

Vragen en opmerkingen van de rapporteurs

Oordeel Algemene Rekenkamer rechtmatigheid en financieel beheer en toezicht Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) en Sociale Verzekeringsbank (SVB)

Allereerst willen de rapporteurs de minister complimenteren met het feit dat alle cijfers op totaalniveau kloppen en het geld volgens de regels is besteed, zoals de Algemene Rekenkamer oordeelt in haar verantwoordingsonderzoek. De Algemene Rekenkamer ziet echter nog steeds onvolkomenheden in het financieel beheer van de Rijksdienst Caribisch Nederland-unit SZW (RCN) wat al sinds 2016 speelt. Ook geeft de Algemene Rekenkamer net als vorig jaar in haar verantwoordingsonderzoek aan dat het toezicht op rechtmatigheid bij het UWV en de SVB aandacht vraagt. De minister is daarbij de extern toezichthouder, waarbij hij zich grotendeels baseert op de informatie uit de interne auditdiensten van het UWV en de SVB. Daarbij wordt beoordeeld of de processen aan de eisen voldoen, maar er wordt niet inhoudelijk getoetst of dat ook geldt voor de uitkomst van die processen. Ook de externe accountant van de SVB en het UWV oordeelt niet over de rechtmatigheid, maar wel over de getrouwheid van de publieke jaarrekening. Hiermee krijgt de minister onvoldoende zekerheid over de rechtmatigheid van de verstrekte uitkeringen. Aanvullend constateert de Algemene Rekenkamer dat de minister geen analyse maakt van de bevindingen uit kwaliteitstoetsen. Ook maakt hij geen afspraken met de auditdiensten over verbeteracties en bewaakt hij de opvolging hiervan niet.

Vraag 1

De rapporteurs vragen namens de commissie dan ook hoe voldoende zekerheid wordt verkregen over de rechtmatigheid van de verstrekte uitkeringen, als de minister geen analyse maakt van de bevindingen uit de kwaliteitstoetsen en geen afspraken met de auditdiensten maakt over verbeteracties, en de opvolging daarvan niet bewaakt.

Antwoord 1

De accountants van de interne auditdiensten van UWV en de SVB voeren jaarlijks een controle uit op de rechtmatige besteding van begrotingsgelden. De interne auditdiensten zijn professionele en onafhankelijke diensten, die verschillende periodieke en jaarlijkse kwaliteitstoetsingen ondergaan. De eenheid organisatiegericht toezicht binnen SZW, die zich in aanvulling op andere toezichthouders en controlemechanismen binnen UWV richt op de continuïteit van UWV, ontvangt jaarlijks de beschikbare rapportages van deze kwaliteitstoetsingen. Hierover worden gesprekken gevoerd met de accountants en kwaliteitscontroleurs binnen de auditdiensten, en het organisatiegerichte toezicht krijgt inzage in dossiers rond de verantwoordingen in het SUWI-domein en informatie over de wijze waarop bevindingen worden opgevolgd. Naar aanleiding van de bevindingen van de Algemene Rekenkamer ben ik voornemens de nog openstaande verbeteracties bij de auditdiensten van de ZBO's zichtbaar te monitoren en de acties op dit vlak vast te leggen.

Vraag 2

In 2023 is daarbij de driejaarlijkse review op de auditdiensten afgeschaft, wat een relevant sluitstuk was van het kwaliteitssysteem waarmee binnen de rijksoverheid belangrijke financiële risico's worden beheerst. Volgens de minister kan een beeld van de kwaliteit van de werkzaamheden van de auditdiensten van het UWV en de SVB ook op een andere wijze worden verkregen en kan organisatiegericht toezicht dit beeld op andere wijze vormen.

De rapporteurs vragen namens de commissie hoe de minister aankijkt tegen de oproep van de Algemene Rekenkamer om een periodieke inhoudelijke controle te houden op de rechtmatigheid van uitkeringen.

Antwoord 2

SZW onderschrijft het belang van goed toezicht op de beheersing van de rechtmatigheid van de uitkeringen. De basis van een zbo-constructie is dat de minister moet kunnen vertrouwen op de door het zbo aangeleverde informatie. Het aangeleverde rechtmatigheidscijfer is altijd hoog geweest en het oordeel van de interne auditdienst van UWV geeft mij de benodigde zekerheid over dit cijfer. De interne auditdiensten worden periodiek beoordeeld op de kwaliteit van hun functioneren. Een aanvullende toetsing, zoals eerder middels een review door de ADR, leverde geen aanvullend inzicht.

Tegelijkertijd erken ik dat de WIA-casus vragen heeft opgeroepen over de betekenis van de rechtmatigheidscijfers. Samen met UWV ga ik in gesprek om meer betekenisvolle rechtmatigheidscijfers en de bijbehorende duiding te ontwikkelen. Daarbij neem ik de resultaten van de onderzoeken van de Algemene Rekenkamer naar het toezicht op de rechtmatigheid en naar de WIA-problematiek, specifiek in relatie tot de meting van de juistheid van uitkeringen, mee.

