

Overzicht moties en toezeggingen op het gebied van statushouders en werk

In de motie van Dijk (SP) en Peters (CDA)¹ wordt verzocht om een plan van aanpak te maken om statushouders van werk te voorzien. Dit plan van aanpak is meegezonden met deze Kamerbrief.

In de motie Aartsen² (VVD) wordt verzocht om concrete afspraken te maken met VNG, MBO-scholen en brancheorganisaties van tekortsectoren om nieuwkomers, tijdens en na het inburgeringstraject, actief naar werk (of een leerwerktraject) te begeleiden in tekortsectoren en de Kamer hierover in het eerste kwartaal van 2023 te informeren. Deze afspraken zijn onderdeel van het plan van aanpak dat is meegezonden met deze Kamerbrief.

In de motie Aartsen³ (VVD) wordt verzocht om met gemeenten en regionale ondernemersorganisaties in gesprek te gaan over hoe de arbeidsparticipatie van statushouders kan worden bevorderd door het breder inzetten van jobcoaches en lokale banenmarkten voor statushouders, en de Kamer hierover in het eerste kwartaal van 2023 te informeren. De uitkomst van de gesprekken die zijn gevoerd zijn onderdeel van het plan van aanpak dat is meegezonden met deze Kamerbrief.

In een antwoord op Kamervragen van het lid Becker⁴ (VVD) is aan de Kamer gemeld het onderwerp loonkostensubsidie (LKS) voor de doelgroep statushouders te agenderen op het Bestuurlijk Overleg (BO) met de VNG. Dit gesprek is gevoerd en wordt opgevolgd als onderdeel van het plan van aanpak dat is meegezonden met deze Kamerbrief.

Tijdens een Commissiedebat Integratie en Inburgering in juli 2022 is toegezegd dat er een overzicht van *best practices* uit andere landen gemaakt zal worden, waaronder het Franse voorbeeld in de techniek. Dit onderzoek wordt medio 2023 opgeleverd.

Tijdens het WGO Integratie en maatschappelijke samenhang in november 2022 is aan Kamerlid Aartsen (VVD) de toezegging gedaan om onderzoek te doen naar startbanen voor statushouders, na vestiging in een gemeente. Met het plan van aanpak dat is meegezonden met deze Kamerbrief wordt invulling gegeven aan deze toezegging.

Tijdens het WGO Integratie en maatschappelijke samenhang in november 2022 is de toezegging gedaan om in de kamerbrief over statushouders en werk in te gaan op de samenhang tussen instrumenten, zoals de Participatiewet, de Inburgeringswet en VIA. Deze toezegging is meegenomen in het plan van aanpak.

In de motie Ceder⁵ (CU) werd verzocht om een overzicht te geven van praktische belemmeringen waar gemotiveerde nieuwkomers en werkgevers tegenaan lopen bij het aangaan van werk. De motie wordt in twee fasen uitgevoerd. De eerste fase is afgerond en heeft een overzicht van de praktische belemmeringen bij werkgevers, gemeenten en statushouders zelf en verschillende oplossingen die zijn ingezet. In de tweede fase zal de analyse worden verrijkt met input uit de praktijk. In de brief⁶ is hierover aangegeven dat een dialoog zal worden gevoerd met de leden van de Taskforce Werk en Integratie en met brancheorganisaties in tekortsectoren over het wegnemen van knelpunten en oplossingsrichtingen om meer statushouders naar werk te begeleiden. Deze dialoog is gevoerd en de uitkomsten zijn geland in het plan van aanpak dat is meegezonden met deze Kamerbrief.

In de motie van het lid Podt c.s. over meerjarige financiering van onderdelen van het programma Participatie en taal. d.d. 29 november 2022 wordt verzocht in kaart te brengen hoe voor deze onderdelen van het Programma Participatie en Taal meerjarige financiering gerealiseerd kan worden. Hier wordt bij de Voorjaarsnota op terug gekomen.

¹ Kamerstuk 2022-2023 36200, nr. 26

² Kamerstuk 2022-2023 32824, nr. 373.

³ Kamerstuk 2022-2023 36200, nr. 12

⁴ Aanhangsel Handelingen/ 2022-2023, nr. 64.

⁵ Kamerstuk 2020-2021 32824, nr. 341.

⁶ Kamerstuk 2020-2021 32824, nr. 341.