Ministerie van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties

MVRO

TER ONDERTEKENING

Nota actief openbaar
Ja

nota

Voortgang aanpak woondiscriminatie 2026

DG Volkshuisvesting en Bouwen
DGVB-WN-Huurbeleid

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20011
2500 EA Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Contactpersoon
[redacted]

Datum
26 oktober 2026

Onze referentie
2026-0000541631

Bijlage(n)
1

Aanleiding

Middels deze Kamerbrief informeert u de Tweede Kamer (TK) over de voortgang van de Aanpak woondiscriminatie. De Aanpak Woondiscriminatie is een beleidsprogramma om ongerechtvaardigd onderscheid op de huurmarkt tegen te gaan. Deze aanpak bestaat uit vier actielijnen: (1) monitoring en onderzoek, (2) voorlichting en bewustwording, (3) afdwingbare regels via de Wet goed verhuurderschap, en (4) versterking van lokale en branchegerichte initiatieven.

De eerste actielijn (monitoring en onderzoek) richt zich op de jaarlijkse landelijke monitor van discriminatie bij woningverhuur. U biedt de TK de resultaten aan van de vijfde landelijke monitor Discriminatie bij woningverhuur (2025/2026).

Geadviseerd besluit

U wordt geadviseerd akkoord te gaan met de Kamerbrief met daarin:

1. Een update van uw aanpak van woondiscriminatie, waaronder de aanbieding van de vijfde landelijke monitor Discriminatie bij woningverhuur;
2. De afwikkeling van de motie van het lid Van Baarle[1].

U wordt tevens gevraagd akkoord te gaan met het nieuwsbericht in de bijlage welke wordt gepubliceerd zodra de Kamerbrief met de vijfde landelijke monitor wordt verstuurd naar de TK.

Indien akkoord, wordt u gevraagd **de brief** te ondertekenen.

Kern

- In de brief licht u de resultaten van de vijfde monitor toe (actielijn 1):
  - Uit de resultaten van ***de correspondentietesten*** blijkt dat de sinds 2021/2022 ingezette daling van de discriminatiecijfers niet voor alle onderzochte profielen heeft doorgezet. Waar in de vierde landelijke monitor voor geen enkel onderzocht profiel sprake was van discriminatie in de eerste fase van de selectie, is in de vijfde landelijke monitor discriminatie gevonden voor profielen met een Marokkaanse klinkende mannennaam en voor profielen met een Marokkaans klinkende vrouwennaam. Voor de overige onderzochte profielen zijn

[1] Kamerstukken II, 2022/23, 36 130, nr. 37. De regering wordt verzocht om de resultaten en ervaringen van de meldplicht van discriminerende verzoeken voor uitzendbureaus te betrekken bij de evaluatie van de Wet goed verhuurderschap en met een nieuwe afweging te komen over een meldplicht van discriminerende verzoeken op de woningmarkt.

ook dit jaar geen aanwijzingen voor discriminatie bij de uitnodigingskans om een huurwoning te bezichtigingen.
    - Uit ***de mystery calls*** blijkt dat het bewustzijn onder verhuurbemiddelaars ten aanzien van de discriminerende aard van bepaalde verzoeken verder is toegenomen. Tegelijkertijd blijkt dat een groter bewustzijn dat discriminatie niet is toegestaan, niet altijd leidt tot het afwijzen van een discriminerend verzoek. Het aandeel verhuurbemiddelaars dat ruimte biedt aan een dergelijk verzoek blijft hoog (78,5 %) en is zelfs licht gestegen ten opzichte van de vorige landelijke monitor (toen 77,5 %).
    - U gaat daarom onverminderd door met de Aanpak van woondiscriminatie. Middels de Europese aanbesteding, die in 2024 succesvol is afgerond, zal dit onderzoek ook de komende twee jaar door het Verwey-Jonker Instituut worden voortgezet.
- U benadrukt het belang van kennis- en informatievoorziening rondom het thema Woondiscriminatie (actielijn 2), en schetst hierbij kort de communicatie-inzet die reeds heeft plaatsgevonden, alsmede de communicatie-inzet die nog op de planning staat.
- In het kader van actielijn 3 geeft u aan dat de Wet goed verhuurderschap (Wgv) dit jaar is geëvalueerd en dat u er naar streeft de Kamer eind dit jaar nader te informeren op welke wijze u opvolging geeft aan de conclusies en aanbevelingen. U schetst daarbij dat bij de wetsevaluatie de resultaten en ervaringen van de meldplicht van discriminerende verzoeken voor uitzendbureaus zijn betrokken en doet daarmee de motie van het lid Van Baarle af.
- Voorts benadrukt u het belang van een gezamenlijke aanpak met verschillende partners in het werkveld. In het kader hiervan organiseert u 10 december 2026 opnieuw een Bestuurlijk Overleg (BO) om de resultaten van de vijfde landelijke monitor te bespreken en de samenwerking te blijven versterken (actielijn 4).
- Om de vijfde landelijke monitor onder de aandacht te brengen heeft u diverse communicatieacties klaar liggen, waaronder de publicatie van een nieuwsbericht en een praktijkverhaal van een brancheverenigingen en een verhuurmakelaar die vertellen wat zij doen tegen woondiscriminatie.

Afdoen motie lid Van Baarle
Bij de evaluatie van de Wet goed verhuurderschap zijn, conform de motie van het lid Van Baarle, ook de resultaten en ervaringen van de meldplicht van discriminerende verzoeken voor uitzendbureaus betrokken. Gebleken is dat er momenteel geen meldplicht voor uitzendbureaus voor discriminerende verzoeken geldt. Het wetsvoorstel Toezicht gelijke kansen bij werving en selectie, waar de meldplicht onder viel, is op 26 maart 2024 namelijk verworpen door de Eerste Kamer. Nu u gehoor heeft gegeven aan de motie, doet u die af in de Kamerbrief. U merkt daarbij tevens op dat uw ministerie in 2022 onderzoek heeft gedaan naar het invoeren van een meldplicht voor verhuurbemiddelaars. Dit onderzoek is destijds uitgevoerd naar aanleiding van de motie Jetten (D66) c.s. en een passage over de meldplicht voor verhuurbemiddelaars in het Coalitieakkoord. Deze meldplicht houdt in dat wanneer verhuurders een discriminerend verzoek doen bij verhuurbemiddelaars, de verhuurbemiddelaars verplicht zijn om dit te melden. Het onderzoek concludeert dat de meldplicht voor verhuurbemiddelaars geen kansrijk noch effectief sanctionerend instrument tegen woondiscriminatie blijkt. De

redenen hiervoor zijn dat toezicht op de meldplicht niet goed mogelijk is en dat een meldplicht met als doel het voorkomen en sanctioneren van discriminerende verzoeken van verhuurders in zeer beperkte mate effectief zal zijn. Dit versterkt onze eerdere inzichten van gelijke strekking. Daarom is destijds geadviseerd geen meldplicht in te voeren. Te meer omdat het rapport concludeert dat met alternatieve maatregelen zoals de Wet goed verhuurderschap reeds voldoende effect kan worden bereikt, waardoor de meldplicht ook in dat opzicht niet van toegevoegde waarde is.

Communicatie
De jaarlijkse monitor brengen we dit keer onder de aandacht met de volgende boodschap en middelen:

- **Belangrijkste boodschap**: het bewustzijn over woondiscriminatie onder verhuurbemiddelaars neemt toe, maar dit leidt nog niet altijd tot het afwijzen van discriminerende verzoeken. Ook maken woningzoekenden met een Marokkaans klinkende naam voor het eerst weer minder kans op een bezichtiging van een woning. Gezamenlijke inzet tegen woondiscriminatie van branche en overheid blijft dus nodig: iedereen verdient een eerlijke kans op een woning.

- Via een **nieuwsbericht** en **socials** op VHNL en RijksoverheidNL besteden we aandacht aan de resultaten van de woondiscriminatie. We passen de bijbehorende pagina's op VolkshuisvestingNederland aan, naar aanleiding van de laatste inzichten en resultaten. Het nieuwsbericht vindt u in de bijlage bij deze nota.

- We brengen ook, net als vorig jaar, een **praktijkverhaal** van een brancheverenigingen een verhuurmakelaar die vertellen wat zij doen tegen woondiscriminatie. Dit is een goed voorbeeld van de positieve norm die we willen uitdragen.

- Tot slot besteden we vanaf 6 november extra aandacht aan het voorkomen van woondiscriminatie via **betaalde social media-inzet**. Doelgroep: verhuurders, bemiddelaars en huurders. Boodschap: hoe selecteer je eerlijk en transparant een nieuwe huurder (bewustwording verhuurders en bemiddelaars) en wat kun je doen als je discriminatie ervaart bij het zoeken van een huurwoning (handelingsperspectief voor huurders).

Informatie die niet openbaar gemaakt kan worden

Bijlagen

Volgnummer	Naam	Informatie
1	Kamerbrief voortgang Aanpak woondiscriminatie	
2	Monitor discriminatie bij woningverhuur 2025/2026	
3	Nieuwsbericht vijfde landelijke monitor Discriminatie bij woningverhuur	

DG Volkshuisvesting en Bouwen
DGVB-WN-Huurbeleid

Datum
26 oktober 2026

Onze referentie
2026-0000541631

Nadere toelichting
Aanpak woondiscriminatie en aanbieding vijfde landelijke monitor
Om woondiscriminatie aan te pakken, werkt de Rijksoverheid aan een stevige en integrale aanpak die bestaat uit vier actielijnen.

Actielijn 1: Monitoring en onderzoek
De jaarlijkse landelijke monitor vormt een belangrijk instrument om de ontwikkeling van discriminatie bij woningverhuur te volgen. De vijfde landelijke monitor Discriminatie bij woningverhuur, die ziet op de periode 2025/2026, is inmiddels opgeleverd door het Verwey Jonker Instituut. Met deze monitor wordt middels correspondentietesten[2] onderzocht in hoeverre etniciteit, seksuele gerichtheid of gender van invloed is op de uitnodigingskans om een huurwoning te bezichtigen (eerste selectiefase).
Daarnaast wordt in het tweede deel van het onderzoek middels mystery calls[3] onderzocht in hoeverre verhuurbemiddelaars bereid zijn om mee te werken aan een discriminerend verzoek. Voor deze vijfde monitor zijn er in totaal 4.096 correspondentietesten en 200 mystery calls uitgevoerd.

<u>Uitkomsten vijfde monitor</u>
Correspondentietesten:

- Waar in de vierde landelijke monitor (2024/2025) voor geen enkel onderzocht profiel sprake was van een significante discriminatiegraad, is in de vijfde landelijke monitor sprake van een statistisch significante discriminatiegraad van profielen met een Marokkaanse klinkende mannennaam en voor profielen met een Marokkaans klinkende vrouwennaam.
- Voor de overige onderzochte profielen (gender en seksuele gerichtheid) is in 2025/2026 opnieuw geen statistisch significante discriminatie gevonden tijdens de eerste fase van het selectieproces. Hetzelfde geldt voor profielen met een Pools klinkende mannennaam. Bij geen van de onderzochte profielen zijn significante verschillen gevonden in de netto-discriminatiegraad naar woningtype.
- Er is, net als in de vierde landelijke monitor, geen significant verschil gevonden in de discriminatiegraad tussen aanbieders van huurwoningen binnen de G4-gemeenten[4] en niet- G4 gemeenten. In de derde landelijke monitor (2023) was hier nog wel sprake van bij de profielen met Marokkaans klinkende namen. Tussen de tien onderzochte politieregio's zijn er geen significante verschillen gevonden in de mate van discriminatie. Wel is er alleen in Midden-Nederland en alleen voor het

