.	15 februari 2023	Sint Maarten	



# Thema C: Belastingen

- Doel**
- het herinrichten van een robuust belastingstelsel met een brede grondslag, dat bijdraagt aan een eerlijke(re) verdeling van het inkomen, stimulering van de economie en uitvoerbaarheid en controleerbaarheid door de Belastingdienst;
  - het realiseren van adequaat ingerichte belastingdiensten.

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting	
C.1	Om inkomsten te verhogen en het stelsel robuuster en eenvoudiger te maken zal een integrale doorlichting worden uitgevoerd van het fiscale stelsel inclusief de inkomstenbelasting. De volgende voorstellen zullen worden meegewogen: - Verbreding van de belastingbasis, verschuiving van directe naar indirecte belastingen en invoering VAT/BTW van 12,5 procent, conform voorstellen van de Fiscal Affairs Department (FAD) van het IMF of ABB conform fiscaal stelsel Caribisch Nederland. - Maatregelen gericht op substantiële vermindering van belastinguitgaven en bijdragen/overdrachten aan derden. - Beperken bestuurlijke inmenging/discretionaire bevoegdheden van zowel ambtenaren als bestuurders (m.b.t. aftrekposten, 'tax holidays'). Op basis van de doorlichting en adviezen zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Rekening zal gehouden worden met internationale regels van o.a. de OECD.	C.1.2 Vormgeven richtingen ten aanzien van de hervorming van het fiscale stelsel op basis van de aanbevelingen van het IMF en de eerdere voorstellen van Sint Maarten.	2. Beslisnotitie ten aanzien van stelselhervorming behandeld in de Staten van Sint Maarten.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	De beslisnotitie is medio mei vastgesteld in de Ministerraad en het wacht op behandeling in de Staten van Sint Maarten. Dit was eerst voorzien in november 2022 maar is nu tentatief verschoven naar de tweede week van januari 2023.
C.2	De Belastingdienst zal benodigde gegevens van de bancaire sector gaan ontvangen, voor zover dat nog niet gebeurt.	C.2.2 Start informatie-uitwisseling.	2. Start informatie ontvangen.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	Sint Maarten maakt een inventarisatie voor de benodigde stappen om het delen van informatie op een wederkerige basis mogelijk te maken. Hierna worden de geïdentificeerde vervolgstappen opgenomen in de uitvoeringsagenda.
C.3	Compliance-programma's worden voortgezet/opgesteld.	C.3.1 Wordt meegenomen in fase 2 van C.4.				
C.4	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek wordt bepaald of en hoe de Belastingdienst kan worden geoptimaliseerd en gemoderniseerd, dusdanig dat belastinginning effectief en efficiënt kan plaatsvinden. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	C.4.1 Fase 1: Uitvoeren van enkele quick reviews naar geïdentificeerde bottlenecks en quick wins.	6. Uitwerken leerwerktraject en opstellen van een voorstel.	31 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	De contouren van een leer- werktraject zijn gedefinieerd. Het blijkt complexer dan voorzien om gebruik te maken van bestaande opleidingen. Belastingdienst Sint Maarten en de SBAB intensiveren hun bestaande samenwerking en breiden dit uit in de richting van bestaande opleidingen van de SBAB waaraan medewerkers van de Belastingdienst komend jaar gaan deelnemen.
			7. Voorstel leerwerktraject vastgesteld.	30 april 2023	Sint Maarten + Nederland	Nadat het leer- werktraject is gedefinieerd is het van belang dat de formatie en begroting bij de Belastingdienst worden aangepast.
		C.4.2 Aanschaf online portal voor de invoer van de belastingmiddelen loonbelasting, Inkomstenbelasting en Belasting op bedrijfsomzetten.	7. Aanbestedingstraject aanschaf portal afgerond.	31 juli 2023	Sint Maarten	

