Expertadvies SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0

Aan:	Forum Standaardisatie
Van:	InnoValor Advies B.V.
Datum:	20 november 2026
Versie:	1.0
Bijlagen:	geen

1 Advies

De experts die betrokken waren bij het expertonderzoek adviseren om SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 onder registratie SETU te verplichten (‘Pas toe of leg uit’) via plaatsing op de ‘Pas toe of leg uit’-lijst van het Forum Standaardisatie.

Alle SETU-standaarden op de ‘Pas toe of leg uit’-lijst van het Forum Standaardisatie zijn opgenomen onder registratie SETU.

Het opgestelde functioneel toepassingsgebied voor SETU is:

> *SETU moet worden toegepast op de elektronische berichtenuitwisseling als ondersteuning van het proces rondom bemiddeling/inhuur van flexibele arbeidskrachten.*

Stichting Elektronische Transacties Uitzendbranche (Stichting SETU) heeft het verzoek ingediend om in aanmerking te komen voor het predicaat ‘Uitstekend beheer’ voor SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0. Daarmee hoeven de toekomstige versies van Standard Inquiry Pay Equity 2.0 in principe niet weer getoetst te worden. De experts hebben het vertrouwen uitgesproken in het open standaardisatieproces van Stichting SETU om het predicaat ‘Uitstekend beheer’ toe te kunnen kennen.

Tijdens de expertbijeenkomst en het tot stand komen van het expertadvies is extra aandacht besteed aan het volgende punt:

- Komt Stichting SETU in aanmerking voor het predicaat 'Uitstekend beheer' voor SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0?

In de rest van dit document wordt dit advies nader onderbouwd. Hoofdstuk 2 geeft een korte beschrijving van het nut en belang van de standaard. Hoofdstuk 3 beschrijft het proces waarmee dit advies tot stand kwam, alsmede de vervolgstappen. Hoofdstuk 4 geeft de samenstelling van de expertgroep weer. Hoofdstuk 5 documenteert hoe de experts de standaard beoordelen op basis van de inhoudelijke hoofdcriteria voor opname op de 'Pas toe of leg uit'-lijst of de lijst aanbevolen standaarden. Tot slot geeft hoofdstuk 6 aanvullende adviezen van de experts aan het Forum Standaardisatie en het Overheidsbreed Beleidsoverleg Digitale Overheid (OBDO) om de adoptie van de standaard te stimuleren.

2 Korte beschrijving van de standaard

2.1 Over de standaard

2.1.1 SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0

SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 heeft als doel de uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden tussen inleners en uitleners te standaardiseren. SETU heeft, in samenwerking met de Algemene Bond Uitzendondernemingen (ABU) en de Nederlandse Bond van Bemiddelings- en Uitzendondernemingen (NBBU), SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 ontwikkeld voor de uniforme uitwisseling van deze informatie tussen inleners, uitleners en cao-partijen.

Het toepassen van deze standaard draagt eraan bij dat flexwerkers dezelfde beloning verdienen en daadwerkelijk ontvangen als de vaste medewerkers van de inlener die dezelfde taken uitvoeren. Dit is gebaseerd op de bij de inlener geldende arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld zoals vastgelegd in een collectieve arbeidsovereenkomst (cao). Om een gelijkwaardige beloning toe te passen, is het noodzakelijk dat de inlener informatie over de arbeidsvoorwaarden, waaronder beloningsgegevens, deelt met de uitlener. Op deze manier kan de uitlener gelijkwaardige beloning nauwkeurig toepassen voor zijn flexwerkers. SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 maakt het dus mogelijk om gegevens over arbeidsvoorwaarden, waaronder beloningsgegevens, tussen uitlener en inlener uit te wisselen.

2.1.2 Over registratie SETU

De SETU-standaarden zijn ontwikkeld binnen de flexibele arbeidsmarkt en vormen de Nederlandse implementatie van de internationale Human Resources Open Standards Consortium (HR-Open)-standaard. Deze standaarden specificeren voor de Nederlandse flexibele arbeidsmarkt welke gegevenselementen verplicht en welke optioneel zijn bij de uitwisseling van gegevens ter ondersteuning van het proces rondom bemiddeling en inhuur van flexibele arbeidskrachten. Door toepassing van de SETU-standaarden ontstaat uniformering van het elektronisch berichtenverkeer tussen aanbieders en afnemers (inleners) van tijdelijk personeel (flexibele arbeid).