[2] Bij correspondentietesten wordt met twee fictieve, quasi-identieke profielen gereageerd op advertenties van huurwoningen die via verhuurplatform Pararius worden aangeboden. Het ene profiel heeft bijvoorbeeld een Marokkaans of Pools klinkende mannen- of vrouwennaam (testprofiel), het andere profiel heeft een Nederlands klinkende naam (controleprofiel).
[3] Via mystery calls wordt onderzocht in hoeverre verhuurbemiddelaars bereid zijn om mee te werken aan discriminerende verzoeken van een (fictieve) verhuurder. Acteurs deden het volgende discriminerende verzoek: "Zou het mogelijk zijn om niet te verhuren aan buitenlanders; van die Marokkanen, Turken en Polen?".
[4] Amsterdam, Den Haag, Rotterdam en Utrecht.

profiel Marokkaans klinkende namen (gecombineerd voor mannen- en vrouwennamen) sprake van een significante discriminatiegraad.

Mystery calls:

- Uit de **mystery calls** volgt dat het bewustzijn onder verhuurbemiddelaars over de discriminerende aard van bepaalde verzoeken verder is toegenomen. In 64 % van de reacties benoemde de verhuurbemiddelaar in 2025/2026 expliciet dat het verzoek van de fictieve verhuurder discriminerend is. In 2021/2022 was dit 26%, in 2023 37%, en in 2024/2025 zelfs 55,5%.
- Het aandeel verhuurbemiddelaars dat direct meegaat in het discriminerende verzoek is bovendien gedaald van 50,5% in 2024/2025 naar 48,5% in 2025/2026.
- Het percentage dat het verzoek actief afwijst is daarentegen ook licht gedaald van 22,5% in 2024/2025 naar 20% in 2025/2026. Daarmee ligt het aandeel nog wel hoger dan in 2020 (14% en 2021/2022 (16 %).
- In 78,5% van de gevallen willen verhuurbemiddelaars direct of indirect meewerken aan een discriminerend verzoek. Dit aandeel ligt iets hoger dan in de vorige landelijke monitor (2024/2025) waarin dit 77,5 % was. Vergeleken met 2021/2022 (80%) en 2020 (84%) is er echter nog wel sprake van een daling.

Actielijn 2: Het bevorderen van voorlichting en bewustwording:
Om woondiscriminatie aan te pakken is het van belang dat partijen en belanghebbenden op de hoogte zijn van de regels rondom woondiscriminatie. De afgelopen jaren is op verschillende manieren informatie beschikbaar gesteld om woondiscriminatie te herkennen én voorkomen. Ook in 2026 richt u zich op het verder vergroten van de bewustwording bij zowel verhuurders als woningzoekenden. Dat doet u op verschillende manieren, waaronder een gerichte socialmedia-inzet en de publicatie van een praktijkverhaal over de aanpak van woondiscriminatie.

Actielijn 3: Afdwingbare wetgeving via de Wet goed verhuurderschap
In de Wgv, die op 1 juli 2023 in werking is getreden, is onder meer vastgelegd hoe verhuurders en verhuurbemiddelaars woondiscriminatie dienen te voorkomen. Indien verhuurders en verhuurbemiddelaars zich hier niet aan houden, dient de gemeente daarop te handhaven. De Wgv bevat een evaluatiebepaling die voorschrijft dat drie jaar na inwerkingtreding een evaluatie dient plaats te vinden van de doeltreffendheid en praktijkwerking van de wet. Deze wet is inmiddels geëvalueerd. De evaluatie is in september jl. met de Kamer gedeeld[5]. In de Kamerbrief geeft u aan dat u de conclusies en aanbevelingen uit het rapport nader zult bestuderen en ernaar streeft de Kamer eind dit jaar een inhoudelijke appreciatie toe te sturen.

Actielijn 4: Het versterken van lokale en branchegerichte aanpak.
Door gezamenlijk op te trekken met verschillende stakeholders, zoals gemeenten en brancheverenigingen kan woondiscriminatie worden voorkomen dan wel beter worden aangepakt. Op 10 december 2026 organiseert u wederom een Bestuurlijk Overleg met brancheverenigingen en de VNG om te peilen wat er vanuit hen gedaan wordt om woondiscriminatie te voorkomen en hoe er gezamenlijk actie ondernomen kan worden.

[5] Kamerstuk 27926, nr. 430, Evaluatie Wet goed verhuurderschap, 23 september 2026.