

WIJ WILLEM ALEXANDER,
BIJ DE GRATIE GODS,
KONING DER NEDERLANDEN,
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,
ENZ. ENZ. ENZ.

Ontwerpbesluit van

tot wijziging van het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs in verband met de introductie van een zorgplicht voor werkgevers in het kader van de correcte registratie van arbeidskrachten in de basisregistratie personen [KetenID WGK027808]

Op voordracht van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van datum openlaten , nr. nr. invullen ;

Gelet op artikel 12ba, eerste, tweede en vijfde lid, van de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs;

De Afdeling advisering van de Raad van State gehoord (advies van datum, nr.);

Gezien het nader rapport van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid van datum openlaten , nr. nr. invullen

HEBBEN GOEDGEVONDEN EN VERSTAAN:

Artikel I

In het Besluit allocatie arbeidskrachten door intermediairs wordt na hoofdstuk 1a een hoofdstuk ingevoegd, luidende:

Hoofdstuk 1aa. Zorgplicht in het kader van de registratie van arbeidskrachten in de basisregistratie

Artikel 1aa:1 Bevorderingsplicht

1. Voor de toepassing van artikel 12ba, eerste lid, van de wet, verstrekt degene die de arbeidskracht ter beschikking stelt voor de aanvang van de eerste terbeschikkingstelling schriftelijke informatie aan de arbeidskracht in een taal waaraan de arbeidsmigrant de voorkeur geeft, tenzij er een andere taal kan worden gebruikt die hij begrijpt en waarin hij helder kan communiceren, over ten minste de verplichting:
 - a. om aangifte te doen van verblijf en adres als bedoeld in artikel 2.38 van de Wet basisregistratie personen;
 - b. om aangifte te doen van de wijziging van zijn adres als bedoeld in artikel 2.39 van de Wet basisregistratie personen;

- c. om aangifte te doen van vertrek als bedoeld in artikel 2.43 van de Wet basisregistratie personen; en
 - d. die rust op ouders, voogden en verzorgers als bedoeld in artikel 2.48 van de Wet basisregistratie personen.
2. Het eerste lid is niet van toepassing indien in de arbeidsovereenkomst een loon is overeengekomen van ten minste honderdvijftig procent van het minimumloon, als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Artikel 1aa:2 Vergewisplicht

1. Voor de toepassing van artikel 12ba, tweede lid, van de wet, vergewist degene die de arbeidskracht ter beschikking stelt zich niet eerder dan zes maanden na de aanvang van de eerste terbeschikkingstelling en in ieder geval binnen acht maanden na de aanvang van de eerste terbeschikkingstelling er eenmalig van of de arbeidskracht zich als ingezetene heeft ingeschreven in de basisregistratie personen, bedoeld in artikel 2.4, eerste lid, van de Wet basisregistratie personen.
2. Degene die de arbeidskracht ter beschikking stelt, vergewist zich van de inschrijving als ingezetene door bij de arbeidskracht na te vragen of er een inschrijving van de arbeidskracht als ingezetene heeft plaatsgevonden.
3. Het eerste en tweede lid zijn niet van toepassing indien in de arbeidsovereenkomst een loon is overeengekomen van ten minste honderdvijftig procent van het minimumloon, als bedoeld in artikel 8, eerste lid, onderdeel a, van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag.

Artikel II

Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2027.

Lasten en bevelen dat dit besluit met de daarbij behorende nota van toelichting in het Staatsblad zal worden geplaatst.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

J.A. Vijlbrief