De SETU-standaarden omvatten verschillende berichten, die nodig zijn op verschillende momenten in het proces rondom tijdelijk personeel. Met behulp van de technische

specificaties implementeren aanbieders en afnemers de SETU-standaarden in hun systemen en koppelen zij die systemen aan elkaar om gegevens op een uniforme manier uit te wisselen.

2.2 Waarom is deze standaard belangrijk?

SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 draagt bij aan interoperabiliteit door technische specificaties vast te leggen voor de uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden, waaronder beloningsgegevens, van inleners naar uitleners, waarbij eenduidig is vastgelegd welke gegevenselementen verplicht en optioneel zijn. Hierdoor spreken systemen dezelfde taal en kunnen administratieve systemen van inleners en uitleners rechtstreeks met elkaar communiceren zonder maatwerkafspraken per koppeling. Organisaties hoeven daardoor slechts eenmalig te investeren in implementatie en integratie en kunnen vervolgens eenvoudig gegevens uitwisselen met alle partijen die de open SETU-standaard ondersteunen. Dit bevordert tevens leveranciersonafhankelijkheid en voorkomt vendor lock-in doordat gegevensuitwisseling plaatsvindt op basis van een open standaard in plaats van leverancier-specifieke implementaties.

SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 maakt de uniforme uitwisseling van arbeidsvoorwaarden mogelijk tussen inleners, uitleners en cao-partijen. Deze gegevensuitwisseling draagt eraan bij dat flexibele arbeidskrachten dezelfde beloning verdienen en daadwerkelijk ontvangen als de vaste medewerkers van de inlener die dezelfde taken uitvoeren, op basis van de bij de inlener geldende arbeidsvoorwaarden, bijvoorbeeld zoals vastgelegd in een cao. Met de nieuwe wetgeving rondom gelijkwaardige beloning is een standaard voor het uitwisselen van deze informatie een belangrijke toevoeging aan de SETU-standaarden. Daarmee draagt deze standaard bij aan de naleving van de vanaf 2026 van kracht zijnde regelgeving door de uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden te ondersteunen.

3 Betrokkenen en proces

Stichting SETU heeft op 11 maart 2026 SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 onder registratie SETU aangemeld voor toetsing om te verplichten (‘Pas toe of leg uit’) aan de overheid.

Op 15 juni 2026 heeft een intakegesprek plaatsgevonden met de indiener, de procedurebegeleider en Bureau Forum Standaardisatie. In dit gesprek is verkend of SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria van Forum Standaardisatie om in procedure te worden genomen voor toetsing. De resultaten van het onderzoek zijn vastgelegd in het intakerapport. Op basis van dit intakerapport heeft het Bureau Forum Standaardisatie op besloten de aanmelding in procedure te nemen.

Vervolgens heeft de procedurebegeleider met raadpleging van Bureau Forum Standaardisatie een expertgroep samengesteld en een voorzitter aangesteld om de standaard in een expertsessie nader te bespreken.

Voorafgaand aan de expertbijeenkomst hebben de leden van de expertgroep een concept-expertadvies gekregen dat is samengesteld met informatie uit de aanmelding en het intake-onderzoek.

De leden van de expertgroep zijn op 12 oktober 2026 bijeengekomen om de bevindingen in het algemeen en de geïdentificeerde aandachtspunten in het bijzonder te bespreken. Tijdens deze bijeenkomst zijn ook het functioneel toepassingsgebied en het organisatorisch werkingsgebied opgesteld. Dit expertadvies geeft de uitkomst van de expertsessie weer.

Het Bureau Forum Standaardisatie publiceert dit expertadvies ter openbare consultatie via de website van Internetconsultatie. Gedurende de consultatieperiode kan iedereen op het expertadvies reageren.

Na afsluiting van de openbare consultatie ontvangt de indiener een terugkoppeling over de reactie(s).

4 Samenstelling van de expertgroep

Forum Standaardisatie streeft naar een samenstelling van de expertgroep met een evenwichtige publiek-private vertegenwoordiging van (toekomstige) gebruikers, leveranciers, wetenschappers en andere belanghebbenden. De expertgroep heeft een onafhankelijk voorzitter die de expertsessie leidt. Alle hieronder genoemde deelnemers hebben toestemming gegeven om hun voornaam, achternaam en organisatie te vermelden.

Aan de expertsessie hebben de volgende personen deelgenomen:

- Jelte Bootsma (Stichting SETU - Indiener, vanuit TNO)
- Jurjen de Boer (Logius)
- Hetty Braam (bestuurslid van Stichting SETU, vanuit BraamIT)
- Gerrie Danenberg (Brightmine)
- André Gelauf (Pivoton)
- Frans Heijneman (Randstad)
- Hans Nieuwenhuis (Belastingdienst)
- Sven Westerlaken (Violet88)

Daarnaast heeft een vertegenwoordiger van de VNG deelgenomen aan de expertbijeenkomst.

