



Aan

Minister Volksgezondheid  
Welzijn en Sport

Deadline: 10-05-2024

Langdurige Zorg  
Team gehandicaptenzorg

Ontworpen door

# nota

(ter beslissing) De ontstane situatie bij de zorglocatie Abel Tasman in  
Heerhugowaard

Datum Document

-

Kenmerk

3811463-1064795-LZ

Bijlage(n)

-

## 1. Aanleiding

Op 19 april 2024 heeft het lid Dobbe (SP) schriftelijke vragen gesteld over de ontstane situatie bij de zorglocatie Abel Tasman in Heerhugowaard, onderdeel van Esdégé-Reigersdaal.

## 2. Geadviseerd besluit

Bijgaande antwoorden op de vragen van het lid Dobbe te ondertekenen en naar de Tweede Kamer te sturen.

## 3. Kernpunten

De vragen gaan in op de ontstane situatie van onrust, ontslag en overplaatsingen bij zorglocatie Abel Tasman, onderdeel van Esdégé-Reigersdaal, en op het effect hiervan op de kwaliteit van zorg voor de bewoners. In de beantwoording wordt ingegaan op de verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht van Esdégé-Reigersdaal om zorg te dragen voor de benodigde veranderingen in het belang van het bieden van kwalitatief goede zorg en een veilig werkklimaat.

## 4. Toelichting

### a. Draagvlak politiek

Een artikel in het Noordhollands Dagblad van 18 april jl. vormde de aanleiding voor het lid Dobbe om schriftelijke vragen te stellen.

### b. Financiële en personele gevolgen

N.v.t.



*c. Juridische aspecten haalbaarheid*

N.v.t.

Langdurige Zorg  
Team gehandicaptenzorg

**Kenmerk**  
3811463-1064795-LZ

*d. Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)*

We hebben contact opgenomen met Esdégé-Reigersdaal om een completer beeld te kunnen vormen van de ontstane situatie. De aanbieder meldt dat er al langer problemen bij dit cluster zijn, waarop de raad van bestuur heeft geacteerd. De medewerkers hebben in reactie daarop hun grieven per mail en in een klacht kenbaar gemaakt. De klachtencommissie van de betrokken zorginstelling heeft de klachten ongegrond verklaard. Toen nadere gesprekken en het creëren van condities voor een verbetertraject niet het gewenste resultaat hadden is uiteindelijk tot overplaatsing van medewerkers overgegaan.

Er zijn uit andere delen van de organisatie medewerkers ingezet die al bekend zijn met de betrokken bewoners, ook is er sprake van continuering van inzet van extern personeel dat reeds langer betrokken was bij dit cluster. Daarnaast worden er versneld nieuwe medewerkers geworven. Er zijn twee gedragsdeskundigen aan het cluster verbonden die hun inzet hebben geïntensiveerd.

Alle betrokkenen worden regelmatig op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Ook de IGJ is op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.

Wij hebben ook afstemming gezocht met de IGJ. De IGJ geeft aan dat zij in gesprek zijn met de zorgaanbieder. De IGJ heeft signalen ontvangen die nu nog in de beoordelingsfase zitten.

*e. Gevolgen administratieve lasten*

N.v.t.

*f. Toezeggingen*

N.v.t.

*g. Fraudetoets*

N.v.t.

**5. Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden**

Tot personen herleidbare gegevens zijn onleesbaar gemaakt vanwege de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

