2026Z23254
(ingezonden 28 oktober 2026)
Vragen van de leden Bolhuis (PRO) en Neijenhuis (D66) aan de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel bij verzekeraars en premiepensioeninstellingen

Vraag 1
Bent u bekend met het bericht 'DNB: nog aanzienlijke opgave voor transitie bij verzekeraars en ppi's'?' [1]

Antwoord 1
Ja.

Vraag 2
Bent u bekend met 'DNB Transitienieuws – Kwartaalupdate voortgang transitie?' [2]

Antwoord 2
Ja.

Vraag 3
Kunt u de eerste grafiek uit het transitienieuws nader toelichten? Verwacht u dat de 38 duizend pensioenregelingen bij verzekeraars en premiepensioeninstellingen (ppi's) die nog niet zijn omgezet naar het nieuwe stelsel inderdaad op of voor 1 januari 2028 'Wet toekomst pensioenen-proof' ('Wtp-proof') zullen zijn?

Antwoord 3
De grafiek laat het aantal te verwachte om te zetten pensioenregelingen per kwartaal zien, tot en met het einde van de transitieperiode (1 januari 2028). Op basis van de verwachte overgangsdata vindt een groot deel van de omzettingen plaats in het eerste kwartaal van 2027 en op 1 januari 2028.

Het omzetten van alle resterende pensioenregelingen vóór 1 januari 2028 is een stevige opgave. Dit vraagt de komende periode een grote inspanning van werkgevers, verzekeraars, PPI's en adviseurs. Samen met VNO-NCW, MKB-Nederland, FNV, Verbond van Verzekeraars en Adfiz is er een gezamenlijke aanpak. Deze aanpak bestaat onder meer uit informatiecampagnes gericht op met name kleinere werkgevers en hen aan te zetten tijdig actie te ondernemen om de pensioenregeling om te zetten. De informatie wordt onder de aandacht gebracht via onder meer vakmedia, brancheverenigingen en informatieverschaffing via accountants en boekhouders.

Vanaf januari 2027 gaat de volgende fase van de gezamenlijke aanpak in. Centraal staat enerzijds het benadrukken van de urgentie om de pensioenregeling nu om te zetten en anderzijds het bieden van handelingsperspectief aan werkgevers. Alle werkgevers die dan nog geen of onvoldoende actie hebben ondernomen om de pensioenregeling om te zetten, worden dan individueel en rechtstreeks door hun huidige uitvoerder met een urgentiebrief aangeschreven. In de brief worden werkgevers gewezen op de gevolgen van het uitblijven van tijdige omzetting. Zo kan de uitvoering van de pensioenregeling niet worden voortgezet en kan de dekking voor het nabestaandenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers wegvallen. Daarnaast wordt inzichtelijk gemaakt welke stappen werkgevers moeten zetten om hun pensioenregeling om te zetten. Een eerste stap is het inschakelen van een pensioenadviseur. Voor werkgevers die geen adviseur (meer) hebben, komt er een online vindplaats waar zij een beschikbare adviseur kunnen vinden die hen adviseert bij de omzetting.

Kort na verzending van deze urgentiebrief aan de individuele werkgevers zullen verzekeraars en PPI's ook rechtstreeks per brief of email communiceren met de werknemers die bij deze regelingen zijn aangesloten. Zij worden geïnformeerd over de noodzaak om de pensioenregeling aan te passen en de mogelijke gevolgen voor hun pensioenregeling als deze niet aangepast wordt. Zij kunnen hierover het gesprek aangaan met hun

werkgever. Mocht blijken dat er dan alsnog onvoldoende voortgang is, zal er in april een rappel richting de werkgever volgen.

De komende periode vraagt om een aanzienlijke inspanning van alle betrokkenen. De gezamenlijke aanpak moet ervoor zorgen dat werkgevers tijdig in actie komen en dat alle resterende pensioenregelingen voor 1 januari 2028 worden omgezet. Ik blijf de voortgang nauwgezet volgen en zal op basis van de monitoring beoordelen of aanvullende maatregelen nodig zijn.

Vraag 4
Deelt u de zorg dat pensioenverzekerden een groot deel van hun opgebouwde pensioen door fiscale onzuiverheid dreigen te verliezen als hun pensioen niet uiterlijk 1 januari 2028 is overgezet naar het nieuwe pensioenstelsel?

Antwoord 4
Ik deel de zorg over de verregaande fiscale gevolgen wanneer de pensioenregeling niet op tijd voldoet aan de nieuwe pensioenregels. Zoals aangegeven in de laatste voortgangsrapportage monitoring Wet toekomst pensioenen van juli 2026[1], verken ik, in lijn met het advies van de Regeringscommissaris transitie pensioenen, de mogelijkheden om te voorkomen dat deelnemers als gevolg hiervan met verregaande fiscale consequenties worden geconfronteerd. Ik voer hierover momenteel gesprekken met het ministerie van Financiën.

