



TER ONDERTEKENING

Aan: MOCW

**Middelbaar Beroeps
Onderwijs**

Van

Datum

9 januari 2025

Referentie

50000226

Bijlagen

2

Extern OCW afgestemd
MBO Raad

nota

Aanbiedingsbrief bij rapport personeelstekorten mbo

Aanleiding

In december is er een brief over de lerarenstrategie naar de Kamer gestuurd.¹ In deze brief is toegezegd dat het definitieve rapport personeelstekorten mbo in Q1 2025 naar de Kamer te versturen.

Geadviseerd besluit

- Ondertekening van bijgevoegde Kamerbrief, waarmee het rapport personeelstekorten mbo (peildatum 1 oktober 2024) naar de Kamer wordt verstuurd.

Toelichting

- In het mbo is afgelopen jaar voor het eerst een onderzoek gedaan naar de personeelstekorten aan docenten en instructeurs.
- In de lerarenbrief die in december naar de Kamer is gestuurd zijn verschillende uitkomsten uit dit onderzoek, op basis van het conceptrapport, met de Kamer gedeeld. Hierbij is toegezegd het definitieve rapport in Q1 2025 naar de Kamer te versturen. Door deze brief te versturen, komt u deze toezegging na.
- In de bijlage bij deze nota zijn de uitkomsten uit het onderzoek samengevat opgenomen.
- We zijn blij met een eerste beeld van de tekorten in het mbo. De tekorten zijn lager dan in het po en vo. De tekorten lijken zich wel te concentreren op dezelfde vakgebieden waarop de tekorten in het vo zich toespitsen (te weten: Nederlands en wiskunde/rekenen).
- Gelet op de lage respons kunnen we uit deze meting nog geen conclusies trekken. We wachten de volgende meting (eind 2025) af en zetten de maatregelen om het lerarentekort tegen te gaan ondertussen door.
- Er staat een debat over de lerarenstrategie gepland op 22 januari a.s. Het is wenselijk om het rapport voor die tijd naar de Kamer te sturen.

¹ Kamerstukken II 2024/25, 27923 nr. 497

Bijlage – uitkomsten tekortmeting

Middelbaar beroepsonderwijs (mbo)

- Deze tekortmeting is voor het eerst in het mbo uitgevoerd.
- De respons, gemeten in studentenaantallen die onderwijs krijgen van de onderwijsteams, is 32%. Hierdoor is het bij uitsplitsingen niet altijd mogelijk om een inschatting te geven van de landelijke tekorten en worden enkel de gemeten tekorten bij onderwijsteams die hebben deelgenomen aan het onderzoek genoemd.

Docenten:

- 3,3 – 5,0% | 900 – 1400 FTE². Het gemeten tekort is 4,1%, waarvan 1% een 'verborgen' tekort³.
- De gemeten tekorten aan docenten verschillen voor regionale opleidingscentra (roc) en beroepscolleges. Bij roc's gaat het om tekorten van 4,3% en bij beroepscolleges om een tekortpercentage van 2,6%.
- 63% van de teams geeft aan geen tekort aan docenten te hebben en in totaal 14% van de teams een tekort aan docenten van meer dan 10% van de werkgelegenheid.

Instructeurs:

- 1,8 – 4,1% | 40 – 100 FTE⁴
- Het gemeten tekort is 2,9%, waarvan 0,4% een 'verborgen' tekort.
- 89% van de teams met werkgelegenheid voor instructeurs heeft geen tekort aan instructeurs en in totaal 8% van de teams heeft een tekort aan instructeurs van meer dan 20% van de werkgelegenheid.

² Dit is een schatting van het landelijke tekort met een 95% betrouwbaarheidsinterval.

³ Verborgen tekorten zijn tekorten waarvoor uit nood een tijdelijke alternatieve oplossing is gevonden.

⁴ Dit is een schatting van het landelijke tekort met een 95% betrouwbaarheidsinterval.