Bedrijfsartsen bij de politie

Tijdens het Wetgevingsoverleg over de begroting van de politie van 2 november jl. heb ik uw Kamer toegezegd u verder te informeren over de bezuinigingen op bedrijfsartscapaciteit en de gevolgen voor de zorg van politiemedewerkers.

Bedrijfsartsencapaciteit
In onderstaande tabel is de huidige bedrijfsartsencapaciteit opgenomen, zoals terug te vinden in het interne bedrijfsvoeringssysteem van de politie. De bedrijfsartsencapaciteit is op dit moment 38.42 FTE. Deze 38.42 FTE is opgebouwd uit 22.95 FTE vaste bezetting en 15.47 FTE externe inhuur. Dit betekent een overbezetting van 6.42 FTE ten opzichte van de vastgestelde formatieve sterkte (zie onderstaande tabel).

Formatieve sterkte	32.00 FTE
Vaste bezetting	22.95 FTE
Externe inhuur	15.47 FTE
Totale huidige capaciteit (vaste bezetting + externe inhuur)	38.42 FTE

Bron: Cognos (formatie en bezetting) en doorgegeven inhuur per 1-1-2027 aan de gecontracteerde leverancier

Zoals aangegeven in de verzamelbrief politie van 29 oktober jl. is en blijft de formatieve sterkte van bedrijfsartsen vastgesteld op 32 FTE. Door de krapte op de arbeidsmarkt stelt de Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde (NVAB) het uitgangspunt van 1 bedrijfsarts per 6000 medewerkers[1]. Vanwege het hoog-risicoprofiel en de complexiteit van de politieorganisatie heeft de politie de formatieve sterkte van bedrijfsartsen vastgesteld op 32 FTE. Dit betekent 1 bedrijfsarts per circa 2000 politiemedewerkers.

Voorgestelde werkwijze arbodienst
Op dit moment werkt de politie aan het effectief en efficiënt inrichten van de arbodienst binnen de politieorganisatie. Dit betekent 1) het sturen op een minimaal aantal spreekuren per bedrijfsarts per dag, 2) het kritisch kijken of een vervolgspreekuur noodzakelijk is en 3) het ondersteunen van de politiemedewerker door te kijken welke zorg het meest passend is. Dat hoeft niet altijd een bedrijfsarts te zijn. Door de invoering van een efficiëntere werkwijze stijgt het aantal gerealiseerde spreekuren van 24.650 uur (2024) naar 38.400 uur per jaar, uitgevoerd door 32 FTE bedrijfsartsen. Deze substantiële toename verkort naar verwachting de wachttijd aanzienlijk, waardoor politiemedewerkers sneller toegang kunnen krijgen tot een bedrijfsarts en bedrijfsartsen meer tijd hebben voor preventieve zorg. De korpsleiding heeft mij laten weten dat de verandering in de werkwijze niet ten koste gaat van de kwaliteit of toegankelijkheid van de dienstverlening. De politie is in gesprek met onder andere de bedrijfsartsen en andere betrokken disciplines over hoe tot een nieuwe werkwijze te komen. Daarnaast wordt door de korpsleiding en de directeur HRM van de politie het gesprek gevoerd met zowel de politievakorganisaties als de medezeggenschap (Centrale Ondernemingsraad) over de inzet van de bedrijfsartsen en de visie daarop vanuit de korpsleiding.

De primaire verantwoordelijkheid van de arbodienst ligt bij het adviseren over arbeid, gezondheid en inzetbaarheid en niet bij het overnemen van reguliere medische of specialistische behandelingen. Dit geldt ook voor politiemedewerkers met beroepsgerelateerde gezondheidsklachten, waaronder PTSS. Zo stelt een bedrijfsarts geen PTSS bij een politiemedewerker vast, maar verwijst de bedrijfsarts bij een vermoeden de politiemedewerker door naar gespecialiseerde zorgverleners die passende ondersteuning en begeleiding kunnen bieden.

Pilots eenheden Limburg en Noord-Holland
In de eenheden Limburg en Noord-Holland worden op dit moment pilots voorbereid om ervaringen op te doen met de voorgestelde werkwijze en de aanbevelingen mee te nemen in de landelijke werkwijze. De interne bedrijfsartsen van deze eenheden worden hierbij betrokken.

[1] https://nvab-online.nl/actueel/persbericht-bedrijfsartsen-gaan-voor-maximale-impact-op-gezond-werken/

De politie begrijpt de zorg over het terugbrengen van de externe inhuur bij de bedrijfsartsen. De afbouw naar de formatieve sterkte (32 FTE) moet beheerst plaatsvinden en mag niet leiden tot onverantwoorde risico's voor de dienstverlening. Als de vaste bezetting niet voldoende is om tot deze formatieve sterkte te komen, zal die worden aangevuld met externe inhuur. De bedrijfsartsen die momenteel worden ingehuurd, hebben een einddatum van inhuur van 1 mei 2027. Uiterlijk 31 januari 2027 wordt bekeken welke inhuurcontracten er na 1 mei 2027 worden verlengd. De snelheid van dit proces hangt af van de gewenste dienstverlening en hoe goed de invoer van de voorgestelde werkwijze vorm krijgt. Hierover zal ik uw Kamer informeren in het eerste halfjaarbericht politie van 2027.