Vraag 3

Samen met UWV wordt nagedacht over meer betekenisvolle rechtmatigheidscijfers en duiding daarvan. De minister gaat in het nawoord op het verantwoordingsonderzoek niet in op de conclusie van de Algemene Rekenkamer dat zij een periodieke inhoudelijke controle verwacht op de rechtmatigheid van uitkeringen.

De rapporteurs vragen namens de commissie welke lessen de minister tot nu toe heeft getrokken uit de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen(WIA)-problematiek over het belang van bestuurlijk toezicht en verantwoording en welke stappen er tot dusver samen met het UWV zijn gezet om te komen tot betekenisvollere rechtmatigheidscijfers en de duiding daarvan.

Antwoord 3

SZW onderschrijft het belang van goed toezicht en verantwoording over de dienstverlening door UWV. Interne beheersing in de zin van een goed werkend kwaliteitsmanagementsysteem en kwaliteitscontroles zijn hier onder meer een belangrijke basis voor. Hier worden verschillende maatregelen op genomen. Bij deze verbeterslag zal gebruik worden gemaakt van de uitkomsten van het onderzoek dat de Algemene Rekenkamer uitvoert naar de WIA-problematiek en van het externe onderzoek dat UWV zelf laat uitvoeren naar de werking van het eigen kwaliteitsmanagementsysteem. Ik ga daarnaast samen met UWV in gesprek om meer betekenisvolle rechtmatigheidscijfers te ontwikkelen inclusief de bijbehorende duiding. Daarbij neem ik de resultaten van de onderzoeken van de Algemene Rekenkamer naar het toezicht op de rechtmatigheid en naar de WIA-problematiek, specifiek in relatie tot de meting van de juistheid van uitkeringen, mee.

Beeld op hoofdlijnen en hulp bij re-integratie

De rapporteurs concluderen dat er in 2024 op veel terreinen prestaties zijn geleverd, maar dat de beleidsresultaten veelal nog zichtbaar moeten worden. Zo is bijvoorbeeld onduidelijk hoe de investering van € 2 miljard in bestaanszekerheid heeft uitgepakt voor individuele huishoudens: hoeveel geld houden diverse huishoudens nu bijvoorbeeld over aan het eind van de maand? Het beleidsverslag en beleidsartikel 2 geven daar weinig informatie over, terwijl in hoofdstuk 12 koopkracht wel inzicht wordt gegeven in de koopkrachtverbetering in 2024 en de oorzaken daarvan.

Vraag 4

De rapporteurs vragen namens de commissie dan ook of de minister meer aandacht kan geven aan beleidsresultaten in het beleidsverslag en de afzonderlijke beleidsartikelen.

Antwoord 4

SZW stelt jaarlijks een begroting op en sluit het jaar financieel af met het jaarverslag. Het jaarverslag is daarbij 'de spiegel van de begroting'. Om binnen een jaar en tussen jaren eenduidig naar de ontwikkeling van de financiën te kunnen kijken, proberen we deze documenten, en specifiek de beleidsartikelen, op consistente wijze in te vullen. Doelstellingen van verschillende kabinetten kunnen immers verschillen. Een afwijkende rapportage zou de vergelijking tussen jaren lastig maken. Periodiek inzicht in de beleidsresultaten wordt geboden in de onderzoeken die vanuit de Strategische Evaluatieagenda (SEA) worden gedaan. De SEA is onderdeel van de begroting en het jaarverslag. Gegeven de wens van de rapporteurs zullen we in het jaarverslag 2025 bezien in hoeverre het mogelijk is hier in het beleidsverslag meer aandacht voor te hebben.

Vraag 5

In het bijzonder vragen de rapporteurs of het mogelijk is om daar waar het beleid gaat over bestaanszekerheid en koopkracht een relatie te leggen met hoofdstuk 12 koopkracht, los van de reële loonontwikkeling.

Antwoord 5

In 2024 is de bestaanszekerheid van mensen met een intensivering van het kindgebonden budget, de huurtoeslag, de arbeidskorting en de kinderbijslag versterkt. In onderstaande tabel worden de inkomenseffecten van dat pakket getoond. Hierin blijft de reële loonontwikkeling gelijk. De laagste inkomensgroep en de groep uitkeringsgerechtigden hebben de grootste inkomenseffecten. Daarnaast zorgde het pakket voor een daling van de armoedecijfers. Het beleid is destijds getroffen op basis van de oude armoededefinitie. Volgens de oude definitie daalde de armoede in personen van 5,7% naar 4,8% en kinderarmoede van 7,0% naar 5,1% tussen de Augustusraming (cMEV 2024) en de Macro-economische raming (MEV 2024). Het verschil tussen cMEV 2024 en MEV 2024 is het beleid dat is gepresenteerd op Prinsjesdag 2023, en is dus exclusief de verhoging van de kinderbijslag. Sinds februari (Centraal Economisch Plan 2025) gebruikt het CPB de nieuwe armoededefinitie in de raming.

Tabel: Mediane inkomenseffecten koopkrachtmaatregelen 2024. De linkerkolom toont het mediane inkomenseffect van iedereen, de rechterkolom het mediane inkomenseffect voor alleen de groepen met een effect.

