



Aan

Minister van SZW

[Handwritten signature]

nota

Kamervragen van het lid Patijn (GroenLinks-PvdA)

TER BESLISSING

Directie

Datum
30-09-2025

Onze referentie
2025

Opgesteld door
Persoonsgegevens

Bijlage(n)
2

Aanleiding

Naar aanleiding van een uitspraak van de Rechtbank Gelderland van 12 augustus jl. over de opbouw van vakantie tijdens ziekte zijn door het lid Patijn (GroenLinks-PvdA) op 10 september Kamervragen gesteld.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u om in te stemmen met de beantwoording van de Kamervragen op deze wijze en de aanbiedingsbrief en beantwoording aan de Kamer te verzenden.

Kernpunten

- Het Burgerlijk Wetboek (BW) bepaalt dat werknemers alleen vakantie-uren opbouwen over de periodes dat zij ook daadwerkelijk recht hebben op loon. Oftewel, ook als zij ziek zijn.
- Na twee jaar ziekte is deze loondoorbetalingsperiode – doorgaans – verstreken. Dat betekent ook dat er daarna geen vakantie-uren meer worden opgebouwd door de zieke werknemer.
- De kantonrechter van de Rechtbank Gelderland heeft in een recente uitspraak aangegeven dat een strikte toepassing van deze bepalingen uit het BW een strijdigheid oplevert met Europees recht. De kantonrechter stelt dat uit Europees recht volgt dat ook nadat de periode van loondoorbetaling bij ziekte is verstreken vakantiedagen worden opgebouwd. De rechter laat daarom de betreffende bepaling uit het BW buiten toepassing.
- Na (juridische) analyse van deze vermeende strijdigheid, zijn wij van mening dat de uitspraak van de kantonrechter onvoldoende aanleiding vormt om aan te nemen dat de vakantieregels in het BW in strijd zijn met het Europees recht.
- Zo volgt uit het Europees recht dat het doel van vakantie juist moet zijn om werknemers de mogelijkheid tot rust en ontspanning te geven. Dat impliceert dat een werknemer vooraf werk heeft verricht dat de toekenning van die vakantie-uren rechtvaardigt. De rechten op jaarlijkse vakantie-uren met behoud van loon worden dan ook berekend op basis van tijdvakken van daadwerkelijke arbeid die is vervuld, althans loon is verschuldigd. Dit impliceert in onze analyse dus niet dat de opbouw van vakantie-uren doorgaat na afloop van de loondoorbetalingsperiode bij ziekte (meestal twee jaar). Deze lijn is ook uitgedragen in de antwoorden op de Kamervragen.
- De bijgevoegde conceptbeantwoording is afgestemd met de directie WBJA.

[Handwritten note: Veel dank! Zie p. 2.]

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief TK	Verzenden aan TK	
2	Beantwoording KV	Bijlage bij verzending	

Datum
30-09-2025

Onze referentie
2025-