

2026Z14028

(ingezonden 22 juni 2026)

Vragen van het lid Schenk (FVD) aan de ministers van Volksgezondheid, Welzijn en Sport en van Sociale Zaken en Werkgelegenheid over het oplopende ziekteverzuim in de zorg

Bent u bekend met het artikel '*Nergens is personeel zo vaak ziek als in de zorg: de grens is bereikt*' van 4 juni 2026?[1]

Klopt het dat het ziekteverzuim in de zorg inmiddels is opgelopen tot 8,2 procent en daarmee tot het hoogste niveau sinds de coronaperiode?

Hoe verklaart u dat het ziekteverzuim in de zorg structureel aanzienlijk hoger ligt dan in vrijwel alle andere Nederlandse sectoren?

Welke concrete maatregelen heeft het kabinet de afgelopen vijf jaar genomen om het ziekteverzuim in de zorg terug te dringen?

Wat hebben deze maatregelen aantoonbaar opgeleverd?

Hoe verhoudt het huidige veelvuldig voorkomende overwerken zich tot de geldende arbeidsomstandigheden binnen de zorg?

Welke concrete maatregelen gaat u treffen om de vicieuze cirkel van personeelstekorten, werkdruk, ziekteverzuim en verdere personeelsuitval te doorbreken?

Hoeveel extra zorgkosten zijn naar schatting het gevolg van ziekteverzuim, uitzendkrachten, vervangingskosten en het betalen van extra vergoedingen voor schaarse diensten?

Kunt u reflecteren op het grote aantal zorgmedewerkers dat tijdens en na de coronaperiode de zorg heeft verlaten?

Hoeveel zorgmedewerkers hebben de sector sinds 2020 verlaten?

Heeft u een plan om voormalig zorgpersoneel terug te winnen voor een baan in de zorg?

Indien het antwoord op vraag 11 bevestigend luidt, wat houdt dit plan in en hoeveel mensen verwacht u hiermee terug te laten keren?

Kunt u uiteenzetten welke rol administratieve lasten, registratiedruk en verantwoordingsverplichtingen spelen bij het hoge ziekteverzuim in de zorg?

Kunt u reflecteren op het feit dat reeds jarenlang wordt gesproken over het verminderen van administratieve lasten in de zorg, terwijl zorgmedewerkers nog steeds aangeven hier dagelijks hinder van te ondervinden?

Waarom zijn eerdere pogingen om de administratieve lasten terug te dringen volgens u onvoldoende succesvol gebleken?

Hoeveel tijd besteden zorgmedewerkers gemiddeld per werkweek aan administratieve werkzaamheden?

Hoeveel tijd zou volgens het kabinet redelijkerwijs besteed moeten worden aan dergelijke werkzaamheden?

Erkent u dat psychische klachten en burn-outs inmiddels een belangrijke oorzaak vormen van langdurige uitval in de zorg?

Welke concrete maatregelen neemt het kabinet om deze ontwikkeling te keren?

Kunt u reflecteren op de gevolgen van het aangescherpte handhavingsbeleid rondom ZZP'ers in de zorg voor de beschikbaarheid van personeel?

Hoeveel ZZP'ers zijn sinds de aangescherpte handhaving daadwerkelijk in loondienst getreden?

Hoeveel voormalige ZZP'ers hebben de zorgsector geheel verlaten?

Erkent u dat het verdwijnen van ervaren zorgprofessionals uit de sector de druk op het overblijvende personeel verder vergroot?

Deelt u de analyse dat een zorgsysteem waarin inmiddels meer dan acht procent van het personeel ziek thuis zit structurele problemen kent die niet kunnen worden opgelost met incidentele maatregelen?

Indien het antwoord op vraag 24 ontkennend luidt, waarom niet?

Welke structurele hervormingen acht u noodzakelijk om de zorgsector weer aantrekkelijk, beheersbaar en toekomstbestendig te maken?

Kunt u deze vragen zo spoedig mogelijk en afzonderlijk van elkaar beantwoorden?

[1] https://www.telegraaf.nl/financieel/nergens-is-personeel-zo-vaak-ziek-als-in-de-zorg-de-grens-is-bereikt/155237283.html?utm_medium=referral&utm_campaign=share