

Vergaderjaar 2024–2025

36 545

Wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag in verband met de implementatie van Richtlijn (EU) 2022/2041 van het Europees Parlement en de Raad van 19 oktober 2022 betreffende toereikende minimumlonen in de Europese Unie (Pb EU 2022, L 275) (Wet implementatie EU-richtlijn toereikende minimumlonen)

G

BRIEF VAN DE MINISTER VAN SOCIALE ZAKEN EN WERKGELEGENHEID

Aan de Voorzitter van de Eerste Kamer der Staten-Generaal

Den Haag, 17 januari 2025

De behandeling van het wetsvoorstel ter implementatie van de EU-richtlijn toereikende minimumlonen in uw Kamer heeft plaatsgevonden op 14 januari. In navolging hiervan informeer ik u graag over een recente ontwikkeling.

Advocaat-generaal Emiliou van het EU Hof van Justitie (hierna: EU Hof) heeft op 14 januari een conclusie gewezen in een zaak over deze richtlijn (zaaknummer: C-19/23). Die zaak is door Denemarken bij het EU Hof aanhangig gemaakt. Daarin is de vraag aan de orde of de EU bevoegd was tot vaststelling van de richtlijn. Volgens Denemarken was die bevoegdheid er niet, waardoor de richtlijn geen rechtsbasis heeft en nietig zou moeten worden verklaard.

De advocaat-generaal is van mening dat de EU niet bevoegd was. Volgens hem heeft de EU geen bevoegdheid om regels te stellen op het gebied van beloning, en doet de richtlijn dit in zekere zin wel. Daarom adviseert hij het EU Hof de richtlijn nietig te verklaren. Een conclusie van een advocaat-generaal betreft een niet-bindend advies aan het EU Hof.

De uitspraak zal moeten worden afgewacht. Op dit moment is de richtlijn rechtsgeldig. De conclusie van de advocaat-generaal maakt dat niet anders. Voor lidstaten geldt de verplichting om deze te implementeren¹. Aan die verplichting wil ik dan ook voldoen. Dat doe ik met het wetsvoorstel ter implementatie van de richtlijn toereikende minimumlonen die is behandeld in uw Kamer. Deze blijft ongewijzigd. Wanneer de implementatie achterwege blijft of te lang op zich laat wachten, kan de Europese Commissie een inbreukprocedure starten.

¹ De implementatiedeadline was 15 november 2024 jl., en is derhalve al verstreken.

De ontwikkelingen in deze zaak zal ik nauwlettend blijven volgen. Indien nodig informeer ik uw Kamer hierover.

De Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid,
Y.J. van Hijum