

## **Voorstel van wet**

houdende regels met betrekking tot de verbetering van de positie van personen die platformwerk verrichten en tot wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2024/2831 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk (PbEU L 2024/2831) (Wet platformwerk) [KetenID WGK26385]

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2024/2831 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024 betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk (PbEU L 2024/2831) noodzakelijk is regels te treffen met als doel de verbetering van de arbeidsomstandigheden en de bescherming van persoonsgegevens bij platformwerk en hiertoe eveneens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag aan te passen;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

### **Hoofdstuk 1. Inleidende bepalingen**

#### **Artikel 1. Begripsbepalingen**

In deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

Autoriteit persoonsgegevens: Autoriteit persoonsgegevens, bedoeld in artikel 6, eerste lid, van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming;

digitaal arbeidsplatform: een natuurlijke persoon of rechtspersoon die een dienst verleent die voldoet aan de volgende voorwaarden:

- a. de dienst wordt, minstens gedeeltelijk, op afstand verleend via elektronische middelen, zoals via een website of een mobiele applicatie;
- b. de dienst wordt verleend op verzoek van een afnemer van de dienst;
- c. de dienst omvat, als een noodzakelijk en essentieel onderdeel, de organisatie van het werk dat door personen tegen betaling wordt verricht, ongeacht of dat werk online of op een bepaalde locatie wordt verricht;
- d. de dienst omvat het gebruik van geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen; en
- e. geen sprake is van een aanbieder van diensten waarvan het hoofddoel is activa te exploiteren of te delen of door middel waarvan niet-professionele personen goederen kunnen verkopen.

geautomatiseerde besluitvormingssystemen: systemen die langs elektronische weg worden gebruikt of ondersteuning bieden voor het nemen van besluiten die aanzienlijke gevolgen hebben voor de personen die platformwerk verrichten, waaronder de arbeidsvoorwaarden van platformwerkers, met name besluiten die van invloed zijn op hun aanwerving, hun toegang tot werkopdrachten en de organisatie van hun werkopdrachten, hun inkomsten, waaronder de prijszetting van individuele opdrachten, hun veiligheid en gezondheid, hun arbeidstijd, hun toegang tot opleiding, hun promotie of een equivalent daarvan, hun contractuele status, met inbegrip van de beperking, schorsing of beëindiging van hun account;

geautomatiseerde monitoringssystemen: systemen die worden gebruikt voor, of ondersteuning bieden voor de monitoring van, het toezicht op of de evaluatie van de prestaties van personen die platformwerk verrichten of de activiteiten die binnen de werkomgeving worden uitgevoerd, onder meer door het verzamelen van persoonsgegevens, langs elektronische weg;

Onze Minister: Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;

persoon die platformwerk verricht: een persoon die platformwerk verricht, ongeacht de aard van de overeenkomst of de kwalificatie van die overeenkomst door de betrokken partijen;

platformwerk: werk dat via een digitaal arbeidsplatform wordt georganiseerd en in een lidstaat van de Europese Unie door een persoon wordt uitgevoerd op grond van een overeenkomst tussen het digitale arbeidsplatform of een tussenpersoon en de persoon, ongeacht of er een overeenkomst bestaat tussen de persoon of een tussenpersoon en de afnemer van de dienst;

platformwerker: een persoon die platformwerk verricht op basis van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek;

tussenpersoon: een natuurlijke persoon of rechtspersoon die, met het oog op het beschikbaar stellen van platformwerk aan of via een digitaal arbeidsplatform:

- a. een overeenkomst heeft met dat digitale arbeidsplatform en met de persoon die platformwerk verricht; of
- b. zich in een onderaannemingsketen bevindt tussen dat digitale arbeidsplatform en de persoon die platformwerk verricht;

Algemene verordening gegevensbescherming: verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (Algemene verordening gegevensbescherming) (PbEU 2016, L 119).

## **Artikel 2. Reikwijdte**

1. Deze wet is van toepassing op een digitaal arbeidsplatform dat in een lidstaat van de Europese Unie verricht platformwerk organiseert en op een tussenpersoon indien de persoon die platformwerk verricht het platformwerk in Nederland verricht, ongeacht het recht dat van toepassing is op de overeenkomst tussen het digitaal arbeidsplatform of een tussenpersoon en de persoon die platformwerk verricht.
2. De artikelen 4 tot en met 9 en de daarop berustende bepalingen zijn van toepassing op een digitaal arbeidsplatform dat zijn hoofdvestiging of enige vestiging, bedoeld in de artikelen 4, onderdeel 16, en 56 van de Algemene verordening gegevensbescherming, in Nederland heeft.

## **Hoofdstuk 2. Rechtsvermoeden**

### **Artikel 3. Rechtsvermoeden arbeidsovereenkomst**

1. De overeenkomst tussen een digitaal arbeidsplatform en een persoon die platformwerk verricht via dat digitaal arbeidsplatform, wordt vermoed een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek te zijn, indien er feitelijke aanwijzingen zijn van leiding en toezicht door het digitaal arbeidsplatform.
2. Een persoon die platformwerk verricht via een digitaal arbeidsplatform en een overeenkomst heeft met een tussenpersoon, kan een beroep doen op het rechtsvermoeden, bedoeld in het eerste lid, waarbij de overeenkomst met de tussenpersoon wordt vermoed een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek te zijn. Feitelijke aanwijzingen van leiding en toezicht, bedoeld in het eerste lid, zien in dat geval ook op de tussenpersoon.
3. Bij algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld over wanneer sprake is van feitelijke aanwijzingen van leiding en toezicht, bedoeld in het eerste lid.

### **Hoofdstuk 3. Algoritmisch beheer**

#### **Artikel 4. Beperkingen op de verwerking van persoonsgegevens door middel van geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen**

1. Het digitaal arbeidsplatform mag niet, door middel van geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen:
  - a. persoonsgegevens met betrekking tot de emotionele of psychologische toestand van een persoon die platformwerk verricht, verwerken;
  - b. persoonsgegevens met betrekking tot privégesprekken, waaronder uitwisselingen met andere personen die platformwerk verrichten en de vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, verwerken;
  - c. persoonsgegevens van een persoon die platformwerk verricht verzamelen, op een moment dat die persoon geen platformwerk aanbiedt of uitvoert;
  - d. persoonsgegevens verwerken om voorspellingen te kunnen doen over de uitoefening van grondrechten, waaronder de vrijheid van vereniging, het recht op collectieve onderhandelingen en collectieve actie of het recht op informatie en raadpleging, zoals vastgesteld in het Handvest van de grondrechten van de Europese Unie;
  - e. persoonsgegevens verwerken om ras of etnische afstamming, migratiestatus, politieke opvattingen, godsdienstige of levensbeschouwelijke overtuigingen, handicap, gezondheidstoestand, waaronder chronische ziekte of hiv-status, emotionele of psychische staat, lidmaatschap van een vakbond, seksueel gedrag of seksuele gerichtheid af te leiden; en
  - f. biometrische gegevens, zoals gedefinieerd in artikel 4, veertiende lid, van de Algemene verordening gegevensbescherming, van een persoon die platformwerk verricht, verwerken om de identiteit van die persoon vast te stellen door die gegevens te vergelijken met de in een databank opgeslagen biometrische gegevens van natuurlijke personen.
2. Het eerste lid is van toepassing op alle personen die platformwerk verrichten vanaf het begin van de aanwervings- of selectieprocedure.
3. Het eerste en tweede lid zijn van overeenkomstige toepassing op een digitaal arbeidsplatform dat gebruikmaakt van geautomatiseerde systemen die besluiten nemen of ondersteunen die op welke manier dan ook van invloed zijn op personen die platformwerk verrichten.

#### **Artikel 5. Gegevensbeschermingseffectbeoordeling**

1. Het digitaal arbeidsplatform dat optreedt als verwerkingsverantwoordelijke als bedoeld in artikel 4, zevende lid, van de Algemene verordening gegevensbescherming voert voorafgaand aan de verwerking een beoordeling als bedoeld in artikel 35 van die verordening, uit:

- a. van de impact van de voorgenomen verwerking van persoonsgegevens door geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen op de bescherming van de persoonsgegevens van personen die platformwerk verrichten; en
  - b. op de op grond van artikel 4, eerste lid, vastgestelde beperkingen op de verwerking.
2. Bij het uitvoeren van de beoordeling, bedoeld in het eerste lid, wint het digitaal arbeidsplatform de standpunten in van personen die platformwerk verrichten en hun vertegenwoordigers.
3. Het digitaal arbeidsplatform verstrekt de beoordeling, bedoeld in het eerste lid, aan de werknemersvertegenwoordigers.

#### **Artikel 6. Transparantie inzake geautomatiseerde monitoringssystemen en geautomatiseerde besluitvormingssystemen**

1. Het digitaal arbeidsplatform informeert:
  - a. personen in een aanwervings- of selectieprocedure;
  - b. personen die platformwerk verrichten;
  - c. de vertegenwoordigers van platformwerkers; en
  - d. op verzoek, de in deze wet aangewezen toezichthouders,

over het gebruik van geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen en de wijze waarop deze geautomatiseerde systemen worden ingezet. De informatieplicht geldt ook met betrekking tot de beslissing tot de invoering van of de beslissing tot substantiële wijzigingen in het gebruik van deze geautomatiseerde systemen.
2. Bij of krachtens algemene maatregel worden regels gesteld met betrekking tot de door het digitaal arbeidsplatform te verstrekken informatie, bedoeld in het eerste lid, de wijze en de momenten waarop deze informatie wordt verstrekt en aan welke betrokkenen, bedoeld in het eerste lid, de betreffende informatie wordt verstrekt.

#### **Artikel 7. Overdracht persoonsgegevens**

1. Personen die platformwerk verrichten, hebben het recht op overdraagbaarheid van persoonsgegevens die bij de uitvoering van hun werk zijn gegenereerd in het kader van de geautomatiseerde monitoringssystemen of de geautomatiseerde besluitvormingssystemen van een digitaal arbeidsplatform, met inbegrip van ratings en beoordelingen, zonder dat dat nadelige gevolgen heeft voor de rechten van de afnemer van de dienst uit hoofde van de Algemene verordening gegevensbescherming.
2. Het digitaal arbeidsplatform verschaft personen die platformwerk verrichten, kosteloos instrumenten om de daadwerkelijke uitoefening van hun in artikel 20 van de Algemene verordening gegevensbescherming en de overdraagbaarheidsrechten, bedoeld in het vierde lid, te vergemakkelijken.

Wanneer de persoon die platformwerk verricht daarom verzoekt, zendt het digitaal arbeidsplatform dergelijke persoonsgegevens rechtstreeks toe aan een derde.

### **Artikel 8. Menselijk toezicht op geautomatiseerde monitoringssystemen en geautomatiseerde besluitvormingssystemen**

1. Het digitaal arbeidsplatform houdt toezicht op en voert met de inbreng van werknemersvertegenwoordigers ten minste om de twee jaar een evaluatie uit van de impact van individuele met geautomatiseerde monitoringssystemen en geautomatiseerde besluitvormingssystemen genomen of ondersteunde besluiten op personen die platformwerk verrichten, waaronder, indien van toepassing, op hun arbeidsomstandigheden en gelijke behandeling op het werk.
2. Het digitaal arbeidsplatform zorgt voor voldoende personele middelen voor een doeltreffende uitvoering van de taken, genoemd in het eerste lid. De personen die door het digitaal arbeidsplatform met het toezicht en de evaluatie zijn belast, beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen, met inbegrip van het terzijde schuiven van geautomatiseerde besluiten.
3. Het digitaal arbeidsplatform mag de persoon die belast is met het toezicht en de evaluatie, bedoeld in tweede lid, niet nadelig behandelen tijdens de uitoefening van zijn werkzaamheden. Het digitaal arbeidsplatform kan de arbeidsovereenkomst niet opzeggen met de werknemer die in zijn functie verantwoordelijk is voor het toezicht en de evaluatie, bedoeld in het eerste lid.
4. Indien uit het toezicht of de evaluatie, bedoeld in het eerste lid, blijkt dat er bij het gebruik van geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen een hoog risico op discriminatie op het werk bestaat of wordt vastgesteld dat individuele met geautomatiseerde monitoringssystemen of geautomatiseerde besluitvormingssystemen genomen of ondersteunde besluiten de rechten van een persoon die platformwerk verricht, hebben geschonden, neemt het digitaal arbeidsplatform de nodige stappen om dergelijke besluiten in de toekomst te voorkomen.
5. Het digitaal arbeidsplatform zendt informatie over de evaluatie, bedoeld in het eerste lid, toe aan vertegenwoordigers van platformwerkers. Het digitaal arbeidsplatform stelt informatie over de evaluatie, bedoeld in het eerste lid, ter beschikking van personen die platformwerk verrichten en, op verzoek, aan de in deze wet aangewezen toezichthouders.
6. Elk besluit om de overeenkomst of de account van een persoon die platformwerk verricht, te beperken, te schorsen of te beëindigen, of elk ander besluit met vergelijkbare nadelige gevolgen mag alleen door een mens worden genomen.

## **Artikel 9. Menselijke toetsing**

1. Personen die platformwerk verrichten, hebben het recht om zonder onnodige vertraging mondeling of schriftelijk uitleg te krijgen van het digitaal arbeidsplatform over met een systeem voor geautomatiseerde besluitvorming genomen of ondersteunde besluiten. De uitleg wordt op transparante en begrijpelijke wijze en in duidelijke en eenvoudige taal verstrekt.
2. Het digitaal arbeidsplatform biedt personen die platformwerk verrichten toegang tot een door het digitaal arbeidsplatform aangewezen contactpersoon om de feiten, omstandigheden en redenen die tot het besluit, bedoeld in het eerste lid, hebben geleid, te bespreken en toe te lichten. De aangewezen contactpersonen beschikken over de nodige bekwaamheid, opleiding en bevoegdheid om die functie uit te oefenen.
3. Het digitaal arbeidsplatform verstrekt de persoon die platformwerk verricht zonder onnodige vertraging en uiterlijk op de datum waarop het besluit van kracht wordt, een schriftelijke motivering van elk met een systeem voor geautomatiseerde besluitvorming genomen of ondersteund besluit:
  - a. om de account van de persoon die platformwerk verricht te beperken, te schorsen of te beëindigen;
  - b. tot weigering van betaling voor de door de persoon die platformwerk verricht uitgevoerde werkzaamheden;
  - c. over de contractuele status van de persoon die platformwerk verricht;
  - d. met vergelijkbare gevolgen als de gevolgen, bedoeld in de onderdelen a tot en met c; en
  - e. dat invloed heeft op de essentiële aspecten van de arbeidsverhouding of andere contractuele verhoudingen.
4. Personen die platformwerk verrichten en vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten die namens die personen optreden, hebben het recht het digitaal arbeidsplatform te verzoeken de besluiten, bedoeld in het eerste lid, te herzien. Het digitaal arbeidsplatform reageert op een dergelijk verzoek door de persoon die platformwerk verricht zonder onnodige vertraging en in elk geval binnen twee weken na ontvangst van het verzoek een voldoende nauwkeurig en naar behoren gemotiveerd schriftelijk antwoord te geven, al dan niet in elektronische vorm.
5. Indien het besluit, bedoeld in het eerste lid, inbreuk maakt op de rechten van een persoon die platformwerk verricht, corrigeert het digitaal arbeidsplatform dat besluit zonder onnodige vertraging en in elk geval binnen twee weken na de vaststelling van het besluit. Indien een dergelijke correctie niet mogelijk is, biedt het digitaal arbeidsplatform een passende vergoeding voor de geleden schade. Artikel 8, vierde lid, is van overeenkomstige toepassing.
6. Dit artikel is niet van toepassing op personen die platformwerk verrichten die zakelijke gebruikers zijn als bedoeld in artikel 2, eerste lid, van Verordening (EU) nr. 2019/1150 van het Europees Parlement en de Raad van 20 juni 2019 ter

bevordering van billijkheid en transparantie voor zakelijke gebruikers van onlinetussenhandelsdiensten.

