2026Z21555
(ingezonden 8 oktober 2026)
Vragen van het lid Bolhuis (PRO) aan de minister van Werk en Participatie over het succesvolle Amsterdamse proefproject waarbij asielzoekers sneller beginnen werken

1. Bent u bekend met de succesvolle proef in Amsterdam om asielzoekers sneller aan een baan te helpen?
Ja. De pilot in Amsterdam is een mooi voorbeeld van hoe goede samenwerking tussen verschillende partijen en maatwerk begeleiding van kansrijke asielzoekers zorgt voor een hogere uitstroom van kansrijke asielzoekers.

2. Welke lessen trekt u uit deze succesvolle proef om breder in Nederland uit te rollen?
Sinds de afschaffing van de 24-weken eis in 2023 is de afgifte van tewerkstellingsvergunningen sterk gestegen. Ook zien we verschillende initiatieven en pilots bij gemeenten op de begeleiding van kansrijke asielzoekers naar werk ontstaan. Ik ga een synthese-onderzoek laten uitvoeren waarbij gekeken wordt naar de werkzame elementen van al deze verschillende initiatieven en pilots.
De resultaten van dit onderzoek zijn rond mei 2027 bekend.

3. Bent u in gesprek met het COA en UWV over hun betrokkenheid in dit proefproject en wat zij eruit leren? Zullen zij op basis hiervan actie ondernemen in samenwerking met andere gemeenten?
Ik gebruik de uitkomsten van onder andere bovengenoemd onderzoek om samen met COA, UWV en de VNG tot een voorstel te komen voor een ondersteuningsstructuur voor de begeleiding naar werk van kansrijke asielzoekers.

4. Wat leert u uit de Amsterdamse aanpak in de ondersteuning van werkgevers om asielzoekers aan een baan te helpen? Zal u op basis hiervan landelijke initiatieven uitrollen om het voor werkgevers makkelijker te maken asielzoekers aan te nemen? Zo ja, welke? Zo nee, waarom niet?
Vanuit mijn aanpak Meedoen en Werk ben ik met werkgevers in gesprek om te kijken wat er nodig is om meer kansrijke asielzoekers naar werk te begeleiden.
Een belangrijk doel van mijn programma Werk & Meedoen Nieuwkomers is om onder andere meer werkgevers te bewegen kansrijke asielzoekers en statushouders in dienst te nemen. Ik voer daarom gesprekken met verschillende sectoren over concrete afspraken om meer werkplekken voor nieuwkomers te realiseren. Daarbij kijken we zowel naar de bijdrage die sectoren kunnen leveren, in de vorm van activiteiten en financiële middelen, als naar de benodigde inzet en randvoorwaarden vanuit de overheid.

5. Moeten werkgevers buiten de tewerkstellingsvergunningen nog aan andere administratieve vereisten voldoen om een asielzoeker in dienst te nemen? Zo ja, welke?
Werkgevers hebben een tewerkstellingsvergunning nodig om een kansrijke asielzoeker te mogen laten werken. De werkgever vraagt deze tewerkstellingsvergunning aan bij het UWV. Het UWV controleert bij de aanvraag of de kansrijke asielzoeker mag werken, maar bijvoorbeeld ook of de werkgever genoeg loon betaalt. Deze tewerkstellingsvergunningplicht vormt een administratieve belasting voor werkgevers, ook omdat werkgevers de kansrijke asielzoekers pas mogen laten werken nadat de tewerkstellingsvergunning is afgegeven. Het kabinet voert een verkenning uit naar de mogelijkheden om deze administratieve belasting te beperken. Naar verwachting zullen de resultaten van deze verkenning in 2027 worden opgeleverd.

6. Gezien het feit dat de Nederlandse economie in 2024 een boost van 3,5 miljard euro kreeg dankzij werkende Oekraïense vluchtelingen, kunt u inzichtelijk maken wat de economische en maatschappelijke meerwaarde zou zijn als alle asielzoekers die kunnen, en niet studeren, zouden werken?
Dat is op dit moment niet bekend. Om dit inzichtelijk te maken is extra onderzoek nodig.

7. Hoeveel zouden de uitgaven aan de bijstand dalen indien het Amsterdamse proefproject met gelijkaardige resultaten over heel Nederland uitgerold zou worden?
Het is niet mogelijk hier een goede inschatting van te maken. Dit hangt onder meer af van het aantal kansrijke asielzoekers dat landelijk bereikt kan worden met een vergelijkbare aanpak, het aantal kansrijke asielzoekers dat een verblijfstatus krijgt (pas dan hebben zij recht op bijstand), hoeveel statushouders nu

uitstromen naar werk en, voor degenen die een bijstandsuitkering ontvangen, hoe hoog deze is (o.a. afhankelijk van de gezinssamenstelling en overig inkomen).

8. Hoe bewaakt u de kwaliteit van het werk waarin asielzoekers terechtkomen om uitbuiting te vermijden?
De NLA ziet toe op de kwaliteit van werk van kansrijke asielzoekers en voorkomt op deze manier dat kansrijke asielzoekers worden uitgebuit. Mogelijk ga ik ook kijken of er bij de meedoenbalies extra voorlichting moet komen voor kansrijke asielzoekers zodat zij weten wat hun rechten en plichten zijn en waar ze terecht kunnen als er sprake is van uitbuiting.

9. Kunt u meer middelen vrijmaken voor gemeenten om dergelijke projecten uit te rollen? Zo nee, waarom niet?
Op dit moment zijn er geen extra middelen beschikbaar voor het intensiveren van de verschillende projecten bij gemeenten.

10. Kunt u deze vragen elk afzonderlijk kunnen beantwoorden ruim voor het wetgevingsoverleg Integratie & Inburgering?
Helaas heeft de beantwoording langer op zich laten wachten dan gewenst doordat de afstemming meer tijd heeft gekost.

1) Het Parool, 28 september 2026, 'Proef succesvol: ruim een derde van de Amsterdamse asielzoekers vindt een baan'.
(https://www.parool.nl/amsterdam/proef-succesvol-ruim-een-derde-van-de-amsterdamse-asielzoekers-vindteen-
baan~b5c3610b/)