Als onafhankelijk voorzitter is opgetreden Claudia Vermeulen, Managing Partner bij InnoValor Advies.

Ruud Kosman, Managing Partner, en Aday Destici, Projectondersteuner bij InnoValor Advies, hebben de procedure in opdracht van het Bureau Forum Standaardisatie begeleid.

Robin Alderliesten, Annemieke Toersen en Joram Verspaget van het Bureau Forum Standaardisatie waren als toehoorder bij de expertbijeenkomst aanwezig.

5 Toetsing op inhoudelijke criteria

Het Forum Standaardisatie hanteert vier inhoudelijke hoofdcriteria om te bepalen of een standaard in aanmerking komt voor verplichten ('Pas toe of leg uit') of aanbevelen aan de overheid via plaatsing op de 'Pas toe of leg uit'-lijst of de lijst aanbevolen standaarden van het Forum Standaardisatie:

1. Heeft de standaard toegevoegde waarde?
2. Zijn de standaard en het standaardisatieproces voldoende open?
3. Heeft de standaard voldoende draagvlak?
4. Bevordert opname van de standaard op de 'Pas toe of leg uit'-lijst de adoptie?

Ieder van deze hoofdcriteria heeft deelcriteria die beschreven staan op de website van het Forum Standaardisatie. Dit hoofdstuk beschrijft per criterium het resultaat van de toetsing.

5.1 Toegevoegde waarde

Met dit criterium wordt bepaald of het toepassingsgebied van de standaard duidelijk is, of deze zich goed verhoudt tot andere standaarden die al dan niet op de lijst staan, of de standaard een duidelijke meerwaarde heeft en of deze opweegt tegen eventuele risico's en nadelen.

5.1.1 Waardering van het criterium criteria 'Toegevoegde waarde'

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 voldoet aan het criterium 'toegevoegde waarde'. Deze conclusie wordt in de volgende paragrafen toegelicht.

5.1.2 Is het toepassings- en werkingsgebied van de aanmelding goed gedefinieerd?

5.1.2.1 Is het functioneel toepassingsgebied goed gedefinieerd?

Het opgestelde functioneel toepassingsgebied voor SETU op de 'Pas toe of leg uit'-lijst is:

> *SETU moet worden toegepast op de elektronische berichtenuitwisseling als ondersteuning van het proces rondom bemiddeling/inhuur van flexibele arbeidskrachten.*

De experts oordelen dat dit functioneel toepassingsgebied voldoende duidelijk is en het verplichte gebruik van de standaard eenduidig beschrijft.

Toelichting:

De specifieke toepassing van SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 is het uitwisselen van gegevens over arbeidsvoorwaarden vanuit de inlener naar de uitlener.

5.1.2.2 Is het organisatorisch werkingsgebied goed gedefinieerd?

Het voorgestelde organisatorisch werkingsgebied voor registratie SETU op de 'Pas toe of leg uit'-lijst is:

Nederlandse overheden (Rijk, provincies, gemeenten en waterschappen) en instellingen uit de (semi-)publieke sector.

Dit is het gangbare organisatorisch werkingsgebied voor standaarden op de 'Pas toe of leg uit'-lijst van het Forum Standaardisatie.

5.1.2.3 Is de standaard generiek toepasbaar (en niet alleen bedoeld voor gegevensuitwisseling met één of een beperkt aantal specifieke organisaties)?

Ja, de standaard kan over de grenzen van organisaties of sectoren worden gebruikt en is niet alleen bedoeld voor gegevensuitwisseling binnen één organisatie of sector.

SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 is breed toepasbaar door overheden en raakt in de praktijk alle overheidsorganisaties, aangezien (semi-)overheidsorganisaties bij de inhuur van tijdelijk personeel (flexibele arbeid) de rol van afnemer (inlener) vervullen. De standaard ondersteunt het berichtenverkeer tussen aanbieders en afnemers van flexibele arbeid en maakt het mogelijk administratieve systemen rechtstreeks te koppelen. Hierdoor kunnen overheidsorganisaties beloningsinformatie gestandaardiseerd en efficiënt uitwisselen met verschillende aanbieders.

5.1.3 Verhoudt de standaard zich goed tot andere standaarden?

5.1.3.1 Kan de standaard naast of in combinatie met reeds opgenomen standaarden worden toegepast?

Ja, omdat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 niet conflicteert met de andere standaarden op de lijst en in combinatie kan worden gebruikt met reeds opgenomen standaarden zoals Universal Business Language (UBL) en Nederlandse Core Invoice Usage Specification (NLCIUS). Daarnaast is de standaard ontwikkeld conform de OpenAPI Specification (OAS).

5.1.3.2 Biedt de aangemelde standaard meerwaarde boven reeds opgenomen standaarden met een overlappend functioneel toepassings- en organisatorisch werkingsgebied?

Ja, hoewel de standaarden onder registratie SETU hetzelfde functioneel toepassingsgebied en organisatorisch werkingsgebied hebben, biedt SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 meerwaarde boven reeds opgenomen standaarden.

5.1.3.3 Biedt de aangemelde standaard meerwaarde boven bestaande concurrerende standaarden die in aanmerking zouden kunnen komen voor opname?

Ja, omdat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 ten opzichte van de HR-Open-standaard speciaal is aangepast op de Nederlandse situatie.

5.1.3.4 Is de standaard een internationale standaard of sluit de standaard aan bij relevante internationale standaarden?

Ja, omdat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 zoveel mogelijk gebruikmaakt van de internationale HR-Open-standaard. De standaard is volledig georiënteerd op de Nederlandse flexibele arbeidsmarkt.

5.1.4 Wegen de voordelen van de standaard op tegen de nadelen?

5.1.4.1 Zijn de kosten van implementatie acceptabel en zijn deze kosten bekend en inzichtelijk?

Deels. De kosten van implementatie zijn niet voor alle organisaties bekend of volledig inzichtelijk. De experts achten deze kosten op langere termijn in beginsel acceptabel, afhankelijk van de wijze van implementatie en de mogelijkheden om gestandaardiseerde koppelingen te hergebruiken.

SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 is gratis beschikbaar. Organisaties moeten wel eenmalig investeren in de implementatie en integratie van de standaard. Daarbij bestaat een verschil tussen de verzendende en ontvangende partij. De verzendende partij kan gebruikmaken van een formulier, terwijl de ontvangende partij de standaard in software moet implementeren. De kosten verschillen per organisatie en zijn afhankelijk van het IT-landschap van zowel de inlener als de uitlener en van de mate waarin softwareleveranciers ondersteuning bieden bij de invoering. Bij de implementatie kan worden voortgebouwd op bestaande SETU-implementaties.

Door een koppeling eenmalig te realiseren en voor meerdere klanten te gebruiken, kunnen organisaties op langere termijn kosten besparen. Het ontbreken van een standaard voor de uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden leidt ertoe dat informatie op verschillende manieren wordt aangeleverd, wat doorlopende kosten met zich kan meebrengen. De gestandaardiseerde gegevensuitwisseling kan bovendien bijdragen aan een hogere kwaliteit van de gegevensuitwisseling tussen inleners en uitleners.

5.1.4.2 Is er een (kwalitatieve) business case van de standaard aanwezig?

Ja, zie voor SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 in het algemeen de drie praktijkvoorbeelden van businesscases op de SETU-website. De overwegingen van de algemene businesscase zijn ook van toepassing op de Inquiry Pay Equity-standaard. Daarnaast vergroten wijzigingen in wet- en regelgeving rondom gelijkwaardige beloning van flexwerkers het belang van een uniforme uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden tussen inleners en uitleners.

5.1.4.3 Is de meerwaarde van de standaard goed inzichtelijk te maken?

Ja, SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 draagt bij aan interoperabiliteit door technische specificaties vast te leggen voor de uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden, waarbij eenduidig is vastgelegd welke gegevenselementen verplicht en optioneel zijn. Hierdoor spreken systemen dezelfde taal en kunnen administratieve systemen van afnemers

en aanbieders rechtstreeks met elkaar communiceren zonder maatwerkafspraken per koppeling. Organisaties hoeven daardoor slechts eenmalig te investeren in implementatie en integratie en kunnen vervolgens eenvoudig gegevens uitwisselen met alle partijen die de open SETU-standaard ondersteunen. Dit bevordert tevens leveranciersonafhankelijkheid en voorkomt vendor lock-in doordat gegevensuitwisseling plaatsvindt op basis van een open standaard in plaats van leverancier specifieke implementaties.

De standaard maakt het mogelijk om gegevens over arbeidsvoorwaarden tussen inlener en uitlener op een eenduidige manier uit te wisselen. Deze gegevensuitwisseling ondersteunt de toepassing van gelijkwaardige beloning voor flexibele arbeidskrachten op basis van de bij de inlener geldende arbeidsvoorwaarden, conform de toepasselijke wet- en regelgeving. Op de documentatiepagina van SETU staat beschreven waar dit in het proces aansluit.

