



20/1 024

Aan Minister van SZW

nota

Nota bij beantwoording kamervragen GL-PVDA over
personeelstekort in de kinderopvang

TER BESLISSING

Directie

Datum

11 januari 2024

Onze referentie

2024-

Opgesteld door

Tweede contactpersoon

Bijlage(n)

2

Aanleiding

- Op 21 december jl. heeft het lid Maatoug schriftelijke vragen gesteld over "recente inzichten over arbeidsmarkttekorten in de kinderopvang".
- Vanwege het kerstreces is op 9 januari een uitstelbrief voor beantwoording naar de Tweede Kamer gestuurd.

Geadviseerd besluit

- U wordt geadviseerd akkoord te geven op de beantwoording en deze te laten versturen voor 1 februari.

Kernpunten

- Het lid Maatoug vraagt in haar schriftelijke vragen om recente cijfers over de personeelstekorten in de kinderopvang. Ook vraagt zij om een vergelijking met andere sectoren, een overzicht van cijfers per regio en geleerde lessen van kinderopvangorganisaties zonder tekorten.
- In de beantwoording van de vragen wordt primair geput uit de cijfers het Prognosemodel Zorg en Welzijn versie 2023. Deze prognose wordt ieder jaar door ABF Research gemaakt, in opdracht van VWS.
- Net als in de vorige prognose (versie 2022) is er een onderscheid gemaakt tussen een nieuw beleid scenario (NBS), met invoering van het nieuwe financieringsstelsel van de kinderopvang in 2027, en een beleidsarm scenario.
- Uit actuele cijfers blijkt dat het tekort aan personeel in 2022 ongeveer 300 personen hoger lag dan in versie 2022 werd verondersteld (was: 5.400, nu: 5.700). Het tekort voor 2023 is gelijk gebleven (bijna 6.000).
- De nieuwe prognose reikt tot aan 2033. In 2033 wordt in het beleidsarme scenario een arbeidsmarkttekort van 19.100 personen geprognostiseerd. In het NBS wordt een tekort van 41.900 in 2033 geprognostiseerd.
- Verder toont versie 2023 voor de periode 2022-2032 een aantal verschillen t.o.v. versie 2022. Zo verwacht ABF in het beleidsarme scenario een arbeidsmarkttekort van 17.100 personen voor het jaar 2032. Dit is 3.700 hoger dan in versie 2022 (13.400). Ook in het NBS verwacht ABF een groter tekort in 2032. ABF komt nu uit op een tekort van 39.000 personen. Dit is 7.000 hoger dan in versie 2022 (32.000).
- Dit verschil volgt uit een drietal oorzaken. Allereerst wordt een sterkere groei van het gebruik van kinderopvang verwacht. De meest recente cijfers van Dienst Toeslagen geven hier aanleiding toe. Hierdoor zal de

andusom
nemen ik aan?
En impact van
alle maatregelen
om te kort
tegen te gaan?

vraag naar personeel toenemen. Ook volgt uit geactualiseerde uitstroomcijfers dat de uitstroom de komende jaren hoger zal zijn dan eerder werd verondersteld. Tot slot kon ABF Research voor versie 2023 gerealiseerde cijfers over 2022 gebruiken. Hieruit blijkt dat het tekort in 2022 (het startjaar van de prognose) hoger lag dan eerder geprognoseerd.

- We zijn voornemens om begin april een voortgangsbrief naar de Kamer te sturen over de aanpak van het personeelstekort in de kinderopvang. In deze brief zullen wij de Kamer informeren over de nieuwe en lopende arbeidsmarktinitiatieven.

Datum
11 januari 2024

Onze referentie
2024- [REDACTED]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Kamervragen + beantwoording	Verzenden aan TK	
2	Uitstelbrief	Ter informatie (niet verzenden)	