Expertadvies verwijderen SETU Standard for Vacancies 1.1

Aan:	Forum Standaardisatie
Van:	InnoValor Advies B.V.
Datum:	20 november 2026
Versie:	1.0
Bijlagen:	

1 Advies

De experts die betrokken waren bij het expertonderzoek adviseren om SETU Standard for Vacancies 1.1 niet meer te verplichten aan de overheid en deze te verwijderen van de 'Pas toe of leg uit'-lijst van het Forum Standaardisatie en uit de registratie SETU.

Tijdens de expertbijeenkomst en het tot stand komen van het expertadvies is extra aandacht besteed aan het volgende punt:

- Aandacht voor de vraag of SETU Standard for Vacancies 1.1 nog voldoet aan de criteria Toegevoegde waarde en Draagvlak.

In de rest van dit document wordt dit advies nader onderbouwd. Hoofdstuk 2 geeft een korte beschrijving van het nut en belang van de standaard. Hoofdstuk 3 beschrijft het proces waarmee dit advies tot stand kwam, alsmede de vervolgstappen. Hoofdstuk 4 geeft de samenstelling van de expertgroep weer. Hoofdstuk 5 documenteert hoe de experts de standaard beoordelen op basis van de inhoudelijke hoofdcriteria voor opname op de 'Pas toe of leg uit'-lijst of de lijst aanbevolen standaarden. Tot slot geeft hoofdstuk 6 aanvullende adviezen van de experts aan het Forum Standaardisatie en het Overheidsbreed Beleidsoverleg Digitale Overheid (OBDO) om de adoptie van de standaard te stimuleren.

2 Korte beschrijving van de standaard

2.1 Over de standaard

2.1.1 SETU Standard for Vacancies 1.1

SETU Standard for Vacancies 1.1 is gericht op het proces van het uitwisselen van vacatures en vacatureadvertenties binnen de human resources. De standaard kan worden gebruikt voor het uitwisselen van vacatures en vacatureadvertenties tussen organisaties die op zoek zijn naar medewerkers, wervingsbureaus, uitzendorganisaties, distributeurs, vacaturesites en/of andere uitgevers.

2.1.2 Over registratie SETU

De SETU-standaarden zijn ontwikkeld binnen de sector flexibele arbeid en vormen de Nederlandse implementatie van de internationale Human Resources Open Standards Consortium (HR-Open)-standaard. Deze standaarden specificeren voor de Nederlandse sector flexibele arbeid welke gegevenselementen verplicht en welke optioneel zijn bij de uitwisseling van gegevens ter ondersteuning van het proces rondom bemiddeling en inhuur van flexibele arbeidskrachten. Door toepassing van de SETU-standaarden ontstaat uniformering van het elektronisch berichtenverkeer tussen aanbieders en afnemers (inleners) van tijdelijk personeel (flexibele arbeid).

De SETU-standaarden omvatten verschillende berichten, die nodig zijn op verschillende momenten in het proces rondom tijdelijk personeel. Met behulp van de technische specificaties implementeren aanbieders en afnemers de SETU-standaarden in hun systemen en koppelen zij die systemen aan elkaar om gegevens op een uniforme manier uit te wisselen.

2.2 Waarom is deze standaard niet meer belangrijk?

SETU Standard for Vacancies 1.1 draagt in de huidige situatie niet langer aantoonbaar bij aan de oplossing van een bestaand en relevant probleem. In 2024/2025 heeft SETU bij de actualisatie van haar standaarden onderzocht of er behoefte bestond aan een nieuwe versie van de Vacaturestandaard. Uit marktonderzoeken en gesprekken met onder meer het UWV, het SETU-bestuur en de SETU-achterban bleek dat de huidige Vacaturestandaard (v1.1) slechts beperkt wordt toegepast en dat de behoefte aan verdere doorontwikkeling gering is. Daarnaast zijn inmiddels breed geaccepteerde alternatieven beschikbaar die hetzelfde doel ondersteunen. Uit de verkenning van alternatieven kwam naar voren dat organisaties gebruik kunnen maken van onder meer Schema.org/JobPosting en andere vacatureplatformstandaarden. Schema.org/JobPosting wordt internationaal breed toegepast, onder andere door Google en grote marktpartijen, wordt actief onderhouden door een open community en overlapt inhoudelijk sterk met de SETU Vacaturestandaard. Ook het UWV beschikt over een eigen standaard voor publieke ketensamenwerking. Hierdoor is de toegevoegde waarde van de standaard onvoldoende in vergelijking met alternatieven.

Daarnaast lijkt voldoende draagvlak te ontbreken voor verdere ontwikkeling en toepassing van deze standaard.

3 Betrokkenen en proces

Op 9 februari 2026 heeft Stichting Elektronische Transacties Uitzendbranche (Stichting SETU) een verzoek ingediend tot verwijdering van SETU Standard for Vacancies 1.1 onder registratie SETU van de 'Pas toe of leg uit'-lijst.

Op 15 juni 2026 heeft een intakegesprek plaatsgevonden met de indiener, de procedurebegeleider en Bureau Forum Standaardisatie. In dit gesprek is verkend of het verzoek tot verwijdering van SETU Standard for Vacancies 1.1 van de 'Pas toe of leg uit'-lijst voldoet aan de vier ontvankelijkheidscriteria van Forum Standaardisatie om in procedure te worden genomen. De resultaten van het onderzoek zijn vastgelegd in het intakerapport. Op basis van dit intakerapport heeft het Bureau Forum Standaardisatie besloten de verwijdering van de standaard in procedure te nemen.

Vervolgens heeft de procedurebegeleider met raadpleging van Bureau Forum Standaardisatie een expertgroep samengesteld en een voorzitter aangesteld om de standaard in een expertsessie nader te bespreken.

Voorafgaand aan de expertbijeenkomst hebben de leden van de expertgroep een concept-expertadvies gekregen dat is samengesteld met informatie uit de aanmelding en het intake-onderzoek.

De leden van de expertgroep zijn op 12 oktober 2026 bijeengekomen om de bevindingen in het algemeen en de geïdentificeerde aandachtspunten in het bijzonder te bespreken. Dit expertadvies geeft de uitkomst van de expertsessie weer.

Het Bureau Forum Standaardisatie publiceert dit expertadvies ter openbare consultatie via de website van Internetconsultatie. Gedurende de consultatieperiode kan iedereen op het expertadvies reageren.

Na afsluiting van de openbare consultatie ontvangt de indiener een terugkoppeling over de reactie(s).

4 Samenstelling van de expertgroep

Forum Standaardisatie streeft naar een samenstelling van de expertgroep met een evenwichtige publiek-private vertegenwoordiging van (toekomstige) gebruikers, leveranciers, wetenschappers en andere belanghebbenden. De expertgroep heeft een onafhankelijk voorzitter die de expertsessie leidt. Alle hieronder genoemde deelnemers hebben toestemming gegeven om hun voornaam, achternaam en organisatie te vermelden.

Aan de expertsessie hebben de volgende personen deelgenomen:

- Jelte Bootsma (Stichting SETU – Indiener, vanuit TNO)
- Jurjen de Boer (Logius)

- Hetty Braam (bestuurslid van Stichting SETU, vanuit BraamIT)
- Gerrie Danenberg (Brightmine)
- André Gelauf (Pivoton)
- Frans Heijneman (Randstad)
- Hans Nieuwenhuis (Belastingdienst)
- Sven Westerlaken (Violet88)

Daarnaast heeft een vertegenwoordiger van de VNG deelgenomen aan de expertbijeenkomst.

Als onafhankelijk voorzitter is opgetreden Claudia Vermeulen, Managing Partner bij InnoValor Advies.

Ruud Kosman, Managing Partner, en Aday Destici, Projectondersteuner bij InnoValor Advies, hebben de procedure in opdracht van het Bureau Forum Standaardisatie begeleid.

Robin Alderliesten, Annemieke Toersen en Joram Verspaget van het Bureau Forum Standaardisatie waren als toehoorder bij de expertbijeenkomst aanwezig.

5 Toetsing op inhoudelijke criteria

Het Forum Standaardisatie hanteert vier inhoudelijke hoofdcriteria om te bepalen of een standaard in aanmerking komt voor verplichten ('Pas toe of leg uit') of aanbevelen aan de overheid via plaatsing op de 'Pas toe of leg uit'-lijst of de lijst aanbevolen standaarden van het Forum Standaardisatie:

1. Heeft de standaard toegevoegde waarde?
2. Zijn de standaard en het standaardisatieproces voldoende open?
3. Heeft de standaard voldoende draagvlak?
4. Bevordert opname van de standaard op de 'Pas toe of leg uit'-lijst de adoptie?

Ieder van deze hoofdcriteria heeft deelcriteria die beschreven staan op de website van het Forum Standaardisatie. Dit hoofdstuk beschrijft per criterium het resultaat van de toetsing.

5.1 Toegevoegde waarde

Met dit criterium wordt bepaald of het toepassingsgebied van de standaard duidelijk is, of deze zich goed verhoudt tot andere standaarden die al dan niet op de lijst staan, of de standaard een duidelijke meerwaarde heeft en of deze opweegt tegen eventuele risico's en nadelen.

5.1.1 Waardering van het criterium criteria 'Toegevoegde waarde'

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard for Vacancies 1.1 niet voldoet aan het criterium 'toegevoegde waarde'. Deze conclusie wordt in de volgende paragrafen toegelicht.

5.1.2 Is het toepassings- en werkingsgebied van de aanmelding goed gedefinieerd?

5.1.2.1 Is het functioneel toepassingsgebied goed gedefinieerd?

Niet van toepassing.

5.1.2.2 Is het organisatorisch werkingsgebied goed gedefinieerd?

Niet van toepassing.

5.1.2.3 Is de standaard generiek toepasbaar (en niet alleen bedoeld voor gegevensuitwisseling met één of een beperkt aantal specifieke organisaties)?

Ja, de standaard kan over de grenzen van organisaties of sectoren worden gebruikt en is niet alleen bedoeld voor gegevensuitwisseling binnen één organisatie of sector.

De standaard omvat de elektronische gegevensuitwisseling in het proces rondom de bemiddeling en inhuur van flexibele arbeidskrachten tussen (semi-)overheden en organisaties uit de sector flexibele arbeid.

5.1.3 Verhoudt de standaard zich goed tot andere standaarden?

5.1.3.1 Kan de standaard naast of in combinatie met reeds opgenomen standaarden worden toegepast?

Ja, omdat SETU Standard for Vacancies 1.1 niet conflicteert met de andere standaarden op de lijst.

5.1.3.2 Biedt de aangemelde standaard meerwaarde boven reeds opgenomen standaarden met een overlappend functioneel toepassings- en organisatorisch werkingsgebied?

Nee, hoewel de standaarden onder registratie SETU hetzelfde functioneel toepassingsgebied en organisatorisch werkingsgebied hebben, biedt SETU Standard for Vacancies 1.1 geen meerwaarde meer boven reeds opgenomen standaarden.

5.1.3.3 Biedt de aangemelde standaard meerwaarde boven bestaande concurrerende standaarden die in aanmerking zouden kunnen komen voor opname?

Nee, SETU Standard for Vacancies 1.1 biedt geen meerwaarde boven bestaande concurrerende standaarden.

5.1.3.4 Is de standaard een internationale standaard of sluit de standaard aan bij relevante internationale standaarden?

Ja, omdat SETU Standard for Vacancies 1.1 zoveel mogelijk gebruikmaakt van de internationale HR-Open-standaard. SETU Standard for Vacancies 1.1 is volledig georiënteerd op de Nederlandse flexibele arbeidsmarkt.

5.1.4 Wegen de voordelen van de standaard op tegen de nadelen?

5.1.4.1 Zijn de kosten van implementatie acceptabel en zijn deze kosten bekend en inzichtelijk?

Ja, experts vinden de kosten van implementatie acceptabel, bekend en inzichtelijk.

De kosten voor implementatie verschillen per organisatie en zijn afhankelijk van het IT-landschap van zowel inlener als uitlener en van de mate waarin softwareleveranciers ondersteuning bieden bij de invoering.

5.1.4.2 Is er een (kwalitatieve) business case van de standaard aanwezig?

Ja, zie de praktijkvoorbeelden op de website van SETU voor drie businesscases met betrekking tot de SETU-standaarden.

5.1.4.3 Is de meerwaarde van de standaard goed inzichtelijk te maken?

Ja, SETU Standard for Vacancies 1.1 maakt interoperabiliteit tussen verschillende systemen mogelijk, waardoor gegevensuitwisseling niet gebonden is aan een leverancier en de overstap naar alternatieve oplossingen wordt vereenvoudigd. Daarmee draagt de standaard aantoonbaar bij aan het verminderen van leveranciersafhankelijkheid.

Daarnaast zorgt SETU Standard for Vacancies 1.1 voor uniformering van het berichtenverkeer voor de uitwisseling van vacatures tussen uitzendbureaus, jobboards, het UWV Werkbedrijf en bedrijven en/of opdrachtgevers.

5.1.4.4 Zijn de beveiligingsrisico's aan overheidsbrede adoptie van de standaard acceptabel?

Ja, SETU Standard for Vacancies 1.1 kent geen onacceptabele beveiligingsrisico's.

5.1.4.5 Zijn de privacyrisico's aan overheidsbrede adoptie van de standaard acceptabel?

Ja, SETU Standard for Vacancies 1.1 kent geen onacceptabele privacyrisico's.

Stichting SETU besteedt aandacht aan privacy binnen haar standaarden. In de documentatie van de standaarden is aangegeven welke gegevenselementen als persoonsgegevens worden beschouwd. Ook heeft SETU een afzonderlijk document opgesteld dat organisaties ondersteunt bij vraagstukken over privacy en de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) rondom het gebruik van de SETU-standaarden: SETU en de AVG.

5.2 Open standaardisatieproces

Met dit criterium wordt bepaald of het beheer en de (door)ontwikkeling van de standaard op een open, toegankelijke, inzichtelijke, zorgvuldige en duurzame wijze zijn ingericht.

Forum Standaardisatie kan het predicaat 'Uitstekend beheer' toekennen aan een beheerorganisatie als die volledig voldoet aan het criterium 'Open standaardisatieproces' en

er vertrouwen is bij het Forum Standaardisatie dat in het beheerproces alle mogelijke belangen die spelen rondom de standaard zorgvuldig worden afgewogen. De kwalificatie 'Uitstekend beheer' wordt toegekend aan een Nederlandse beheerorganisatie voor een specifieke standaard.

Vragen startende met UB dienen positief te worden beantwoord wil een Nederlandse organisatie in aanmerking kunnen komen voor het predicaat 'Uitstekend beheer' voor deze standaard.

5.2.1 Waardering van het criterium criteria 'Open standaardisatieproces'

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard for Vacancies 1.1 voldoet aan het criterium 'Open standaardisatieproces. Deze conclusie wordt in de volgende paragrafen toegelicht.

5.2.2 Is de documentatie voor eenieder drempelvrij beschikbaar?

5.2.2.1 Is het specificatiedocument zonder belemmeringen beschikbaar?

Ja, het specificatiedocument is vrij beschikbaar en (na inloggen met een bestaand Google-, LinkedIn- of GitHub-account) te vinden via SETU Semantic Treehouse.

5.2.2.2 Is de documentatie over het ontwikkel- en beheerproces beschikbaar zonder dat er sprake is van belemmeringen?

Ja, deze documentatie is te vinden in de communityportal en in het SETU-werkwijzedocument.

5.2.3 Is het intellectuele eigendomsrecht voor eenieder beschikbaar, zodat de standaard vrij implementeerbaar en te gebruiken is?

5.2.3.1 Stelt de standaardisatieorganisatie het intellectueel eigendomsrecht op de standaard onherroepelijk royalty-free voor eenieder beschikbaar?

Ja, Stichting Elektronische Transacties Uitzendbranche (Stichting SETU) heeft het intellectueel eigendomsrecht op de standaard volledig vrijgegeven. Dit betekent dat iedereen de standaard mag gebruiken, aanpassen en toepassen zonder dat hieraan kosten zijn verbonden, nu of in de toekomst.

