

2026Z03382

(ingezonden 17 februari 2026)

Kamervragen van het lid Coenradie (JA21) aan de minister van Justitie en Veiligheid over het bericht 'Plan van aanpak Leiderschap bij uitsluiting en racisme binnen de politie'

Hoe beoordeelt u de relatieve prioriteit die de politie geeft aan intern leiderschapsontwikkeling versus de kernveiligheidsopdracht? 1)

Is het niet zo dat een teveel aan interne cultuuronderzoeken kan afleiden van de primaire taakuitvoering? Hoe reflecteert u op dit spanningsveld?

Welke concrete meetbare resultaten verwacht u op korte termijn?

Is er rekening gehouden met effectmeting op misdaaddruk en burgerveiligheid?

Welke maatregelen neemt u om te voorkomen dat agenten terughoudend optreden uit angst voor beschuldigingen?

Zijn er plannen voor training gericht op daadkrachtig en rechtmatig optreden in plaats van een focus op “inclusiezaken”?

Kunt u toezeggen dat de Kamer tijdig wordt geïnformeerd over de voortgang?

Hoeveel capaciteit (in fte en middelen) wordt ingezet voor zaken rondom inclusiviteit, diversiteit en racisme binnen de politie? Kunt u dit ook per functieprofiel op een rijtje zetten?

Hoe weegt u het tegengaan van discriminatie tegenover een krachtige politie-aanwezigheid?

Hoe voorkomt u bureaucratisering ten koste van zichtbare handhaving?

1) Inspectie van Justitie en Veiligheid, 2 februari 2026, Plan van aanpak Leiderschap bij uitsluiting, discriminatie en racisme binnen de politie
(<https://www.inspectie-jenv.nl/documenten/2026/02/02/plan-van-aanpak-leiderschap-bij-uitsluiting-discriminatie-en-racisme-binnen-de-politie>).