



Retour met open () "17)

Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

Min APP

9-7

VERTROUWELIJK

Er komen nog diverse dossiers op one af
(AMV's 78+, etc). Ik wil daar een deel
van de middelen behouden voor een tegen-
kalken. En wil het alleen aan regio's en
uitzendbranche, als het doordacht wordt
aan plaatsing wordt besteed en niet aan
communicatie ovd.

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

nota

Heroverweging werkgeverssubsidie actieplan Dichterbij
dan je denkt + stand van zaken actieplan

Wattem: optie 1a 2 alternatief, mits aan
werkgevers/werkzoekende besteed en niet
'achter de hand' worden.

Aanleiding

In de Kamerbrief over het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' is een
werkgeverssubsidie aangekondigd met de doelstelling om werkgevers te
stimuleren om mensen uit het onbenut arbeidspotentieel, die extra
begeleiding nodig kunnen hebben, aan te nemen via de centrale
wervingsroutes uit het actieplan. RVO, de potentiële uitvoerder van deze
regeling, heeft op 9 juni aangegeven dat het de regeling vanwege
prioritering binnen de uitvoeringscapaciteit en verwachte
uitvoeringsbelasting niet kan/wil uitvoeren en op z'n vroegst per eind
november zou kunnen uitvoeren. Met deze nota informeren wij u over de
gevolgen en leggen wij u alternatieve bestedingsdoelen voor.
Ook informeren wij u over de stand van zaken met betrekking tot de
uitvoering en de communicatiestrategie van het actieplan.
Deze nota is afgestemd met [redacted] in verband met de brede krapte-
aanpak.

Geadviseerd besluit

- Stemt u ermee in om te stoppen met de ontwikkeling van de
subsidieregeling en een oplegbrief te maken bij de beantwoording van
de schriftelijke set Kamervragen over 'Dichterbij dan je denkt' waarin
u de Kamer informeert over het afzien van een werkgeverssubsidie?
- Welke alternatieve bestedingsdoelen kiest u?
- Heeft u nog vragen naar aanleiding van de stand van zaken over de
uitvoering en communicatie van het actieplan 'Dichterbij dan je
denkt'?
- We vragen zo spoedig mogelijk uw reactie, zodat we een set
schriftelijke Kamervragen over het actieplan (waaronder over de
subsidie) eind juni aan u kunnen voorleggen.

Kernpunten

- RVO heeft aangegeven de subsidieregeling, ondanks eerdere
berichten, niet uit te kunnen voeren. Redenen zijn de praktische
haalbaarheid (capaciteit op mens en ict-gebied) in combinatie met het
prioriteringskader van RVO. Eerder had RVO aangegeven de regeling
op z'n vroegst per eind november uit te kunnen voeren, waarbij ook
die datum niet met zekerheid kon worden vastgesteld totdat de
subsidieregeling definitief is vastgesteld.

TER BESLISSING

Datum
10 juni 2022

Bijlage(n)
0

- Meerdere alternatieve uitvoerders hebben eerder dit jaar al aangegeven dat deze subsidieregeling voor hen niet uitvoerbaar is (op de gewenste korte termijn). Ook recente navraag bij UWV en Uitvoering van Beleid (UVB) SZW leverde geen resultaat op. We zien geen alternatieven meer.
- Het stoppen met de subsidieregeling leidt ertoe dat we minder inzet plegen op het aanmoedigen van werkgevers om ervoor te kiezen via de vier wervingsroutes te werven en mensen die nu nog langs de kant staan aan te nemen. De nadruk van de werkgeversbenadering komt dan te liggen op de communicatieve inzet en de dienstverlening van de werkgeversservicepunten.
- We adviseren u om het niet voortzetten van de subsidieregeling te communiceren naar de Kamer in een oplegbrief bij de beantwoording van de schriftelijke vragen die zijn gesteld naar aanleiding van de Kamerbrief over 'Dichterbij dan je denkt'. Deze set bevat meerdere (deels kritische) vragen over de subsidieregeling. Daarnaast adviseren wij u te communiceren naar de partners in de arbeidsmarktregio's.

Datum
10 juni 2022

Alternatieve bestedingen

- Voor de subsidieregeling is €17.942.000 vrijgemaakt. Wanneer ervoor wordt gekozen om de middelen alsnog uit te geven, dan moet dit in 2022 worden besteed aan het doel 'aanpak krapte arbeidsmarkt'.
- Indien u kiest voor alternatieve aanwending, dient – naast de eerder genoemde informatie aan de Kamer en de partners in de arbeidsmarktregio's - overeenstemming met FIN te worden gevonden.
- Wij stellen de volgende alternatieve bestedingen voor:
 1. Ophogen decentralisatie-uitkering regio's
FIN en BZK zijn akkoord met de decentralisatie-uitkering (DU) van € 500.000 per arbeidsmarktregio. Tot begin juli kunnen we FIN/BZK nog verzoeken om de DU op te hogen. We kunnen regio's oproepen, maar niet verplichten, om dit expliciet te besteden aan werkgeversdienstverlening. Bijvoorbeeld een werkgeversvoucher, opleiden van jobcarving-specialisten om werkgevers te begeleiden bij het aanpassen van vacatures of projecten starten om niet-uitkeringsgerechtigden te vinden en matchen. Risico is aanwezig dat regio's de extra middelen niet dit jaar meer kunnen uitgeven en de middelen doorschuiven naar 2023, of het voor andere doeleinden gebruiken. Ook is het, zowel vooraf als na afronding van het actieplan, moeilijk om te bepalen welk extra resultaat wordt behaald door ophogen van de DU. Daarom is het raadzaam om, als u kiest voor deze optie, niet het volledige bedrag te steken in ophoging van de DU, maar €250.000 extra per regio.
 2. Gericht financieren van twee initiatieven die zich willen inzetten voor het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'



AWVN heeft een voorstel gedaan voor een pilot jobcarving in het MKB (in aanvulling op het lopende project 'baancreatie'). Deze sector/regiopilot kan waardevolle input leveren om jobcarving in

het MKB te bevorderen. Beide initiatieven versterken de acties uit het actieplan. Hiervoor is in totaal € 500.000 nodig (niet beschikbaar binnen huidige begroting). Dit kan via subsidie worden verstrekt op basis van de Kaderwet SZW-subsidies.

Datum
10 juni 2022

3. Nader uitwerken resterende middelen

Indien u akkoord bent met de hierboven voorgestelde bestedingen, is er nog € 8,692 miljoen beschikbaar voor overige projecten. We zien een aantal mogelijke bestedingen die nog nader moeten worden uitgewerkt, waarbij de belangrijkste vraag is of het mogelijk is de middelen nog in 2022 uit te geven en resultaten te behalen. Dit zijn maatregelen op het gebied van de krapte-aanpak, bijvoorbeeld maatregelen gericht op specifieke doelgroepen. Zo kunt u de optie verkennen om een deel van de middelen in te zetten voor onderstaande verdergaande maatregelen die afgelopen dinsdag 21 juni in de RWIZO zijn besproken n.a.v. de brede krapte-brief (zie tabel 'D' uit genoemde brief hieronder), voor een vervolg op de pilot met het Sociaal Innovatiefonds¹ en/of voor het stimuleren van de arbeidsparticipatie van de 7.500 statushouders die op korte termijn versneld worden uitgeplaatst naar huisvesting in gemeenten (waarbij uiteraard een link is met de krapteaanpak). Alternatief is dat de middelen ten goede komen van het bredere budgettaire beeld van SZW. Het is raadzaam om op korte termijn een definitieve beslissing te nemen, zodat deze met de augustus-besluitvorming kan worden meegenomen.

D	Extra inzet op maatwerk op doelgroepen (richting kraptesectoren): denk bijv. aan mensen met een migratieachtergrond, mensen met een beperking, deeltijdwerkers (vrouwen), langdurige bijstandsgerechtigden, senioren, statushouders, Oekraïense ontheemden die meer willen en kunnen werken, jongeren met afstand tot arbeidsmarkt.
9	Statushouders meer sturen/begeleiden naar kraptesectoren
10	Doorwerken na AOW-leeftijd aantrekkelijker maken
11	Werken (in kraptesectoren) vanuit bijstand aantrekkelijker maken
12	Bijstands- of andere uitkeringen afhankelijk maken van scholing

- Wij adviseren u de DU aan de regio's aan te vullen met € 8,75 miljoen (€250.000 per regio) (optie 1) en €500.000 beschikbaar te stellen voor optie 2. Daarnaast adviseren wij u de resterende € 8,692 miljoen te behouden om later te beslissen op welke manier dit moet worden besteed. (optie 3). Ons voorstel is uitgewerkt in tabel 1. Alternatief is dat u het volledige bedrag tot de augustusbesluitvorming achter de hand houdt voor krapte of bredere budgettaire problematiek op de SZW-begroting. Dit moet uiteindelijk ook met FIN worden afgestemd.

¹ Het Sociaal Innovatiefonds is een initiatief van het Ministerie van SZW, met als doel om werkgevers te stimuleren en te ondersteunen bij het doen van investeringen om groepen mensen uit de doelgroep banenafpraak aan te nemen (bijvoorbeeld via technologische aanpassingen). De pilotfase loopt nog tot september 2022 en wordt momenteel geëvalueerd. Op basis van deze evaluatie kan besloten worden tot een vervolg van de pilot.

Tabel 1

Oorspronkelijk voorstel		Nieuw voorstel	
Besteding DDJD	Bedrag	Besteding DDJD	Bedrag
Financiering 35 arbeidsmarktregio's	€ 17.500.000	Financiering 35 arbeidsmarktregio's	€ 17.500.000
Programmakosten, inclusief verkenning bufferbudget	€ 3.758.000	Programmakosten, inclusief verkenning bufferbudget	€ 3.758.000
Werkagenda Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)	€ 800.000	Werkagenda Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)	€ 800.000
Subsidie werkgevers (incl. uitvoeringskosten)	€ 17.942.000	Voorstel Ophoging decentralisatie uitkering arbeidsmarktregio's	€ 8.750.000
		Voorstel Inzet projecten AWWN en [REDACTED]	€ 500.000
		Voorstel voor overige, nog uit te werken, bestedingen in relatie tot aanpak krapte	€ 8.692.000
Totaal	€40.000.000	Totaal	€40.000.000

Datum
10 juni 2022

Voortgang uitvoering actieplan + communicatie

- 30 van de 35 arbeidsmarktregio's hebben ondertussen officieel doorgegeven dat zij mee gaan doen aan het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'. Regio's zijn hun plannen aan het uitwerken. De overige regio's benaderen we actief.
- Samen met ons communicatiebureau hebben we communicatieondersteuning en -middelen (toolkit) uitgewerkt. Daarin staan de vier wervingsroutes centraal, samen met de (extra) ondersteuning die zowel aan werkgevers als aan werkzoekenden kan worden geboden.
- Onderdeel van deze aanvullende communicatie toolkit is dat we werkgevers willen motiveren om op een andere manier te kijken naar het werven van nieuwe medewerkers en dat we goede voorbeelden van werkgevers/sectoren en regio's ter inspiratie kunnen gaan verspreiden onder zowel werkgevers/werkzoekenden als bij andere regio's. Daarbij kan ook aandacht worden gegeven aan kraptesectoren en specifieke doelgroepen (zoals ouderen, conform toezegging van Min SZW aan lid Den Haan).
- De communicatiematerialen zijn nagenoeg gereed. In een aantal korte video's inspireren we zowel werkgevers als werkzoekenden om nu in actie te komen en de kansen die de huidige krapte biedt te benutten ('baan, talent, dichterbij dan je denkt'). Ook wijzen we via een website werkgevers en werkzoekenden de weg naar elkaar en naar de ondersteuning die zij vanuit de (regio)partners (WSP's en RMT's) kunnen krijgen. Daarnaast zijn o.a. posters, factsheets, een ansichtkaart en Q&A's ontwikkeld.
- De laatste versies van de filmpjes vindt u hier: [Dichterbij dan je denkt video 20s versie 1 | Video | Campagnetoolkits.nl](#) en hier: [Dichterbij](#)

[dan je denkt video 20s versie 2 | Video | Campagnetoolkits.nl](#). En dit is de webpagina: www.hoewerkt nederland.nl/dichterbijdanjedenkt.

- De communicatie 15 juni 'live' gegaan. Een uitgebreide communicatietoolkit wordt beschikbaar gesteld aan de regio's en andere partners/stakeholders.
- Met directie [REDACTED] werken we aan een communicatiekalender. De eerste 'low-profile' communicatiemomenten zijn (geweest): het Flevopenningengala (10 juni), de berichten via social media kanalen (15 juni), een eerste 'Dichterbij dan je denkt'-banenmarkt in regio Midden-Brabant (22 juni), bericht in het Gemeentenuws en de wethoudersbijeenkomst (6 juli).
- We bereiden met de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt de wethoudersbijeenkomst van 6 juli a.s. voor. DG SZI is hierbij aanwezig. We zetten in op het creëren van een mentaal convenant met de regio's (conform verzoek Min SZW).
- Wij adviseren u om, vanwege uw afwezigheid bij de bijeenkomst, beiden een video op te nemen waarin u onder andere de wethouders kunt oproepen om mee te doen aan het actieplan. Hierover ontvangt u via directie [REDACTED] een separaat adviesformulier.
- Indien gewenst kunnen wij u in een overleg meer informatie over de communicatieaanpak geven.

Datum
10 juni 2022





Min SZW

4/7/22 ✓

1/7/22

VERTROUWELIJK

TER BESLISSING

Aan

Minister van SZW en Minister voor APP

* Toch neemt in
rijden van huise
→ wat zeggen
de werkgevers?

* Politiek doelen?

* Eigenlijk wordt het
al een beter plan!
→ nu open

nota

Heroverweging werkgeverssubsidie actieplan Dichterbij
dan je denkt + stand van zaken actieplan

Datum
10 juni 2022

Bijlage(n)
0

Aanleiding

In de Kamerbrief over het actieplan 'Dichterbij dan je denkt' is een werkgeverssubsidie aangekondigd met de doelstelling om werkgevers te stimuleren om mensen uit het onbenut arbeidspotentieel, die extra begeleiding nodig kunnen hebben, aan te nemen via de centrale wervingsroutes uit het actieplan. RVO, de potentiële uitvoerder van deze regeling, heeft op 9 juni aangegeven dat het de regeling vanwege prioritering binnen de uitvoeringscapaciteit en verwachte uitvoeringsbelasting niet kan/wil uitvoeren en op z'n vroegst per eind november zou kunnen uitvoeren. Met deze nota informeren wij u over de gevolgen en leggen wij u alternatieve bestedingsdoelen voor. Ook informeren wij u over de stand van zaken met betrekking tot de uitvoering en de communicatiestrategie van het actieplan. Deze nota is afgestemd met [redacted] in verband met de brede krapte-aanpak.

Geadviseerd besluit

- Stemt u ermee in om te stoppen met de ontwerpsubsidieregeling en een oplegbrief te maken over de schriftelijke set Kamervragen over 'Dichterbij dan je denkt' u de Kamer informeert over het afzien van een alternatief?
- Welke alternatieve bestedingsdoelen kiest u?
- Heeft u nog vragen naar aanleiding van de stand van zaken uitvoering en communicatie van het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'?
- We vragen zo spoedig mogelijk uw reactie, schriftelijke Kamervragen over het actieplan (subsidie) eind juni aan u kunnen voorleggen.

Kernpunten

- RVO heeft aangegeven de subsidieregeling niet uit te kunnen voeren. Reden hiervoor is de beperkte beschikbaarheid (capaciteit op mens en ict-gebied) in combinatie met het prioriteringskader van RVO. Eerder had RVO aangegeven de regeling op z'n vroegst per eind november uit te kunnen voeren, waarbij ook die datum niet met zekerheid kon worden vastgesteld totdat de subsidieregeling definitief is vastgesteld.

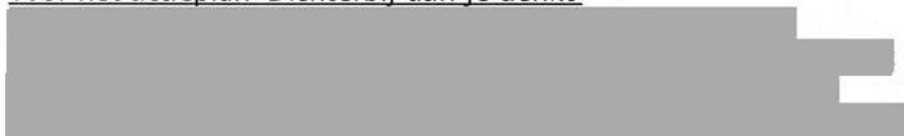
MSZW
is uitvoerd.

- Meerdere alternatieve uitvoerders hebben eerder dit jaar al aangegeven dat deze subsidieregeling voor hen niet uitvoerbaar is (op de gewenste korte termijn). Ook recente navraag bij UWV en Uitvoering van Beleid (UVB) SZW leverde geen resultaat op. We zien geen alternatieven meer.
- Het stoppen met de subsidieregeling leidt ertoe dat we minder inzet plegen op het aanmoedigen van werkgevers om ervoor te kiezen via de vier wervingsroutes te werven en mensen die nu nog langs de kant staan aan te nemen. De nadruk van de werkgeversbenadering komt dan te liggen op de communicatieve inzet en de dienstverlening van de werkgeversservicepunten.
- We adviseren u om het niet voortzetten van de subsidieregeling te communiceren naar de Kamer in een oplegbrief bij de beantwoording van de schriftelijke vragen die zijn gesteld naar aanleiding van de Kamerbrief over 'Dichterbij dan je denkt'. Deze set bevat meerdere (deels kritische) vragen over de subsidieregeling. Daarnaast adviseren wij u te communiceren naar de partners in de arbeidsmarktregio's.

Datum
10 juni 2022

Alternatieve bestedingen

- Voor de subsidieregeling is €17.942.000 vrijgemaakt. Wanneer ervoor wordt gekozen om de middelen alsnog uit te geven, dan moet dit in 2022 worden besteed aan het doel 'aanpak krapte arbeidsmarkt'.
- Indien u kiest voor alternatieve aanwending, dient - naast de eerder genoemde informatie aan de Kamer en de partners in de arbeidsmarktregio's - overeenstemming met FIN te worden gevonden.
- Wij stellen de volgende alternatieve bestedingen voor:
 1. Ophogen decentralisatie-uitkering regio's
FIN en BZK zijn akkoord met de decentralisatie-uitkering (DU) van € 500.000 per arbeidsmarktregio. Tot begin juli kunnen we FIN/BZK nog verzoeken om de DU op te hogen. We kunnen regio's oproepen, maar niet verplichten, om dit expliciet te besteden aan werkgeversdienstverlening. Bijvoorbeeld een werkgeversvoucher, opleiden van jobcarving-specialisten om werkgevers te begeleiden bij het aanpassen van vacatures of projecten starten om niet-uitkeringsgerechtigden te vinden en matchen. Risico is aanwezig dat regio's de extra middelen niet dit jaar meer kunnen uitgeven en de middelen doorschuiven naar 2023, of het voor andere doeleinden gebruiken. Ook is het, zowel vooraf als na afronding van het actieplan, moeilijk om te bepalen welk extra resultaat wordt behaald door ophogen van de DU. Daarom is het raadzaam om, als u kiest voor deze optie, niet het volledige bedrag te steken in ophoging van de DU, maar €250.000 extra per regio.
 2. Gericht financieren van twee initiatieven die zich willen inzetten voor het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'



AWVN heeft een voorstel gedaan voor een pilot jobcarving in het MKB (in aanvulling op het lopende project 'baancreatie'). Deze sector/regiopilot kan waardevolle input leveren om jobcarving in

Mit de
goed
plannen
kijken!

+ evt extra
middelen als
de nog andere
initiatieven
pluk zijn

het MKB te bevorderen. Beide initiatieven versterken de acties uit het actieplan. Hiervoor is in totaal € 500.000 nodig (niet beschikbaar binnen huidige begroting). Dit kan via subsidie worden verstrekt op basis van de Kaderwet SZW-subsidies.

Datum
10 juni 2022

3. Nader uitwerken resterende middelen

Indien u akkoord bent met de hierboven voorgestelde bestedingen, is er nog € 8,692 miljoen beschikbaar voor overige projecten. We zien een aantal mogelijke bestedingen die nog nader moeten worden uitgewerkt, waarbij de belangrijkste vraag is of het mogelijk is de middelen nog in 2022 uit te geven en resultaten te behalen. Dit zijn maatregelen op het gebied van de krapte-aanpak, bijvoorbeeld maatregelen gericht op specifieke doelgroepen. Zo kunt u de optie verkennen om een deel van de middelen in te zetten voor onderstaande verdergaande maatregelen die afgelopen dinsdag 21 juni in de RWIZO zijn besproken n.a.v. de brede krapte-brief (zie tabel 'D' uit genoemde brief hieronder), voor een vervolg op de pilot met het Sociaal Innovatiefonds¹ en/of voor het stimuleren van de arbeidsparticipatie van de 7.500 statushouders die op korte termijn versneld worden uitgeplaatst naar huisvesting in gemeenten (waarbij uiteraard een link is met de krapteaanpak). Alternatief is dat de middelen ten goede komen van het bredere budgettaire beeld van SZW. Het is raadzaam om op korte termijn een definitieve beslissing te nemen, zodat deze met de augustus-besluitvorming kan worden meegenomen.

D	Extra inzet op maatwerk op doelgroepen (richting kraptesectoren): denk bijv. aan mensen met een migratieachtergrond, mensen met een beperking, deeltijdwerkers (vrouwen), langdurige bijstandsgerechtigden, senioren, statushouders, Oekraïense ontheemden die meer willen en kunnen werken, jongeren met afstand tot arbeidsmarkt.
9	Statushouders meer sturen/begeleiden naar kraptesectoren
10	Doorwerken na AOW-leeftijd aantrekkelijker maken
11	Werken (in kraptesectoren) vanuit bijstand aantrekkelijker maken
12	Bijstands- of andere uitkeringen afhankelijk maken van scholing

- Wij adviseren u de DU aan de regio's aan te vullen met € 8,75 miljoen (€250.000 per regio) (optie 1) en €500.000 beschikbaar te stellen voor optie 2. Daarnaast adviseren wij u de resterende € 8,692 miljoen te behouden om later te beslissen op welke manier dit moet worden besteed. (optie 3). Ons voorstel is uitgewerkt in tabel 1. Alternatief is dat u het volledige bedrag tot de augustusbesluitvorming achter de hand houdt voor krapte of bredere budgettaire problematiek op de SZW-begroting. Dit moet uiteindelijk ook met FIN worden afgestemd.

