

Beperken van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag na langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers

Impact:	beperkt	
		
Interactie burgers/bedrijven		x
Maakbaarheid systemen	nvt	
Handhaafbaarheid		x
Fraudebestendigheid	nvt	
Complexiteitsgevolgen	nvt	
Risico procesverstoringen:	klein	
	incidenteel	structureel
Uitvoeringskosten		
• Dienstverlening	€ 0	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 0	€ 0
• Automatisering	€ 0	€ 0
Personele gevolgen:	0 fte incidenteel	
	0 fte structureel	
Invoering mogelijk per:	01 – 07 – 2026	
Beslag portfolio:	geen	
Eindoordeel:	uitvoerbaar	

Beschrijving voorstel/regeling

Het voorstel beperkt de wettelijke compensatieregeling voor een transitievergoeding bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst na langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers, vastgesteld op grond van Wet financiering sociale voorzieningen (Hierna: Wfsv). De beperking zal plaatsvinden omdat van middelgrote en grote werkgevers verwacht kan worden dat ze financieel

draagkrachtig genoeg zijn om de transitievergoeding bij ontslag te betalen zonder dat daar een compensatie tegenover staat. Het betalen van de transitievergoeding na ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid kan een relatief grote kostenpost zijn voor kleinere werkgevers. De indeling als kleine werkgever gebeurt volgens de systematiek van de Wet financiering sociale verzekeringen.

Interactie burgers/bedrijven

De communicatie vindt plaats via de reguliere kanalen. De Belastingdienst kan in haar communicatie uitingen benoemen dat de kleine werkgever bij UWV in aanmerking kan komen voor deze compensatieregeling. Werkgevers moeten bij UWV een verzoek indienen voor de aanvraag van de compensatie van de transitievergoeding. UWV beslist op dit verzoek.

Maakbaarheid systemen

Niet van toepassing.

Handhaafbaarheid

Bij het handhaven van de compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag na langdurige arbeidsongeschiktheid tot kleine werkgevers heeft de Belastingdienst in principe geen rol, wij kennen geen compensatie toe noch controleren dat. Wel heeft de Belastingdienst een rol bij vaststelling van de werkgeversomvang. Maar daar is al een regulier proces, in het kort is het aangepaste proces:

1. UWV zal na inwerkingtreding van het voorstel alleen nog compensatievergoeding aan kleine werkgevers verstrekken. UWV beoordeelt de compensatieregeling, beslist hierover en dient te handhaven.
2. Dit voorstel maakt om te bepalen wie kleine werkgever is gebruik van informatie die al binnen de overheid beschikbaar is, namelijk de indeling door de Belastingdienst in werkgeversgrootte volgens de Wfsv. Dat is een al bestaande, reguliere systematiek, inclusief de al daarbij geldende mogelijkheden van bezwaar en beroep.

Mogelijke werkzaamheid die voortvloeit uit de beperking is dat sprake kan zijn van een uitstralingseffect. Dit wilt zeggen dat werkgevers de neiging kunnen hebben om tegen de indeling van de werkgeversgrootte van de Wfsv bezwaar te gaan maken omdat de

compensatieregeling wordt beperkt. Deze impact is beperkt en zullen binnen de bestaande capaciteit worden opgevangen.

Fraudebestendigheid

Niet van toepassing.

Complexiteitsgevolgen

Niet van toepassing.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

Er zijn geen incidentele of structurele kosten.

Personele gevolgen

Er zijn geen personele gevolgen.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 juli 2026.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.