

Voorstel van wet

tot wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met het waarborgen van de tijdelijkheid van terbeschikkingstelling van arbeidskrachten

[Keten ID WGK025228]

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat gelet op Richtlijn 2008/104/EG moet worden gewaarborgd dat de terbeschikkingstelling aan eenzelfde inlener tijdelijk is;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I. Wijziging van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs

Na artikel 8c van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 8d. Tijdelijkheid terbeschikkingstelling

1. De terbeschikkingstelling van een arbeidskracht aan eenzelfde inlener als bedoeld in artikel 12d, vierde lid, ongeacht door wie de arbeidskracht ter beschikking wordt gesteld, is tijdelijk.
2. Tijdig voordat er geen sprake meer is van een tijdelijke terbeschikkingstelling:
 - a. doet de inlener aan de arbeidskracht een schriftelijk aanbod voor een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, waarbij de arbeidskracht recht heeft op ten minste dezelfde arbeidsvoorwaarden als die gelden op basis van de arbeidsovereenkomst tussen de arbeidskracht en degene die de arbeidskracht ter beschikking stelt aan de inlener; dan wel
 - b. informeert de inlener de arbeidskracht schriftelijk dat de terbeschikkingstelling niet wordt voortgezet.
3. Indien een arbeidskracht ter beschikking wordt gesteld krachtens een met deze arbeidskracht gesloten arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd, geldt:
 - a. dat geen sprake meer is van een tijdelijke terbeschikkingstelling indien de arbeidskracht in meer dan 156 al dan niet aaneengesloten weken, ter beschikking is gesteld aan dezelfde inlener; en

- b. dat de inlener ten minste vier weken voorafgaand aan het bereiken van de termijn, bedoeld in onderdeel a, voldoet aan de verplichting, bedoeld in het tweede lid.
- 4. Voor de berekening van het aantal weken, bedoeld in het derde lid, onderdeel a, worden zowel de weken van terbeschikkingstelling in het kader van de eerste terbeschikkingstelling als de weken van terbeschikkingstelling in de periode tot zeven jaar na het einde van het kalenderjaar waarin de eerste terbeschikkingstelling van de arbeidskracht is beëindigd, meegerekend.
- 5. Bij algemene maatregel van bestuur kan met betrekking tot arbeidskrachten die ter beschikking worden gesteld krachtens een met deze arbeidskrachten gesloten arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd in een of meer bepaalde sectoren van het bedrijfsleven of segmenten van de arbeidsmarkt worden bepaald dat het derde lid, onderdelen a en b, op hen van toepassing zijn.

ARTIKEL II. Overgangsrecht

Indien een terbeschikkingstelling op het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet, of in de vier daaropvolgende maanden, niet meer als tijdelijk als bedoeld in artikel 8d van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs kan worden aangemerkt, dan geeft de inlener, bedoeld in artikel 12d, vierde lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs, uiterlijk drie maanden na de inwerkingtreding van deze wet gevolg aan de verplichting, bedoeld in artikel 8d, tweede lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs.

ARTIKEL III. Inwerkingtreding

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip.

Artikel IV. Citeertitel

Deze wet wordt aangehaald als: Wet tijdelijkheid van inlenen.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief