

proces. De toenmalige minister heeft op 12 juli 2019 (BS2019013149) gereageerd op de aanbevelingen en daarbij aangegeven dat er maatregelen zijn genomen om de kennis, taken en verantwoordelijkheden van leidinggevend en te vergroten, dat de invoering van de registratie van zieke medewerkers is verbeterd door invoering van de re-integratietool en dat er verschillende initiatieven zijn genomen om de ketenregie te verbeteren.

In het kader van de terugblik heeft de VO op 3 december 2021 een aantal vragen aan uw voorganger gesteld, die op 14 februari 2022 (BS2022000897) zijn beantwoord. Vervolgens heeft de VO medio 2022 gesprekken gehouden met vertegenwoordigers van het UWV en Defensie. De VO concludeert dat zijn aanbevelingen in ruime zin zijn opgevolgd en dat er duidelijke verbeteringen zijn op het gebied van kennis, informatievoorziening en registratie en dat met het in gebruik nemen van de re-integratietool een forse stap in de goede richting is gezet. Het percentage langdurig zieken dat naar het DCR wordt doorverwezen is veel hoger dan voorheen en het aantal re-integratie gerelateerde klachten die u de laatste twee jaar heeft ontvangen is aanzienlijk afgenomen. Ook het aantal aan Defensie opgelegde loonsancties neemt af.

De VO merkt nog op dat het maken van onderscheid tussen vrijwillige loondoorbetaling en verplicht opgelegde loonsancties zinvol kan zijn omdat het inzicht kan geven in de eigen verbeterpunten. Daarnaast is de VO van mening dat het centraal registreren en eenduidig behandelen van klachten in het gedrang kan komen, aangezien een re-integrerende defensiemedewerker die een klacht wil indienen zich tot meerdere loketten kan wenden. Volgens de VO is in de onderlinge communicatie tussen het UWV en het DCR nog een verbeteringslag mogelijk en beveelt beide instanties daarom om structurele overlegmomenten op beleidsniveau in te stellen. Defensie volgt deze aanbeveling op en heeft hierover contact opgenomen met het UWV.

Financiële overwegingen

Er zijn geen financiële overwegingen.

Juridische overwegingen

Er zijn geen juridische overwegingen.

Communicatie

Er is geen actieve communicatie voorzien.

Informatie die niet openbaar wordt gemaakt

Persoonsgegevens van de steller en ondertekenaar worden gelakt vanwege bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

DE PLAATSERVANGEND DIRECTEUR-GENERAAL BELEID

