



Lijst van nieuwe EU-voorstellen

2022Z221585/2022D46579

De Europese Commissie heeft in de periode tot **7 november 2022** de volgende voor deze vaste commissie relevante voorstellen voor Europese wetgeving, besluiten en andere beleidsvormende documenten aan de Tweede Kamer gestuurd¹:

I. Nieuw voorgestelde EU-wetgeving (Verordeningen, richtlijnen en wetgevende besluiten)

1.	N.v.t.
----	--------

II. Nieuwe EU-documenten van niet-wetgevende aard (Mededelingen, aanbevelingen, actieplannen, consultaties, etc.)

2.	Titel	COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN PARLIAMENT, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS Better assessing the distributional impact of Member States' policies COM(2022)494 28-09-2022
	Voorstel	Desgewenst betrekken bij overleg over de Raad WSB van 8 december 2022
	Noot	<i>In deze mededeling dringt de Commissie er bij de lidstaten op aan om de kwaliteit van beleidsvorming te verbeteren door de verdelingseffecten van bestaand en nieuw beleid en van hervormingen scherper in beeld te brengen (incl. gevolgen voor verschillende sociaal-economische groepen en verschillende geografische gebieden) waarbij de Commissie het gebruik van "Distributional Impact Assessments" bepleit. Dit temeer gelet op de grote (ook) sociaal-economische gevolgen van ontwikkelingen als de coronapandemie, de Oekraïne-oorlog en de groene en digitale transities.</i>

3.	Titel	Proposal for a DECISION OF THE EUROPEAN PARLIAMENT AND OF THE COUNCIL on a European Year of Skills 2023 COM(2022)526 12-10-2022
	Voorstel	Voor kennisgeving aannemen

¹ Voor een overzicht van behandelopties per type EU-voorstel, zie [dit overzicht op Plein2](#) (interne link).



Tweede Kamer

DER STATEN-GENERAAL

Noot

Het betreft een voorstel van de Europese Commissie om 2023 tot het Europees jaar van vaardigheden uit te roepen en gedurende dat jaar met vele initiatieven aandacht aan het thema te besteden op zowel EU- als lidstaatsniveau. De Commissie stelt dat "een geschoolde beroepsbevolking essentieel is om te zorgen voor groene en digitale transities die vanuit sociaal oogpunt gezien eerlijk en rechtvaardig verlopen, en om het duurzame concurrentievermogen en de veerkracht van de Unie te versterken [...]. Door meer en betere vaardigheden krijgen mensen nieuwe kansen en kunnen zij ten volle deelnemen aan arbeidsmarkt, samenleving en democratie [...]". Ook haalt de Commissie de nijpende arbeidsmarkttekorten in een aantal lidstaten/sectoren en de vergrijzing van de bevolking aan.