¹ Het Sociaal Innovatiefonds is een initiatief van het Ministerie van SZW, met als doel om werkgevers te stimuleren en te ondersteunen bij het doen van investeringen om groepen mensen uit de doelgroep banenafpraak aan te nemen (bijvoorbeeld via technologische aanpassingen). De pilotfase loopt nog tot september 2022 en wordt momenteel geëvalueerd. Op basis van deze evaluatie kan besloten worden tot een vervolg van de pilot.

Tabel 1

Oorspronkelijk voorstel		Nieuw voorstel	
Besteding DDJD	Bedrag	Besteding DDJD	Bedrag
Financiering 35 arbeidsmarktregio's	€ 17.500.000	Financiering 35 arbeidsmarktregio's	€ 17.500.000
Programmakosten, inclusief verkenning bufferbudget	€ 3.758.000	Programmakosten, inclusief verkenning bufferbudget	€ 3.758.000
Werkagenda Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)	€ 800.000	Werkagenda Verdere Integratie op de Arbeidsmarkt (VIA)	€ 800.000
Subsidie werkgevers (incl. uitvoeringskosten)	€ 17.942.000	Voorstel Ophoging decentralisatie uitkering arbeidsmarktregio's	€ 8.750.000
		Voorstel Inzet projecten AWWN en [REDACTED]	€ 500.000
		Voorstel voor overige, nog uit te werken, bestedingen in relatie tot aanpak krapte	€ 8.692.000
Totaal	€40.000.000	Totaal	€40.000.000

Datum
10 juni 2022

wel eens knappe
gluchr
Nis Hvalym. middel.
voorwaarde
voor

Voortgang uitvoering actieplan + communicatie

- 30 van de 35 arbeidsmarktregio's hebben ondertussen officieel doorgegeven dat zij mee gaan doen aan het actieplan 'Dichterbij dan je denkt'. Regio's zijn hun plannen aan het uitwerken. De overige regio's benaderen we actief.
- Samen met ons communicatiebureau hebben we communicatieondersteuning en -middelen (toolkit) uitgewerkt. Daarin staan de vier wervingsroutes centraal, samen met de (extra) ondersteuning die zowel aan werkgevers als aan werkzoekenden kan worden geboden.
- Onderdeel van deze aanvullende communicatie toolkit is dat we werkgevers willen motiveren om op een andere manier te kijken naar het werven van nieuwe medewerkers en dat we goede voorbeelden van werkgevers/sectoren en regio's ter inspiratie kunnen gaan verspreiden onder zowel werkgevers/werkzoekenden als bij andere regio's. Daarbij kan ook aandacht worden gegeven aan kraptesectoren en specifieke doelgroepen (zoals ouderen, conform toezegging van Min SZW aan lid Den Haan).
- De communicatiematerialen zijn nagenoeg gereed. In een aantal korte video's inspireren we zowel werkgevers als werkzoekenden om nu in actie te komen en de kansen die de huidige krapte biedt te benutten ('baan, talent, dichterbij dan je denkt'). Ook wijzen we via een website werkgevers en werkzoekenden de weg naar elkaar en naar de ondersteuning die zij vanuit de (regio)partners (WSP's en RMT's) kunnen krijgen. Daarnaast zijn o.a. posters, factsheets, een ansichtkaart en Q&A's ontwikkeld.
- De laatste versies van de filmpjes vindt u hier: [Dichterbij dan je denkt video 20s versie 1 | Video | Campagnetoolkits.nl](#) en hier: [Dichterbij](#)

[dan je denkt video 20s versie 2 | Video | Campagnetoolkits.nl](#). En dit is de webpagina: www.hoewerktnederland.nl/dichterbijdanjedenkt.

- De communicatie 15 juni 'live' gegaan. Een uitgebreide communicatietoolkit wordt beschikbaar gesteld aan de regio's en andere partners/stakeholders.
- Met directie [redacted] werken we aan een communicatiekalender. De eerste 'low-profile' communicatiemomenten zijn (geweest): het Flevopenningengala (10 juni), de berichten via social media kanalen (15 juni), een eerste 'Dichterbij dan je denkt'-banenmarkt in regio Midden-Brabant (22 juni), bericht in het Gemeentenieuws en de wethoudersbijeenkomst (6 juli).
- We bereiden met de Programmaraad Regionale Arbeidsmarkt de wethoudersbijeenkomst van 6 juli a.s. voor. DG SZI is hierbij aanwezig. We zetten in op het creëren van een mentaal convenant met de regio's (conform verzoek Min SZW).
- Wij adviseren u om, vanwege uw afwezigheid bij de bijeenkomst, beiden een video op te nemen waarin u onder andere de wethouders kunt oproepen om mee te doen aan het actieplan. Hierover ontvangt u via directie Communicatie een separaat adviesformulier.
- Indien gewenst kunnen wij u in een overleg meer informatie over de communicatieaanpak geven.

Datum
10 juni 2022





min SZW

OPM MSZW

2/10 2022

55+?!

TER BESLISSING

an SZW en Minister voor APP

Datum
19 september 2022

ng middelen werkgeverssubsidie + Schriftelijk
merbrief actieplan Dichterbij dan je denkt

Bijlage(n)
5

Aanleiding

U bent eerder geïnformeerd over het vrijvallen van de gereserveerde middelen voor de werkgeverssubsidie (17,9 mln) binnen het programma Dichterbij dan je denkt (totaal 40 mln). Deze subsidieregeling bleek voor RVO onuitvoerbaar. U bent akkoord gegaan met het, onder voorwaarden, verhogen van de decentralisatie-uitkering (DU) aan de arbeidsmarktregio's (met 8,75 mln). Ook heeft u voorkeuren uitgesproken voor de besteding van de resterende € 8,442 mln. Wij vragen u middels deze nota om definitieve besluitvorming. FIN is inhoudelijk akkoord, maar wil besluitvorming en communicatie laten verlopen via het proces rondom de Najaarsnota. Daarom zijn de voorgestelde bestedingsdoelen opgenomen als 'beoogde bestedingsdoelen' in de aanbiedingsbrief bij het SO over het actieplan Dichterbij dan je denkt. Ook is n.a.v. uw eerdere opmerkingen de Kamerbrief aangescherpt en is de beantwoording van de Kamervragen aangepast (in tracks).

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met het indienen bij BZK en FIN van een verhoging van de DU voor de arbeidsmarktregio's met € 8,75 mln? ✓
- Bent u akkoord met het verkennen van de voorgenomen besteding van € 2 mln. aan het Sociaal Innovatiefonds en het terugvloeien naar Financiën van de overige middelen (€ 6,4 mln.) bij Najaarsnota? ✓
- Bent u akkoord met de beantwoording van de Kamervragen¹ in het Schriftelijk Overleg over de 'Kamerbrief Actieplan Dichterbij dan je denkt'? ✓
- Bent u akkoord met de aangepaste versie van de brief of wilt u hier politiek over escaleren richting FIN?

ja met SIF
maar waarom niet
ook 55+!?