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
C.4	(vervolg)	C.4.3	Opschonen van de CRIB-bestanden waarbij foutieve NAW-gegevens worden hersteld, relaties tussen entiteiten correct worden geregistreerd, personen die onterecht op actief staan worden gecorrigeerd.				C.4.3 loopt voor het vervolg mee in C.4.4.
		C.4.4	'Quick win'-maatregelen: voorbereiden en uitvoeren van (a) opschoning databestanden (zie C.4.3), (b) wegwerken achterstanden en (c) versneld innen en invorderen van achterstallige bedragen	8. Voortgangsrapportage vierde kwartaal ten aanzien van de uitvoering van de quick wins inclusief reflectie.	31 januari 2023	Sint Maarten	
				9. Voortgangsrapportage eerste kwartaal 2023 ten aanzien van de uitvoering van de quick wins inclusief reflectie.	30 april 2023	Sint Maarten	
C.5	Er wordt een Belastingregeling voor Nederland en Sint Maarten overeengekomen, in lijn met minimum Base Erosion and Profit Shifting (BEPS) voorwaarden waarbij o.a. wordt gekeken naar het voorkomen mogelijke winstverschuivingen.	C.5.1	Overeenkomen onderlinge regeling tussen Nederland en Sint Maarten	1. Ambtelijke overeenstemming over inhoud en behandeling in Rijksministerraad.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	In november 2022 zal op ambtelijk niveau tussen Sint Maarten en Nederland worden onderhandeld over voorgestelde BRNS-wijzigingen. Afhankelijk van het verloop daarvan kan het worden geagendeerd in de Rijksministerraad.
C.6	Wetgeving ten behoeve van ondertekening en inwerkingtreding Establishment Agreement Wereldbank wordt aangenomen en geïmplementeerd.	C.6.1	Implementatie wetgeving (belastingparagraaf) Establishment Agreement Wereldbank.	4. Publicatie Landsverordening.	Zo spoedig mogelijk	Sint Maarten	De vereiste wetgeving is door het parlement aangenomen en zal worden verzonden aan de Gouverneur voor bekrachtiging.

# Thema D: Financiële sector

- Doel**
- het realiseren van een stabiele financiële sector die zijn rol ter ondersteuning van de reële economie op een goede manier kan vervullen;
  - het realiseren van een passende wijze van regulering van de financiële sector, waarbij adequaat toezicht wordt gehouden op de naleving;
  - het realiseren van een toezichthouder die tijdig en daadkrachtig optreedt bij problemen bij financiële ondernemingen.

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting	
D.1	Er wordt een integrale doorlichting van de financiële sector uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren.	D.1.1 Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten.	2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig.	Doorlopend	Sint Maarten	
D.2	Er wordt een integrale doorlichting van het stelsel van toezicht (wet- en regelgeving, toezichtbeleid) op de financiële markten uitgevoerd door een externe onafhankelijke partij. Op basis van de uitkomsten van deze doorlichting worden maatregelen geformuleerd om tekortkomingen te adresseren.	D.2.1 Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de financiële sector van de monetaire unie Curaçao-Sint Maarten.	2. Voortgang van de uitvoering van de aanbevelingen van het IMF monitoren en bijsturen waar nodig. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF de transitie naar risico-gebaseerd toezicht en de versterking van toezichthandhaving worden geprioriteerd.	Doorlopend	Sint Maarten	
D.3	Er wordt een onderzoek uitgevoerd naar de maatschappelijke kosten van de eigen munt versus dollarisatie door een externe onafhankelijke partij. Besluit over wenselijke monetaire structuur. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek zullen de maatregelen worden bepaald en geïmplementeerd.	D.3.1 Onderzoek naar dollarisatie door IMF.	2. CBCS zal op basis van de bevindingen van het IMF-rapport over de voor- en nadelen van de dollarisatie als eerste follow-up analyseren hoe de mogelijke nadelen die samenhangen met het hebben van een eigen munt in de landencontext het beste kunnen worden ondervangen.	Q1 2023	CBCS	CBCS heeft een position paper opgesteld en werkt aan een meer diepgaande analyse van hoe de mogelijke nadelen die samenhangen met het hebben van een eigen munt in de landencontext het beste kunnen worden ondervangen. De position paper is naar verwachting bij aanvang van Q1 afgerond.
D.4	Er vindt modernisering plaats van bekende tekortkomingen in wet- en regelgeving, in ieder geval invoering Depositogarantiestelsel DGS en modernisering resolutieraamwerk). Overzicht van welke wetgeving zou moeten worden aangepast, vervolgens aanpassing, besluitvorming en implementatie van de wetgeving.	D.4.1 Voortzetting plan van aanpak CBCS, ontwikkeling wetgevingskalender en afspraken met WJZ over versterking wetgevingscapaciteit.	2. Wetgevingskalender implementeren. Bij de verdere uitvoering van het hervormingsprogramma door de CBCS zullen in lijn met de aanbevelingen van het IMF zal bij de verdere uitvoering de modernisering van het resolutieraamwerk worden geprioriteerd. Daarnaast zal CBCS een roadmap ontwikkelen voor het adresseren van de resultaten van het geplande asset quality review.	Doorlopend	CBCS + Sint Maarten	
D.5	De governance van de CBCS wordt versterkt, conform internationale best practices waaronder door het scheiden van verschillende taken binnen de CBCS.	D.5.2 Op zo kort mogelijke termijn volledig invulling geven aan maatregelen om tekortkomingen te adresseren naar aanleiding van aanbevelingen van het IMF inzake de interne organisatie van de CBCS.	1. Voortgang aanbevelingen naar aanleiding van review interne organisatie monitoren. Bij de opvolging van de aanbevelingen uit het IMF-rapport staat de absolute onafhankelijkheid van de CBCS voorop.	Doorlopend	CBCS + Sint Maarten	

