

**Regeling van de Minister van Werk en Participatie van
nr. 2026-0000360737, houdende nadere regels in verband met de Wet
banenafpraak en het Besluit banenafpraak (Regeling banenafpraak)
[KetenID W GK027222]**

De Minister van Werk en Participatie;

Gelet op artikel 4 van het Besluit banenafpraak, artikel 72 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, artikel 3.4, vierde lid, van het Besluit SUWI, artikel 19, tweede lid, van het Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken, en artikel 3 van de Kaderwet SZW-subsidies;

Besluit:

Artikel 1. Monitoring banenafpraak

1. Het aantal banen dat op 1 januari 2013 werd vervuld door mensen die zijn opgenomen in de registratie doelgroep banenafpraak, bedoeld in artikel 3 van de Wet banenafpraak, uitgedrukt in verloonde uren in de maand december 2012, bedraagt 8.338.871 uren.
2. Het cumulatief aantal extra te realiseren banen in 2027 en in de kalenderjaren daarna voor mensen die zijn opgenomen in de registratie doelgroep banenafpraak, uitgedrukt in verloonde uren in de maand december in het desbetreffende kalenderjaar, bedraagt 13.865.000 uren.

Artikel 2. Wijziging van de Regeling Wfsv

Hoofdstuk 3a van de Regeling Wfsv vervalt.

Artikel 3. Wijziging van de Regeling SUWI

De Regeling SUWI wordt als volgt gewijzigd:

A

In het opschrift van paragraaf 3.4 wordt 'doelgroepregistratie arbeidsbeperkten' vervangen door 'registratie doelgroep banenafpraak'.

B

In artikel 3.13 wordt 'de registratie arbeidsbeperkten, bedoeld in artikel 38d van de Wfsv,' vervangen door 'de registratie doelgroep banenafpraak, bedoeld in artikel 3 van de Wet banenafpraak,' en wordt 'de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten' vervangen door 'de Wet banenafpraak'.

C

Bijlage IV behorende bij artikel 3.13 van de Regeling SUWI komt te luiden:

Bijlage IV. behorende bij artikel 3.13 van de Regeling SUWI

In deze bijlage zijn de gegevens uit de registratie doelgroep banenafpraak en de polisadministratie gespecificeerd die het UWV periodiek aan de Minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties dient te verstrekken op grond van artikel 3.13 van de Regeling SUWI.

Het betreft de volgende gegevens:

- a. het burgerservicenummer van de desbetreffende mensen met een arbeidsbeperking die werkzaam zijn in de sector overheid;
- b. de aanduiding of de persoon, bedoeld in onderdeel a, opgenomen is in de registratie doelgroep banenafpraak op grond van artikel 2, eerste lid, onderdeel a, b, c, g of h, van de Wet banenafpraak;
- c. het totaal aantal verloonde uren van mensen met een arbeidsbeperking werkzaam bij de desbetreffende overheidswerkgever;
- d. de naam van de inhoudingsplichtige overheidswerkgever en het loonheffingsnummer van de desbetreffende overheidswerkgever.

Artikel 4. Wijziging van de Regeling statistiek Participatiewet, IOAW en IOAZ 2015

In het opschrift van artikel 6a van de Regeling statistiek Participatiewet, IOAW en IOAZ 2015 wordt 'de doelgroepregistratie' vervangen door 'de registratie doelgroep banenafpraak'.

Artikel 5. Wijziging van de Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015

In het opschrift van artikel 12a van de Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015 wordt 'de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten' vervangen door 'de Wet banenafpraak'.

Artikel 6. Wijziging van de Subsidieregeling ESF+ 2021–2027

In artikel 2e.4, onderdeel i, wordt 'het doelgroepenregister in het kader van de Wet banenafpraak en quotum arbeidsbeperkten' vervangen door 'de registratie doelgroep banenafpraak, bedoeld in artikel 3 van de Wet banenafpraak'.

Artikel 7. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op het tijdstip waarop artikel 2 van de Wet banenafpraak in werking treedt.

Artikel 8. Citeertitel

Deze regeling wordt aangehaald als: Regeling banenafpraak.

Deze regeling zal met de toelichting in de Staatscourant worden geplaatst.

De Minister van Werk
en Participatie,

A.A. Aartsen

Toelichting

Algemeen

Met deze regeling wordt ter monitoring van de banenafspraken het aantal te realiseren banen vastgesteld in 2027 en de jaren daarna voor mensen die behoren tot de doelgroep banenafspraken. Voor eerdere jaren was deze doelstelling geregeld in artikel 3.33 van de Regeling Wfsv, dat vervalt bij inwerkingtreding van deze regeling.

Gedurende de periode 2015 tot en met 2025 heeft er middels het ingroeipad een opbouw van het aantal te realiseren banen plaatsgevonden. Met ingang van 2026 is er sprake van een vaststaand aantal te realiseren banen. Vanwege het opheffen van het wettelijk gemaakte onderscheid tussen de sectoren markt en overheid, is niet langer sprake van een apart aantal te realiseren banen voor die twee sectoren. In plaats daarvan is nog maar sprake van één aantal te realiseren banen door alle werkgevers gezamenlijk. Het in deze regeling vastgestelde aantal extra te realiseren banen in 2027 en de kalenderjaren daarna ten opzichte van 1 januari 2013, uitgedrukt in verloonde uren, is dan ook gelijk aan de som van de te realiseren aantallen die vanaf 2026 golden voor de sectoren markt en overheid. Vanaf 2028 zal jaarlijks in deze regeling het cumulatief aantal gerealiseerde banen in het voorgaande kalenderjaar vastgesteld worden. Ook zal jaarlijks worden vastgesteld wat het verschil is tussen het aantal te realiseren banen en het aantal daadwerkelijk gerealiseerde banen in het voorgaande kalenderjaar.

De regeling bevat verder technische wijzigingen van andere regelingen die nodig zijn voor de volledige inwerkingtreding van de Wet banenafspraken. Er zijn geen inhoudelijke wijzigingen gemaakt ten opzichte van de huidige bepalingen in de te wijzigen regelingen. Voor een nadere toelichting op deze wijzigingen wordt verwezen naar het artikelsgewijze deel van deze toelichting.

UWV ziet geen aanleiding om een uitvoeringstoets (u-toets) uit te brengen voor deze regeling. In 2023 is een u-toets uitgevoerd voor de Wet banenafspraken met als uitkomst dat deze wet uitvoerbaar is mits er rekening wordt gehouden met de door UWV gemaakte opmerkingen. Omdat deze regeling geen inhoudelijke wijzigingen bevat, heeft UWV te kennen gegeven geen actualisatie van de reeds uitgevoerde u-toets noodzakelijk te vinden.

Deze regeling dient in werking te treden op het moment van de volledige inwerkingtreding van de Wet banenafspraken, tevens het moment van inwerkingtreding van het Besluit banenafspraken. De inwerkingtredingsdatum van de Wet banenafspraken, wat ook de inwerkingtredingsdatum van het Besluit banenafspraken is, is daarmee ook de beoogde inwerkingtredingsdatum van deze regeling.

Artikelsgewijs

Artikel 1. Monitoring banenafspraken

Ter uitvoering van de monitoring van de banenafspraken, zoals geregeld in artikel 4 van de Wet banenafspraken, wordt in artikel 1 van deze regeling het aantal te realiseren banen voor mensen met een arbeidsbeperking vastgesteld, uitgedrukt

in verloonde uren in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar. Dit aantal uren geldt voor het kalenderjaar 2027 en voor de kalenderjaren daarna.