5.2.3.2 Garandeert de standaardisatieorganisatie dat partijen die bijdragen aan de ontwikkeling van de standaard hun intellectueel eigendomsrecht voor (onderdelen van) de standaard onherroepelijk royalty-free voor eenieder beschikbaar stellen?

Ja, alleen abonnees en participanten kunnen bijdragen aan de ontwikkeling van de standaarden. Bij toetreding tot de stichting maakt SETU met alle leden juridische afspraken. Deze afspraken zorgen ervoor dat ook zij hun intellectueel eigendomsrecht op hun bijdragen royalty-free beschikbaar stellen. Hierdoor kan een bijdrager later geen claim meer leggen op een deel van de standaard en blijft de standaard volledig vrij en open voor iedereen.

5.2.4 Is de inspraak van eenieder in voldoende mate geborgd?

5.2.4.1 Is het besluitvormingsproces toegankelijk voor alle belanghebbenden?

Ja, alle partijen die te maken hebben met de uitwisseling van gegevens rondom flexibele arbeid kunnen deelnemen en bijdragen aan de standaard. Zie ook de lijst van participanten en abonnees.

5.2.4.2 Vindt besluitvorming plaats op een wijze die zoveel mogelijk recht doet aan de verschillende belangen?

Ja, de besluitvorming vindt plaats op een wijze waarbij zoveel mogelijk rekening wordt gehouden met de verschillende belangen, in lijn met de reeds opgenomen versies van de SETU-standaarden op de lijst. Zie ook de SETU-werkwijze (Methode en Versiebeheer), de statuten en het huishoudelijk reglement van SETU.

5.2.4.3 Kan een belanghebbende formeel bezwaar aantekenen tegen de gevolgde procedure?

Ja, er kan formeel bezwaar worden aangetekend tegen een besluit van het SETU-bestuur over de standaarden of over het proces om tot standaarden te komen.

5.2.4.4 (UB) *Organiseert de standaardisatieorganisatie regelmatig overleggen met belanghebbenden over doorontwikkeling en beheer van de standaard?*

Ja, de overleggen die plaatsvinden zijn te vinden in de communityportal. Daarbij zijn ook de details opgenomen over welke organisaties hierbij betrokken zijn. De werkgroep Trends & Ontwikkelingen komt meerdere keren per jaar samen, gericht op de nieuwste (door)ontwikkelingen van de standaarden.

5.2.4.5 Organiseert de standaardisatieorganisatie een openbare consultatie voordat (een nieuwe versie van) de standaard wordt vastgesteld?

Ja, gedurende het gehele ontwikkelproces van (een nieuwe versie van) de SETU-standaarden kunnen alle werkgroepleden deze inzien via SETU Semantic Treehouse. Voorafgaand aan publicatie vindt er altijd een publieke consultatie plaats, waarbij iedereen gedurende een bepaalde periode de standaarden kan inzien. Door middel van reviewcommentaren en wijzigingsverzoeken kan iedereen reageren. Alle opmerkingen uit de consultatie worden in behandeling genomen en kunnen mogelijk leiden tot aanpassingen van de standaard.

5.2.5 Is de standaardisatieorganisatie onafhankelijk en duurzaam?

5.2.5.1 Is de ontwikkeling en het beheer van de standaard belegd bij een onafhankelijke non-profit standaardisatieorganisatie?

Ja, SETU is een onafhankelijke non-profit stichting waarbij de ontwikkeling en het beheer van de SETU-standaarden zijn ondergebracht.

5.2.5.2 Is de financiering van de ontwikkeling en het onderhoud van de standaard voor ten minste drie jaar gegarandeerd?

Ja, gedurende de afgelopen 15 jaar is de werkwijze dat er jaarlijks een gedetailleerd jaarplan wordt opgesteld dat zowel de ontwikkeling als het onderhoud van de standaarden omvat. Dit plan beschrijft de activiteiten en de benodigde middelen voor het komende jaar.

Gezien het groeiende aantal participanten en abonnees en het feit dat er geen participanten of abonnees zijn vertrokken, wordt uitgegaan van een langdurige voortzetting.

5.2.6 Is het (versie)beheer van de standaard goed geregeld?

5.2.6.1 **(UB)** *Heeft de standaardisatieorganisatie gepubliceerd beleid met betrekking tot (versie)beheer van de standaard?*

Ja, in het SETU-werkwijzedocument wordt in een apart hoofdstuk aandacht besteed aan versiebeheer.

5.2.6.2 **(UB)** *Is de beheerdocumentatie goed vindbaar en verkrijgbaar?*

Ja, de beheerdocumentatie is goed vindbaar en verkrijgbaar.

5.2.6.3 **(UB)** *Is het belang van de Nederlandse overheid voldoende geborgd bij de ontwikkeling en het beheer van de standaard?*

Ja, de standaard is breed toepasbaar door overheden. Het betreft berichtenverkeer tussen aanbieders en afnemers (inleners) van tijdelijk personeel (flexibele arbeid). (Semi-)overheidsorganisaties kunnen hierbij de rol van afnemer vervullen. Logius is direct betrokken bij de ontwikkeling van de standaard.

5.2.6.4 **(UB)** *Is de vertegenwoordiging van belanghebbenden bij het beheer van de standaard een goede representatie van het werkingsgebied en functioneel toepassingsgebied van de standaard?*

Ja, hoewel niet alle onderdelen van de overheid rechtstreeks vertegenwoordigd zijn binnen SETU, staat deelname aan de ontwikkeling en het beheer van de standaarden open voor alle betrokken partijen binnen het werkingsgebied. Hieronder vallen uitleners, inleners, softwareleveranciers en andere betrokken partijen binnen het uitzenddomein. Ook overheidsorganisaties kunnen in die hoedanigheid deelnemen. Zo zijn onder andere Logius en UWV participant van SETU en betrokken bij de ontwikkeling en het beheer van de standaarden.

Daarnaast bedienen uitleners en softwareleveranciers ook overheidsorganisaties en brengen zij de behoeften en ervaringen uit de publieke sector in bij de verdere ontwikkeling van de standaarden.

5.2.6.5 (UB) *Is het standaardisatieproces van de standaardisatieorganisatie zodanig goed geregeld dat het Forum zich kan onthouden van aanvullende toetsing bij de aanmelding van een nieuwe versie van de standaard?*

Niet van toepassing.

5.2.7 Is er adoptieondersteuning voor de standaard?

5.2.7.1 (UB) *Is er een toegankelijk aanspreekpunt of organisatie waar meer informatie over de standaard is te vinden en op te vragen is?*

Ja, het aanspreekpunt voor de standaard is SETU. Zo kan iedereen die informatie wil over de standaard contact opnemen met de SETU-helpdesk of naar de website gaan.

5.2.7.2 (UB) *Wordt er ondersteuning gegeven in de adoptie en de implementatie van de standaard?*

Ja, er kan contact worden opgenomen met de SETU-helpdesk of de FAQ worden geraadpleegd. Daarnaast kan bijvoorbeeld gebruik worden gemaakt van het SETU-stappenplan voor de implementatie.

5.3 Draagvlak

Met dit criterium wordt bepaald of de opname van de standaard op de 'Pas toe of leg uit'-lijst of de lijst aanbevolen standaarden op voldoende breed draagvlak kan rekenen binnen de overheid. Een voorwaarde hierbij is ook dat er voldoende marktondersteuning voor de standaard bestaat en dat het marktaanbod evenwichtig is (dus geen leveranciersafhankelijkheid in de hand werkt).

5.3.1 Waardering van het criterium criteria 'Draagvlak'

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard for Vacancies 1.1 niet voldoet aan het criterium 'Draagvlak'. Deze conclusie wordt in de volgende paragrafen toegelicht.

5.3.2 Bestaat er voldoende marktondersteuning voor de standaard?

5.3.2.1 Bieden meerdere leveranciers ondersteuning voor de standaard?

Ja, meerdere leveranciers ondersteunen de standaard. Zie ook de lijst van aangesloten participanten en abonnees op de website.

