



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan

de Voorzitter van de Tweede Kamerder Staten-Generaal
Postbus 20018 2500 EA
DEN HAAG

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
3048249

Uw kenmerk
2020Z16052

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

13 oktober 2020

Onderwerp Antwoorden Kamervragen over voortbestaan van het Roze in Blauw
politieteam

Hierbij bied ik u, mede namens de minister van Onderwijs, Cultuur en
Wetenschap, de antwoorden aan op de schriftelijke vragen die zijn gesteld door de
leden Van den Hul (PvdA), Özütok (GroenLinks) en Bergkamp (D66) over het
voortbestaan van het Roze in Blauw politieteam. Deze vragen werden ingezonden
op 10 september 2020 met kenmerk 2020Z16052.

De Minister van Justitie en Veiligheid,

1Pagina1van2

Ferd Grapperhaus

**Antwoorden van de minister van Justitie en Veiligheid en de minister van
Onderwijs, Cultuur en Wetenschap op de schriftelijke vragen van de
leden Van den Hul (PvdA), Özütok, (GroenLinks) en Bergkamp (D66) over
het voortbestaan van het Roze in Blauw politieteam.
(ingezonden 10 september 2020, 2020Z16052)**

Vraag 1

**Heeft u kennisgenomen van de verontrustende signalen dat agenten
vanwege werkdruk overwegen hun werkzaamheden voor het Roze in
Blauw netwerk neer te leggen? 1)**

Antwoord op vraag 1

Ja.

Vraag 2

**Kunt u bevestigen dat veel van de waardevolle taken sinds de zomer niet
meer kunnen worden uitgevoerd vanwege de hoge werkdruk?**

Antwoord op vraag 2

De roosterdruk wordt in de politieorganisatie op dit moment breed gevoeld. Dit
geldt ook voor de leden van het informele medewerkersnetwerk Roze in Blauw
(RiB) van de eenheid Amsterdam. De leiding in de eenheid Amsterdam is op de

hoogte van de zorgen van Roze in Blauw over het kunnen invullen van de taken van het netwerk en is met hen in gesprek. Zij beraadt zich hoe het waardevolle werk van RiB kan worden voortgezet.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
13 oktober 2020

Ons kenmerk3048249

Vraag 3

Maakt u zich zorgen over de toename van geweld jegens de LHBTI+-gemeenschap van de afgelopen jaren? Bent u van mening dat juist deze stijging het voortbestaan van Roze in Blauw niet alleen legitimeert maar van essentieel belang maakt?

Antwoord op vraag 3

De politie registreerde in 2019 1603 incidenten met betrekking tot discriminatie op grond van seksuele gerichtheid¹. Ten opzichte van 2018 was er sprake van een toename in absolute zin met bijna 100 incidenten. Van deze 1603 incidenten was er in 17% sprake van geweld en 16% van bedreiging. Mijn collega van OCW en ik vinden dat elk incident tegen LHBTI-ers er een te veel is. Daarom hebben wij samen met de G4 het Actieplan Veiligheid LHBTI² tot stand gebracht. De maatregelen uit dit actieplan worden op dit moment uitgevoerd. Het informele medewerkersnetwerk Roze in Blauw levert vanwege zijn specifieke deskundigheid een belangrijke bijdrage aan de aanpak van discriminatie tegen LHBTI-ers. Deze deskundigheid wordt ingebracht via de Netwerken Divers Vakmanschap die in elke eenheid een plek hebben.

Vraag 4

Deelt u de mening dat het Roze in Blauw netwerk fundamenteel is voor de politieorganisatie, wegens haar emanciperende rol en haar deskundigheid? Zo ja, deelt u de mening dat mocht de werkdruk het netwerk daadwerkelijk de kop kosten dit moet worden voorkomen? Zo ja, welke concrete stappen bent u voornemens te zetten?

Vraag 5

Heeft u contact gehad met Roze in Blauw? Zo ja, welke signalen kwamen hieruit voort? Zo nee, bent u van plan dat te zullen doen?

Antwoord op vragen 4 en 5

De deskundigheid en inzichten van de informele medewerkersnetwerken, zoals RiB, zijn belangrijk voor de politieorganisatie. Zij leveren een belangrijke bijdrage aan de strafrechtelijke aanpak van discriminatie en aan de realisatie van een divers en inclusief korps welke elementen immers onderdeel zijn van de identiteit van onze Nederlandse politie. Ik acht het van groot belang dat het werk van RiB op een zinvolle wijze wordt voortgezet. Daarom zal ik de ontwikkelingen nauwlettend volgen en in overleg blijven met de korpsleiding over een goede inzet van RiB, zowel op het onderwerp als ook in het kader van de werkbelasting.

Vraag 6

Hoe verhoudt de uitvoering van de motie Özütok c.s. over het beter borgen van het Roze in Blauw netwerk zich tot de huidige stand van zaken bij Roze in Blauw? 2)

Antwoord op vraag 6

De kennis en expertise van het medewerkersnetwerk worden ingezet waar nodig, maar het uitgangspunt is dat iedereen bij elke politiemedewerker terecht moet kunnen en goed geholpen wordt. De politieorganisatie borgt dit middels het Netwerk Divers Vakmanschap. Iedere eenheid heeft een Netwerk Divers Vakmanschap en deze netwerken staan onderling met elkaar in verbinding. Bij deze netwerken zijn collega's werkzaam met kennis en expertise met betrekking

¹ Multi Agency Rapportage TK

² TK 30420, nr 303

tot verschillende achtergronden en culturen, waaronder lhbt. Het netwerk is verankerd in de organisatie, bekend bij collega's en wordt actief ingezet bij operationeel politiewerk. Dit betekent dat het zwaartepunt als het gaat om de operationele inzet van kennis en inzichten – en dus capaciteitsinzet – ligt bij het Netwerk Divers Vakmanschap. Om de kennis en expertise op peil te houden, maakt het Netwerk Divers Vakmanschap dankbaar gebruik van informele netwerken zoals RiB.

**Directoraat-Generaal
Politie en
Veiligheidsregio's**

Datum
13 oktober 2020

Ons kenmerk3048249

- 1) AT5, 8 september 2020, "Vrees voor voortbestaan politieteam Roze in Blauw", <https://www.at5.nl/artikelen/204283/vrees-voor-voortbestaan-politieteam-roze-in-blauw>
- 2) Kamerstuk 30420, nr. 314