

Besluit Kinderopvangtoeslag 2023

Impact: beperkt / **middelgroot** / ingrijpend

			
Interactie burgers/bedrijven			x
Maakbaarheid systemen		x	
Handhaafbaarheid		x	
Fraudebestendigheid		x	
Complexiteitsgevolgen		x	

Risico procesverstoringen: groot / gemiddeld / **klein**

Uitvoeringskosten	incidenteel	structureel
• Dienstverlening	€ 10.000	€ 0
• Handhaving/toezicht	€ 10.000	€ 0
• Automatisering	€ 80.000	€ 0

Personele gevolgen: 0,2 fte incidenteel
0 fte structureel

Invoering mogelijk per: 01 – 01 – 2023

Beslag portfolio: beperkt

Eindoordeel: uitvoerbaar

Beschrijving voorstel/regeling

Het Besluit Kinderopvangtoeslag 2023 bestaat uit drie onderdelen:

- de jaarlijks indexatie van de maximumuurtarieven en het toetsingsinkomen van de kinderopvang-toeslag;
- na indexatie verlagen van de maximaal te vergoeden uurprijs voor de gastouderopvang met € 0,15.
- loslaten van de koppeling gewerkte uren (KGU) (verruiming), waarbij het aantal gewerkte uren niet meer direct gekoppeld is aan het aantal uren

kinderopvang waarover recht op toeslag bestaat. De ouder of partner moet nog wel voldoen aan de arbeidseis. Per kalendermaand waarin de ouder of partner betaalde arbeid heeft verricht, kan er aanspraak worden gemaakt op ten hoogste 230 uren kinderopvangtoeslag. Er wordt daarbij uitgegaan van het aantal maanden van de ouder of partner die het minste aantal maanden heeft gewerkt. Het opgebouwde recht kan gespreid over het kalenderjaar worden opgenomen.

Interactie burgers/bedrijven

De verlaging van de vergoeding in de gastouderopvang kan tot onbegrip leiden bij ouders die hun kinderen naar een gastouderopvang brengen in plaats van naar een kindercentrum. Ook het feit dat de KGU in 2022 wel is gehanteerd, in 2020 en 2021 niet en in 2023 wordt verruimd, kan voor verwarring zorgen onder toeslaggerechtigden. Dit brengt mogelijk aanvullend telefoonverkeer met zich mee. Dit kan naar verwachting worden opgevangen binnen bestaande kaders. Duidelijke en gerichte communicatie vooraf, richting zowel burgers als kinderopvanginstellingen, is daarom nodig. Belangrijk hierbij is om aan te geven dat de arbeidseis nog steeds van kracht blijft en welke bewijslast daarvoor noodzakelijk is.

Voor de groep toeslaggerechtigden die moeite heeft om vooraf de gewerkte uren in te schatten en/of achteraf te verantwoorden vereenvoudigt de toeslagaanvraag.

Maakbaarheid systemen

De noodzakelijke systeemaanpassingen leggen een beperkt beslag op het portfolio. Gezien het overvolle portfolio is mogelijk herprioritering nodig om deze tijdig te realiseren.

Handhaafbaarheid

Zolang de toeslaggerechtigde kan aantonen dat er gewerkt is verbetert de toekenningszekerheid met het verruimen van de KGU. De handmatige controle vereenvoudigt, omdat minder uitgebreide bewijslast noodzakelijk is. Er zullen minder terugvorderingen plaatsvinden.

Met de maatregel blijft een 'alles-of-niets-criterium' bestaan ten aanzien van de arbeidseis (en de hiervoor uitgezonderde groepen) waardoor het risico op hoge terugvorderingen blijft bestaan. Dit laatste geldt vooral

voor bepaalde groepen, zoals zzp'ers, waarbij in verband met ontbrekende contra-informatie, afhankelijkheid bestaat van bewijsstukken vanuit de toeslaggerechtigde zelf. Zij moeten kunnen aantonen dat aan de arbeidseis is voldaan. Dit kan lastig zijn, wanneer bijvoorbeeld de vergoeding van arbeid enkele maanden later geschiedt. De verruiming van de koppeling gewerkte uren neemt dit risico niet weg.

Fraudebestendigheid

Met de verruiming van de KGU neemt de kans op oneigenlijk gebruik van de kinderopvangtoeslag beperkt toe.

Complexiteitsgevolgen

Omdat de KGU in 2022 wel is gehanteerd en in 2020 en 2021 niet, ontstaat een samenstel van toeslagjaren van verschillende behandeling waardoor de complexiteit op de korte termijn toeneemt. Op de langere termijn leidt de verruiming in de huidige vorm tot een complexiteitsreductie, omdat de regeling begrijpelijker wordt.

Risico procesverstoringen

Het risico op procesverstoringen is klein.

Uitvoeringskosten

De incidentele uitvoeringskosten bedragen € 100.000. Er zijn geen structurele kosten.

Personele gevolgen

Er is incidenteel 0,2 fte benodigd.

Invoeringsmoment

Invoering is mogelijk per: 1 januari 2023.

Eindoordeel

Het voorstel is uitvoerbaar.