#### **Artikel 10. Communicatiekanalen**

1. Het digitaal arbeidsplatform biedt personen die platformwerk verrichten de mogelijkheid om privé en veilig met elkaar in contact te treden en te communiceren, en biedt eveneens de mogelijkheid om via de digitale infrastructuur van het digitaal arbeidsplatform of even doeltreffende middelen vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten te contacteren of door hen te worden gecontacteerd.
2. Het digitaal arbeidsplatform onthoudt zich van toegang tot of monitoring van de contacten en communicatie, bedoeld in het eerste lid.

#### **Artikel 11. Specifieke regelingen voor andere vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten dan vertegenwoordigers van platformwerkers**

Andere vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten dan vertegenwoordigers van platformwerkers kunnen de aan werknemersvertegenwoordigers verleende rechten met betrekking tot de bescherming van hun persoonsgegevens alleen uitoefenen voor zover zij handelen namens personen die platformwerk verrichten en geen platformwerkers zijn.

### **Hoofdstuk 4. Benadelingsverbod en opzegging**

#### **Artikel 12. Benadelingsverbod**

Het digitaal arbeidsplatform mag de persoon die platformwerk verricht niet benadelen wegens de omstandigheid dat deze persoon in of buiten rechte de in deze wet aan hem toegekende rechten geldend maakt, ter zake bijstand heeft verleend of een klacht hierover heeft ingediend.

#### **Artikel 13. Opzegging**

1. Het digitaal arbeidsplatform kan de arbeidsovereenkomst niet opzeggen of afzien van een voortzetting daarvan vanwege de omstandigheid dat de platformwerker de in deze wet genoemde rechten geldend maakt.
2. De persoon die platformwerk verricht en die van mening is dat de overeenkomst door het digitaal arbeidsplatform is opgezegd of niet is voortgezet vanwege het feit dat hij gebruik heeft gemaakt van de in de deze wet genoemde rechten, kan het digitaal arbeidsplatform verzoeken gegronde redenen te geven voor de opzegging. Het digitaal arbeidsplatform verstrekt die redenen schriftelijk en zonder onnodige vertraging.

## **Hoofdstuk 5. Melding en informatie platformwerk**

### **Artikel 14. Melding platformwerk**

1. Het digitaal arbeidsplatform dat in Nederland platformwerk laat verrichten door platformwerkers, is verplicht een schriftelijke of elektronische melding te doen bij een door Onze Minister aangewezen bestuursorgaan, op een tijdstip voor aanvang van de werkzaamheden. De plicht tot het doen van de melding geldt ook voor een tussenpersoon die platformwerkers in dienst heeft.
2. Bij ministeriële regeling kunnen voorschriften worden gegeven met betrekking tot het model van de melding, de taal, de wijze van melding, de over te leggen bescheiden en het tijdstip van de melding, bedoeld in het eerste lid, en het verstrekken van gegevens op grond van dit artikel aan het aangewezen bestuursorgaan, bedoeld in het eerste lid.

### **Artikel 15. Verstrekken informatie over het platformwerk**

1. Het digitaal arbeidsplatform dat in Nederland werkzaamheden laat verrichten door een persoon die platformwerk verricht, is verplicht aan het aangewezen bestuursorgaan, bedoeld in artikel 14, eerste lid, de in de wet aangewezen toezichthouders en aan vertegenwoordigers van personen die platformwerk verrichten, informatie te verstrekken over het platformwerk in alle lidstaten van de Europese Unie waar personen platformwerk verrichten via het betreffende digitaal arbeidsplatform.
2. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld over de door het digitaal arbeidsplatform te verstrekken informatie, bedoeld in het eerste lid, die onder meer betrekking heeft op de organisatie van het platformwerk en over het moment van verstrekken, de actualiteit van de informatie, alsmede de periodiciteit van de verstrekking daarvan.