# Thema E: Economische hervormingen

- Doel**
- het realiseren van een weerbare, dynamische en veerkrachtige economie;
  - het realiseren van een robuust en betaalbaar sociaal zekerheidsstelsel, dat de prikkels op de juiste plek legt.

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting		
E.1	Er zal een integrale analyse van het huidige arbeidsmarktbeleid, wet en regelgeving worden uitgevoerd op basis waarvan het arbeidsmarktbeleid wordt geactualiseerd en gemoderniseerd. Maatregelen als arbeidstijdverkorting, deeltijdwerken, contracten voor bepaalde tijd, versoepelen ontslagrecht, wegnemen belemmeringen voor aannemen buitenlandse arbeidskrachten, illegale tewerkstelling en bestrijding van de jeugdwerkloosheid zullen in de analyse worden betrokken. Op basis van de analyse worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.1.1	Onderzoek huidige arbeidsmarktbeleid en wet en regelgeving.	9. een addendum op de plannen van aanpak van E1, E3 en E4 is vastgesteld door Sint Maarten en Nederland, waarin wordt vastgelegd dat de bevindingen van deze onderzoeken leiden tot een integrale sociaaleconomische hervormingsagenda in januari/februari 2023.	1 januari 2023	Sint Maarten + Nederland	Vanaf januari 2023 worden de aanbevelingen van (tenminste) E.1, E.3 en E.4 geïntegreerd tot één sociaaleconomische hervormingsagenda.
		E.1.2	Integrale sociaal-economische hervormingsagenda (zie ook maatregelen E3 en E4)	1. Opdracht gegeven tot concept "notitie" t.b.v. integrale sociaal-economische hervormingsagenda	1 februari 2023	Sint Maarten	Doel van een integrale agenda is om een set van sociaal-economische beleidsaanbevelingen coherent en gebalanceerd te presenteren.
				2. Notitie integrale sociaal-economische hervormingsagenda gereed.	1 april 2023	Sint Maarten	
E.2	De informele economie en illegale arbeid wordt tegengegaan. Op basis van onderzoek naar de omvang van de informele economie zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.2.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				Er wordt gekeken naar de mogelijkheden om de doelstellingen van E.2 geheel of gedeeltelijk te behalen in combinatie met E.1, E.3 en E.4.
E.3	Illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten wordt tegengegaan. Er zal onderzoek worden gedaan naar illegale tewerkstelling van buitenlandse arbeidskrachten. Op basis van de resultaten en aanbevelingen worden voorstellen ontwikkeld en geïmplementeerd.	E.3.2	Implementatieplannen voor maatregelen tegengaan illegale tewerkstelling vaststellen.	11. Implementatieplan kortetermijnmaatregelen vastgesteld.	1 januari 2023	Sint Maarten + Nederland	De formele vaststelling van het implementatieplan had vertraging opgelopen vandaar dat de datum is verschoven.
		E.3.3	Implementatieplannen voor maatregelen tegengaan illegale tewerkstelling uitvoeren.	5. T.a.v. maatregel 4: wetgeving administratieve handhaving wordt herzien zodat boetes kunnen worden opgelegd bij illegale tewerkstelling. Opdracht tot review van de wetgeving administratieve handhaving is aanbesteed.	1 mei 2023	Sint Maarten	Conform Roadmap short term measures E.3.
				4. T.a.v. maatregel 3: Update regulering uitzendbureaus is nodig om misbruik tegen te gaan. Opdracht dataverzameling over uitzendbureaus opgesteld; Opdracht voor overzicht van wetgeving m.b.t. uitzendbureaus opgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten	Conform Roadmap short term measures E.3.
E.4	Bewerkstelligd wordt dat het stelsel van sociale zekerheid een activeringsfunctie zal hebben, met de juiste prikkels, waarbij tevens zorggedragen wordt voor adequaat sociaal vangnet. Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zullen voorstellen worden ontwikkeld en geïmplementeerd. Bezien in samenhang met de maatregelen omtrent de hervorming van de arbeidsmarkt.	E.4.2	Integrale sociaal-economische hervormingsagenda (zie ook maatregelen E3 en E4)				Vanaf januari 2023 worden de aanbevelingen van (tenminste) E1, E3 en E4 geïntegreerd tot één sociaaleconomische hervormingsagenda. De bijbehorende activiteiten worden onder E.1 geregistreerd.

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
E.5	Sint Maarten verhoogt de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 (in 2025) tenzij uit onafhankelijk onderzoek blijkt dat een verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd naar 66 jaar in 2025 niet realistisch is en er alternatieve voorstellen zijn met hetzelfde budgettaire effect. Een onafhankelijk economisch instituut (aangewezen door het COHO in overleg met het land) brengt in kaart wat de structurele budgettaire effecten zijn voor de betaalbaarheid van de pensioenen en sociale zekerheid als de pensioengerechtigde leeftijd wordt verhoogd naar 66 jaar in 2025 en verder verhoogd zou worden door koppeling aan de levensverwachting en rekt de alternatieve voorstellen door. De uitkomsten worden voorgelegd aan Sint Maarten en Nederland waarna in overleg bekeken wordt hoe er invulling wordt gegeven aan de onderzoeksresultaten.	E.5.0	Dit wordt doorgeschoven naar een volgende uitvoeringsagenda.				
E.6	Ondernemerschap en het investeringsklimaat zullen worden bevorderd. Daarbij is o.a. van belang dat het vergunningstelsel wordt geoptimaliseerd, de costs of doing business worden verlaagd, en bureaucratie (red tape) wordt weggenomen.	E.6.2	Implementatie aanbevelingen naar aanleiding van onderzoek ondernemerschap- en investeringsklimaat.	2. Plan van aanpak implementatie aanbevelingen vastgesteld.	31 januari 2023	Sint Maarten + Nederland	
				3. Uitvoeren aanbevelingen 1.1, 1.2, 1.6 en 1.10 uit het onderzoek ondernemerschap- en investeringsklimaat.	1 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	Deze aanbevelingen hebben betrekking op het definiëren van doelen van vergunningen, het vaststellen van criteria voor het verkrijgen van vergunningen en het bepalen van mandaten van vergunningverleners. Daarnaast zal worden gekeken of de bestaande moratoria nog noodzakelijk zijn. De deadline is aangepast door capaciteitstekorten binnen het ministerie. Er wordt ingezet op technische bijstand om de aangepaste deadlines te halen.
				4. Uitvoeren aanbevelingen, 3.1, 3.3 en 3.4 uit het onderzoek ondernemerschap- en investeringsklimaat.	1 juni 2023	Sint Maarten + Nederland	Deze aanbevelingen hebben betrekking op informatievoorziening over het starten van een bedrijf en het aanbieden van online onderwijsprogramma's over belastingen en bedrijfsadministratie. De deadline is aangepast door capaciteitstekorten binnen het ministerie. Er wordt ingezet op technische bijstand om de aangepaste deadlines te halen.
				5. Uitvoeren overige prioriteiten (1.3, 1.7, 1.8, 1.9 and 5.1)	1 januari 2024	Sint Maarten + Nederland	Deze aanbevelingen richten zich op het verwijderen van onnodige vergunningen, het aanpassen van de jaarlijkse fees voor vergunningen, het verschuiven van ex ante controles naar ex post eisen voor bepaalde sectoren, het creëren van een lex silencio positivo voor vergunningen en het opstellen van een mededingingswet.
E.7	Ontwikkelen en implementeren grondbeleid en ruimtelijk ordeningsbeleid.	E.7.1	Ontwikkelen van een Plan van Aanpak met vier pijlers: 1. Maken van een ruimtelijk economische strategie, 2. Gronduitgifte beleid inclusief grond inventarisatie, 3. Grondprijnsbeleid, 4. Wegwerken financiële achterstanden en onvolkomenheden in de administratie	3. Plan van Aanpak opgesteld.	1 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	In januari zullen er stakeholdersessies plaatsvinden op Sint Maarten om het strategisch kader vast te stellen en het plan verder vorm te geven.
				4. Plan van Aanpak vastgesteld.	1 mei 2023	Sint Maarten + Nederland	Zie toelichting bij E.7.1.3.

# Thema F: Zorg

- Doel**
- het beheersen en beheersbaar houden van COVID-19;
  - het borgen van de continuïteit van de acute zorg;
  - het efficiënt inrichten van de zorg en het realiseren van een robuust en betaalbaar zorgstelsel.

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting	
F.1	Om COVID-19 te kunnen beheersen en beheersbaar te houden worden de adviezen van het OMT Cariben (24 april 2020 en 3 juni 2020) doorgevoerd, waaronder in ieder geval de volgende maatregelen: - op peil houden beschikbare IC-capaciteit; - versterken diensten publieke gezondheid (o.a. i.v.m. bron- en contactonderzoek) - op voorraad houden van voldoende persoonlijke beschermingsmiddelen (PBM); - vergoten en op peil houden testcapaciteit; - invoeren syndroom surveillance; - garanderen voldoende air-ambulance capaciteit; - Aankoop COVID vaccin en doorvoeren vaccinatieprogramma (vanaf beschikbaar zijn vaccin).	F.1.1 Doorlopend.				
F.2	In het kader van doelmatigheid worden overbodige dubbelingen in het zorgaanbod van de verschillende ziekenhuizen en andere inefficiënties in kaart gebracht en teruggedrongen, middels opstellen en uitvoeren plan samenwerking regionale ziekenhuizen Caribisch gebied Koninkrijk en maken bestuurlijke afspraken, waaronder in ieder geval wordt verstaan: – reduceren van het aantal medische uitzendingen naar derde landen door uitbreiding van zorgaanbod binnen het Caribisch gebied van het Koninkrijk (top-specialistische zorg); – gezamenlijke inkoop medicatie, middelen, materialen en apparatuur; – regionaal opleiden en capaciteitsplanning van zorgpersoneel (kosten opleiding reduceren door minder opleiden in het buitenland); – rationalisering laboratoriumzorg en reductie aantal laboratoria; – medische specialisten die verzekerde zorg leveren in loondienst van ziekenhuizen (sterfhuisconstructie); – versterken samenwerking eerstelijnszorg en tweedelijnszorg; – herijken bekostigingswijze en tarieven tweedelijnszorg samen met zorgverzekeraars en Nederlandse zorgautoriteit.	F.2.2 Voorstel om in gezamenlijkheid (Dutch Caribbean Hospital Alliance (DCHA) + het platform voor Zorgverzekeraars CAS-BES (PSZ)) een programma van eisen op te stellen waarop een (op kwaliteit en kosten gebaseerde) inventarisatie van tarieven van de bij DCHA aangesloten ziekenhuizen en zorginstellingen op andere bestemmingen (Colombia, Dominicaanse Republiek, Nederland) gestoeld zal worden.	2. Start procedure aanbesteding comparatief onderzoek tarieven ziekenhuizen aangesloten bij DCHA bij interinsulaire medische uitzendingen	31 maart 2023	DCHA/SZV/ TWO	De SZV en DCHA gaan een comparatief onderzoek laten uitvoeren om inzicht te verkrijgen in de gehanteerde tarieven door de bij DCHA u.o. aangesloten ziekenhuizen voor verleende diagnostiek en 2de en 3de – lijn zorg bij medische uitzendingen vanuit en tussen de CAS-BES.
	F.2.4	Bewerkstelligen aansluiting ICT-systemen van ziekenhuisinstellingen van Curaçao, Aruba, Sint Maarten, Saba en Sint Eustatius tot ZORG-CERT	2. Afronding aansluiting van alle bij DCHA aangesloten ziekenhuizen tot de wereldwijde cyber-security organisatie ZORG-CERT.	31 maart 2023	DCHA	Het proces van aansluiting van de ziekenhuizen bij ZORG-CERT is in gang gezet en draagt bij aan het vergroten en bestendigen van IT-systemen van DCHA ziekenhuizen tegen cyber-aanvallen en hacking.
	F.2.5	Summit DCHA-Platform Samenwerkende Zorgverzekeraars (PSZ) op Bonaire.	2. Implementatie/uitwerking gemaakte afspraken tijdens de summit DCHA - SZV van 28 november te Bonaire. Het betreft uitwerking van de gemaakte afspraken inzake: • Comparatief onderzoek/kostprijsanalyse DCHA (zie ook F.2.2.2) • Medische evacuatie in crisissituaties • Gezamenlijk inkoop geneesmiddelen • Medische uitzendingen • Meerjarig jaarplan samenwerking SZV/DCHA	31 maart 2023	DCHA/SZV/ MinVWS	Tijdens de summit van 28 november op Bonaire zullen de DCHA en SZV de aangegeven punten bespreken en de uitvoeringstrajecten met elkaar afstemmen.

