Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

1

TER BESLISSING

[redacted]

Aan Minister van SZW en Minister van WenP

Datum
23 september 2026

Onze referentie
2026[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Uiterlijk bij
24 september 2026

Bijlage(n)
1

nota

Conceptmeerjarenplan 2027-2030 Nederlandse Arbeidsinspectie

Aanleiding

Iedere vier jaar maakt de Nederlandse Arbeidsinspectie een meerjarenplan (MJP). Bijgaand het conceptplan 2027-2030, waarin het jaarplan 2027 is vervat.

Overeenkomstig de ontwerpwet inzake Rijksinspecties wordt u tijdig een concept aangeboden om uw vragen en wensen mee te nemen, voorafgaand aan aanbieding voor formele goedkeuring.

Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd kennis te nemen van het voorliggende concept-MJP 2027-2030. Een conceptversie is besproken met SZW-directies en sociale partners. Hieruit kwamen geen grote aanvullende punten naar voren.
- Voorgesteld wordt om uw eventuele vragen en wensen tijdens een inspectiestaf door te nemen.
- Na afronding van de definitieve versie zal deze ter goedkeuring aan u worden voorgelegd ter aanbieding aan beide Kamers.

Kernpunten

- Toezicht houden is altijd keuzes maken. We doen dit op grond van recente ervaringen, de inspectiebrede risicoanalyse en ontwikkelingen zoals nieuwe wet- en regelgeving. Door de taakstellingen zijn de keuzes nog een slag scherper gemaakt.
- **Continuïteit.** Jaarlijks ontvangt de inspectie ruim meer dan 100 duizend meldingen. De registratie, beoordeling en opvolging blijft een belangrijke kerntaak. De meeste recente Inspectiebrede Risicoanalyse (IRA) geeft daarnaast aanleiding om veel van de geprioriteerde risico's uit de huidige periode ook in de meerjarenperiode 2027-2030 te prioriteren. De inzet op betere naleving en passende handhaving sluit aan bij de Handhavingskoers van het ministerie van SZW. Grote boosdoeners voor ongezond werken als blootstelling aan gevaarlijke stoffen, fysieke belasting, psychosociale arbeidsbelasting en onveilige arbeid krijgen onverminderd aandacht. Seveso- en ARIE-bedrijven, asbestverwijdering, en certificatie en markttoezicht worden voortgezet met nieuwe taakaccenten.
-

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Conceptmeerjarenplan 2027-2030 Nederlandse Arbeidsinspectie

Nummer: 1 Auteur: Vijlbrief, J.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

doel met zich mee (het toezicht richt zich nu op 300 gecertificeerde bedrijven en dat worden ca. 4.000 bedrijven die moeten voldoen aan de vergunningplicht).

- Het MJP benoemt de anti-dwangarbeid Verordening en dat de inspectie naar verwachting in mandaat voor BZ de uitvoering gaat doen.
- De taakstellingen zijn budgettair ingeboekt. De maatregelen ter invulling ervan zijn door de inspectie zelf besloten om (schijn van) beïnvloeding van toezicht te voorkomen.
  - De personele formatie daalt met 150 fte van 1.830 fte (2026) naar 1.680 fte (2030). Er vindt geen kaasschaaf plaats. Bepaalde disciplines worden ontzien, andere dragen fors meer dan evenredig bij.
  - Inspectieteams (arbo en arbeidsmarktfraude) worden ontzien, disciplines als onderzoek, analyse, projectleiding en -ondersteuning en recherche Werk&Inkomen dragen fors meer dan evenredig bij. Kernwoord om dat te kunnen doen is focus.
  - Focus door de 'breedte' van het bereik van het risicogestuurde toezicht in te perken (minder projecten doen, projecten die we doen een grotere omvang geven, gevolg is een minder breed palet aan onderwerpen waarop actieve programmering loopt).
  - Focus door de 'dekking' van het Seveso-toezicht in te perken tot de (EU-)ondergrens (75%).
  - Focus door minder strafrechtelijke onderzoeken op het gebied van Werk en Inkomen te doen (aantal bij het OM in te leveren zaken zal dalen).
- **Aankondiging.** In het voorwoord staat slagvaardigheid centraal. Vanuit 135 jaar ervaring wordt de verbinding gemaakt met recente innovaties bij ongevalsonderzoek. Aangekondigd wordt dat geprobeerd gaat worden bij de meldingen eerlijk werk ook zo'n nieuwe werkwijze tot stand te brengen.
- Bij de totstandkoming van het MJP zijn de sociale partners betrokken, onder meer via een presentatie in de Regiegroep en de mogelijkheid om te reageren op een conceptversie. Daarnaast is input verwerkt van directies van SZW.
- De invulling van de taakstelling leidt ook tot een wijziging van het Organisatie & Formatie-rapport (O&F-rapport) bij de Arbeidsinspectie. Het traject met de Ondernemingsraad is in gang gezet. Beoogde inwerkingtreding van het nieuwe O&F-rapport is 1 januari 2027.
- Keuzes leiden ook tot **wijzigingen**:
  - We gaan van 11 naar 9 programma's voor actieve, risicogerichte inspecties.
  - Rond 'eerlijk werk' is gekozen voor een nieuwe indeling met één programma voor de uitleenmarkt en één programma voor sectorale eerlijk werk projecten, waardoor er een scherpere afbakening is dan in het huidige MJP.
  - Het programma Arbeidsuitbuiting en Ernstige benadeling vervalt. Een actieve risicogerichte werkwijze is niet haalbaar gebleken. De belangrijkste bron voor uitbuitingsonderzoek blijven meldingen en signalen uit de samenleving. Het opvolgen daarvan blijft en wordt in een gecombineerd werkproces van straf- en bestuursrecht vormgegeven.
  - Het huidige programma SUWI heeft een monitoring aanpak ontwikkeld. Dat programma vervalt. Het toezicht op de sociale zekerheid met die monitoringaanpak wordt voortgezet vanuit een onderzoeksafdeling. De Inspectie maakt jaarlijks haar voorgenomen activiteiten voor dit toezicht bekend en voor 2027 is dat in dit meerjarenplan.

- Op het eerlijk werk domein verschuift het accent naar meer inspecteren op één specifieke wet. Diepgravende onderzoeken blijven belangrijk, maar vinden meer selectief plaats.
- Op Arbo-gebied komt meer aandacht voor stevig handhaven, door te escaleren en het handhavingsinstrumentarium (boetes, stillegging, last onder dwangsom) volledig te benutten.
- Doelstellingen op bereik worden toegespitst op de geprioriteerde sectoren, niet meer generiek op de domeinen eerlijk en veilig en gezond werk.

Datum
23 september 2026

Onze referentie
2026-[redacted]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Conceptmeerjarenplan 2027-2030 Nederlandse Arbeidsinspectie	Ter informatie (niet verzenden)	