

WIJ WILLEM ALEXANDER,
BIJ DE GRATIE GODS,
KONING DER NEDERLANDEN,
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,
ENZ. ENZ. ENZ.

Ontwerpbesluit van

houdende vaststelling van een algemene maatregel van bestuur inzake implementatie Richtlijn loontransparantie mannen en vrouwen (Besluit implementatie Richtlijn loontransparantie mannen en vrouwen) [KetenID 27796]

Op voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van datum openlaten , nr. nr. invullen ;

Gelet op de artikelen 1, derde lid, 10c, achtste lid, 10e, 22e, derde lid en 22f van de Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van datum, nr.);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van datum openlaten , nr. nr. invullen

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

§ 1. Inleidende bepalingen

Artikel 1

In dit besluit en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

arbeidsvoorwaardenbedrag: het aan de werknemer toegekende en in geld uitgedrukte toekomstige loonbestanddeel, niet zijnde een afzonderlijke opbouw van vakantiebijslag, dat is opgebouwd ingevolge afspraken in de individuele of collectieve arbeidsovereenkomst, voor zover dit toekomstige loonbestanddeel kan leiden tot loon als bedoeld in artikel 16 van de Wet financiering sociale verzekeringen;

brutoloon: bruto jaarloon, dan wel het overeenkomstige bruto-uurloon;

loon LB/PH: inkomen waarover de loonbelasting en premie volksverzekeringen wordt berekend voor het aangiftetijdvak;

wet: Wet gelijke behandeling van mannen en vrouwen.

§ 2. Rapportageverplichting

Artikel 2

1. Voor de toepassing van de rapportageverplichting ten aanzien van de informatie over de loonkloof, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onderdeel a tot en met g, van de wet, wordt, voor zover de rapportage betrekking heeft op de eigen werknemers, verstaan onder:

- a. brutoloon: het loon LB/PH verminderd met vakantiebijslag die als loon is uitbetaald ten laste van een opgebouwd bedrag en de bedragen die zijn uitbetaald ten laste van een opgebouwd arbeidsvoorwaardenbedrag en vermeerderd met de opbouw van de vakantiebijslag en de opbouw van het arbeidsvoorwaardenbedrag;
- b. aanvullende of variabele componenten: niet in geld uitgekeerd loon vermeerderd met het loon belast volgens de tabel bijzondere beloningen in de loonaangifte en verminderd met vakantiebijslag en de bedragen die zijn uitbetaald ten laste van een opgebouwd arbeidsvoorwaardenbedrag, voor zover deze zijn belast volgens de tabel bijzondere beloningen in de loonaangifte;
- c. basisloon: het brutoloon verminderd met de waarde van de aanvullende of variabele componenten.

2 Voor het verstrekken van de informatie, bedoeld in artikel 10b, eerste lid, wordt, voor zover die informatie betrekking heeft op de eigen werknemers, onder brutoloon verstaan hetgeen daaronder wordt verstaan in het eerste lid, onderdeel a.

3. Voor de toepassing van de rapportageverplichting ten aanzien van de informatie over de loonkloof, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, onderdeel a tot en met g, van de wet, wordt, voor zover de rapportage betrekking heeft op arbeidskrachten die ter beschikking zijn gesteld, verstaan onder:

- a. brutoloon: het basisloon vermeerderd met de waarde van de aanvullende of variabele componenten;
- b. aanvullende of variabele componenten: het loon belast volgens de tabel bijzondere beloningen in de loonaangifte dat is toe te rekenen aan de inlener en verminderd met vakantiebijslag en de bedragen die zijn uitbetaald ten laste van een opgebouwd arbeidsvoorwaardenbedrag, voor zover deze zijn belast volgens de tabel bijzondere beloningen in de loonaangifte;
- c. basisloon: het in de arbeidsovereenkomst vastgestelde belastbare loon dat is toe te rekenen aan de inlener met uitzondering van het loon belast volgens de tabel bijzondere beloningen in de loonaangifte en vermeerderd met de aan de inlener toerekenbare opbouw van de vakantiebijslag en de opbouw van het arbeidsvoorwaardenbedrag.

4. Voor het verstrekken van de informatie, bedoeld in artikel 10b, eerste lid, wordt, voor zover die informatie betrekking heeft op arbeidskrachten die ter beschikking zijn gesteld, onder brutoloon verstaan hetgeen daaronder wordt verstaan in het derde lid, onderdeel a tot en met c.

5. De gegevens, bedoeld in artikel 10b en artikel 10c, van de wet, worden uitgesplitst naar eigen werknemers en, voor zover van toepassing, arbeidskrachten die ter beschikking zijn gesteld.

6. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld over hoe de werkgever aan de rapportageverplichting, bedoeld in artikel 10c, van de wet, en het verzoek om informatie, bedoeld in artikel 10b, van de wet, kan voldoen.