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting	
F.3	F.3.1	Opstellen en uitvoeren plan van aanpak met als doel het verhogen van de doelmatigheid en effectiviteit van de zorg op lange termijn (General Health Insurance).	16. een public awareness plan is geformuleerd met medewerking van de ministeries van Volksgezondheid (VSA), Algemene Zaken (AZ) en Financiën en het uitvoeringsorgaan voor de sociale zekerheid SZV.	1 januari 2023	Sint Maarten	Het opstellen van het public awarenessplan heeft wat vertraging opgelopen. De aangepaste deadline lijkt haalbaar.
			18. Landsverordening en LBham General Health Insurance zijn goedgekeurd door Ministerraad en verzonden naar Sociaal economische Raad en Council for Public Health	1 januari 2023	Sint Maarten	Conform herzien projectplan; cruciale stap in het wetgevingstraject.
			19. Public awareness campagne goedgekeurd door Minister VSA en SZV	1 januari 2023	Sint Maarten	Conform herzien projectplan; eerste stap public awareness traject.
			20. Landsverordening en LBham aangeboden aan de Raad van Advies	1 maart 2023	Sint Maarten	Zie 18.
			21. Public awareness materiaal ontworpen en goedgekeurd	1 maart 2023	Sint Maarten	Conform herzien projectplan; tweede stap public awareness traject.
			22. Advies RvA ontvangen	31 maart 2023	Sint Maarten	Zie 18.
	F.3.2	Opstellen plan van aanpak met als doel het verhogen van de houdbaarheid van het zorgstelsel op de korte termijn, waarbij in ieder geval wordt gekeken naar het uitvoeren van behoefteteraming zorginstellingen, efficiënte inkoop medicijnen en preventieve zorg.	3. Plan van aanpak vastgesteld. Dit plan werkt een aantal maatregelen ter beheersing van de inkoop- en uitvoeringskosten van zorg uit. Dit gaat met name over de inkoop van (generieke) medicijnen, maar bijvoorbeeld ook preventie en de uitwisseling van gegevens tussen artsen, ziekenhuis, laboratoria, apotheken, etc.	1 januari 2023	Sint Maarten	De vaststelling van het plan van aanpak heeft vertraging opgelopen, goedkeuring volgt op korte termijn.
			4. Externe consultaties over wetswijzigingen Pharmaceutical Cost Control Program fase II met SZV, inspectie VSA, GVS en registratie commissie afgerond. Nieuwe concept wetgevings-documenten gereed.	31 januari 2023	Sint Maarten	Conform plan van aanpak Pharmaceutical Cost Control Program (PCCP).
			5. Huisartseninformatiesysteem in werking bij 8 huisartsenpraktijken.	31 maart 2023	Sint Maarten	Conform plan van aanpak Pharmaceutical Cost Control Program (PCCP).

# Thema G: Onderwijs

- Doel**
- het realiseren van een basiskwaliteit van onderwijs;
  - realiseren van een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;
  - het realiseren van goede doorstroom tussen stelsels van onderwijs (al dan niet in Europees Nederland).

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
<p>G.1 Een expertgroep uit de vier landen / groep onderwijsexperts uit de vier landen voert een doorlichting uit van het gehele onderwijsbestel, met inbegrip van alle publieke en particuliere betrokken partijen, inclusief de overheid. Hierbij komen in ieder geval aan de orde:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- onderwijskwaliteit, lesmethoden en –middelen;</li> <li>- aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt;</li> <li>- doorstroom tussen ko, po, vo en mbo/ho/wo (al dan niet in Europees Nederland);</li> <li>- doelmatigheid en doeltreffendheid van de onderwijsbekostiging, mitigeren van inefficiënties in het systeem;</li> <li>- versterken van de kwaliteitsverbetering door effectief toezicht door onder andere de inspecties;</li> <li>- samenwerking onderwijs- en ontwikkelingsvoorzieningen in de regio (en eventueel Europees Nederland).</li> </ul> <p>Hierbij worden in elk geval de onderwijsinspecties van de vier landen betrokken.</p> <p>Op basis van de uitkomsten van de doorlichting worden maatregelen ontwikkeld en geïmplementeerd.</p>	<p>G.1.1 Doorlichting van het onderwijsbestel.</p>	<p>6. Afspraken over vervolgstappen aanbevelingen doorlichting</p>	<p>31 maart 2023</p>	<p>Sint Maarten</p>	<p>De doorlichting geeft tien aanbevelingen ter verbetering van het onderwijssysteem op Sint Maarten. De komende periode gaat worden gebruikt om te bepalen hoe deze aanbevelingen verder kunnen worden gebracht.</p>



# Thema H: Versterken rechtsstaat

- Doel**
- een bijdrage leveren aan de versterking van de rechtsstaat, door in ieder geval in te zetten op het versterken van het grenstoezicht, de aanpak van financieel-economische criminaliteit en het verbeteren van het detentiewezen.

Maatregel	Uitwerkingsactiviteit	Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting			
H.1	In het belang van stabiliteit van de openbare orde en veiligheid worden tot nader orde geen bezuinigingen toegepast die de operationele uitvoeringscapaciteit binnen de meest vitale sectoren van de rechtsstaat (Politie, Douane, Landsrecherche, OM, Hof, Kustwacht, gevangeniswezen en de veiligheidsdienst) beperken.	H.1.1	Doorlopend.					
H.2	Op basis van bestaand en/of aanvullend onderzoek zal worden bepaald of en hoe de (fysieke en online) goksector hervormd moet worden. Doelstelling is het verhogen van de inkomsten voor de overheid. Op basis van voorstellen zal besluitvorming en implementatie plaatsvinden.	H.2.3	Schrijven nieuwe kansspelwet- en regelgeving	3. Opstellen lagere wet- en regelgeving	Nader te bepalen	Sint Maarten	Zodra een wetgevingsjurist is ingehuurd zal de conceptkansspelverordening verder afgemaakt worden en zal een prioritering worden gemaakt van nog op te stellen uitvoeringsbesluiten en wet- en regelgeving.	
				6. Ontvangen voorstel organisatiestructuur Sint Maarten Gaming Authority (SMGA) door Nederland	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	Voorstel structuur is opgenomen in de eerste conceptlandsverordening op de kansspelen. De opzet zal verder worden opgenomen in de business case (2.6.1).	
				7. Feedback/ advies op voorgestelde organisatiestructuur Sint Maarten Gaming Authority (SMGA) door Nederland	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	Zie H.2.3.6.	
			H.2.4	Implementatie van Plan van Aanpak- technische keuring/ audit speelautomaten	1. Een technische audit van kansspelapparatuur. Feitelijke situatie van de in gebruik zijnde kansspelapparaten en - hulpmiddelen controleren.	30 juni 2023	Sint Maarten	De aanbestedingsprocedure is gestart.
			H.2.5	Onderzoek naar kansspelverslaving door een externe partij	1. Uitzetten opdracht onderzoek naar kansspelverslaving op Sint Maarten	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	De uitkomsten van het onderzoek vormen de basis voor het opstellen van beleid aangaande verslavingspreventie en consumentenbescherming.
			H.2.6	Business case Sint Maarten Gaming Authority	1. Uitzetten opdracht businesscase	1 maart 2023	Sint Maarten + Nederland	Na het formuleren van de opdracht wordt er een selectie gemaakt ten behoeve van de uitvoering. Vervolgstep is het toewijzen van de opdracht.
		2. Toewijzen opdracht business case			1 mei 2023	Sint Maarten + Nederland		
			H.2.7	Schrijven nieuwe kansspelwet- en regelgeving	1. Verwerken advies en feedback voortkomend uit de door NL uitgevoerde toets op de nieuwe kaderwetgeving.	1 maart 2023	Sint Maarten	Zodra de conceptkansspelverordening en uitvoeringsbesluiten gereed zijn, zal deze door NL getoetst worden aan H2, het PoA en het visiedocument. Eventuele wijzigingen/suggesties/feedback zullen na goedkeuring door SXM worden verwerkt in de concept verordening en uitvoeringsbesluiten.
		2. NL geeft feedback/ advies op lagere wet- en regelgeving			Nader te bepalen	Nederland	Zodra de lagere wet- en regelgeving gereed is, zal deze door NL getoetst worden aan H2, het PoA en het visiedocument. Dit zal per opgeleverd document gebeuren.	
		3. Feedback / advies wordt verwerkt			Nader te bepalen	Sint Maarten	Eventuele wijzigingen/suggesties/feedback n.a.v. 5b zullen door SXM worden verwerkt in de concept wet- en regelgeving.	

Maatregel		Uitwerkingsactiviteit		Beoogde resultaten	Afgerond	Actor	Toelichting
H.9	Landen werken gezamenlijk toe naar een geharmoniseerd niveau van bescherming persoonsgegevens binnen het Koninkrijk middels een Rijkswet. Een plan van aanpak zal worden ontwikkeld en geïmplementeerd.	H.9.1	Projectfase uitvoeren op basis van vastgesteld plan van aanpak.	4. Hoofdstuk 1 conceptwetsontwerp	1 januari 2023	Sint Maarten + Nederland	Tijdens het JVO van januari 2023 zal het eerste deel van de drie hoofdstukken van de consensusrijkswet door de projectgroep aan de opdrachtgever worden voorgelegd. Het betreft zowel de wetstekst als de Memorie van Toelichting voor dit hoofdstuk.
				5. Hoofdstuk 2 conceptwetsontwerp	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	
				6. Hoofdstuk 3 conceptwetsontwerp	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	
H.12	Beheer en toezicht t.a.v. het criminaliteitsfonds wordt op orde gebracht. Curaçao en Sint Maarten volgen de aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving op. Uiterlijk 1 april 2021 hebben de landen een onafhankelijke organisatie aangewezen die het fonds controleert op het opvolgen van de aanbevelingen en rapporteert of het fonds naar behoren werkt.	H.12.1	Opvolgen aanbevelingen uit de rapporten van de Raad voor de Rechtshandhaving m.b.t. het criminaliteitsfonds.	5. Het beleidsplan 2023 Criminaliteitsfonds is vastgesteld.	31 december 2022	Sint Maarten	Het project heeft bij de start vertraging opgelopen vandaar dat alle deadlines voor deze maatregel worden verschoven. Het beleidsplan is in concept gereed maar vaststelling heeft nog niet plaatsgevonden. De verwachting is dat dit voor het einde van dit jaar zal gebeuren.
				6. Handboek Crimefonds is vastgesteld.	31 december 2022	Sint Maarten	Het handboek is in concept gereed. Vaststelling van het handboek is afhankelijk van het beleidsplan en dat heeft vertraging opgelopen. De verwachting is dat dit voor het einde van dit jaar zal gebeuren.
				7. Financiële administratie is ingericht.	31 december 2022	Sint Maarten	De inrichting van de financiële administratie zal naar verwachting voor het einde van het jaar plaatsvinden. Er is vertraging opgelopen, aangezien de huidige stand van zaken moest worden geëvalueerd.
				8. Een uitvoeringsorganisatie is opgericht en ingewerkt.	31 januari 2023	Sint Maarten	De oprichting en inwerking van de uitvoeringsorganisatie is afhankelijk van de inrichting van de financiële administratie waarmee de uitvoeringsorganisatie aan de slag gaat. Gezien de vertraging is de deadline verschoven.
				9. Een stuurgroep Misdaadbestrijding is opgericht en ingericht.	1 maart 2023	Sint Maarten	De oprichting van de stuurgroep is vertraagd omdat er nog geen kandidaten zijn geselecteerd. Hierna volgt ook het traject om de stuurgroep te formaliseren. De deadline is daarom verschoven.
				10. Evaluatie afgerond en project afgesloten.	1 mei 2023	Sint Maarten	Omdat het hele traject vertraging heeft opgelopen is de deadline verschoven. De evaluatie en afronding kan pas plaats plaatsvinden na afronding van de eerder genoemde punten.
H.20	Om de detentieomstandigheden te verbeteren zal Sint Maarten in overleg met Nederland de gemaakte afspraken verbetermaatregelen uit 2018 uitvoeren en zo nodig de hiervoor benodigde middelen vrijmaken en in de begroting opnemen.	H.20.1	Realiseren verbetermaatregelen.	1. Verbetermaatregelen gerealiseerd.	30 juni 2023	Sint Maarten	Sint Maarten heeft per brief om uitstel van maatregel H20 t/m 30 juni 2023 verzocht. Implementatie van functiehandboeken, onderdeel van Afsprakenlijst, is nog niet gerealiseerd. Ook is de tender voor bouwkundige verbeteringen nog niet gegund.
H.21	Om te voldoen aan de (internationale) eisen m.b.t. detentie zal Sint Maarten voor 15 februari 2021 met Nederland UNOPS de opdracht geven tot een vooronderzoek om te komen tot een lange termijn plan voor de detentiesituatie op Sint Maarten.	H.21.1	Ondertekenen projectovereenkomst en -voorstel met UNOPS, met Nederland als financier en Sint Maarten als opdrachtgever en bij ondertekening Fase 2 ook medefinancier.	2. Projectovereenkomst en -voorstel Fase 1 en vervolgens Fase 2 met UNOPS zijn ondertekend door Nederland als financier en Sint Maarten als opdrachtgever (voor Fase 2 ook medefinancier) en governance-framework is opgezet.	Nader te bepalen	Sint Maarten + Nederland	Er wordt voorzien dat de projectovereenkomst met UNOPS getekend kan worden op 7 december. Een voorwaarde voor het starten van de activiteiten door UNOPS is het zetelverdrag (Host Country Agreement). Er wordt door Sint Maarten en UNOPS nog gewerkt aan de laatste wijzigingen, afhankelijk van of er op tijd overeenstemming kan worden bereikt zal deze ingebracht worden in de Rijksministerraad van 23 december 2022. In dat geval zal UNOPS in februari met de activiteiten van fase 1 kunnen beginnen.



# Landspakket **Sint Maarten**

**Uitvoeringsagenda** 1 januari – 31 maart 2023