## **Hoofdstuk 6. Toezicht en bestuursrechtelijke handhaving**

### **Paragraaf 1. Aanwijzen toezichthouder**

#### **Artikel 16. Toezichthouder**

1. Met het toezicht op de naleving van deze wet en de daarop berustende bepalingen zijn belast de leden en buitengewone leden van de Autoriteit persoonsgegevens, de ambtenaren van het secretariaat van de Autoriteit persoonsgegevens, alsmede de bij besluit van de Autoriteit persoonsgegevens aangewezen personen.
2. Met het toezicht op de naleving van deze wet en de daarop berustende bepalingen zijn mede belast de bij besluit van Onze Minister aangewezen, onder hem ressorterende ambtenaren.

3. Van een besluit als bedoeld in het eerste en tweede lid wordt mededeling gedaan door plaatsing in de Staatscourant.

## **Paragraaf 2. Toezicht door de Autoriteit persoonsgegevens**

### **Artikel 17. Waarschuwing**

De Autoriteit persoonsgegevens is bevoegd de verwerkingsverantwoordelijke of de verwerker te waarschuwen dat met de voorgenomen verwerkingen waarschijnlijk een inbreuk wordt gemaakt op het bij of krachtens deze wet bepaalde of op andere wijze waarschijnlijk sprake is van overtreding van de artikelen 4 tot en met 9 en de daarop berustende bepalingen.

### **Artikel 18. Enkele last**

1. De Autoriteit persoonsgegevens is bevoegd in geval van overtreding van de artikelen 4 tot en met 9 en de daarop berustende bepalingen, aan de overtreder een enkele last tot het verrichten van bepaalde handelingen ter bevordering van de naleving van voornoemde artikelen, op te leggen.
2. Degene tot wie een enkele last als bedoeld in het eerste lid is gericht, handelt overeenkomstig die last.

### **Artikel 19. Last onder bestuursdwang**

1. De Autoriteit persoonsgegevens is bevoegd een last onder bestuursdwang opleggen ter handhaving van de artikelen 4 tot en met 9 en de daarop gebaseerde bepalingen.
2. De te betalen geldsom van een verbeurde dwangsom komt toe aan de Staat.

### **Artikel 20. Bestuurlijke boete**

1. De Autoriteit persoonsgegevens is bevoegd tot oplegging van een bestuurlijke boete van ten hoogste het bedrag, genoemd in artikel 83, vijfde lid, van de Algemene verordening gegevensbescherming voor de overtredingen, bedoeld in het tweede lid.
2. Als overtreding wordt aangemerkt het niet of onvoldoende naleven van de artikelen 4 tot en met 9.
3. De bestuurlijke boete komt toe aan de Staat.

## **Paragraaf 2. Toezicht door Onze Minister**

### **Artikel 21. Bestuurlijke boete**

1. Een daartoe door Onze Minister aangewezen, onder hem ressorterende, ambtenaar kan namens hem een bestuurlijke boete opleggen voor de overtredingen, bedoeld in het tweede lid.
2. Als overtreding wordt aangemerkt het niet of onvoldoende naleven van de artikelen 14 en 15 voor zover het betreft de plicht tot informatieverstrekking aan het aangewezen bestuursorgaan, bedoeld in artikel 14, eerste lid.

