Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

BRIEF ONDERTEKENEN

[redacted]

Aan Minister van WenP

Datum
24 november 2026

nota

Aanbieding aan TK: Knelpuntenanalyse Vereenvoudigen poortwachterproces

Onze referentie
2026-[redacted]

Opgesteld door
[redacted]

Uiterlijk bij
26 november 2026

Bijlage(n)
1

Aanleiding

Tijdens het mondelinge vragenuur van 29 september 2026 heeft u toegezegd om de knelpuntenanalyse van de Wet verbetering poortwachter vóór de begrotingsbehandeling naar de Tweede Kamer te sturen. U heeft daarbij aangegeven het rapport zonder appreciatie van het kabinet aan te bieden, omdat daar wat meer tijd voor nodig is.

Geadviseerd besluit

Wij adviseren u in te stemmen met de brief en deze uiterlijk donderdag 26 november naar de Tweede Kamer te sturen.

Kernpunten

- Wij hebben dinsdag 24 november het definitieve rapport van De Argumentenfabriek ontvangen.
- Directe aanleiding voor de knelpuntenanalyse is het coalitieakkoord, waarin staat *"Om de administratieve lasten te beperken nemen we (bureaucratische) belemmeringen weg die nu in de Wet Verbetering Poortwachter zitten, zoals bepaalde rapportageverplichtingen, aan de voorkant zoveel mogelijk de onzekerheid wegnemen over sancties, meer helderheid te verschaffen in verplichtingen en meer maatwerk en contactmogelijkheden tussen werkgever en werknemer toe te staan. Doel hiervan is ook om snelle re-integratie te bevorderen en werkgevers en werknemers stimuleren te werken aan herstel."*
- Tijdens de begrotingsbehandeling 2026 in maart heeft VVD-Kamerlid Michon-Derkzen een motie ingediend om bij deze analyse nadrukkelijk ondernemers, waaronder in het mkb, te betrekken. Dit is ook gebeurd.
- Tevens is tijdens het tweeminutendebat Uitvoeringsproblematiek van 24 september een motie van PRO-Kamerleden Bolhuis en Patijn ingediend om in kaart te brengen welke belemmeringen er feitelijk en welke enkel gepercipieerd zijn om te komen tot betere re-integratie uit het perspectief van herstel van de medewerker. Dat is in de analyse meegenomen.

Toelichting

- De Argumentenfabriek heeft in vijf sessies met deskundigen en ondernemers de volgende vragen beantwoord en de uitkomsten daarvan gevisualiseerd in "Kaarten":
  - Wat zijn de belangrijkste positieve punten van het poortwachterproces?
  - Wat zijn de belangrijkste knelpunten in de uitvoering ervan?

Overzicht van opmerkingen bij Beslisnota - Aanbieding aan TK: Knelpuntenanalyse Vereenvoudigen poortwachterproces

Nummer: 1 Auteur: Aartsen, A.A. Onderwerp: Free Hand Datum: Onbepaald

  - Wat zijn mogelijke oplossingen voor die knelpunten?
  - Welke acties horen daarbij?
- De positieve punten zijn verdeeld in vier thema's: doel, verantwoordelijkheid, structuur en ondersteuning.
- De knelpunten zijn verdeeld in drie groepen: 1) Werkgever en werknemer, 2) Deskundigen en 3) UWV. Daarbij zijn de oorzaken van de knelpunten en de relevante regels opgenomen.
- Belangrijke conclusie is dat, door de beschreven knelpunten, het WVP-proces in complexe situaties kan vastlopen. Dit belemmert een effectieve en efficiënte re-integratie en leidt tot regeldruk. De vrees voor een loonsanctie leidt tot risicomijdend gedrag, waarbij procedurele zekerheid (zoals het zetten van "vinkjes") belangrijker wordt dan maatwerk en daadwerkelijke re-integratie.
- Het rapport wordt afgesloten met aanbevelingen per groep:
  1) Werkgever en werknemer:
     - Start eerder het gesprek over re-integratie naar ander werk buiten de eigen organisatie;
     - Voorkom dat arbeidsconflicten onnodig in verzuim terechtkomen;
     - Laat re-integratie doorgaan tijdens wachttijden in de zorg;
     - Vergroot het inzicht in de financiële gevolgen van langdurig verzuim;
     - Stuur sterker op mogelijkheden in plaats van beperkingen.
  2) Deskundigen:
     - Pas maatwerk toe en voorkom onnodige processtappen;
     - Maak inzichtelijk welke deskundigheid wanneer nodig is;
     - Zorg dat deskundigen vlot en met toestemming gegevens kunnen delen;
     - Integreer werk structureel in behandeling en herstel;
     - Besteed in opleidingen en bijscholing aandacht aan conflicten en onafhankelijk adviseren.
  3) UWV:
     - Bied meer duidelijkheid over verwachtingen, termijnen en beoordelingskaders;
     - Stimuleer professionele oordeelsvorming in plaats van formuliergestuurd werken;
     - Stimuleer vroegtijdige afstemming tussen bedrijfsartsen en verzekeringsartsen;
     - Vergroot de beschikbaarheid van deskundigenoordelen.
- De analyse sluit af met de conclusie dat de grootste vereenvoudigingswinst niet ligt in het aanpassen van wetgeving, maar in een uitvoering die meer uitgaat van vertrouwen, duidelijkheid en professioneel oordelen. Wanneer werkgevers, werknemers, deskundigen en UWV meer ruimte pakken om gemotiveerd maatwerk toe te passen, kan de aandacht verschuiven van procedurele zekerheid naar wat uiteindelijk het doel van het poortwachterproces is: herstel en duurzame terugkeer van de werknemer naar werk.

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Actie	Informatie
1	Aanbiedingsbrief aan TK	Verzenden aan TK	
2	Rapportage Vereenvoudigen poortwachterproces	Bijlage bij verzending	

Datum
24 november 2026

Onze referentie
2026-[redacted]