5.1.4.4 Zijn de beveiligingsrisico's aan overheidsbrede adoptie van de standaard acceptabel?

Ja, SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 kent geen onacceptabele beveiligingsrisico's.

5.1.4.5 Zijn de privacyrisico's aan overheidsbrede adoptie van de standaard acceptabel?

Ja, SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 kent geen onacceptabele privacyrisico's.

Stichting SETU besteedt aandacht aan privacy binnen haar standaarden. In de documentatie van de standaarden is aangegeven welke gegevenselementen als persoonsgegevens worden beschouwd. Ook heeft SETU een afzonderlijk document opgesteld dat organisaties ondersteunt bij vraagstukken over privacy en de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) rondom het gebruik van de SETU-standaarden: SETU en de AVG.

5.2 Open standaardisatieproces

Met dit criterium wordt bepaald of het beheer en de (door)ontwikkeling van de standaard op een open, toegankelijke, inzichtelijke, zorgvuldige en duurzame wijze zijn ingericht.

Forum Standaardisatie kan het predicaat 'Uitstekend beheer' toekennen aan een beheerorganisatie als die volledig voldoet aan het criterium 'Open standaardisatieproces' en er vertrouwen is bij het Forum Standaardisatie dat in het beheerproces alle mogelijke belangen die spelen rondom de standaard zorgvuldig worden afgewogen. De kwalificatie 'Uitstekend beheer' wordt toegekend aan een Nederlandse beheerorganisatie voor een specifieke standaard.

Vragen startende met UB dienen positief te worden beantwoord wil een Nederlandse organisatie in aanmerking kunnen komen voor het predicaat 'Uitstekend beheer' voor deze standaard.

5.2.1 Waardering van het criterium criteria ‘Open standaardisatieproces’

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 voldoet aan het criterium ‘Open standaardisatieproces. Deze conclusie wordt in de volgende paragrafen toegelicht.

Ook spreken de experts het vertrouwen uit in het open standaardisatieproces van de beheerder van de standaard om het predicaat 'Uitstekend beheer' toe te kunnen kennen aan de beheerder voor deze standaard.

5.2.2 Is de documentatie voor eenieder drempelvrij beschikbaar?

5.2.2.1 Is het specificatiedocument zonder belemmeringen beschikbaar?

Ja, het specificatiedocument is vrij beschikbaar te vinden via SETU Semantic Treehouse.

5.2.2.2 Is de documentatie over het ontwikkel- en beheerproces beschikbaar zonder dat er sprake is van belemmeringen?

Ja, deze documentatie is te vinden in de communityportal en het SETU-werkwijzedocument.

5.2.3 Is het intellectuele eigendomsrecht voor eenieder beschikbaar, zodat de standaard vrij implementeerbaar en te gebruiken is?

5.2.3.1 Stelt de standaardisatieorganisatie het intellectueel eigendomsrecht op de standaard onherroepelijk royalty-free voor eenieder beschikbaar?

Ja, Stichting SETU heeft het intellectueel eigendomsrecht op de standaard volledig vrijgegeven. Dit betekent dat iedereen de standaard mag gebruiken en toepassen zonder dat hieraan kosten zijn verbonden, nu of in de toekomst.

5.2.3.2 Garandeert de standaardisatieorganisatie dat partijen die bijdragen aan de ontwikkeling van de standaard hun intellectueel eigendomsrecht voor (onderdelen van) de standaard onherroepelijk royalty-free voor eenieder beschikbaar stellen?

Ja, abonnees en participanten kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van de standaarden. Bij toetreding tot de stichting maakt SETU met alle leden juridische afspraken. Deze afspraken zorgen ervoor dat ook zij hun intellectueel eigendomsrecht op hun bijdragen royalty-free beschikbaar stellen. Hierdoor kan een bijdrager later geen claim leggen op een deel van de standaard en blijft de standaard volledig vrij en open voor iedereen.

5.2.4 Is de inspraak van eenieder in voldoende mate geborgd?

5.2.4.1 Is het besluitvormingsproces toegankelijk voor alle belanghebbenden?

Ja, alle partijen die te maken hebben met de uitwisseling van gegevens rondom flexibele arbeid kunnen deelnemen en bijdragen aan de standaard. Zie ook de lijst van participanten en abonnees.