Artikel 3

De loonkloof, bedoeld in artikel 1, eerste lid, van de wet, wordt berekend overeenkomstig de formule:

(gemiddeld brutoloon mannen – gemiddeld brutoloon vrouwen) / gemiddeld brutoloon mannen * 100%

Artikel 4

1. De elektronische verzending, bedoeld in artikel 10c, vierde lid, van de wet, vindt plaats via een daartoe door Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid beschikbaar gesteld formulier en een geldige eHerkenning op basis van minimaal betrouwbaarheidsniveau 3.
2. Bij ministeriële regeling kunnen nadere regels worden gesteld over het bepaalde in dit artikel.

Artikel 5

1. De werkgever met ten minste 150 werknemers verstrekt de informatie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, van de wet, uiterlijk 7 juni 2028 voor het eerst aan Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
2. De werkgever met ten minste honderd maar minder dan 150 werknemers verstrekt de informatie, bedoeld in artikel 10c, eerste lid, van de wet, uiterlijk 7 juni 2031 voor het eerst aan Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

§ 3. Openbaarmaking inspectiegegevens

Artikel 6

1. De gegevens, bedoeld in artikel 22e van de wet, worden door de door Onze Minister aangewezen ambtenaren geplaatst op een website met informatie van de door Onze Minister aangewezen ambtenaren, bedoeld in artikel 22e, eerste lid, van de wet.
2. De gegevens, bedoeld in artikel 22e van de wet, blijven uiterlijk drie jaar na de datum van bekendmaking van het besluit, bedoeld in artikel 22b, eerste lid, van de wet dan wel na verzending van een brief met de mededeling dat er geen overtreding is geconstateerd, beschikbaar op de website.

Artikel 7

1. De gegevens, bedoeld in artikel 22e van de wet, betreffen:
 - a. de punten waarop is gecontroleerd en de wet of wetten die de grondslag daarvoor bieden;
 - b. de locatie waar het onderzoek heeft plaatsgevonden;
 - c. de datum of periode waarop het onderzoek heeft plaatsgevonden;
 - d. de naam en vestigingsplaats van de betreffende normadressaat;
 - e. het nummer waaronder deze normadressaat staat ingeschreven in het handelsregister; en
 - f. de sector of branche waarin deze normadressaat zijn economische activiteiten verricht.
2. Indien na afronding van een onderzoek geen overtreding is geconstateerd die leidt tot de besluiten, genoemd in artikel 8 wordt bij de gegevens, genoemd in het eerste lid, de opmerking geplaatst dat geen overtreding is geconstateerd.

Artikel 8

In aanvulling op artikel 7, eerste lid, worden de volgende inspectiegegevens over dat besluit dan wel schriftelijke waarschuwing openbaar gemaakt, indien een onderzoek door de door Onze Minister aangewezen ambtenaren, bedoeld in artikel 22b, eerste lid,

van de wet, wordt gevolgd door een besluit waarmee een bestuursrechtelijke sanctie wordt opgelegd of een brief waarmee een schriftelijke waarschuwing wordt gegeven:

- a. welk besluit is opgelegd dan wel of er een schriftelijke waarschuwing is gegeven, de artikelen van de wet die de grondslag daarvoor bieden en de datum van het besluit dan wel de brief; en
- b. in het geval een bestuurlijke sanctie is opgelegd, welke rechtsmiddelen tegen het besluit zijn of kunnen worden aangewend en wat, indien van toepassing, hiervan de uitkomst was, dan wel wanneer het besluit onherroepelijk is geworden of zal worden.

Artikel 9

1. De openbaarmaking van de gegevens, bedoeld in de artikelen 7 en 8, geschiedt niet eerder dan tien werkdagen, doch uiterlijk dertig werkdagen na de datum waarop het besluit tot openbaarmaking van deze gegevens aan belanghebbende bekend is gemaakt.
2. Indien wordt verzocht om een voorlopige voorziening als bedoeld in artikel 22e, zevende lid, van de wet, wordt de termijn van dertig werkdagen, bedoeld in het eerste lid, overeenkomstig opgeschort.

Artikel 10

1. Op verzoek van de belanghebbende kan een schriftelijke reactie over de openbaarmaking van de gegevens, bedoeld in de artikelen 7 en 8, van ten hoogste 2.000 leestekens worden gegeven, die zal worden gevoegd bij de openbaar te maken gegevens op de website met informatie van de door Onze Minister aangewezen ambtenaren.
2. Onderdelen van de schriftelijke reactie die persoonsgegevens, bedrijfsnamen of bedrijfsgegevens van derden dan wel strafbare of aanstootgevende uitlatingen bevatten, worden niet op de website gepubliceerd.

Artikel 11

Indien in verband met een beslissing op bezwaar, beroep of hoger beroep wordt vastgesteld dat de gegevens, die op grond van artikel 22e, van de wet, en de artikelen 7 en 8, openbaar zijn gemaakt, niet meer juist of volledig zijn, worden deze gegevens aangepast, binnen tien werkdagen na ontvangst van de desbetreffende beslissing door Onze Minister.

§ 4. Slotbepalingen

Artikel 12

Dit besluit treedt in werking op PM.

Artikel 13

Dit besluit wordt aangehaald als: Besluit implementatie Richtlijn loontransparantie mannen en vrouwen.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief