



TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Onderzoek en
Wetenschapsbeleid**

Van

Persoonlijke levenssfeer -

T Persoonlijke levenssfeer - bes

Datum

8 februari 2023

Referentie

34938224

Bijlagen

Brief aan Tweede Kamer met
beantwoording Kamervragen

Intern OCW afgestemd

FEZ, HO&S

Extern OCW afgestemd

SZW

nota

Beantwoording Kamervragen van het lid Kwint (SP) aan de minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap over het onderzoeksrapport van Casual Academy over preciaire werkomstandigheden in het hoger onderwijs.

Aanleiding

Het lid Kwint (SP) heeft op 8 november 2022 schriftelijke vragen gesteld over het onderzoeksrapport van Casual Academy over de werkomstandigheden van universiteitsmedewerkers met tijdelijke contracten. Met deze brief beantwoordt u de Kamervragen.

U heeft middels een uitstelbrief toegezegd de vragen voor het notaoverleg wetenschapsbeleid van 6 februari 2023 te beantwoorden. Het notaoverleg is inmiddels omgezet naar een commissiedebat en is verzet naar 18 april. Toch is het goed de vragen zo snel mogelijk te beantwoorden.

Geadviseerd besluit

Indien akkoord met de antwoorden, de brief graag ondertekenen.

Kernpunten

- In de bijgevoegde brief zijn de vragen van het lid Kwint beantwoord.
- Tijdens het begrotingsdebat heeft het lid Kwint gevraagd naar uw inzet op het terugdringen van het aantal tijdelijke contracten in de wetenschap.
- De beantwoording van vraag 1, 2 en 3 is in lijn met de beantwoording die tijdens het begrotingsdebat is gegeven.
- De beantwoording van deze vragen is in lijn met de vragen die het lid Westerveld over ditzelfde onderwerp heeft gesteld.
- De antwoorden op de vragen zijn afgestemd met FEZ, HO&S en het ministerie van SZW.

Toelichting

Casual Academy is een netwerk van actiegroepen bestaande uit academici die zich inzetten voor betere arbeidsomstandigheden in het hoger onderwijs. In het onderzoeksrapport worden ervaringen van 28 academici gedeeld.

Er zijn de afgelopen jaren verschillende keren Kamervragen gesteld over de tijdelijke contracten en flexibele werkvormen in het onderwijs. Een rode draad in de beantwoording is dat flexibiliteit voor de werkgever belangrijk is, maar dat de wendbaarheid die werkgever zoekt niet ten koste moet gaan van de door de werknemer benodigde zekerheid.

De uitwerking van het kabinetsvoornemen om regelgeving rond tijdelijke contracten aan te scherpen ligt bij de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. De vormgeving van deze maatregelen zal generiek gelden. In de antwoorden op de vragen wordt hiernaar verwezen. Welke maatregelen dat precies zullen zijn staat nog niet vast. Daarom kunnen wij in de beantwoording van de vragen nog niet inhoudelijk op de genoemde maatregelen ingaan, maar hier enkel op hoofdlijnen naar verwijzen. Hieronder in de nota staat uitgewerkt wat volgens OCW de verwachte maatregelen zullen zijn. Mogelijk wijzigen deze voorstellen nog na overleg met sociale partners, dit is aan SZW.

Datum
25 november 2022

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Lopende onderhandelingen