### **Artikel 22. Hoogte bestuurlijke boete**

1. De bestuurlijke boete die door bij besluit van Onze Minister aangewezen ambtenaar voor een overtreding als bedoeld in artikel 21, tweede lid, kan worden opgelegd bedraagt ten hoogste het bedrag van de vierde categorie, bedoeld in artikel 23, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht.
2. Onverminderd het eerste lid wordt de op te leggen bestuurlijke boete verhoogd met 100 procent van het boetebedrag, vastgesteld op grond van het derde lid, indien:
  - a. binnen een tijdvak van vijf jaar voorafgaand aan de dag van constatering van de overtreding eenzelfde of een vergelijkbare overtreding is geconstateerd;
  - b. een bestuurlijke boete wegens de eerdere overtreding is opgelegd; en
  - c. die bestuurlijke boete onherroepelijk is geworden.
3. Onze Minister stelt beleidsregels vast waarin de boetebedragen voor de overtredingen worden vastgesteld. Artikel 5:53 van de Algemene wet bestuursrecht is van toepassing indien een artikel gesteld bij of krachtens deze wet op grond waarvan een bestuurlijke boete kan worden opgelegd, niet is nageleefd.

### **Artikel 23. Verstrekken inlichtingen**

Degene aan wie een bestuurlijke boete is opgelegd, verstrekt desgevraagd aan de bij besluit van Onze Minister aangewezen ambtenaar of de Autoriteit persoonsgegevens de inlichtingen die redelijkerwijs voor die tenuitvoerlegging nodig zijn.

## **Hoofdstuk 7. Gegevensuitwisseling en administratieve samenwerking**

### **Artikel 24. Gegevensuitwisseling**

1. De gegevens die op grond van de artikelen 14 en 15 door het aangewezen bestuursorgaan, bedoeld in artikel 14, eerste lid, worden verwerkt, worden verstrekt aan de in deze wet aangewezen toezichthouders, voor zover die noodzakelijk zijn voor de uitoefening van het toezicht en de handhaving van deze wet en de daarop berustende bepalingen.

2. Artikel 19 van de Uitvoeringswet Algemene verordening gegevensbescherming is van overeenkomstige toepassing op deze wet.
3. Wanneer personen die platformwerk verrichten, platformwerk verrichten in een andere lidstaat van de Europese Unie dan die waar het digitale arbeidsplatform is gevestigd, wisselen de in deze wet aangewezen toezichthouders met de bevoegde autoriteiten van die lidstaten informatie uit met het oog op de handhaving van Richtlijn (EU) 2024/2831 van het Europees Parlement en de Raad van 23 oktober 2024, betreffende de verbetering van de arbeidsvoorwaarden bij platformwerk.
4. Gegevens die de in deze wet aangewezen toezichthouders in verband met de in het derde lid bedoelde samenwerking verkrijgen van bevoegde instanties in andere lidstaten van de Europese Unie, kunnen door hen verder worden verwerkt voor het toezicht op de naleving van deze wet en de daarop berustende bepalingen door het digitaal arbeidsplatform of een tussenpersoon.
5. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden regels gesteld met betrekking tot de gegevens die verwerkt worden op grond van dit artikel, de wijze waarop die gegevens worden verwerkt alsmede de bij de gegevensverstrekkingen in acht te nemen termijnen.

## **Hoofdstuk 8. Wijziging van andere wetten**

### **Artikel 25. Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag**

Aan artikel 18b van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag wordt een lid toegevoegd, luidende:

4. Indien sprake is van een overeenkomst tussen een persoon die platformwerk verricht en een digitaal arbeidsplatform of een tussenpersoon als bedoeld in artikel 1 van de Wet platformwerk, wordt bij de toepassing van dit artikel het rechtsvermoeden, bedoeld in artikel 3 van de Wet platformwerk, toegepast.

## **Hoofdstuk 9. Overgangs- en slotbepalingen**

### **Artikel 26. Overgangsrecht**

Het rechtsvermoeden, bedoeld in artikel 3, wordt uitsluitend toegepast op de periode vanaf de datum van inwerkingtreding van deze wet, ongeacht de ingangsdatum van de overeenkomst tussen partijen.

### **Artikel 27. Inwerkingtreding**

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld.

### **Artikel 28. Citeertitel**

Deze wet wordt aangehaald als: Wet platformwerk.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Minister van Werk en Participatie,

A.A. Aartsen