Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl

Ons kenmerk
4548336-1105550-CZ

Bijlage(n)
-

Uw kenmerk
2026Z21621

Correspondentie uitsluitend richten aan het retouradres met vermelding van de datum en het kenmerk van deze brief.

Datum 26 november 2026
Betreft Reactie op Verzoek WOMEN Inc. tot aanbieding petitie met betrekking tot oproep 'We hebben elke vrouw op de arbeidsmarkt keihard nodig - investeer in vrouwengezondheid`

Geachte voorzitter,

De Vaste Kamercommissie voor Volksgezondheid, Welzijn en Sport heeft het verzoek gedaan om een reactie te geven op de petitie met betrekking tot de oproep ‘We hebben elke vrouw op de arbeidsmarkt keihard nodig’ en het daaraan gekoppelde verzoek om te investeren in vrouwengezondheid. De inzet van de petitie luidt: structurele investering in vrouwengezondheid waarbij de stap gemaakt wordt naar ambitie met duidelijke regie, doelen, indicatoren en verantwoordelijkheden voor de ministeries van Volksgezondheid, Welzijn en Sport (VWS) en Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), inclusief tijdpad en structurele financiering. De petitie stelt dat investeren in vrouwengezondheid niet alleen belangrijk is voor de gezondheid en het welzijn van vrouwen. Het is ook belangrijk voor de Nederlandse economie en door gezondheidsproblemen bij vrouwen eerder te herkennen, beter te behandelen en gezondheidsverschillen te verkleinen, kunnen vrouwen langer en gezonder blijven werken.

Reactie op de petitie

Het kabinet onderschrijft het belang van aandacht voor vrouwspecifieke gezondheid en zet zich hiervoor in via de Nationale Strategie Vrouwengezondheid en de Nationale Werkagenda Vrouwengezondheid. Ook het kennisprogramma Vrouwspecifieke Gezondheid bij ZonMw draagt hieraan bij. Dit programma heeft een looptijd van 2024 tot en met 2030.

Het verder verbeteren van de vrouwengezondheid vraagt om een gezamenlijke en langdurige inzet. Naast de overheid hebben ook zorgaanbieders, werkgevers, beroepsgroepen, kennisinstellingen en andere betrokken partijen hierin een belangrijke verantwoordelijkheid. Een effectieve aanpak vraagt om samenwerking, zodat vrouwspecifieke gezondheidsproblemen eerder worden herkend, beter worden behandeld en structureel aandacht krijgen. Daarmee kan niet alleen de gezondheid en het welzijn van vrouwen worden verbeterd, maar kan ook worden bijgedragen aan duurzame inzetbaarheid en arbeidsparticipatie. In de petitie wordt daarnaast gevraagd

om een sterkere verbinding met het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW), in het bijzonder als het gaat om de positie van vrouwen op de arbeidsmarkt. Daarbij wordt onder meer gewezen op de WIA-instroom van (jonge) vrouwen met psychische klachten en verwezen naar de motie-Neijenhuis[1] die het kabinet momenteel uitvoert. Het kabinet zal de Kamer vóór de begrotingsbehandeling van SZW informeren over de stand van zaken. Op basis van de uitkomsten van dit traject wordt besloten over eventuele vervolgstappen.

De maatschappelijke businesscase van Amsterdam UMC[2] laat zien dat investeren in vrouwengezondheid niet alleen gezondheidswinst oplevert, maar ook aanzienlijke maatschappelijke en economische baten kan hebben. Door gezondheidsproblemen bij vrouwen tijdig te herkennen en aan te pakken, kunnen verzuim en uitval worden voorkomen en kunnen vrouwen langer en gezonder blijven werken. Dit vraagt ook om inzet van werkgevers. Het kabinet ziet dat naast meer ziekenhuizen die hiervoor aandacht hebben ook andere werkgevers hierop inzetten. Binnen de Rijksoverheid wordt bijvoorbeeld via O&P Rijk en het A&O Fonds Rijk[3] ingezet op bewustwording bij leidinggevenden op het gebied van vrouwspecifieke aandoeningen. De Nederlandse Spoorwegen (NS)[4] biedt in de arbeidsvoorwaarden ruimte voor maatwerkoplossingen bij menstruatieklachten. Daarnaast kunnen werkgevers ondersteuning krijgen bij het opzetten van beleid rondom vrouwengezondheid. De Algemene Werkgeversvereniging Nederland (AWVN) ondersteunt de Nationale Werkagenda Vrouwengezondheid om ambities rondom dit thema om te zetten naar concrete acties op de werkvloer. ArboNed[5] voegt inmiddels een speciale module over vrouwspecifieke gezondheid toe aan het Preventief Medisch Onderzoek (PMO).

Het is een stevige ambitie die de Nationale Strategie Vrouwengezondheid heeft en om al die ambities en die noodzakelijke inhaalslag te maken is samenwerking essentieel. Er is gekozen voor een gezamenlijke aanpak met een Werkagenda, waarin naast de overheid, kennisinstituten, patiëntenverenigingen, professionals en onderzoekers ook verantwoordelijkheid dragen. Ambitie is belangrijk maar vraagt ook om realisme, niet alles kan tegelijkertijd en niet iedere ambitie kan met aanvullende middelen vanuit de overheid gefinancierd worden. Structurele verandering vraagt om blijvende aandacht en is een kwestie van een lange adem.

Hoogachtend,

de minister van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport,

---

[1] Kamerstuk 36800-XV-55

[2] Kamervragen d.d. 13 oktober 2026, zaaknummer 2026Z21337, onderwerp: 'Het bericht dat elke euro die in vrouwengezondheid wordt geïnvesteerd € 13,29 oplevert'.

[3] VerRIJK je kennis: Menstruatie & Overgang - A+O fonds Rijk

[4] Menstruatie en werk: je rechten, cao-afspraken en praktische tips | CNV

[5] Vrouwengezondheid en werk | Werkgever | ArboNed

Sophie Hermans