Ik benadruk dat eventuele maatregelen om de fiscale consequenties te beperken niet alle problemen als gevolg van het niet op tijd aanpassen van de pensioenregeling wegnemen. Denk hierbij aan toekomstige pensioenopbouw en voor de dekking van het nabestaandenpensioen en arbeidsongeschiktheidspensioen. Werkgevers kunnen door werknemers aansprakelijk worden gesteld voor de schade die hieruit voortvloeit. Het is daarom in het belang van werkgevers om de pensioenregeling zo snel mogelijk om te zetten. Verzekeraars, PPI's, adviseurs en werkgevers moeten alles op alles zetten om de pensioenregelingen voor de werknemers op tijd aan te passen aan de nieuwe regels.

Vraag 5
Weet u hoeveel werknemers onder deze 38 duizend niet-omgezette pensioenregelingen vallen? Zo niet, zou u een inschatting kunnen maken van het aantal werknemers dat het betreft?

Antwoord 5
Onder de circa 38.000 pensioenregelingen die nog niet zijn omgezet, vallen circa 1,1 miljoen actieve deelnemers.[2]

Vraag 6
Is bij u op basis van signalen van verzekeraars en adviseurs bekend in welke mate werkgevers aan het proces van omzetten zijn begonnen, volgens het streven om een zo groot mogelijk deel van de omzettingen in 2026 te realiseren, en in welke mate werkgevers hier nog niet aan zijn begonnen?

Antwoord 6
Verzekeraars, PPI's en adviseurs hebben een belangrijke rol om werkgevers hierin te faciliteren en de voortgang te bewaken. Ze moeten alles op alles zetten om ervoor te zorgen dat alle werkgevers geactiveerd worden en hun pensioenregeling op tijd voldoet aan de nieuwe regels. Vanaf half januari 2027 gaan verzekeraars en PPI's, zoals toegelicht in het antwoord op vraag 3, werkgevers die nog onvoldoende stappen

[1] https://open.overheid.nl/overheid/openbaarmakingen/api/v0/attachment/92fcde9a-c9f5-4c3e-a02f-e6f354370a41
[2] Bron: DNB (2026), Transitierapportage voor verzekeraars en PPI's 2026Q3

hebben gezet rechtstreeks benaderen met een urgentiebrief. Deze brief is een expliciete aansporing om de pensioenregeling aan te passen. Enkele weken daarna worden ook de werknemers aangeschreven.

Om vinger aan de pols te houden en tijdig te kunnen bijsturen waar nodig is de monitoring van het aantal om te zetten contracten bij verzekeraars en PPI's geïntensiveerd naar één keer per kwartaal, conform de toezegging gedaan aan uw Kamer[3].

Vraag 7
Gelet op het feit dat u in het commissiedebat van 10 september jongstleden aangaf dat verzekeraars ook rechtstreeks contact opnemen met werkgevers en werknemers als er onvoldoende stappen zijn gezet, kunt u dit traject nader uiteenzetten? Wanneer kunnen we deze stappen verwachten?

Antwoord 7
Als onderdeel van de gezamenlijke aanpak van mijn ministerie met VNO-NCW, MKB-Nederland, FNV, Verbond van Verzekeraars en Adfiz zijn afspraken gemaakt over de rechtstreekse benadering van werkgevers en werknemers door verzekeraars en PPI's. Deze afspraken zijn erop gericht werkgevers die nog onvoldoende stappen hebben gezet te bewegen hun pensioenregeling aan te passen.

Concreet zullen verzekeraars en PPI's tussen half januari en half februari 2027 deze werkgevers rechtstreeks benaderen met een urgentiebrief. Deze brief vormt een expliciete aansporing om de pensioenregeling nu aan te passen. Ook wordt opgenomen dat de uitvoering van de pensioenregeling niet wordt voortgezet en kan de dekking voor het nabestaandenpensioen en het arbeidsongeschiktheidspensioen voor werknemers wegvallen.

Kort na verzending van de brief aan de werkgever zullen verzekeraars en PPI's ook rechtstreeks per e-mail of brief contact opnemen met de betrokken werknemers. Zij worden geïnformeerd over de noodzaak om de pensioenregeling aan te passen en de mogelijke negatieve gevolgen voor hun pensioenregeling als deze niet aangepast wordt. Zij kunnen hierover het gesprek aangaan met hun werkgever. Mocht blijken dat er dan alsnog onvoldoende voortgang is, zal er in april een rappel richting de werkgever volgen.

Vraag 8
Welke inspanningen gaat u leveren om ervoor te zorgen dat werknemers niet de dupe worden van een onoplettende werkgever? Op welke manier kunnen werknemers naast de informatievoorziening vanuit de verzekeraar worden geholpen als hun werkgever nalatig blijft om de pensioenregeling 'Wtp-proof' te maken?

