



> Retouradres

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Directoraat-Generaal Sociale Zekerheid en Integratie
T.a.v. [REDACTED]
Postbus 90801
2509 LV Den Haag



Datum 9 april 2025
Betreft Antwoordbrief toezichtbaarheidstoets Verzamelwet SZW 2026

**Directie Analyse
Programmering en
Strategie**
Beleidsondersteuning

Contactpersonen



Onze referentie
2025-0000069958

Uw referentie

Geachte mevrouw [REDACTED],

Op 19 februari 2025 heeft u de Nederlandse Arbeidsinspectie het concept wetsvoorstel Verzamelwet SZW 2026 toegezonden met het verzoek deze te beoordelen op het aspect van toezichtbaarheid.

De Arbeidsinspectie heeft gekeken naar de implicaties van de voorgestelde wijzigingen op haar toezicht en handhaving. Het wetsvoorstel bevat onder andere een wijziging van artikel 12 van de Arbeidsomstandighedenwet (Arbowet), waarin raadpleging van werknemersvertegenwoordigers of belanghebbende werknemers over het arbeidsomstandighedenbeleid verplicht wordt gesteld. Ook wordt dit artikel opgenomen in artikel 33 van de Arbowet, waarmee bestuurlijke handhaving mogelijk gemaakt wordt. De bevoegdheden van de Arbeidsinspectie worden hiermee uitgebreid, waarvoor een verzamelwetsvoorstel in de regel niet de geëigende route is. Desalniettemin heeft de Arbeidsinspectie uw verzoek in behandeling genomen en komt zij tot onderstaand advies.

De Arbeidsinspectie voorziet enkele beperkingen in de handhaving ten aanzien van het voorliggende wetsvoorstel, waarvoor zij aanpassing van het wetsvoorstel wenselijk acht.

In huidige vorm leidt het wetsvoorstel tot een afwijkend beleid van handhaving op soortgelijke overtredingen. Artikel 12 eerste en tweede lid worden opgenomen in artikel 33, waardoor overtreding van beide leden beboetbaar wordt gesteld. Hiervoor dient overigens de beleidsregel boeteoplegging Arbeidsomstandighedenbesluit nog te worden aangepast. Handhaving van de Arbeidsomstandighedenwet bestaat echter doorgaans niet enkel uit beboeting, maar ook uit een waarschuwing of eis tot naleving. Voor het eerste lid kan een waarschuwing gegeven worden, voor het tweede lid niet. In het tweede lid wordt het volgende benoemd: *In het overleg dat plaatsvindt ter uitvoering van het eerste lid komen alle maatregelen aan de orde die van wezenlijk belang kunnen zijn op de veiligheid en gezondheid.* Hierna volgt een niet limitatieve opsomming. Hier is sprake van een niet concrete doelbepaling, waardoor niet met een waarschuwing kan worden opgetreden. Om door middel van een eis op te treden bij geconstateerde overtredingen zal het nodig zijn dit artikel op te nemen in artikel 27 van de Arbowet.

Datum
9 april 2025

Onze referentie
2025-0000069958

Het eerste lid van artikel 12 bevat een verwijzing naar arbeidsomstandighedenbeleid, er wordt echter niet gespecificeerd wat daaronder verstaan wordt. Hier lijkt geduid te worden op artikel 3 eerste en tweede lid van de Arbowet. De toevoeging van deze verduidelijking in de wet of artikelsgewijze toelichting, met inbegrip van artikel 3 tweede lid, volgt de systematiek van de Arbowet en biedt duidelijkheid over de vereisten.

Het tweede lid van artikel 12 bevat een limitatieve opsomming van onderwerpen die besproken dienen te worden. Onder d wordt de arbodienst genoemd, met verwijzing naar artikel 14 uit de Arbowet, hier lijkt artikel 14a bedoeld. In geval hier (ook) bedoeld wordt op deskundige bijstand als bedoeld in artikel 14 door arbokerndeskundigen en/of bedrijfsartsen, is verwijzing naar beide vormen op zijn plaats.

Conclusie

In antwoord op uw verzoek kan ik u meedelen dat het conceptwetsvoorstel ten aanzien van artikel 12 en 33 van de Arbeidsomstandighedenwet (en ook de boetebeleidsregel Arbeidsomstandighedenwet) uitvoerbaar en handhaafbaar is voor de Arbeidsinspectie, mits het wetsvoorstel op bovenstaande punten wordt aangepast.

Wat betreft de overige wijzigingen ziet de Arbeidsinspectie geen aanleiding voor opmerkingen inzake de toezichtbaarheid.

Met vriendelijke groet,




Directeur APS