5.3.2.2 Kan een gebruiker de conformiteit van de implementatie van de standaard (laten) toetsen?

Ja, de conformiteit van de implementatie kan worden getoetst via de eValidator in het SETU-portal.

5.3.2.3 Draagt de standaard voldoende bij aan interoperabiliteit zonder dat aanvullende standaardisatieafspraken (zoals lokale profielen) noodzakelijk zijn om de standaard te implementeren of te gebruiken?

Ja, SETU Standard for Vacancies 1.1 draagt bij aan interoperabiliteit zonder dat aanvullende standaardisatieafspraken, zoals lokale profielen, noodzakelijk zijn om de standaard te implementeren of te gebruiken.

5.3.2.4 Zijn er profielen of voorbeeldimplementaties van de standaard aanwezig en zijn deze vrij te gebruiken?

Ja, deze zijn beschikbaar via de website van SETU. Hierop zijn praktijkvoorbeelden uitgewerkt tussen uitzendorganisaties en klanten. Daarnaast zijn er voorbeeldberichten beschikbaar.

5.3.3 Kan de standaard rekenen op voldoende draagvlak?

5.3.3.1 Staan de belangrijkste stakeholders vanuit de overheid voor deze standaard achter de adoptie van de standaard?

Nee, SETU Standard for Vacancies 1.1 wordt slechts beperkt toegepast. Uit marktonderzoeken en gesprekken met onder meer het UWV, het SETU-bestuur en de SETU-achterban bleek dat de behoefte aan verdere doorontwikkeling gering is. Daarnaast zijn er inmiddels breed geaccepteerde alternatieven beschikbaar.

5.3.3.2 Staan de overheidsorganisaties die worden geraakt door een verplichting van de standaard achter het verplichte gebruik van de standaard?

Nee, zie het antwoord op vraag 5.3.3.1.

5.3.3.3 Wordt de aangemelde versie van de standaard binnen het organisatorische werkingsgebied door meerdere Nederlandse overheidsorganisaties gebruikt?

Nee, er zijn inmiddels breed geaccepteerde alternatieven beschikbaar die hetzelfde doel ondersteunen. Uit de verkenning van alternatieven kwam naar voren dat organisaties gebruik kunnen maken van onder meer Schema.org/JobPosting en andere vacatureplatformstandaarden.

5.3.3.4 Wordt een vorige versie van de standaard binnen het organisatorische werkingsgebied door meerdere Nederlandse overheidsorganisaties gebruikt?

Onbekend. De beheerorganisatie heeft geen volledig zicht op het gebruik van eerdere versies van SETU Standard for Vacancies door Nederlandse overheidsorganisaties. Gezien het beperkte gebruik van de huidige versie (1.1) is de verwachting dat ook eventuele eerdere versies beperkt worden gebruikt.

5.3.3.5 Is de aangemelde versie backwards compatible met eerdere versies van de standaard?

Ja, SETU Standard for Vacancies 1.1 is backwards compatible met eerdere versies van de standaard.

5.3.3.6 Zijn er voldoende positieve signalen over toekomstige gebruik van de standaard door (semi-)overheidsorganisaties, het bedrijfsleven en burgers?

Nee, er zijn geen positieve signalen over toekomstig gebruik van de standaard door (semi-)overheidsorganisaties, het bedrijfsleven en burgers. Zie de extra toelichting bij antwoord 5.3.3.1.

5.4 Opname op de lijst bevordert adoptie

De experts komen tot de conclusie dat SETU Standard for Vacancies 1.1 niet voldoet aan het criterium 'Opname op de lijst bevordert adoptie'.

Het beperkte gebruik van de standaard, de geringe behoefte aan verdere doorontwikkeling en de beschikbaarheid van breed geaccepteerde alternatieven maken dat het blijven verplichten van SETU Standard for Vacancies 1.1 de adoptie naar verwachting niet verder bevordert.

6 Adviezen bij verwijdering van de standaard

De experts hebben geen aanvullende adviezen aan het Forum Standaardisatie of het OBDO gegeven in het kader van de verwijdering van SETU Standard for Vacancies 1.1 van de 'Pas toe of leg uit'-lijst.