



Aan STASDEF  
Van PDGB  
Afgestemd met CDS, HDFC, DCO  
In afschrift aan MINDEF

**TER BESLISSING**

**Datum**

30 maart 2026

**Onze referentie**

MINDEF20260025252/  
D2026-001754

**Opgesteld door**

Coördinerend Adviseur

KD:Ambtelijke leiding

T 06

M 06

@mindef.nl

**Aantal bijlagen**

1

## Nota

Kamerbrief 'Groeï van de krijgsmacht'

### Aanleiding

Middels deze kamerbrief geeft u voorafgaand aan de technische briefing over personeel op 8 april en het Commissiedebat Personeel op 15 april nadere duiding bij de passage in het regeerakkoord over Defensiepersoneel: *'We bouwen aan een schaalbare krijgsmacht van minimaal 122.000 mensen. We schalen het dienstjaar fors op en introduceren als eerste stap een verplichte enquête voor jongeren. Als dit onvoldoende resultaat oplevert, overwegen we andere stappen, zoals de herinvoering van een selectieve opkomstplicht.'* Omdat hierover tijdens de begrotingsbehandeling verschillende vragen werden gesteld, informeert u de Kamer voorafgaand aan de Technische briefing en het Commissiedebat Personeel middels deze brief.

### Geadviseerd besluit

Instemmen met het verzenden van gevoegde Kamerbrief voor de technische briefing van 8 april.

### Kernpunten

In deze Kamerbrief geven we toelichting op:

- de beoogde groei van de krijgsmacht en specifiek het genoemde getal van 122.000 mensen;
- een aantal maatregelen die we nemen om de groei van de krijgsmacht te versnellen;
- het Dienmodel Defensie en verschillende stappen waaruit het bestaat.

Het gaat hierbij om staand beleid. Het genoemde getal van 122.000 uit het Regeerakkoord werd daarin wel voor het eerst genoemd en lichten we in deze brief toe.

### Toelichting

Conform hetgeen vorig jaar is gemeld aan de Kamer groeien we als eerste stap door naar een schaalbare krijgsmacht van ongeveer 100.000 mensen in 2030. In deze Kamerbrief vermelden we dat we in de Defensienota 2026 terugkomen op de preciezere aantallen mensen waar Defensie op termijn naartoe groeit (de in het Regeerakkoord opgenomen op termijn "minimaal 122.000 mensen"). Het definitieve exacte aantal is afhankelijk van de keuzes met bijbehorende budgettaire dekking die gemaakt worden in de Defensienota 2026.

### Financiële overwegingen

Er volgen geen financiële consequenties uit deze brief. De genoemde maatregelen en aantallen met betrekking tot onder andere de Nationale Weerbaarheidstraining (NWT) en het Dienstjaar zijn budgettair gedekt.

### Juridische overwegingen

Via de Wet op de Defensiegereedheid werkt Defensie aan het creëren van een wettelijke grondslag om alle jongeren van 17 – 27 een brief te mogen sturen met een vrijwillige enquête. Daarnaast zal

het via een aanpassing van de Kaderwet Dienstplicht mogelijk worden gemaakt om de enquête te kunnen verplichten.

### **Communicatie**

Er volgt geen communicatie naar aanleiding van deze brief. Wel zal actief gecommuniceerd worden op het moment dat de Dienstplichtbrief wordt verzonden.

### **Informatie die niet openbaar wordt gemaakt**

Persoonsgegevens van de steller en ondertekenaar worden gelakt vanwege bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

*DE PLAATSVERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID*

[Redacted signature]

[Redacted signature]