In het eerste lid is het aantal banen vastgesteld dat op 1 januari 2013 werd vervuld door mensen met een arbeidsbeperking. Dit was eerder geregeld in artikel 3.33, eerste lid, van de Regeling Wfsv. Dit bedraagt 8.338.871 verloonde uren in de maand december 2012.

In het tweede lid is het cumulatief aantal extra te realiseren banen geregeld voor de kalenderjaren 2027 en daarna. Dit was eerder geregeld in artikel 3.33, tweede en derde lid, van de Regeling Wfsv. Het aantal extra te realiseren banen komt bovenop het aantal banen op 1 januari 2013, zoals vastgesteld in het eerste lid. Net zoals in het vervallen artikel 33, tweede lid, van de Regeling Wfsv wordt steeds gekeken naar het aantal verloonde uren in de maand december in het desbetreffende kalenderjaar. Deze 13.865.000 extra uren per maand zijn gelijk aan de huidige doelstelling van de banenafpraak van 125.000 extra banen.

Omdat werkgevers niet langer worden ingedeeld in de sector overheid en de sector niet-overheid, worden in artikel 1 geen aantallen uren per sector geregeld, maar zijn de voormalige aantallen uren voor de sector overheid en de sector niet-overheid bij elkaar opgeteld. Dit geldt voor de aantallen uren dat mensen met een arbeidsbeperking werkten op 1 januari 2013 (in het eerste lid) en voor de te realiseren aantallen uren volgens de banenafpraak voor 2027 en de kalenderjaren daarna (in het tweede lid).

De grondslag voor dit artikel is artikel 4 van het Besluit banenafpraak.

Artikelen 2 tot en met 6. Technische wijzigingen in andere regelingen

In de artikelen 2 tot en met 6 zijn een aantal artikelen vervallen of technisch aangepast in de Regeling Wfsv, de Regeling SUWI, de Regeling statistiek Participatiewet, IOAW en IOAZ 2015, de Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015 en de Subsidieregeling ESF+ 2021–2027. Dit is noodzakelijk in verband met de volledige inwerkingtreding van de Wet banenafpraak.

De grondslag voor artikel 3.13 van de Regeling SUWI en bijlage IV daarbij is artikel 72 van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen. De grondslag voor artikel 6a van Regeling statistiek Participatiewet, IOAW en IOAZ 2015 is artikel 3.4, vierde lid, van het Besluit SUWI. De grondslag voor artikel 12a van de Regeling uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken 2015 is artikel 19, tweede lid, van het Besluit uitvoering sociale werkvoorziening en begeleid werken. De grondslag voor de Subsidieregeling ESF+ 2021–2027 is artikel 3 van de Kaderwet SZW-subsidies.

Artikel 7. Inwerkingtreding

Deze regeling treedt in werking op de dag dat artikel 2 van de Wet banenafpraak in werking treedt. Op die dag treden tevens enige andere artikelen van de Wet banenafpraak in werking, waarmee de Wet banenafpraak volledig in werking getreden is. Ook treedt op die dag het Besluit banenafpraak in werking. Door de inwerkingtreding van de Wet banenafpraak en het Besluit banenafpraak vervallen de grondslagen voor enkele artikelen in de Wet financiering sociale verzekeringen en het Besluit Wfsv waar artikelen uit de Regeling Wfsv op

gebaseerd zijn. Deze regeling laat die artikelen in de Regeling Wfsv vervallen waarvoor de grondslag vervalt. Voor artikel 3.33 van de Regeling Wfsv is een equivalent artikel geformuleerd in artikel 1 van deze regeling.

Vanwege deze onderlinge samenhang tussen de volledige inwerkingtreding van de Wet banenafspraken, de inwerkingtreding van het Besluit banenafspraken, en de inwerkingtreding van deze regeling, is de inwerkingtreding van deze regeling gekoppeld aan de inwerkingtreding van de Wet banenafspraken.

De Minister van Werk
en Participatie,

A.A. Aartsen