



VNG webinar nareis

Toelichting aanpak door COA

De opdracht

Doelstellingen

- Versneld uitplaatsen van nareizigers uit de COA-opvang naar gemeenten met een achterstand op de wettelijke taakstelling voor de huisvesting van statushouders.
- Verlichten van de druk op COA-opvanglocaties, specifiek in Zevenaar en Ter Apel.
- Het plaatsen van nareizigers in hotels (of andere tijdelijke locaties) en de administratieve afhandeling daarvan door het COA.

Doelgroep

- De maatregel is gericht op nareizigers (statushouders) die verblijven in Zevenaar of elders in de COA-opvang. Van de circa 18.000 statushouders in COA opvang, zijn ongeveer 7.500 personen als nareiziger naar Nederland gekomen. Samen met de 4.000 referenten die nog in COA opvang verblijven, komen in dit geval ca. 11.500 huidige bewoners potentieel in aanmerking voor deze actie.

Kaders

- Focus op gemeenten met een achterstand in de huisvestingstaakstelling.
- COA plaatst nareizigers in of nabij de gemeente waar zij uiteindelijk gaan wonen.
- COA informeert de betreffende gemeenten ten minste twee dagen voorafgaand aan de voorgenomen plaatsing.
- COA maakt afspraken met de gemeente over aanvullende voorzieningen, zoals onderwijs voor de geplaatste kinderen.
- Financiering en verantwoordelijkheid voor het verblijf in de hotels ligt in eerste instantie bij het COA, gedurende maximaal 6 maanden.
- Gemeenten kunnen gebruik maken van de financiële regelingen die vanuit het rijk beschikbaar zijn om de huisvesting van statushouders te stimuleren. De kosten van gemeenten worden te allen tijde vergoed.
 - HAR+ regeling > vergoeding voor de kostem van het hotel waarin nareizigers verblijven of voor onzelfstandige huisvesting
 - Huisvesten in een (corporatie)woning of (on)zelfstandige huisvesting via de bekostigingsregeling voor doorstroomlocaties en vanaf januari 2026 de doelgroep flexibele regeling van het ministerie van VRO.
- Deze nareismaatregel wordt alleen toegepast bij nareizigers die het proces in Zevenaar doorlopen hebben en een BSN, money card, verblijfsvergunning en verzekering hebben.

Werkwijze

1

Fysieke overplaatsing van nareizigers naar gekoppelde gemeenten

COA regelt tijdelijke opvang van nareizigers in hotels of andere tijdelijke accommodaties .

Min. 2 dagen voorafgaand aan de plaatsing informeert het COA de betreffende gemeente over de plaatsing van nareizigers.

COA blijft max. 6 maanden verantwoordelijk voor de opvang, verstrekkingen en zorgverzekering van deze nareizigers.

2

Overdracht nareizigers naar de gemeente

Gemeente zorgt zelf voor (tijdelijke) huisvesting, bijvoorbeeld via HAR+/doorstroomlocatie of een eigen huisvestingsoplossing

Maximaal 6 maanden na de fysieke overplaatsing van nareizigers naar de gemeente.



BIJLAGEN

- Proces asiel nareis
- Nareis proces Zevenaar
- Fasering huisvestingsproces
- Instroom nareizigers bij het COA in 2025

Proces asiel nareis

PROCES ASIELAANVRAAG

Met een asielvergunning kan een vreemdeling voor 1 of meer kerngezinsleden een nareisaanvraag doen. De vreemdeling met de vergunning is de referent.

PROCES MVV-NAREIS

Een MVV is een speciaal visum waarmee gezinsleden (nareizigers) naar Nederland kunnen reizen. De IND heeft een wettelijke termijn van **6 maanden** voor een MVV-nareisaanvraag.

PROCES ASIEL NAREIS

De nareiziger heeft max. **3 maanden** waarin de MVV geldig is, dus in die termijn moet het gezinslid naar Nederland reizen. Bij aankomst in Nederland krijgt het gezinslid een asielvergunning.



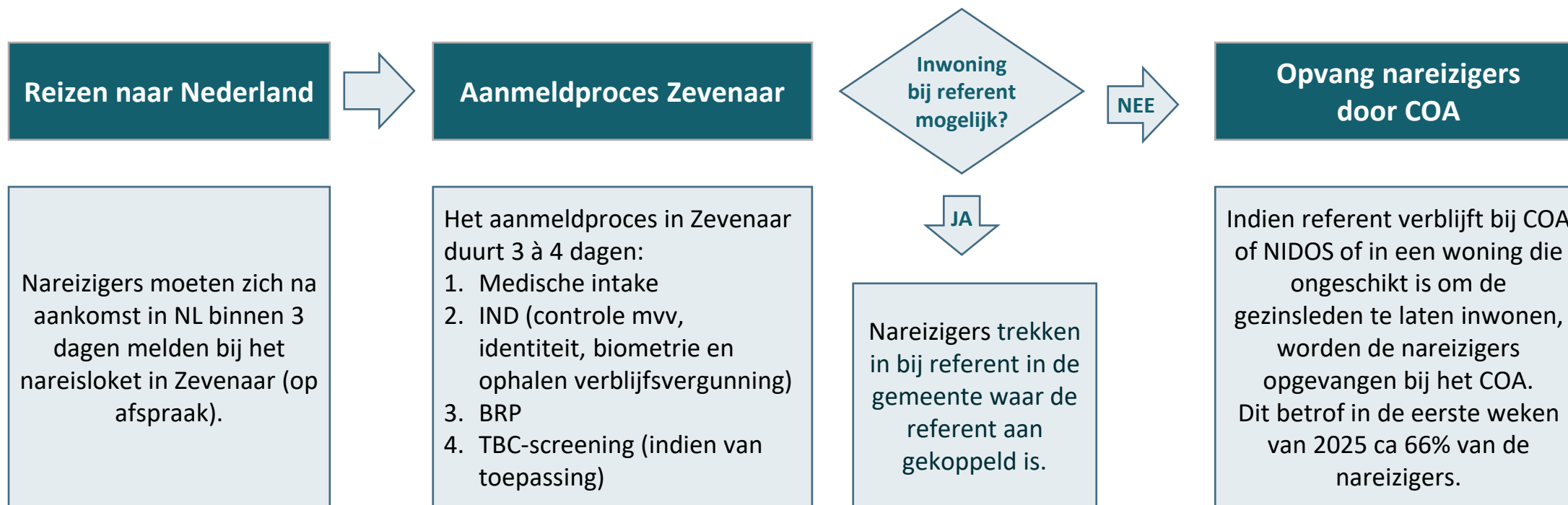
NAREISTERMIJN

De referent heeft max. 3 maanden om een MVV-nareisaanvraag in te dienen. Dat kan bij de IND.

AFGIFTETERMIJN MVV

Na een positief besluit op de MVV heeft de nareiziger max. **3 maanden** om de MVV op te halen. Na een negatief besluit op de MVV kan de vreemdeling nog in bezwaar gaan.

Nareis proces Zevenaar



Fasering huisvestingsproces



- Regievoerder COA onderhoudt relaties met relevante partijen (gemeenten, corporaties, maatschappelijke begeleiding) en koppelt de vergunninghouder op basis van het door de opvanglocatie aangeleverde persoonsdossier.
- Persoonsdossier vergunninghouder bestaat uit:
 - Screening & matching: leidt tot arbeidsmarktregioadvies
 - Plaatsingscriteria
 - Harde plaatsingscriteria: medisch, eerstegraadsfamilie, aanwezigheid studie/werk
 - Zachte plaatsingscriteria: perspectieven naar aanleiding van werk, opleiding, netwerk, ambities
- Koppeling is in principe eenmalig op basis van taakstelling en bovenstaande kenmerken.
- Omkoppelen bij uitzondering, bij gewijzigde omstandigheden, of versnelde uitstroom.

Instroom nareizigers bij het COA in 2025

Totale instroom 2025 van nareizigers bij het COA bedraagt 15.770

