

Nederlandse Arbeidsinspectie
Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

De Nederlandse Arbeidsinspectie

Technische briefing 12 maart 2026

De Nederlandse Arbeidsinspectie werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen. De Nederlandse Arbeidsinspectie werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen. De Nederlandse Arbeidsinspectie werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen. De Nederlandse Arbeidsinspectie werkt aan eerlijk, gezond en veilig werk en bestaanszekerheid voor iedereen.



De Arbeidsinspectie

- › Werkvelden:
 - Gezond en veilig werk
 - Eerlijke en goed functionerende arbeidsmarkt
 - Goed werkende sociale zekerheid
- › Circa 1.800 fte:
 - Inspecteurs
 - Rechercheurs
 - Onderzoekers en specialisten
 - Programma- en projectmanagers





Kerntaken

› Toezicht naleving wet- en regelgeving o.a.:

- Arbidsomstandigheden en werktijden
- Onderzoeken ernstige arbeidsongevallen
- Het verbod op illegale tewerkstelling
- Betaling van het wettelijk minimumloon
- Detachering van werknemers vanuit de EU

› Opsporen van (onder gezag van het OM/FP):

- Fraude, uitbuiting en georganiseerde criminaliteit binnen de keten van werk en inkomen
- Fraude met zorgvoorzieningen

› Onderzoek naar:

- Doeltreffendheid van de uitvoering van het stelsel van werk en inkomen
- Wettelijk verplichte certificatie- en registratiestelsels SZW (o.a. CE-stelsel)

› Signaleren en reflecteren:

- Nieuwe risico's
- Knellende regelgeving
- Ontwikkelingen op het Inspectiedomein



Toezicht

- › Bestuursrecht
- › Overtreder en overtreding
- › Waarschuwing, boete, stillegging
- › Onbewuste en bewuste/ notoire overtreders



Opsporing

- › Strafrecht
- › Dader en misdrijf
- › Gevangenisstraf
- › Bewust, crimineel
- › Bijzondere Opsporingsdienst onder gezag van het OM/FP

Over en weer, bijv.

Duidt melding op arbeidsuitbuiting of 'gewone' overtreding?

Niet naleven van een stillegging is misdrijf



Werkwijze Arbeidsinspectie

- › Werkgevers primair verantwoordelijk voor naleving
- › De Arbeidsinspectie staat naast werkgevers; inzet sluit aan op de motieven van werkgevers
 - Bijv. voorlichting en zelfinspectietools als hulpmiddelen
- › Zo gericht op maatschappelijk effect
- › Toezicht houden is altijd keuzes maken
 - Circa 2,6 miljoen bedrijven, circa 340.000 werkgevers, en 10,4 miljoen werkzame personen
- › Daarom risicogericht toezicht
 - Actief via inspectieprojecten in landelijke programma's
 - Reactief via registratie, beoordeling en opvolging van meldingen en verzoeken

De werkgeverspiramide en de inzet van de Nederlandse Arbeidsinspectie



Werkgevers in de vleessector





Belangrijke karakteristiek vleessector

- › Structureel werk door uitzendkrachten
 - Geen grote fluctuaties in aantal geslachte dieren
 - In slachterijen (ruim) meer dan de helft uitzendkrachten
 - 80-85% uitzendkrachten is arbeidsmigrant

Bronnen:

[StatLine - Vleesproductie; aantal slachtingen en geslacht gewicht per diersoort](#)

[Wat gaat er mis bij de inzet van uitzendkrachten in de vleessector? - De Argumentenfabriek - De Argumentenfabriek](#)

[Aantal werkenden in de slachthuizen en overige vleessector; Kwantitatieve verkenning van de sector - SEO Economisch Onderzoek](#)

Technische briefing

12 maart 2026



De Nederlandse vleessector

Generiek

- › Laag loon, ongeschoold werk, flexcontract, arbeidsmigrant: cumulatie van arbeidsrisico's Bron: [Staat van eerlijk werk 2019 - Risico's aan de onderkant van de arbeidsmarkt | Nederlandse Arbeidsinspectie](#)
- › Bij inleen-/uitleenconstructies ongeveer 2 keer zo veel overtredingen van arbeidswetten Bron: [Sector- en beroepeninformatie Inspectiebrede Risicoanalyse 2022 | Nederlandse Arbeidsinspectie](#)
- › Arbeidsmigranten 1,4 – 5 keer zo vaak als gemiddeld betrokken bij arbeidsongeval Bron: [Veiligheid arbeidsmigranten - Onderzoeksraad voor Veiligheid](#)

