

Bijlage: tabel internationale vergelijking

	Duitsland	België	Frankrijk
Naam	Kurzarbeit	Tijdelijke werkloosheid (in verschillende regelingen)	Activité partielle (oude naam: chomage partiel)
Recht			
Calamiteit	Economische redenen/tijdelijke vraaguitval De reguliere Kurzarbeit bestaat voor economische effecten als gevolg van onoverkoombare situaties, zoals natuurrampen. Seizoenwisselvalligheid in bouwsector of in andere sectoren die onderhevig zijn aan seizoenvariaties (door weercondities; dit is een aparte soort "Saison-Kurzarbeitergeld". Zelfde hoogte als normale Kurzarbeit) Transfer-kurzarbeitergeld: wordt gebruikt om te voorkomen dat werknemers ontslagen worden en hun arbeidsvooruitzichten te verbeteren (bijv. bij herstructurering)	Tijdelijke economische redenen Slecht weer Technische stoornis Overmacht Staking of lock-out Ontslag van beschermde werknemer Collectieve sluiting wegens jaarlijkse vakantie of inhaalrust	Het bedrijf moet reorganiseren of tijdelijk activiteiten schorsen voor een van de volgende redenen: Economische neergang Moeilijkheden in levering van onbewerkt materiaal of energie/uitdagingen in inkoop Bijzonder weer of ramp Herstructurering/modernisatie (maximaal 100 uur per werknemer per jaar) Elke andere exceptionele gebeurtenis
Drempel	1/3 van de werknemers moet minstens 10% reductie hebben in salaris (bruto) omdat zij (tijdelijk) minder uren werken. Alle interne alternatieven moeten zijn gebruikt.	Geen.	De deelactiviteitstoelage wordt toegekend binnen de limiet van een jaarlijks quotum van compensabele uren dat, rekening houdend met de economische situatie, wordt vastgesteld door de Minister van Werkgelegenheid. Voorheen 1.000 uur per werknemer per jaar, dit quotum is verhoogd naar 1.607 uur in 2020 en 2021. Dit quotum bedraagt 100 uur per werknemer bij transformatie,

			herstructurering of modernisering van het bedrijf.
Toestemming werknemers nodig	Ja	Nee, wel informatieplicht.	Nee
Hoogte			
Vergoedingspercentage	60% (67% voor werknemers met kind(eren)) van het nettosalaris over de niet-gewerkte uren, gemaximeerd tot €6900 per maand in (voormalig) West Duitsland en €6450 per maand in (voormalig) Oost Duitsland Tijdens de coronapandemie: 70% en 77% (na 4 maanden), en 80% en 87% (na 8 maanden).	65% van het loon, gemaximeerd tot een bedrag van € 2.785,07 per maand.	Werknemers krijgen 60% (70% voor beschermde sectoren of sectoren met omzetverlies van 80% tijdens de pandemie;) van hun bruto loon door de werkgever voorgeschieden en later terugbetaald aan de werkgever door de overheid. Hun loon kan niet onder het minimumloon komen. Werkgevers kunnen, als ze dat willen en kunnen, hun werknemers meer dan 70% betalen.
Rechten werknemers	Werknemer mag niet worden ontslagen, tenzij hij een andere voltijdsbaan heeft gevonden. Nieuw personeel mag alleen aangenomen worden als er wordt uitgelegd waarom de vacature niet gevuld kan worden door iemand die gebruik maakt van Kurzarbeit.	Nee, tijdelijke werkloosheidsdagen worden hetzelfde behandeld als ziekte dagen – je bouwt gewoon rechten op. Werknemers mogen ontslagen worden tijdens gebruik van de regeling, maar de opzegtermijn begint pas na de tijdelijke werkloosheid.	Werknemers behouden hun verworven rechten op WW. Werknemers mogen niet worden ontslagen in de periode dat er gebruik wordt gemaakt van de regeling.
Hoe werkt de vergoeding	De lokale arbeidsbureau geeft aan of de voorwaarden voor Kurzarbeit worden voldaan. Werkgever betaalt dan zijn werknemers en vraagt om een terugbetaling bij de lokale arbeidsbureau.	Het Rijksbureau voor Arbeidsvoorziening (RvA) voert de regeling uit en beoordeelt de aanvragen. Gedurende de periode van tijdelijke werkloosheid dient de arbeider een controlekaart bij te houden met het aantal gewerkte uren. Deze kaart moet maandelijks worden ingeleverd bij de RvA door de werkgever.	De werkgever stuurt een voorafgaand verzoek om toestemming voor gedeeltelijke activiteit naar de overheidsdiensten van het departement waar hij is gevestigd. Werkgever betaalt vooruit en vraagt het geld terug bij de overheid (maandelijks). Dit gaat via een online formulier. Dit moet binnen 6 maanden na het einde van de periode waarover het geld is uitbetaald.
Duur			
Duur + verlenging	Maximaal 12 maanden, in uitzonderlijke gevallen 24 maanden.	Een totale stop in het werk is geldig voor 4 weken. Na deze 4 weken moet er 1 werkweek plaatsvinden voor er nogmaals van 4 weken gebruikgemaakt kan worden.	Vanaf juli 2021 wordt de vergunning voor gedeeltelijke activiteit verleend voor een periode van 3 maanden, hernieuwbaar binnen de limiet van 6 maanden over een referentieperiode van 12 opeenvolgende maanden (behalve bij uitzonderlijke

		Bij gedeeltelijke stop is de max. duur 12 maanden voor minstens 3 dagen per week of 1 week van elke 2 weken werken. Max. 3 maanden bij minder dan 3 dagen per week werken of minder dan 1 week elke 2 weken.	rampen of weersomstandigheden, waarvoor de vergunning voor gedeeltelijke activiteit wordt afgegeven voor een periode van 6 maanden)
Prikkels			
Werknemers	Overuren en vakantiedagen moeten eerst opgemaakt worden. Loonoffer	Moeten controleformulier bijhouden. Loonoffer.	Loonoffer
Werkgevers	Werkgever betaalt 80% van de sociale premies voor de niet gewerkte uren. Terwijl een bedrijf gebruik maakt van Kurzarbeit kunnen alleen nieuwe werknemers aangenomen worden voor secties van het bedrijf die geen gebruikmaken van Kurzarbeit. Ook moet toegelicht worden dat de baan niet gevuld kan worden met iemand die in Kurzarbeit bij het bedrijf zit.	Werknemers mogen ontslagen worden, maar opzegtermijn begint pas na tijdelijke werkloosheid.	Indien binnen minder dan 3 jaar weer activiteit partiële wordt aangevraagd gelden extra voorwaarden, die staan in de aanvraag, maar kunnen de volgende zijn: - Behoud van werknemers voor het dubbele van de periode van autorisatie - Training voor werknemers in activiteit partiële - Acties op forecasting jobs and skills management - Acties om economische situatie van bedrijf te herstellen Als hier niet aan wordt voldaan, moet de werkgever de ontvangen gelden terugbetalen. Tijdens de deelname aan activiteit partiële houdt de werkgever de werknemers in dienst.
Gebruik	2020: 318.735 bedrijven 2.938.786 werknemers 2019: 14.156 bedrijven	2020: Totaal bedrag: € 4.262.354.193 2019: Totaal bedrag: € 367.809.974	

	145.276 werknemers 2018: 13.884 bedrijven 117.659 werknemers	2018: Totaal bedrag: € 355.292.865	
Minpunten	Vermindert flexibiliteit arbeidsmarkt onder normale omstandigheden. Geen aantrekkelijke regeling voor werkgevers omdat de kosten voor werkgevers nog hoog zijn. Fraudegevoelig, hoge administratieve lasten.	De twee weken wachttijd voor goedkeuring van de tijdelijke werkloosheid aanvraag van werkgevers geeft problemen met de planning. Dit leidt ertoe dat werkgevers uit voorzorg aanvragen doen. Moeilijk te combineren met training. Fraudegevoelig, hoge administratieve lasten.	De maatregel is efficiënt in een crisis, maar kost veel tijdens normale omstandigheden. Ook leidt het tot fraude omdat werkgevers vragen aan hun werknemers om toch te werken tijdens de partial activityé. Dit is gebleken tijdens de COVID-19 crisis.
Financieringswijze	De regeling is onderdeel van de werkloosheidsverzekering, die uit sociale bijdragen wordt gefinancierd, deze bijdragen worden voor de helft betaald door de werkgevers en voor de helft door de werknemers (beiden zijn verplicht verzekerd). De bijdrage bedraagt momenteel 2,4 procent van het loon.	De regeling wordt gefinancierd vanuit de WW, waar zowel werkgever als werknemerspremie voor afdragen. Dit is 25% voor werkgevers en 13,2% voor werknemers.	Het systeem wordt voor 66% gefinancierd door de staat en 33% door Unédic (de organisatie die de werkloosheidsverzekering beheert).
Uitvoeringsdilemma's	Snelle stijging in aantal aanvragen kan problematisch zijn. Tijdens de coronapandemie was de snelheid van uitbetalingen een uitdaging.	Tijdens de coronapandemie kon de regeling het aantal aanvragen niet onder de reguliere voorwaarden aan en is er voor gekozen geen handmatige checks meer uit te voeren.	In maart 2020 was de uitdaging om het mechanisme van gedeeltelijke activiteit binnen extreem strakke deadlines aan te passen om het hoofd te bieden aan gezondheidsbeperkingen (openstelling van de reikwijdte van begunstigde bedrijven en werknemers, aanpassing van de dekkingsgraden, vereenvoudigingsprocedures, met name om brede informatie te garanderen en snelle betalingen). De uitdaging is nu om bedrijven te ondersteunen bij het hervatten van hun activiteiten via het langetermijnmechanisme voor

			gedeeltelijke activiteit dat in juli 2020 is ingevoerd.
Belangrijkste bronnen	FAQ KuG - englich 25.06.2021 (bmas.de) WD-6-117-19-pdf-data.pdf (bundestag.de)	Tijdelijke werkloosheid om economische redenen - Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (belgie.be) E24 Documentatie RVA	Partial or technical unemployment (partial activity): application - professionnels service-public.fr