Antwoord 8
Ik vind het belangrijk dat werknemers niet de dupe worden van een werkgever die niet tijdig in actie komt. Daarom moeten alle betrokken partijen zich maximaal inspannen om werkgevers te bereiken en te activeren om hun pensioenregeling aan te passen. Mijn ministerie zet zich hier samen de partijen zich hier actief voor in. Zo worden werkgevers via gerichte communicatie, webinars, bijeenkomsten en praktische informatiedocumenten geïnformeerd en ondersteund. Ook worden intermediairs en ondernemingsraden betrokken bij het onder de aandacht brengen van de noodzaak van het omzetten van de pensioenregeling. Daarnaast biedt de voucherregeling van VNO-NCW en MKB-Nederland werkgevers financiële ondersteuning bij het aanpassen van hun pensioenregeling.

Zoals toegelicht, onderzoek ik samen met het ministerie van Financiën de mogelijkheden om te voorkomen dat deelnemers als gevolg hiervan met verregaande fiscale consequenties worden geraakt. Dit ontslaat een werkgever niet van de plicht om zo spoedig mogelijk een nieuwe pensioenregeling af te sluiten. Zij kunnen namelijk aansprakelijk worden gesteld voor overige consequenties die voortvloeien uit een niet-tijdig omgezette regeling. Ook worden de betrokken werknemers vanaf februari 2027 rechtstreeks geïnformeerd

[3] Tweede Kamer, TZ202602-011

door de verzekeraar en PPI over de situatie en de mogelijke gevolgen die dit voor hen kan hebben. Werknemers worden door deze brief aangespoord om het gesprek aan te gaan met hun werkgever en kunnen voor ondersteuning terecht bij hun vakbond, ondernemingsraad of verzekeraar/PPI.

Om te bezien of de omzettingen volgens planning verlopen en of aanvullende inspanningen nodig zijn, blijf ik de voortgang elk kwartaal monitoren. Daarbij houd ik nadrukkelijk oog voor de positie van werknemers.

Vraag 9
Intensiveert u de publiekscommunicatie over de risico's van een pensioenregeling die niet tijdig wordt omgezet? Zo nee, bent u bereid dit te doen?

Antwoord 9
De afgelopen periode is al op verschillende manieren ingezet op het informeren en activeren van werkgevers met een pensioenregeling bij een verzekeraar of PPI. Zo zijn er diverse gerichte informatiecampagnes ingezet richting sectoren waar veel werkgevers met een verzekerde regelingen worden verwacht. Werkgevers zijn daarbij expliciet gewezen op de financiële en fiscale gevolgen van het niet tijdig aanpassen van hun pensioenregeling. Ook zijn intermediairs, zoals accountants en boekhouders, ingezet om werkgevers op de noodzaak van tijdige omzetting te wijzen. De AFM heeft pensioenadviseurs hierover per brief geïnformeerd. Daarnaast worden werkgevers en adviseurs via webinars, bijeenkomsten en praktische informatiedocumenten, zoals brochures en stappenplannen, geïnformeerd en ondersteund. Ook is de voucherregeling van VNO-NCW en MKB-Nederland opnieuw opengesteld, waarmee werkgevers tot € 555 aan advieskosten voor het aanpassen van hun pensioenregeling kunnen terugvragen.

Ik zal de publiekscommunicatie hierover ook de komende periode intensiveren. Vanuit mijn ministerie zal ik de boodschap van de urgentiebrief extra kracht bijzetten met aanvullende communicatie, specifiek gericht op werkgevers met een pensioenregeling bij een verzekeraar of PPI. Deze communicatie komt boven op de rechtstreekse benadering door verzekeraars en PPI's.

Vraag 10
Gelet op het feit dat u bij het commissiedebat van 10 september jongstleden aangaf dat aanvullende maatregelen momenteel nog niet aan de orde zijn, kunt u aangeven of u ondertussen aanvullende oplossingsrichtingen verkend of klaar hebt liggen voor als blijkt dat werkgevers niet zelfstandig op tijd overstappen naar de Wtp?

Antwoord 10
Het uitgangspunt blijft dat er door betrokken partijen alles aan gedaan moet worden om werkgevers te activeren om op tijd te voldoen aan de nieuwe regels. Tegelijkertijd onderzoek ik, zoals toegelicht bij vraag 4, samen met het ministerie van Financiën de mogelijkheden om de verregaande fiscale consequenties voor deelnemers te beperken als een pensioenregeling niet tijdig is aangepast.

De voortgang van de omzetting van pensioencontracten bij verzekeraars en PPI's wordt ieder kwartaal gemonitord. Kortom, ik blijf de voortgang nauwgezet volgen en zal op basis van de monitoring en signalen uit de sector beoordelen of aanvullende maatregelen nodig zijn.

[1] PensioenPro, 21 oktober 2026, 'DNB: nog aanzienlijke opgave voor transitie bij verzekeraars en ppi's', pensioenpro.nl/dnb-nog-aanzienlijke-opgave-voor-transitie-bij-verzekeraars-en-ppis/

[2] De Nederlandsche Bank, 15 oktober 2026, ‘TRANSITIENIEUWS – Kwartaalupdate voortgang transitie’, www.dnb.nl/nieuws-voor-de-sector/toezicht-2026/q4/transitienieuws-kwartaalupdate-voortgang-transitie