Indien mogelijk ontvangen wij uw reactie graag voor het CD arbeidsmarktbeleid op 5 oktober 2022).

Voorgenomen besteding vrijval werkgeverssubsidie (€ dzn)	2022
Vrijval subsidie werkgevers	-17.942
Ophoging DU arbeidsmarktregio's	8.750
Financiering verschillende initiatieven	750
Tweede pilot Sociaal Innovatiefonds (SIF)	2.000
Terug naar FIN	6.442

¹ Vragen over portefeuilles Min SZW zijn **geel gearceerd**. Vragen over portefeuille Min APP zijn **blauw gearceerd**. Vragen over portefeuilles van beide ministers zijn **groen gearceerd**.

Toelichting

Extra decentralisatie-uitkering (DU) arbeidsmarktregio's

- U bent in juli geïnformeerd over het niet kunnen doorgaan van de werkgeverssubsidie. Voorgesteld werd om met een deel van de vrijgevallen middelen een 2^e DU aan de regio's te verstrekken.
- MSZW stemde in met de ophoging van de bestaande DU, mits de arbeidsmarktregio's "goede plannen" hebben ontwikkeld. MAPP vulde aan dat de regionale middelen ten goede moeten komen aan de plaatsing van werkzoekenden bij werkgevers (en bijv. niet aan *lens!* communicatiecampagnes).
- Wij stellen voor om, gezien onderstaande afwegingen, de aanvullende DU definitief in te dienen bij BZK en FIN:
 - Alle 35 regio's hebben aangekondigd mee te doen met het actieplan Dichterbij dan je denkt. Zij werken plannen uit en zijn al (deels) gestart met realisatie. Uit gesprekken met regio's blijkt veel inzet op (verdere) opschaling van de vier centrale wervingsroutes en het bereiken van werkzoekenden/werkgevers die nu nog niet in contact staan met gemeenten/UWV. Regio's geven aan dat zij met extra middelen samen met regiopartners aanvullende acties kunnen ondernemen waarmee werkgevers worden gestimuleerd om anders te kijken naar invulling van vacatures en anders te werven en waarmee zij ook werkgevers en werkzoekenden die op dit moment nog geen gebruik maken van hun dienstverlening kunnen bereiken. Dat draagt bij aan matches.
 - ✓ Deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt rechtvaardigt het geven van nog een extra impuls aan de regionale matching.
 - Een klein deel van de regio's heeft nog middelen over van Perspectief op Werk. Door Coronabeperkingen hebben de activiteiten in een aantal regio's namelijk stil gelegen, of zijn deze minder intensief opgepakt. Deze regio's geven aan dat DDJD-middelen pas in 2023 worden ingezet. Dit roept de vraag op of aanvullende middelen ook aanvullend effect gaan sorteren.
 - De regionale activiteiten en voortgang liggen echter in lijn met de beoogde besteding van de DU. Een ophoging van de DU leidt waarschijnlijk tot meer van soortgelijke of langdurigere activiteiten die ten goede komen aan regionale matching. Mogelijk vindt een deel van de inzet in 2023 plaats. We voorzien echter dat de krapte in 2023 aanhoudt. De middelen kunnen ook dan nuttig besteed worden.
 - ✓ Wij gaan regio's uiteraard op diverse manieren inspireren om activiteiten te ondernemen die zo direct mogelijk van invloed zijn op de matching van werkgevers en werkzoekenden. Wij willen daarom graag de voorgenomen ophoging van de DU spoedig communiceren.
- De deadline voor het indienen van de DU is 3 oktober. De extra DU vergt nog formele toestemming van BZK en FIN.

Definitieve besluitvorming resterende middelen

- U bent eerder akkoord gegaan met het reserveren van € 750.000 voor subsidies aan verschillende projecten die in lijn liggen met het actieplan. Dit is met akkoord FIN al bij julibrief verwerkt in de begroting.

Datum
19 september 2022

- Min SZW gaf aan de resterende € 8,442 mln. te willen besteden aan de brede krapte-aanpak en specifieke doelgroepen daarbinnen. Min APP wilde de middelen kunnen inzetten voor tegenvallers op de SZW-begroting.
- De € 40 mln. voor het actieplan DDJD is in het kader van COVID-19 als crisisgeld generaal verstrekt. Eventuele onderbesteding moet daarom terugvloeien naar FIN.
- We stellen voor om een uitbreiding en verlenging van de eerste pilot, dan wel het uitrollen van een tweede pilot van het Sociaal Innovatiefonds te verkennen en om hiervoor € 2 mln. te reserveren. Het is nog onzeker of het lukt deze pilot in 2022 te realiseren. In de bijlage vindt u meer informatie over het Sociaal Innovatiefonds.
- De resterende € 6,442 mln. willen we conform afspraak teruggeven aan FIN. Dit omdat geen alternatieve bestedingen zijn gevonden passend binnen de brede krapte-aanpak en specifieke doelgroepen daarbinnen waaraan de middelen nog dit jaar doelmatig kunnen worden uitgegeven. Tevens zijn dit generaal gefinancierde middelen die FIN (net als COVID-middelen) bij alle departementen terugvordert als ze niet worden besteed.

Datum
19 september 2022

55+?

Informereren Tweede Kamer

- Min APP heeft op de eerste versie van de aanbiedingsbrief gereageerd de brief pas te willen versturen na besluitvorming over de alternatieve bestedingsdoelen (in de vorige versie stond dat u de TK op een later moment hierover zou informeren).
- Conform de reguliere begrotingscyclus kan pas over alternatieve besteding worden besloten tijdens het Najaarsloket en mag hier eind november over worden gecommuniceerd (na versturing Najaarsnota).
- FIN kan zich in de alternatieve besteding inhoudelijk vinden, maar wil besluitvorming en communicatie laten verlopen via het Najaarsloket, ondanks dat wij uw overwegingen met FIN hebben gedeeld. Conclusie uit overleg tussen SG SZW en DGRB FIN is dat het de voorkeur heeft om besluitvorming te laten meelopen in het Najaarsloket. Dit omdat wij evenals FIN hechten aan ordentelijke financiële besluitvorming.
- De beantwoording van het Schriftelijk Overleg (ingediend half mei) is niet aan officiële termijnen gebonden, maar uitstel van deze beantwoording tot eind november raden we af. *Zllr!*
- Daarom zien wij twee opties:
 1. De brief in de huidige vorm verzenden (met akkoord FIN). Wij adviseren deze optie.
 2. Politiek contact zoeken met FIN om te komen tot een uitzondering op de reguliere besluitvorming, zodat we een versie van de Kamerbrief kunnen versturen waarin u al communiceert over de beoogde bedragen van de bestedingsdoelen. Argumenten hiervoor zijn dat de extra DU effectiever ingezet kan worden in 2022 (looptijd van het actieplan) als daar eerder over gecommuniceerd wordt en dat de alternatieve besteding van de middelen anders mogelijk onderdeel wordt van de debatten in de TK.

Vragen Min SZW

Min SZW stelde bij de vorige versie van de Kamerbrief/Kamervragen 2 vragen:

- Wanneer krijg ik de opzet van de seniorenkansensie?

U heeft een gesprek met de directie Werknemersregelingen op 29 ^{6/10} september a.s. Daarin wordt de opzet voor de seniorenkansenvisie met u afgestemd.

- Is de aanvullende decentralisatie-uitkering onderdeel van het mentaal akkoord?

Onze eerdere oproep aan arbeidsmarktregio's om in te zetten op het opschalen van de vier wervingsroutes, het vinden en bereiken van mensen uit het onbenut arbeidspotentieel en het ertoe aanzetten van werkgevers om anders te kijken naar invulling van vacatures, vindt in de regio's goed gehoor. Uit de bijeenkomsten die we met regio's hebben gehouden, blijkt dat veel inzet wordt gepleegd op de routes en op het vinden van het onbenut arbeidspotentieel, zoals wij ook in de oproep voor regionale actieplannen hadden gevraagd. De betrokkenheid (commitment, mentaal convenant) is groot, en wij verwachten dat deze betrokkenheid blijft.

Datum
19 september 2022

Wanneer bijeenkomst?

Bijlage: achtergrond tweede pilot Sociaal Innovatiefonds

- Het Sociaal Innovatiefonds (SIF) heeft als doel om werkgevers te ondersteunen bij het doen van investeringen om groepen mensen uit de doelgroep banenafpraak aan te nemen. Door het sluitend maken van de businesscase beoogt het publiek-private fonds bij te dragen aan duurzame banen voor de doelgroep op passend niveau en een inclusieve arbeidscultuur waar zij zich thuis voelen.
- In 2021 is SZW, in samenwerking met verschillende partijen, gestart met een pilot, waarin aan drie werkgevers leningen van in totaal € 900.000 worden verstrekt. De pilot loopt in september 2022 ten einde. De eerste ervaringen zijn positief: in totaal hebben de leningen geleid tot ruim 300 banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het SIF blijkt een innovatief instrument te zijn voor ondernemers die willen investeren in inclusiviteit door financiële drempels weg te nemen en tegelijkertijd de verbinding te leggen met arbeidsmarktregio's.
- Wel zijn er tijdens het proces vervolgvragen ontstaan die we tijdens een tweede pilot willen onderzoeken, voordat we een advies geven over een nationale uitrol. Deze vervolgvragen zien o.a. op een eventuele verbreding van de doelgroep van het SIF, naar met name statushouders, en op de vraag of het SIF ook meer reguliere werkgevers over de streep kan trekken die nog geen ervaring hebben met het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Het voorstel is daarom om bovenstaande vragen eerst verder te onderzoeken middels een uitbreiding en verlenging van de eerste pilot of middels een tweede pilot en deze inzichten, samen met de resultaten van de eerste pilot, te bundelen voor een weloverwogen beslissing over de mogelijke voortzetting en inrichting van een landelijk SIF.
- Of we de pilot dit jaar nog een vervolg kunnen geven is afhankelijk van een aantal juridische en financiële kaders die wij momenteel in samenwerking met [REDACTED] onderzoeken. Wij verwachten op korte termijn duidelijk te hebben of verlenging en uitbreiding van de eerste pilot, dan wel een tweede pilot juridisch en financieel gezien nog in 2022 mogelijk is.

Datum

19 september 2022

[REDACTED]



akkoord
met alle
beslispunten 13-10

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

TER BESLISSING

Datum
19 september 2022

nota

Herbesteding middelen werkgeverssubsidie + Schriftelijk
Overleg Kamerbrief actieplan Dichterbij dan je denkt

Bijlage(n)
5

Aanleiding

U bent eerder geïnformeerd over het vrijvallen van de gereserveerde middelen voor de werkgeverssubsidie (17,9 mln) binnen het programma Dichterbij dan je denkt (totaal 40 mln). Deze subsidieregeling bleek voor RVO onuitvoerbaar. U bent akkoord gegaan met het, onder voorwaarden, verhogen van de decentralisatie-uitkering (DU) aan de arbeidsmarktregio's (met 8,75 mln). Ook heeft u voorkeuren uitgesproken voor de besteding van de resterende € 8,442 mln. Wij vragen u middels deze nota om definitieve besluitvorming. FIN is inhoudelijk akkoord, maar wil besluitvorming en communicatie laten verlopen via het proces rondom de Najaarsnota. Daarom zijn de voorgestelde bestedingsdoelen opgenomen als 'beoogde bestedingsdoelen' in de aanbiedingsbrief bij het SO over het actieplan Dichterbij dan je denkt. Ook is n.a.v. uw eerdere opmerkingen de Kamerbrief aangescherpt en is de beantwoording van de Kamervragen aangepast (in tracks).

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met het indienen bij BZK en FIN van een verhoging van de DU voor de arbeidsmarktregio's met € 8,75 mln?
- Bent u akkoord met het verkennen van de voorgenomen besteding van € 2 mln. aan het Sociaal Innovatiefonds en het terugvloeien naar Financiën van de overige middelen (€ 6,4 mln.) bij Najaarsnota?
- Bent u akkoord met de beantwoording van de Kamervragen¹ in het Schriftelijk Overleg over de 'Kamerbrief Actieplan Dichterbij dan je denkt'?
- Bent u akkoord met de aangepaste versie van de brief of wilt u hier politiek over escaleren richting FIN?

Indien mogelijk ontvangen wij uw reactie graag voor het CD arbeidsmarktbeleid op 5 oktober 2022).

Vorgenomen besteding vrijval werkgeverssubsidie (€ dzn)	2022
Vrijval subsidie werkgevers	-17.942
Ophoging DU arbeidsmarktregio's	8.750
Financiering verschillende initiatieven	750
Tweede pilot Sociaal Innovatiefonds (SIF)	2.000
Terug naar FIN	6.442

¹ Vragen over portefeuilles Min SZW zijn **geel gearceerd**. Vragen over portefeuille Min APP zijn **blauw gearceerd**. Vragen over portefeuilles van beide ministers zijn **groen gearceerd**.

Toelichting

Extra decentralisatie-uitkering (DU) arbeidsmarktregio's

- U bent in juli geïnformeerd over het niet kunnen doorgaan van de werkgeverssubsidie. Voorgesteld werd om met een deel van de vrijgevallen middelen een 2^e DU aan de regio's te verstrekken.
- MSZW stemde in met de ophoging van de bestaande DU, mits de arbeidsmarktregio's "goede plannen" hebben ontwikkeld. MAPP vulde aan dat de regionale middelen ten goede moeten komen aan de plaatsing van werkzoekenden bij werkgevers (en bijv. niet aan communicatiecampagnes).
- Wij stellen voor om, gezien onderstaande afwegingen, de aanvullende DU definitief in te dienen bij BZK en FIN:
 - Alle 35 regio's hebben aangekondigd mee te doen met het actieplan Dichterbij dan je denkt. Zij werken plannen uit en zijn al (deels) gestart met realisatie. Uit gesprekken met regio's blijkt veel inzet op (verdere) opschaling van de vier centrale wervingsroutes en het bereiken van werkzoekenden/werkgevers die nu nog niet in contact staan met gemeenten/UWV. Regio's geven aan dat zij met extra middelen samen met regiopartners aanvullende acties kunnen ondernemen waarmee werkgevers worden gestimuleerd om anders te kijken naar invulling van vacatures en anders te werven en waarmee zij ook werkgevers en werkzoekenden die op dit moment nog geen gebruik maken van hun dienstverlening kunnen bereiken. Dat draagt bij aan matches.
 - Deze tijd van krapte op de arbeidsmarkt rechtvaardigt het geven van nog een extra impuls aan de regionale matching.
 - Een klein deel van de regio's heeft nog middelen over van Perspectief op Werk. Door Coronabeperkingen hebben de activiteiten in een aantal regio's namelijk stil gelegen, of zijn deze minder intensief opgepakt. Deze regio's geven aan dat DDJD-middelen pas in 2023 worden ingezet. Dit roept de vraag op of aanvullende middelen ook aanvullend effect gaan sorteren.
 - De regionale activiteiten en voortgang liggen echter in lijn met de beoogde besteding van de DU. Een ophoging van de DU leidt waarschijnlijk tot meer van soortgelijke of langdurigere activiteiten die ten goede komen aan regionale matching. Mogelijk vindt een deel van de inzet in 2023 plaats. We voorzien echter dat de krapte in 2023 aanhoudt. De middelen kunnen ook dan nuttig besteed worden.
 - Wij gaan regio's uiteraard op diverse manieren inspireren om activiteiten te ondernemen die zo direct mogelijk van invloed zijn op de matching van werkgevers en werkzoekenden. Wij willen daarom graag de voorgenomen ophoging van de DU spoedig communiceren.
- De deadline voor het indienen van de DU is 3 oktober. De extra DU vergt nog formele toestemming van BZK en FIN.

Datum

19 september 2022

Definitieve besluitvorming resterende middelen

- U bent eerder akkoord gegaan met het reserveren van € 750.000 voor subsidies aan verschillende projecten die in lijn liggen met het actieplan. Dit is met akkoord FIN al bij julibrief verwerkt in de begroting.

- Min SZW gaf aan de resterende € 8,442 mln. te willen besteden aan de brede krapte-aanpak en specifieke doelgroepen daarbinnen. Min APP wilde de middelen kunnen inzetten voor tegenvallers op de SZW-begroting.
- De € 40 mln. voor het actieplan DDJD is in het kader van COVID-19 als crisisgeld generaal verstrekt. Eventuele onderbesteding moet daarom terugvloeien naar FIN.
- We stellen voor om een uitbreiding en verlenging van de eerste pilot, dan wel het uitrollen van een tweede pilot van het Sociaal Innovatiefonds te verkennen en om hiervoor € 2 mln. te reserveren. Het is nog onzeker of het lukt deze pilot in 2022 te realiseren. In de bijlage vindt u meer informatie over het Sociaal Innovatiefonds.
- De resterende € 6,442 mln. willen we conform afspraak teruggeven aan FIN. Dit omdat geen alternatieve bestedingen zijn gevonden passend binnen de brede krapte-aanpak en specifieke doelgroepen daarbinnen waaraan de middelen nog dit jaar doelmatig kunnen worden uitgegeven. Tevens zijn dit generaal gefinancierde middelen die FIN (net als COVID-middelen) bij alle departementen terugvordert als ze niet worden besteed.

Datum
19 september 2022

Informeren Tweede Kamer

- Min APP heeft op de eerste versie van de aanbiedingsbrief gereageerd de brief pas te willen versturen na besluitvorming over de alternatieve bestedingsdoelen (in de vorige versie stond dat u de TK op een later moment hierover zou informeren).
- Conform de reguliere begrotingscyclus kan pas over alternatieve besteding worden besloten tijdens het Najaarsloket en mag hier eind november over worden gecommuniceerd (na versturing Najaarsnota).
- FIN kan zich in de alternatieve besteding inhoudelijk vinden, maar wil besluitvorming en communicatie laten verlopen via het Najaarsloket, ondanks dat wij uw overwegingen met FIN hebben gedeeld. Conclusie uit overleg tussen SG SZW en DGRB FIN is dat het de voorkeur heeft om besluitvorming te laten meelopen in het Najaarsloket. Dit omdat wij evenals FIN hechten aan ordentelijke financiële besluitvorming.
- De beantwoording van het Schriftelijk Overleg (ingediend half mei) is niet aan officiële termijnen gebonden, maar uitstel van deze beantwoording tot eind november raden we af.
- Daarom zien wij twee opties:
 1. De brief in de huidige vorm verzenden (met akkoord FIN). Wij adviseren deze optie.
 2. Politiek contact zoeken met FIN om te komen tot een uitzondering op de reguliere besluitvorming, zodat we een versie van de Kamerbrief kunnen versturen waarin u al communiceert over de beoogde bedragen van de bestedingsdoelen. Argumenten hiervoor zijn dat de extra DU effectiever ingezet kan worden in 2022 (looptijd van het actieplan) als daar eerder over gecommuniceerd wordt en dat de alternatieve besteding van de middelen anders mogelijk onderdeel wordt van de debatten in de TK.

Daarom nu in de brief verwoord als "mogelijke" bestedingsdoelen

Vragen Min SZW

Min SZW stelde bij de vorige versie van de Kamerbrief/Kamervragen 2 vragen:

- Wanneer krijg ik de opzet van de seniorenkansenvisie?

U heeft een gesprek met de directie Werknemersregelingen op 29 september a.s. Daarin wordt de opzet voor de seniorenkansenvisie met u afgestemd.

- Is de aanvullende decentralisatie-uitkering onderdeel van het mentaal akkoord?

Onze eerdere oproep aan arbeidsmarktregio's om in te zetten op het opschalen van de vier wervingsroutes, het vinden en bereiken van mensen uit het onbenut arbeidspotentieel en het ertoe aanzetten van werkgevers om anders te kijken naar invulling van vacatures, vindt in de regio's goed gehoor. Uit de bijeenkomsten die we met regio's hebben gehouden, blijkt dat veel inzet wordt gepleegd op de routes en op het vinden van het onbenut arbeidspotentieel, zoals wij ook in de oproep voor regionale actieplannen hadden gevraagd. De betrokkenheid (commitment, mentaal convenant) is groot, en wij verwachten dat deze betrokkenheid blijft.

Datum
19 september 2022

Bijlage: achtergrond tweede pilot Sociaal Innovatiefonds

- Het Sociaal Innovatiefonds (SIF) heeft als doel om werkgevers te ondersteunen bij het doen van investeringen om groepen mensen uit de doelgroep banenafpraak aan te nemen. Door het sluitend maken van de businesscase beoogt het publiek-private fonds bij te dragen aan duurzame banen voor de doelgroep op passend niveau en een inclusieve arbeidscultuur waar zij zich thuis voelen.
- In 2021 is SZW, in samenwerking met verschillende partijen, gestart met een pilot, waarin aan drie werkgevers leningen van in totaal € 900.000 worden verstrekt. De pilot loopt in september 2022 ten einde. De eerste ervaringen zijn positief: in totaal hebben de leningen geleid tot ruim 300 banen voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het SIF blijkt een innovatief instrument te zijn voor ondernemers die willen investeren in inclusiviteit door financiële drempels weg te nemen en tegelijkertijd de verbinding te leggen met arbeidsmarktregio's.
- Wel zijn er tijdens het proces vervolgvragen ontstaan die we tijdens een tweede pilot willen onderzoeken, voordat we een advies geven over een nationale uitrol. Deze vervolgvragen zien o.a. op een eventuele verbreding van de doelgroep van het SIF, naar met name statushouders, en op de vraag of het SIF ook meer reguliere werkgevers over de streep kan trekken die nog geen ervaring hebben met het aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Het voorstel is daarom om bovenstaande vragen eerst verder te onderzoeken middels een uitbreiding en verlenging van de eerste pilot of middels een tweede pilot en deze inzichten, samen met de resultaten van de eerste pilot, te bundelen voor een weloverwogen beslissing over de mogelijke voortzetting en inrichting van een landelijk SIF.
- Of we de pilot dit jaar nog een vervolg kunnen geven is afhankelijk van een aantal juridische en financiële kaders die wij momenteel in samenwerking met [redacted] onderzoeken. Wij verwachten op korte termijn duidelijk te hebben of verlenging en uitbreiding van de eerste pilot, dan wel een tweede pilot juridisch en financieel gezien nog in 2022 mogelijk is.

Datum
19 september 2022

SZW



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

OPM MSZW

alg
→ nu paan opm.
→ wannen huyg di

van SZW en Minister voor APP

opzet seminar-
hansen visu?

erden Kamervragen actieplan Dichterbij dan je
korte termijn krapte

TER BESLISSING

Datum
25 juli 2022

Bijlage(n)
2

Aanleiding

De vaste Kamercommissie SZW van de Tweede Kamer heeft schriftelijke vragen gesteld over de Kamerbrief 'Actieplan Dichterbij dan je denkt - korte termijn aanpak krapte'. In de bijlage vindt u deze vragen en de antwoorden hierop.

Geadviseerd besluit

- Gaat u (MSZW en MAPP) akkoord met de beantwoording van het SO en de aanbiedingsbrief?
- Wij vragen u om in de week van 16 augustus te reageren. De beantwoording heeft langer geduurd dan gepland, o.a. vanwege besluitvorming rondom de subsidieregeling Dichterbij dan je denkt. In afstemming met de parlementair coördinator van [redacted] is ons advies om deze beantwoording zo snel mogelijk (dus nog in het Kamerreces) te versturen.

Kernpunten

- Gelijktijdig met deze set Kamervragen is ook een set Kamervragen ingediend over een eerder Schriftelijk Overleg over krapte. Die set, gecoördineerd door [redacted] is op 14 juli jl. verzonden. De beantwoording van deze set is in lijn met de set van 14 juli.
- Een aantal vragen gaat over de subsidieregeling voor werkgevers vanuit het Actieplan 'Dichterbij dan je denkt'. De antwoorden op het SO en de tekst in de aanbiedingsbrief zijn in lijn gebracht met de reactie van Min SZW op de nota over de heroverweging van de subsidieregeling Dichterbij dan je denkt. In de brief is aangegeven dat uw intentie is om een extra decentralisatie-uitkering (DU) van 250.000 euro aan de regio's te verstrekken, afhankelijk van de voortgang van de regionale inspanningen. Deze brief is afgestemd met de IRF.
- Min APP heeft in reactie op dezelfde nota verzocht om alleen uit te keren aan regio's en [redacted] als het daadwerkelijk aan plaatsing wordt besteed en niet aan communicatie en dergelijke. Wij kunnen dit niet als voorwaarde stellen voor de DU, omdat aan een DU geen voorwaarden mogen worden verbonden. Dan zou het een specifieke uitkering (SPUK) moeten worden. Uitwerking en uitvoering daarvan in 2022 is niet haalbaar. Wij kunnen regio's uiteraard wel inspireren, via onze contacten, regionale overleggen en bijvoorbeeld het Gemeentenuws van SZW, om activiteiten te ondernemen die zo direct mogelijk van invloed zijn op de matching van werkgevers en werkzoekenden.

elms

onderdeel van
mentaal akkoord?

Datum
5 juli 2022

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie
1	Aanbiedingsbrief beantwoording vragen schriftelijk overleg over Dichterbij dan je denkt - de korte termijn aanpak krapte arbeidsmarkt	Verzenden aan TK
2	Antwoorden op vragen commissie over Dichterbij dan je denkt - de korte termijn aanpak krapte arbeidsmarkt	Verzenden aan TK



m.app

f 9378

*Ik vind de brief veel vage groepen.
Het is nogal open geformuleerd waarmee de
misdade negen worden besteed. De TLU hen
don niet antwoorden of dit doelmattig is gebouwd
(ing zelf ook niet).*

Aan Minister van SZW en Minister voor APP

*Overmeest de besteding van de restende m.m.
8 mln: ik heb daar nog geen verslag over gezien.*

nota

Antwoorden Kamervragen actieplan Dichterbij dan je
denkt - korte termijn krapte

*Kier moet je duidelijkheid over hebben voordat je
de TLU informeert, anders wordt dit geld
door de TLU aan andere doelen gegeven.*

Aanleiding

De vaste Kamercommissie SZW van de Tweede Kamer heeft schriftelijke vragen
gesteld over de Kamerbrief 'Actieplan Dichterbij dan je denkt - korte termijn
aanpak krapte'. In de bijlage vindt u deze vragen en de antwoorden hierop.

Geadviseerd besluit

- Gaat u (MSZW en MAPP) akkoord met de beantwoording van het SO en de aanbiedingsbrief?
- Wij vragen u om in de week van 16 augustus te reageren. De beantwoording heeft langer geduurd dan gepland, o.a. vanwege besluitvorming rondom de subsidieregeling Dichterbij dan je denkt. In afstemming met de parlementair coördinator van [redacted] is ons advies om deze beantwoording zo snel mogelijk (dus nog in het Kamerreces) te versturen.

Kernpunten

- Gelijktijdig met deze set Kamervragen is ook een set Kamervragen ingediend over een eerder Schriftelijk Overleg over krapte. Die set, gecoördineerd door [redacted] is op 14 juli jl. verzonden. De beantwoording van deze set is in lijn met de set van 14 juli.
- Een aantal vragen gaat over de subsidieregeling voor werkgevers vanuit het Actieplan 'Dichterbij dan je denkt'. De antwoorden op het SO en de tekst in de aanbiedingsbrief zijn in lijn gebracht met de reactie van Min SZW op de nota over de heroverweging van de subsidieregeling Dichterbij dan je denkt. In de brief is aangegeven dat uw intentie is om een extra decentralisatie-uitkering (DU) van 250.000 euro aan de regio's te verstrekken, afhankelijk van de voortgang van de regionale inspanningen. Deze brief is afgestemd met de IRF.
- Min APP heeft in reactie op dezelfde nota verzocht om alleen uit te keren aan regio's en [redacted] als het daadwerkelijk aan plaatsing wordt besteed en niet aan communicatie en dergelijke. Wij kunnen dit niet als voorwaarde stellen voor de DU, omdat aan een DU geen voorwaarden mogen worden verbonden. Dan zou het een specifieke uitkering (SPUK) moeten worden. Uitwerking en uitvoering daarvan in 2022 is niet haalbaar. Wij kunnen regio's uiteraard wel inspireren, via onze contacten, regionale overleggen en bijvoorbeeld het Gemeentenuws van SZW, om activiteiten te ondernemen die zo direct mogelijk van invloed zijn op de matching van werkgevers en werkzoekenden.

TER BESLISSING

Datum
25 juli 2022

Bijlage(n)
2

*Herbom: neat
brief schepen en
pas verwerken als
8 mln is belegd.*

*Wie verder
opmerkingen bij
antwoorden
over ik hebjes
op omgevonden,
staat er een
opmerking- broeg
vermelde.*

J groeg!

Datum
5 juli 2022

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie
1	Aanbiedingsbrief beantwoording vragen schriftelijk overleg over Dichterbij dan je denkt - de korte termijn aanpak krapte arbeidsmarkt	Verzenden aan TK
2	Antwoorden op vragen commissie over Dichterbij dan je denkt - de korte termijn aanpak krapte arbeidsmarkt	Verzenden aan TK