

7265



Ministerie van Sociale Zaken en
Werkgelegenheid

MSZW akk.
29/6

26/6 2023

Aan

Minister van SZW

nota

OPENBAAR MAKEN Oplegnota antwoorden Kamervragen
van Den Haan (Fractie Den Haan)

TER BESLISSING

Directie

Datum
22 juni 2023

Onze referentie
2023- [redacted]

Opgesteld door

Bijlage(n)
0

Aanleiding

Het lid Den Haan (fractie Den Haan) heeft vragen gesteld met betrekking tot de deelname van gepensioneerden/AOW'ers aan het arbeidsproces en of in sommige gevallen deelname aan het arbeidsproces voor deze groep moeilijker wordt gemaakt. De vragen zijn ook gesteld aan de staatssecretaris van Financiën. Gezien het feit dat de vragen enkel zien op SZW-onderwerpen, is met instemming van Financiën besloten dat de beantwoording via SZW zal verlopen. In de bijlage vindt u de vragen en de antwoorden hierop. De antwoorden zijn afgestemd met Financiën en ASEA.

Geadviseerd besluit

- Bent u akkoord met de beantwoording en verzending van de antwoorden op de vragen?
- Verzocht wordt de antwoorden en de aanbiedingsbrief uiterlijk op 29 juni te verzenden.

Kernpunten

- De vraag wordt gesteld of werk ook zou moeten lonen voor mensen die de AOW-leeftijd hebben bereikt en die deel willen nemen aan het arbeidsproces.
- Bij de beantwoording wordt toegelicht dat het doorwerken na de AOW-leeftijd juist waardevol kan zijn. Met de Wet werken na de AOW-gerechtigde leeftijd (2016) zijn stappen gezet om dit te faciliteren.
- Verder wordt verwezen naar de voorlichting die zal worden ingezet om onder meer werkgevers te wijzen op de mogelijkheden die de wet biedt om met AOW'ers te werken.
- Daarnaast wordt gevraagd of er een voornemen bestaat om gerichte maatregelen te nemen rond regelgeving die onbedoeld op elkaar inwerkt en dit ook uit te breiden tot de doelgroep gepensioneerden die aan het arbeidsproces wensen deel te nemen.
- Bij de beantwoording wordt toegelicht dat het kabinet een oplossing zoekt voor alleenverdieners met een WW- of WIA-uitkering die door een samenloop van regelgeving een lagere uitkering krijgen dan een vergelijkbare bijstandsuitkering. Deze situatie komt niet voor bij gepensioneerden omdat deze groep de AOW als basisinkomen heeft.
- Verder worden er nog twee vragen gesteld over tijdelijke contracten.

- Eén van de vragen gaat in op het voornemen om de tussenpoos tussen tijdelijke contracten te verlengen naar 5 jaar en of dit, kort gezegd, voor gepensioneerden niet ten koste gaat van de arbeidsparticipatie.
- In het antwoord wordt toegelicht dat werknemers die de AOW bereiken zijn uitgezonderd van de hoofdregel van de ketenbepaling. Voor hen geldt een periode van 4 jaar en maximaal 6 contracten alvorens een werkgever een vast contract moet bieden. Dit betekent dat de administratieve vervaltermijn van 5 jaar voor hen daarna pas geldt.
- Verder betekent de administratieve vervaltermijn niet dat een werkgever afscheid moet nemen van zijn werknemer. De arbeidsrelatie kan worden voortgezet middels een vast contract. Onderzoek laat zien dat dit nu ook gebeurt.
- Ook hierom is niet direct de verwachting dat het invoeren van een administratieve vervaltermijn negatief zal uitpakken op de arbeidsparticipatie.
- Verder wordt gevraagd naar de bereidheid om te onderzoeken wat er kan worden gedaan om een zekere mate van 'permanente tijdelijkheid' mogelijk te maken.
- In het antwoord wordt verwezen naar het evaluatie onderzoek dat SEO heeft uitgevoerd naar de Wet werken na de AOW. Daarnaast worden bij de uitwerking van de regelgeving rond flexibele arbeid ook meerdere toetsen gedaan waarbij breed gekeken wordt naar de gevolgen bij wijziging van de regelgeving.

Datum
22 juni 2023

Onze referentie
2023- [REDACTED]