Specifiek vlees

- › Arbeidsrisico's: onderbetaling, lange werkdagen, fysieke overbelasting (repetitief werk, tilbewegingen), koude ruimtes, scherpe messen, machineveiligheid Bron: [Sector- en beroepeninformatie Inspectiebrede Risicoanalyse 2022 | Nederlandse Arbeidsinspectie](#)
- › Bij eerder project bleek 63-78% van de onderzochte bedrijven (slachterijen en vleesverwerkers) arbeidswetten te overtreden Bron: [Slachterijen, vlees- en pluimverwerkende bedrijven in coronatijd | Nederlandse Arbeidsinspectie](#)
- › Klein aantal grote bedrijven en (in roodvlees) grote gespecialiseerde uitzendbureaus
- › Huisvesting, o.a. op campings en woningen uitzendbureaus, 'wonen in DUI/BEL, werken in NL'
- › Uitbesteding van werk (contracting)



Aanpak misstanden vleessector

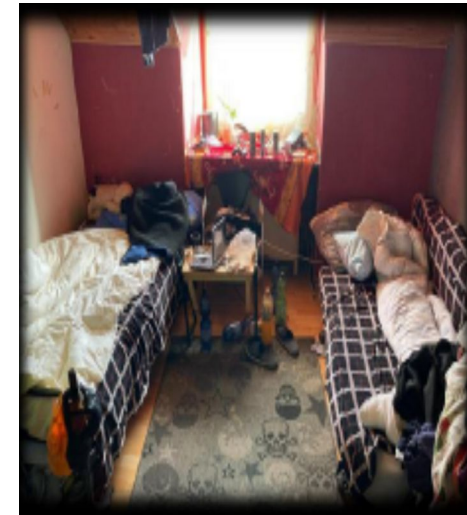
- › Risicogericht toezicht en inzet van strafrecht; bij inleners en uitleners
- › Escalatie: boete, hogere boete bij recidive, (waarschuwing) preventieve stillegging
- › Samenwerking ketenpartners, o.a. in Aanpak Malafide Uitzendbureaus (met SVB, UWV, Belastingdienst) en Noordrijn-Westfalen
- › Inzet op vinden en horen van getuigen (ook in het buitenland; vraagt internationale samenwerking)
- › Onderzoek verdienmodellen
- › Signaleren, zoals ontslag op staande voet





Bevindingen inspecteurs (1)

- › Package deal van werk, wonen en vervoer
- › Afhankelijkheid, schuldenpositie
- › Veel verdienconstructies: verhuur matrassen / gezamenlijke kamers, inname pinpas, contante terugbetaling, 'boetes' voor afwas/vuilnis, betaling voor vervoer naar NL en naar werklocatie, etc.





Bevindingen inspecteurs (2)

- › Het is niet wat het lijkt
- › Arbeidsmigrant krijgt ander beeld voorgespiegeld
- › Wij als toezichthouder ook
- › Voorbeeld: ontslag op staande voet





Casus: ontslag op staande voet

- › Signaal gepubliceerd in mei 2024, praktijk vindt nog steeds plaats
- › Bij 3 v/d 13 uitzendbureaus tussen 40-80% ontslag op staande voet
 - Meer dan 7.000 meldingen, bijna alle hebben een niet-Nederlandse nationaliteit
- › Misbruikconstructie voor financieel gewin
 - Betalingen stoppen direct
 - In rekening gebrachte vergoeding net zo hoog als opgebouwde rechten
 - 'eindafrekening' van werknemer op 0 gesteld
 - Werknemer niet op hoogte gesteld van deze ontslaggrond
- › Gevolg: verdiensten voor werkgever, werknemer verwijtbaar werkloos, onderbetaling Wml, mislopen fiscale afdrachten
- › Inspecteurs zien dat werknemers na een bepaalde periode opnieuw in dienst treden bij dezelfde werkgever
- › Recente boete van 78.000 euro voor Wml-overtreding door uitzendbureau gespecialiseerd in roodvlees
- › Recent oordeel rechter in civiele zaak tegen slachterij: werknemers nabetalen, anders dwangsom



Bevindingen inspecteurs (3)

- › Bewijslast bij ons
- › Toezichtswerk is diepgravend en tijdrovend:
 - Vindbaarheid buitenlandse werknemers
 - Niet durven/willen verklaren (o.a. verlies woonruimte)
 - Lastig te doorgronden administraties, bijv. 's ochtends als uitzendkracht werkzaam, 's middags als werknemer o.b.v. contracting
 - Verstrekking grote hoeveelheid documenten door bedrijven





Meer informatie

www.NLArbeidsinspectie.nl

O.a. links naar documenten op onze website:

- › [Meerjarenplan 2023-2026](#)
- › [Jaarplan 2026](#)
- › [Informatie meldingen en toezicht sectorindeling](#)
- › [Signaal ontslag op staande voet](#)
- › [Nieuwsbericht sancties uitzendbureau roodvleessector](#)

Volg ons op LinkedIn en X:

Nederlandse Arbeidsinspectie

Technische briefing

12 maart 2026