5.2.4.2 Vindt besluitvorming plaats op een wijze die zoveel mogelijk recht doet aan de verschillende belangen?

Ja, de besluitvorming vindt plaats op een wijze waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de verschillende belangen, in lijn met de reeds opgenomen versies van de SETU-standaarden op de lijst. Zie ook de SETU-werkwijze (Methode en Versiebeheer), de statuten en het huishoudelijk reglement van SETU.

5.2.4.3 Kan een belanghebbende formeel bezwaar aantekenen tegen de gevolgde procedure?

Ja, er kan formeel bezwaar worden aangetekend tegen een besluit van het SETU-bestuur over de standaarden of over het proces om tot standaarden te komen.

5.2.4.4 **(UB)** *Organiseert de standaardisatieorganisatie regelmatig overleggen met belanghebbenden over doorontwikkeling en beheer van de standaard?*

Ja, de overleggen die plaatsvinden zijn te vinden in de communityportal. Daarbij zijn ook de details opgenomen over welke organisaties hierbij betrokken zijn. De werkgroep Trends & Ontwikkelingen komt meerdere keren per jaar samen, gericht op de nieuwste (door)ontwikkelingen van de standaarden.

5.2.4.5 Organiseert de standaardisatieorganisatie een openbare consultatie voordat (een nieuwe versie van) de standaard wordt vastgesteld?

Ja, gedurende het gehele ontwikkelproces van (een nieuwe versie van) de SETU-standaarden kunnen alle werkgroepleden deze inzien via SETU Semantic Treehouse. Voorafgaand aan publicatie vindt er altijd een publieke consultatie plaats, waarbij iedereen gedurende een bepaalde periode de standaarden kan inzien. Door middel van reviewcommentaren en wijzigingsverzoeken kan iedereen reageren. Alle opmerkingen uit de consultatie worden in behandeling genomen en kunnen mogelijk leiden tot aanpassingen van de standaard.

5.2.5 Is de standaardisatieorganisatie onafhankelijk en duurzaam?

5.2.5.1 Is de ontwikkeling en het beheer van de standaard belegd bij een onafhankelijke non-profit standaardisatieorganisatie?

Ja, Stichting SETU is een onafhankelijke non-profit organisatie waarbij de ontwikkeling en het beheer van de SETU-standaarden zijn ondergebracht.

5.2.5.2 Is de financiering van de ontwikkeling en het onderhoud van de standaard voor ten minste drie jaar gegarandeerd?

Ja, gedurende de afgelopen 15 jaar is de werkwijze dat er jaarlijks een gedetailleerd jaarplan wordt opgesteld dat zowel de ontwikkeling als het onderhoud van de standaarden omvat. Dit plan beschrijft de activiteiten en de benodigde middelen voor het komende jaar.

Gezien het groeiende aantal participanten en abonnees en het feit dat er geen participanten of abonnees zijn vertrokken, wordt uitgegaan van een langdurige voortzetting.

5.2.6 Is het (versie)beheer van de standaard goed geregeld?

5.2.6.1 (UB) *Heeft de standaardisatieorganisatie gepubliceerd beleid met betrekking tot (versie)beheer van de standaard?*

Ja, in het SETU-werkwijzedocument wordt in een apart hoofdstuk aandacht besteed aan versiebeheer.

5.2.6.2 (UB) *Is de beheerdocumentatie goed vindbaar en verkrijgbaar?*

Ja, de beheerdocumentatie is goed vindbaar en verkrijgbaar.

5.2.6.3 (UB) *Is het belang van de Nederlandse overheid voldoende geborgd bij de ontwikkeling en het beheer van de standaard?*

Ja, hoewel niet alle onderdelen van de overheid rechtstreeks vertegenwoordigd zijn binnen SETU, staat deelname aan de ontwikkeling en het beheer van de standaarden open voor alle betrokken partijen binnen het werkingsgebied. Onder andere Logius en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) zijn betrokken bij de ontwikkeling en het beheer van de standaarden.

5.2.6.4 (UB) *Is de vertegenwoordiging van belanghebbenden bij het beheer van de standaard een goede representatie van het werkingsgebied en functioneel toepassingsgebied van de standaard?*

Ja, hoewel niet alle onderdelen van de overheid rechtstreeks vertegenwoordigd zijn binnen SETU, staat deelname aan de ontwikkeling en het beheer van de standaarden open voor alle betrokken partijen binnen het werkingsgebied. Hieronder vallen uitleners, inleners, softwareleveranciers en andere betrokken partijen binnen het uitzenddomein. Ook overheidsorganisaties kunnen in die hoedanigheid deelnemen. Zo zijn onder andere Logius en het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) participant van SETU en betrokken bij de ontwikkeling en het beheer van de standaarden.

Daarnaast bedienen uitleners en softwareleveranciers ook overheidsorganisaties en brengen zij de behoeften en ervaringen uit de publieke sector in bij de verdere ontwikkeling van de standaarden.

5.2.6.5 (UB) *Is het standaardisatieproces van de standaardisatieorganisatie zodanig goed geregeld dat het Forum zich kan onthouden van aanvullende toetsing bij de aanmelding van een nieuwe versie van de standaard?*

Ja, het standaardisatieproces van de standaardisatieorganisatie is zodanig goed geregeld dat het Forum zich kan onthouden van aanvullende toetsing bij de aanmelding van een nieuwe versie van de standaard.

5.2.7 Is er adoptieondersteuning voor de standaard?

5.2.7.1 (UB) *Is er een toegankelijk aanspreekpunt of organisatie waar meer informatie over de standaard is te vinden en op te vragen is?*

Ja, het aanspreekpunt voor de standaard is SETU. Zo kan iedereen die informatie wil over de standaard contact opnemen met de SETU-helpdesk of naar de website gaan.

5.2.7.2 (UB) *Wordt er ondersteuning gegeven in de adoptie en de implementatie van de standaard?*

Ja, er kan contact worden opgenomen met de SETU-helpdesk of de FAQ worden geraadpleegd. Daarnaast kan bijvoorbeeld gebruik worden gemaakt van het SETU-stappenplan voor de implementatie.

5.3 Draagvlak

Met dit criterium wordt bepaald of de opname van de standaard op de 'Pas toe of leg uit'-lijst of de lijst aanbevolen standaarden op voldoende breed draagvlak kan rekenen binnen de overheid. Een voorwaarde hierbij is ook dat er voldoende marktondersteuning voor de standaard bestaat en dat het marktaanbod evenwichtig is (dus geen leveranciersafhankelijkheid in de hand werkt).

5.3.1 Waardering van het criterium criteria 'Draagvlak'

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 deels voldoet aan het criterium 'Draagvlak'. Deze conclusie wordt in de volgende paragrafen toegelicht.

De experts geven aan dat er vanuit de flexibele arbeidsmarkt draagvlak is voor de standaard, met name voor de uniforme uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden, waaronder cao-afspraken. Omdat het om een nieuwe standaard gaat, is er nog onvoldoende inzicht in het draagvlak bij overheidsorganisaties.

5.3.2 Bestaat er voldoende marktondersteuning voor de standaard?

5.3.2.1 Bieden meerdere leveranciers ondersteuning voor de standaard?

Ja, meerdere leveranciers ondersteunen de standaard. Zie ook de lijst van aangesloten participanten en abonnees op de website.

5.3.2.2 Kan een gebruiker de conformiteit van de implementatie van de standaard (laten) toetsen?

Ja, de conformiteit van de implementatie kan worden getoetst via de eValidator in het SETU-portal.

5.3.2.3 Draagt de standaard voldoende bij aan interoperabiliteit zonder dat aanvullende standaardisatieafspraken (zoals lokale profielen) noodzakelijk zijn om de standaard te implementeren of te gebruiken?

Ja, SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 draagt bij aan interoperabiliteit zonder dat aanvullende standaardisatieafspraken, zoals lokale profielen, noodzakelijk zijn om de standaard te implementeren of te gebruiken.

5.3.2.4 Zijn er profielen of voorbeeldimplementaties van de standaard aanwezig en zijn deze vrij te gebruiken?

Ja, er zijn voorbeeldimplementaties van SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 beschikbaar, onder andere via Wijzerbelonen – waar kleinere inleners gebruik kunnen maken van een webformulier – en via Inlenersbeloning.com.

5.3.3 Kan de standaard rekenen op voldoende draagvlak?

5.3.3.1 Staan de belangrijkste stakeholders vanuit de overheid voor deze standaard achter de adoptie van de standaard?

Onbekend is of de belangrijkste stakeholders vanuit de overheid achter de adoptie van de standaard staan.

Wel heeft Logius een belangrijke rol gespeeld bij de indiening van de SETU-standaarden voor de 'Pas toe of leg uit'-lijst, waarbij ook afstemming heeft plaatsgevonden over de indiening van SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0.

Daarnaast wordt gewerkt aan het verkrijgen van inzicht in het draagvlak bij belanghebbenden vanuit de overheid, onder andere via Logius, het Interprovinciaal Overleg (IPO) en VNG.

5.3.3.2 Staan de overheidsorganisaties die worden geraakt door een verplichting van de standaard achter het verplichte gebruik van de standaard?

Onbekend, zie het antwoord op vraag 5.3.3.1.

5.3.3.3 Wordt de aangemelde versie van de standaard binnen het organisatorische werkingsgebied door meerdere Nederlandse overheidsorganisaties gebruikt?

Onbekend. De beheerorganisatie geeft aan geen zicht te hebben op het gebruik van SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 binnen het organisatorisch werkingsgebied.

5.3.3.4 Wordt een vorige versie van de standaard binnen het organisatorische werkingsgebied door meerdere Nederlandse overheidsorganisaties gebruikt?

Niet van toepassing. Dit is de eerste versie van de standaard.

5.3.3.5 Is de aangemelde versie backwards compatible met eerdere versies van de standaard?

Niet van toepassing. Dit is een nieuwe standaard en er zijn geen eerdere versies van deze standaard waarmee backwards compatibility van toepassing is. De standaard is wel compatibel met andere SETU 2.0-standaarden gebaseerd op de HR-Open-standaard.

5.3.3.6 Zijn er voldoende positieve signalen over toekomstige gebruik van de standaard door (semi-)overheidsorganisaties, het bedrijfsleven en burgers?

Ja, dat blijkt uit de continue ontwikkelingen in de sector flexibele arbeid waaraan de standaard moet worden aangepast. Hoewel de standaard nog niet wordt gebruikt, laat dit zien dat de community zich wel inzet om de standaard toekomstbestendig te maken en te houden.

Deze standaard is een belangrijke stap in de uniforme uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden, een onderwerp dat binnen de sector flexibele arbeid in het licht van wet- en regelgeving steeds belangrijker is geworden.

5.4 Opname op de lijst bevordert adoptie

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 voldoet aan het criterium 'Opname op de lijst bevordert adoptie'.

De 'Pas toe of leg uit'-verplichting is het passende middel om de adoptie van de standaard binnen de (semi-)overheid te bevorderen, mede omdat uit de Monitor Open Standaarden 2025 blijkt dat de SETU-standaarden nog niet bij alle (semi-)overheidsorganisaties breed worden toegepast. Het is daarom van belang de adoptie van de standaarden verder te vergroten door SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 onder de bestaande registratie SETU op de 'Pas toe of leg uit'-lijst op te nemen. Deze standaard moet de uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden in de flexibele arbeidsmarkt bevorderen.

Stichting SETU zal het gebruik van de standaard stimuleren door communicatie en verspreiding van informatie, onder andere via webinars, sociale media en nieuwsbrieven. Daarnaast zal Stichting SETU zich actief inzetten voor de adoptie van de standaard door het beschikbaar stellen van implementatierichtlijnen, voorbeeldberichten en validatiemogelijkheden. Ook biedt Stichting SETU ondersteuning bij de implementatie en adoptie via een helpdesk.

Stichting SETU ondersteunt de laatste en voorlaatste versie van de SETU-standaarden. De doorontwikkeling richt zich op de nieuwste versie, waarmee het gebruik daarvan wordt gestimuleerd. De 1.x-versies worden niet verder doorontwikkeld. Indien aanpassingen nodig zijn vanwege wet- en regelgeving, worden deze waar nodig ook in eerdere versies doorgevoerd. De ABU en de NBBU zijn inmiddels vertegenwoordigd in het bestuur van Stichting SETU, waardoor het bereik wordt vergroot. Daarnaast onderhoudt SETU in dit kader veel contact met Logius en wordt ook vanuit het bestuur contact onderhouden met de overheid.

6 Adviezen bij opname van de standaard

De experts geven het Forum Standaardisatie en OBDO de volgende adviezen bij plaatsing van SETU Standard Inquiry Pay Equity 2.0 onder registratie SETU op de 'Pas toe of leg uit'-lijst:

- Aan Stichting SETU om de naam van de standaard te heroverwegen, zodat deze beter aansluit bij het bredere doel van de standaard: het standaardiseren van de uitwisseling van gegevens over arbeidsvoorwaarden tussen inleners en uitleners. Hoewel deze gegevensuitwisseling kan worden toegepast bij het realiseren van gelijkwaardige beloning, is dit niet het enige toepassingsdoel van de standaard;
- Aan Stichting SETU om het initiatief te nemen de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) te benaderen en ondersteuning aan te bieden bij de implementatie van de SETU-standaarden, om de adoptie van deze standaarden binnen gemeenten te bevorderen;
- Aan Stichting SETU om het initiatief te nemen het Interprovinciaal Overleg (IPO) te benaderen en ondersteuning aan te bieden bij de implementatie van de SETU-standaarden, om de adoptie van deze standaarden binnen provincies te bevorderen.