Inkomensgroep	Iedereen	Alleen effect
1 ^e (<=111% WML)	1,7%	1,9%
2e (111-176% WML)	0,0%	0,7%
3e (176-269% WML)	0,0%	0,2%
4e (269-397% WML)	0,1%	0,1%
5e (>397% WML)	0,1%	0,1%
Inkomensbron		
Werkenden	0,1%	0,2%
Uitkeringsgerechtigden	1,9%	2,1%
Gepensioneerden	0,0%	1,5%
Huishoudtype		
Tweeverdieners	0,1%	0,1%
Alleenstaanden	0,1%	1,5%
Alleenverdieners	0,1%	0,5%
Kinderen		
Huishoudens met kinderen	0,7%	0,7%
Huishoudens zonder kinderen	0,0%	0,1%
Alle huishoudens	0,1%	0,3%

Vraag 6

Ook vragen de rapporteurs namens de commissie of het mogelijk is om inzicht te geven in de vraag wat een huishouden aan inkomen overhoudt aan het eind van de maand als gevolg van het ingezette kabinetsbeleid.

Antwoord 6

Huishoudens verschillen onder andere in samenstelling, hun gewerkte uren en of zij wonen in een koop- of huurwoning. Dit beïnvloedt zowel het besteedbaar inkomen als de uitgaven van huishoudens. Hierdoor is het niet mogelijk om aan te geven hoeveel euro een huishouden aan inkomen overhoudt als gevolg van het ingezette kabinetsbeleid. Wel kunnen voor de voorbeeldhuishoudens het indicatieve verschil in euro's met en zonder koopkrachtbeleid voor 2024 getoond worden. De grootste effecten zijn zichtbaar voor huishoudens met kinderen.

Dit is een gevolg van de intensivering van de kinderbijslag en de verhoging van het kindgebonden budget. Bij de voorbeeldhuishoudens gaan we ervan uit dat zij geen huurtoeslag ontvangen. Dit effect is dus niet in onderstaande cijfers opgenomen. Als er voor de onderstaande huishoudens uitgegaan zou worden dat ze wel huurtoeslag ontvangen, zouden de onderstaande cijfers ongeveer € 400 per jaar hoger zijn.

Tabel: Inkomenseffecten in procenten van besteedbaar inkomen en in euro's van de koopkrachtmaatregelen in 2024.

Inkomenseffecten 2024	Procent van besteedbaar inkomen	Euro's per jaar	Euro's per maand¹
<i>Werkenden:</i>			
Alleenverdiener met kinderen			
modaal	2,9%	€ 1.114	€ 93
2 x modaal	1,4%	€ 769	€ 64
Tweeverdieners			
modaal + ½ x modaal met kinderen	1,4%	€ 769	€ 64
2 x modaal + ½ x modaal met kinderen	0,6%	€ 461	€ 38
2½ x modaal + modaal met kinderen	0,2%	€ 148	€ 12
modaal + modaal zonder kinderen	0,0%	€ 0	€ 0
2 x modaal + modaal zonder kinderen	0,0%	€ 0	€ 0
Alleenstaande			
minimumloon	0,4%	€ 103	€ 9
modaal	0,0%	€ 0	€ 0
2 x modaal	0,0%	€ 0	€ 0
Alleenstaande ouder			
minimumloon	2,1%	€ 770	€ 64
modaal	1,7%	€ 770	€ 64
<i>Niet-werkenden</i>			
Sociale minima			
paar met kinderen	5,3%	€ 1.519	€ 127
alleenstaande	0,0%	€ 0	€ 0
alleenstaande ouder	2,9%	€ 770	€ 64
AOW (alleenstaand)			
(alleen) AOW	0,0%	€ 0	€ 0
AOW +10000	0,0%	€ 0	€ 0
AOW (paar)			
(alleen) AOW	0,0%	€ 0	€ 0
AOW +10000	0,0%	€ 0	€ 0
AOW +30000	0,0%	€ 0	€ 0

Vraag 7

Het meest concrete voorbeeld van een beleidsresultaat is dat de doelstelling van het plaatsen van 8.000 jongeren met een arbeidsbeperking (Wajongers) wederom niet gehaald is. Hulp bij re-integratie levert daar dus nog onvoldoende op. In het jaarverslag wordt aangegeven dat het UWV wel ruimschoots de in 2024 vastgestelde doelstelling van 3.000 plaatsingen heeft gerealiseerd voor mensen met een WIA/Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten(WGA)-uitkering.

De rapporteurs vragen namens de commissie of dit doel van 3.000 plaatsingen wel ambitieus genoeg is gesteld gezien het feit dat deze binnen een jaar al ruimschoots is gehaald en in hoeverre het binnen het huidige budget mogelijk is om ambitieuzere doelen te stellen ten aanzien van het naar werk begeleiden van mensen met een WIA/WGA-uitkering die gedeeltelijk arbeidsongeschikt zijn.

¹ De kinderbijslag wordt per kwartaal uitgekeerd.

Antwoord 7

Zoals aangegeven bij de beantwoording van de Kamervragen bij het jaarverslag 2024 is de plaatsingsindicator met een norm van 3.000 door UWV voorgesteld en overgenomen. De minister heeft geconstateerd dat de doelstelling in 2023 (en 2024) ruimschoots is behaald. Daarom heeft SZW in 2024 in overleg met UWV gewerkt aan het herijken van deze indicator. De plaatsingsindicator leverde geen volledig beeld op over het resultaat van de inzet van UWV op re-integratie. Naast uitstroom naar werk met benutten van volledige restverdiencapaciteit stromen ook mensen uit naar werk die de restverdiencapaciteit gedeeltelijk benutten. Verder zet UWV met de dienstverlening zich in voor het aan het werk houden van mensen in de WIA. Deze drie resultaten vormen de basis voor een nieuwe prestatie indicator. Voor 2025 heeft de minister van SZW afgesproken om jaarlijks cumulatief 12.000 plaatsingen en contractverleningen te realiseren.

Vraag 8

Naar aanleiding van onze verdieping op het onderwerp hulp bij re-integratie concluderen de rapporteurs dat het jaarverslag goed inzicht geeft in de resultaten van de banenafspraken, maar dat het inzicht in de geldstromen die naar re-integratie gaan onduidelijk zijn en daarmee onduidelijk is of het geld doelmatig en doeltreffend is uitgegeven.

De rapporteurs vragen namens de commissie of het mogelijk is meer inzicht te geven in de totale geldstromen die naar re-integratie gaan en of het mogelijk is daarbij de uitvoeringskosten re-integratie af te splitsen van de overige kosten en dat aan te geven per doelgroep.

Antwoord 8

Er zijn veel verschillende manieren waarop SZW mensen helpt om te re-integreren. In dit antwoord geven we aan wat de belangrijkste instrumenten en regelingen zijn en welke geldstromen hierbij horen inclusief de uitvoeringskosten.

Het re-integratiebudget UWV (onderdeel van begrotingsartikel 3 en 4) is beschikbaar voor de inkoop van re-integratietrajecten en re-integratievoorzieningen voor de Wajong en ten behoeve van de arbeidsongeschiktheidsregelingen. UWV zet deze middelen in voor inkoop van scholing en trajecten en diensten gericht op begeleiding naar werk. Daarnaast koopt UWV voorzieningen in voor het ondersteunen van werkenden met een structurele functionele beperking.

Onderstaande tabel geeft inzicht in de totale geldstromen die UWV aan re-integratie inkoop per doelgroep, onderverdeeld in ingekochte trajecten en voorzieningen. De uitvoeringskosten re-integratie (onderdeel van begrotingsartikel 11) hebben enerzijds betrekking op de re-integratiedienstverlening die UWV zelf aanbiedt en anderzijds de kosten voor de werkzaamheden die UWV verricht ten behoeve van de inkoop van externe re-integratiediensten.

Tabel: Kosten re-integratie UWV 2024 naar wet (x € miljoen)

	Wajong	WAO/WAZ	WIA	Ziektewet	WW	Totaal
Ingekochte trajecten/scholing	23,4	0,9	39,1	38,5	25,4*	127,3
Voorzieningen	43,6	1,7	40,1	0,0	0,0	85,4
Uitvoeringskosten	115,9	4,5	204,6	9,9	250,8	585,7
Totaal	182,8	7,1	283,8	48,4	276,2	798,3

* Dit betreft de kosten voor ingekochte trajecten voor WW'ers 35-min en het Scholingsbudget WW (onderdeel van begrotingsartikel 5)

Gemeenten ontvangen via het Gemeentefonds middelen voor de re-integratie van de doelgroep van de Participatiewet. Deze staan niet op de SZW-begroting. De middelen zijn onderdeel van het cluster Participatie in de algemene uitkering van het Gemeentefonds. Via het cluster Participatie worden gemeenten ook gefinancierd voor het minimabeleid, schuldhelpverlening en de uitvoeringskosten van de Participatiewet.

Het cluster Participatie bedroeg in 2024 in totaal € 4,0 miljard. Aangezien deze middelen bestedingsvrij zijn, kan dit bedrag niet verder uitgesplitst worden.

Daarnaast zijn er ook andere instrumenten die gericht zijn op begeleiding naar werk, zoals Individuele Plaatsing en Steun (artikel 3), loonkostensubsidie (artikel 2) en de loonkostenvoordelen (artikel 1).

Vraag 9

Ook vragen de rapporteurs wat de minister ervan vindt dat de genoemde 4.500 mensen met een WIA/WGA-uitkering die aan het werk geholpen zijn en hun volledige restverdiencapaciteit benutten, slechts een klein percentage van genoemde uitkeringsgerechtigden is. Kan worden aangegeven hoe groot het percentage precies is?

Antwoord 9

UWV is verantwoordelijk voor de re-integratie van mensen in de WIA die bij een publiek verzekerde werkgever in dienst waren. Het aantal plaatsingen heeft betrekking op de mensen die vanuit de WGA aan de slag zijn gegaan en de restverdiencapaciteit² volledig zijn gaan benutten. Eind 2024 hadden 172,5 duizend publiek verzekerde mensen geen restverdiencapaciteit en 63,4 duizend publiek verzekerde mensen een beperkte restverdiencapaciteit. Er is geen inzicht in hoeverre deze plaatsingen betrekking hebben op mensen met een beperkte of geen restverdiencapaciteit. Wanneer we de 4,5 duizend plaatsingen afzetten tegen het aantal mensen met restverdiencapaciteit heeft UWV circa 7% van deze mensen aan het werk geholpen. Wanneer je het aantal plaatsingen afzet tegen alle mensen in de WGA heeft UWV bijna 2% van deze groep aan het werk geholpen.

Naast het plaatsen van circa 4.500 mensen die hun volledige restverdiencapaciteit benutten heeft UWV ook circa 8.100 mensen begeleid naar werk waardoor deze mensen gedeeltelijk hun restverdiencapaciteit benutten. Afgezet tegen een bestand van ruim 89,5 duizend mensen in de WGA die dienstverlening ontvangen (stand per ultimo 2024 bijna 70 duizend) is ruim 14% van de mensen in de WGA in 2024 naar werk begeleid door UWV. Dit is een mooie prestatie.

Vraag 10

Hulp bij re-integratie is ook onderdeel van de specifieke uitkering Kansrijke Wijk als onderdeel van het Nationaal Programma Leefbaarheid en Veiligheid (NPLV). Voor deze specifieke uitkering zijn voor de periode 2023-2025 middelen beschikbaar gesteld voor twee hoofdthema's: € 20 miljoen voor preventie van armoede en schulden en € 22,5 miljoen voor re-integratie. De rapporteurs vragen of de minister concreet kan aangeven wat bereikt is met deze € 22,5 miljoen voor re-integratie voor de periode 2023-2025.

Antwoord 10

Op dit moment zijn we in afwachting van de monitoring en evaluatie van de specifieke uitkering Kansrijke Wijk 2023-2025 die door WijkWijzer gedaan wordt. Deze is volgens de planning in het voorjaar 2026 gereed. Daardoor kunnen we nu nog geen uitspraken doen van concrete resultaten.

Wel zien we dat werk en re-integratie een belangrijke thema is in de NPLV-gebieden en dat verschillende NPLV-gebieden daar op een eigen manier op inzetten, bijvoorbeeld door middel van een brede begeleiding (*life first*) van jongeren, integrale dienstverlening in de wijk of het creëren van laagdrempelige instapfuncties in de wijk.

In het najaar zal de jaarlijkse voortgangsrapportage van het NPLV gedeeld worden met de Kamer, ook hierin zal aandacht besteed worden aan de specifieke uitkering Kansrijke Wijk.

Vraag 11

Tot slot vragen de rapporteurs namens de commissie welke resultaten zijn behaald met de extra maatregelen om de banenafpraak te realiseren, zoals het vergroten van de bereidheid onder werkgevers, het eenvoudiger en toegankelijker maken van de dienstverlening door het UWV en gemeenten aan werkgevers en de maatregelen die in het commissiedebat Participatiewet van 16

² Restverdiencapaciteit is het inkomen dat iemand, vastgesteld op basis van de WIA-beoordeling, theoretisch nog kan verdienen.

januari 2025 en het plenaire debat over de Wet banenafspraken van 5 februari 2025 hierover aan de orde zijn geweest.

Antwoord 11

Het kabinet zet diverse stappen om de toegankelijkheid van de arbeidsmarkt te vergroten, zodat er steeds meer mensen die willen en kunnen werken, ook daadwerkelijk gaan werken. Helaas is niet te kwantificeren welke maatregel welk exact effect heeft. In de brief van 19 juni 2025 ga ik dieper in op de maatregelen voor de kortere en lange termijn en geef ik een update over de eerder aangekondigde maatregelen. Bijvoorbeeld als het gaat over gesprekken met werkgevers om zo de bereidheid te verhogen om mensen met een beperking aan te nemen.

Ook zijn nog niet alle maatregelen in werking getreden. Zo treedt per 1-1-2026 een deel van de maatregelen uit de wet banenafspraken in werking.

Belangrijk in de brief is de langetermijnvisie voor de banenafspraken waar ik met verschillende partijen mee bezig ben. In de brief wordt een aantal beleidsopties genoemd dat de komende tijd uitgewerkt gaat worden. Belangrijk hierbij is dat we veel meer willen uitgaan van de ondersteuningsbehoefte van mensen. Naast deze opties voor de lange termijn is het belangrijk om op de kortere termijn door te gaan met de maatregelen die eerder zijn aangekondigd. Daarnaast stuur ik uw Kamer begin juli een brief met daarin de resultaten over 2024.

Inzicht in doeltreffendheid en doelmatigheid: evaluatieonderzoeken

De rapporteurs concluderen op basis van de Strategische Evaluatie Agenda (SEA) dat de minister veel evaluatieonderzoeken uitvoert op de belangrijkste thema's van het departement, maar dat de beleidsresultaten en opvolging van aanbevelingen nog nauwelijks terug zijn te zien in het jaarverslag. Zo is in 2024 de periodieke rapportage Arbeid en zorg afgerond, maar over de bevindingen en opvolging van aanbevelingen is nauwelijks iets terug te lezen in het jaarverslag. Idealiter komen bevindingen en opgevolgde aanbevelingen uit evaluatieonderzoeken terug in de begroting en het jaarverslag, zodat de beleids- en begrotingscyclus zichtbaar rond is. Dat zouden de rapporteurs meer willen terugzien in toekomstige begrotingen en jaarverslagen.

Vraag 12

De rapporteurs vragen dan ook namens de commissie of de minister kan toezeggen om in de beleidsconclusies in het jaarverslag in het vervolg ook de stand van zaken ten aanzien van de opvolging van de aanbevelingen en bevindingen van periodieke rapportages mee te nemen.

Antwoord 12

Er is dit jaar voor het eerst een Kamerbrief gestuurd met daarin de opvolging van aanbevelingen en bevindingen van periodieke rapportages. Volgend jaar gaan de departementen op basis van ervaringen met de opvolgingsbrieven Rijksbreed beoordelen waar deze informatie het beste terecht kan komen; in jaarverslagen en/of aparte Kamerbrieven. Op deze manier borgen we consistente en uniforme informatievoorziening aan de Tweede Kamer. We zullen de wens van de rapporteurs uiteraard meenemen in deze beoordeling.

Vraag 13

De rapporteurs constateren dat in de Rijksbrede Handreiking Kamerbrief Opvolging Periodieke rapportages is aangekondigd om in lijn met de motie-Van Vroonhoven/Vermeer vanaf 2025 jaarlijks op Verantwoordingsdag inzicht te geven in de opvolging van bevindingen en aanbevelingen van Periodieke rapportages. De rapporteurs hebben de eerste brief Opvolging in beeld: Periodieke rapportages min SZW vanaf 2024³ met belangstelling gelezen, maar vragen of de minister kan toezeggen dat deze brief aanvullend is op de beleidsconclusies per artikel in het jaarverslag en ook verwerkt wordt in het jaarverslag. Dat zou de overzichtelijkheid en het inzicht in de beleidscyclus ten goede komen.

Antwoord 13

³ Kamerstuk 31 865, nr. 281.

Zie antwoord 12.

Vraag 14

De rapporteurs constateren verder dat achterin het jaarverslag in bijlage 3⁴ een overzicht van het afgerond evaluatie- en overig onderzoek wordt gegeven, maar dat daarin geen inhoudelijke informatie wordt gedeeld. Ook is niet duidelijk in hoeverre de genoemde rapportages nu input leveren voor de periodieke rapportages die het sluitstuk vormen van de SEA. En als zij dat niet doen, wat met die rapporten gedaan wordt in de beleidscyclus. De rapporteurs vragen namens de commissie of kan worden toegelicht in hoeverre de onderzoeken die onder de SEA vallen deel uitmaken van de periodieke rapportages en zo ja, of dit in het vervolg duidelijk kan worden gemaakt in de bijlage 'Afgerond evaluatie- en overig onderzoek'.

Antwoord 14

Alle onderzoeken die onder de SEA vallen, maken deel uit van de periodieke rapportages. De onderzoeken die in de bijlage 'Afgerond evaluatie- en overig onderzoek' staan, komen uit de SEA. Er kan dus vanuit worden gegaan dat alle onderzoeken die per thema vermeld staan deel uitmaken van de periodieke rapportage van het desbetreffende thema.

Vraag 15

Ook vragen de rapporteurs of de minister kan toelichten welke rol de evaluatie- en overige onderzoeken in de beleidscyclus spelen en in hoeverre het mogelijk is de resultaten zichtbaarder op te nemen bij de betreffende artikelen.

Antwoord 15

De kolom 'Type onderzoek' is indicatief voor welke rol het onderzoek in de beleidscyclus speelt. Zo zijn bijvoorbeeld ex-ante evaluaties deel van de beleidsvoorbereiding. Daarnaast verwijst de kolom 'Link naar vindplaats' naar de publicatie van het onderzoek. Hier staat meer informatie over de resultaten van het onderzoek. We gaan verkennen of en op welke wijze nadere verduidelijking mogelijk is. Hierbij zal worden gekeken naar de benadering van andere departementen.

Vraag 16

De rapporteurs constateren dat voor het meest recente overzicht van de programmering van periodieke rapportages/beleidsdoorlichtingen het overzicht Ingepland en uitgevoerd onderzoek op rijksfinancien.nl worden geraadpleegd. In dat overzicht staan echter niet alle voor 2025 en 2026 geplande periodieke rapportages zoals de minister heeft geantwoord op vraag 32 over het jaarverslag. De rapporteurs vragen dan ook waarom de (ex post en ex ante) evaluatieonderzoeken niet terug zijn te vinden in het overzicht Ingepland en uitgevoerd onderzoek op rijksfinancien.nl.

Antwoord 16

In het overzicht van Rijksfinanciën.nl worden alleen periodieke rapportages en beleidsdoorlichtingen opgenomen, en geen andere evaluatieonderzoeken. De ontbrekende periodieke rapportages worden toegevoegd aan deze internet-pagina.

Focusonderwerp

Het kabinet en de Algemene Rekenkamer zijn door de Kamer verzocht in de verantwoordingsstukken extra aandacht te besteden aan de afwegingen die bij het prioriteren van beleid zijn gemaakt over de inzet van capaciteit. Daarbij staat de vraag centraal wat, gegeven de druk op de uitvoering en de arbeidsmarkt, haalbaar is aan beleid. De minister gaat in het beleidsverslag nauwelijks in op deze vraag, maar vooral op het algemene beleid tegen arbeidsmarkt. Wel wordt aangegeven dat invoeringstoetsen zijn ingevoerd waarin onder andere wordt gewezen op het belang van uitlegbaarheid en het vereenvoudigen van wet- en regelgeving.

⁴ p. 216-219.

Vraag 17

De Algemene Rekenkamer roept de minister in haar verantwoordingsonderzoek op om meer aandacht te hebben voor personele consequenties in de uitvoeringstoetsen SZW. De rapporteurs vragen dan ook namens de commissie of alsnog kan worden aangegeven wat, gegeven de druk op de uitvoering en de arbeidsmarkt, haalbaar wordt geacht aan beleid, in het bijzonder de vele complexe vereenvoudigingsoperaties op het terrein van de sociale zekerheid, zoals de Participatiewet in balans (spoor 2 fundamentele herziening en spoor 3 versterking vakkundigheid) of de Vereenvoudiging Inkomensondersteuning voor Mensen (VIM) en of er in vervolg in uitvoeringstoetsen expliciet aandacht kan worden geschonken aan personele consequenties voor nieuwe wet- en regelgeving.

Antwoord 17

Het is staand beleid dat de Kamer mee wordt genomen in wat er gegeven de druk op de uitvoering haalbaar wordt geacht aan beleid. Dit wordt meegenomen in informatie over betreffende trajecten alsmede in de twee jaarlijkse standen van de uitvoering. In de uitvoeringstoetsen wordt ook altijd expliciet aandacht geschonken aan personele consequenties voor nieuwe wet- en regelgeving.

Vragen en opmerkingen van de leden van de PVV-fractie

De leden van de PVV-fractie hebben kennisgenomen van het Jaarverslag en de Slotwet 2024 van het ministerie van SZW. Naar aanleiding hiervan hebben deze leden de volgende vragen aan de minister.

Vraag 18

De leden van de PVV-fractie verzoeken de minister aan te geven vanaf hoeveel gewerkte uren per maand internationale studenten gerechtigd zijn tot het opbouwen van Algemene Ouderdomswet(AOW)-rechten? Wordt hierbij onderscheid gemaakt naar nationaliteit of verblijfsstatus?

Antwoord 18

Om voor de AOW verzekerd te raken dient iemand in Nederland ingezetene te zijn of te werken. Studenten worden in het algemeen niet als ingezetene beschouwd, ongeacht nationaliteit of verblijfsstatus, en zijn om die reden niet verzekerd, tenzij ze hier (parttime) gaan werken. Als zij gaan werken zijn ze verzekerd en betalen zij loonbelasting en premie volksverzekeringen. Het gaat om een opbouw van 2% per jaar dat men hier heeft gewerkt. Het aantal uren is daarvoor niet relevant.

Vraag 19

De leden van de PVV-fractie vernemen graag of een internationale student die in september begint te werken en in juli het jaar daarop vertrekt, recht heeft op 0, 1 of 2 jaar AOW-opbouw. Graag een toelichting.

Antwoord 19

Voor internationale studenten die tijdelijk in Nederland werken, hangt de AOW-opbouw af van hun verzekeringsstatus. Als een internationale student in Nederland werkt en belasting en premies betaalt, is hij of zij verzekerd voor de AOW voor de periode dat hij of zij in Nederland werkt.

In het geval dat een internationale student in september begint te werken in Nederland en in juli van het volgende jaar vertrekt, is er sprake van een AOW-opbouw voor die periode. Voor de AOW is het echter zo dat iemand minimaal één volledig kalenderjaar verzekerd moet zijn geweest om recht te hebben op een ouderdomspensioen. Dit kan een aaneensluitende periode zijn, maar ook een optelsom van meerdere verzekerde periodes over verschillende jaren. Indien de desbetreffende student enkel verzekerd is geweest voor de genoemde periode, dan is er geen sprake van een volledig verzekerd kalenderjaar en daarmee dus ook geen recht op AOW. Als een verdrag met samentellingsbepalingen van toepassing is, kan de verzekeringstijd in Nederland en in een ander verdragsland samen worden geteld om toch aan deze voorwaarde van 1 kalenderjaar te voldoen.

De SVB weigert het ouderdomspensioen echter, als het verdrag expliciet voorziet in de mogelijkheid een pensioen te weigeren als iemand minder dan een jaar verzekerd was in Nederland.

Vraag 20

De leden van de PVV-fractie verzoeken de minister aan te geven hoeveel de structurele jaarlijkse kosten voor de AOW zouden bedragen indien 75% van de internationale studenten tijdens hun studie arbeid verricht waarmee zij AOW-rechten opbouwen. Graag onderbouwd met een berekening en toelichting op de gebruikte aannames.

Antwoord 20

In het huidige collegejaar, 2024/2025, studeren circa 131.000 internationale diplomastudenten in Nederland. Het aantal studenten met een (bij)baan ligt aanzienlijk lager dan 75%. Op basis van cijfers van het ministerie van OCW is de inschatting dat ongeveer 25% van de internationale diplomastudenten werkt naast het studeren. Het gaat dus om circa 33.000 studenten die volksverzekeringspremie afdragen én AOW opbouwen. Zij bouwen 2% AOW-recht per jaar op dat zij werken in Nederland. Dit nemen we als uitgangspunt voor de gevraagde raming.

Het is niet bekend hoe lang een internationale diplomastudent in Nederland studeert. Dit is onder andere afhankelijk van de opleiding die de student volgt. De best mogelijke inschatting is dat een internationale diplomastudent gemiddeld 2,5 jaar studeert. Aangezien een volledig kalenderjaar moet zijn doorlopen om AOW-recht op te bouwen, gaan we uit van gemiddeld 2 jaar waarin AOW wordt opgebouwd. De werkende studenten zouden in dat geval gemiddeld 4% AOW opbouwen.

De jaarlijkse bruto AOW voor gehuwden bedraagt € 13.287 en de jaarlijkse bruto AOW voor alleenstaanden bedraagt € 19.529. Het gemiddelde hiervan is € 16.408. Een internationale student zou 4% AOW ontvangen zodra de AOW-leeftijd wordt bereikt. Dat komt neer op circa € 656 per jaar.

Als ervan uit wordt gegaan dat al deze werkende, internationale studenten uit collegejaar 2024/2025 de AOW-leeftijd halen én een AOW aanvragen, zal dit in het eerste jaar dat zij AOW-gerechtigd zijn leiden tot ongeveer € 21 miljoen aan AOW uitgaven. Dit is een overschatting aangezien niet iedere student daadwerkelijk AOW zal aanvragen of de AOW-leeftijd bereikt.

Vraag 21

De leden van de PVV-fractie vragen of de minister het juridisch en beleidsmatig mogelijk acht om internationale studenten uit te zonderen van AOW-opbouw, teneinde te voorkomen dat toekomstige AOW-uitkeringen naar het buitenland verdwijnen. Zo ja, welke juridische routes en beleidsopties zijn daarvoor beschikbaar? Zo nee, waarom niet?

Antwoord 21

Studenten worden in het algemeen niet als ingezetene beschouwd, ongeacht nationaliteit of verblijfsstatus, en zijn om die reden niet verzekerd, tenzij ze hier (parttime) gaan werken. Iedereen die op enig moment tenminste een volledig kalender jaar in Nederland werkt is verzekerd voor de AOW en heeft daarmee recht op AOW. Er bestaat geen juridische grond om studenten anders te behandelen en hen uit te zonderen van de AOW-opbouw. Dit zou in strijd zijn met het beginsel van gelijke behandeling. Het beginsel is neergelegd in EU-wetgeving (het EU-verdrag, in de verordening coördinatie sociale zekerheidsstelsels (883/2004) en diverse EU-richtlijnen) en artikel 1 van de Grondwet.

Vraag 22

De leden van de PVV-fractie plaatsen vraagtekens bij de prognoses van de minister inzake de groei van de Aanvullende Inkomensvoorziening Ouderen(AIO)-uitkeringslasten. Volgens de stukken wordt van 2025 tot 2030 een groei van 15,5% verwacht, terwijl in de periode 2019 tot 2024 sprake was van een toename van maar liefst 49%. Hoe verklaart de minister dit verschil in groeipercentages?

Antwoord 22

Op basis van vergelijking van de realisatiecijfers uit de jaarverslagen lijken de AIO-uitkeringslasten tussen 2019 en 2024 te zijn toegenomen met 47,2%, zie tabel 1. Deze realisatiecijfers zijn echter niet met elkaar te vergelijken, omdat het verschillende prijspeilen betreft. Jaarlijks wordt de AIO-uitkeringshoogte geïndexeerd op basis van de wettelijk vastgelegde indexatiesystematiek.

Daarnaast was er in 2023 een extra beleidsmatige verhoging van het wettelijk minimumloon. Een beter beeld van de AIO-ontwikkeling kan worden gegeven door te kijken naar het aantal AIO-huishoudens. Daar zien we in de periode 2019-2024 een toename van 15,2%.

De AIO-uitkeringslasten zullen naar verwachting tussen 2025 en 2030 toenemen met 15,5%, zie tabel 2. Hierin is in 2025 en 2030 uitgegaan van hetzelfde prijspeil. Het aantal AIO-huishoudens stijgt in deze periode naar verwachting met 14,5%. De toename van de AIO-uitkeringslasten wordt grotendeels verklaard door demografische ontwikkeling.

Tabel 1: Realisatie AIO

	AIO-uitkeringslasten (x € mln.)	AIO-huishoudens
2019	309	46.000
2024	455	53.000
Procentuele verandering	47,2%	15,2%

Bron: SZW-jaarverslag 2019 en 2024

Tabel 2: Raming AIO

	AIO-uitkeringslasten (x € mln.)	AIO-huishoudens
2025	485,9	55.000
2030	561,2	63.000
Procentuele verandering	15,5%	14,5%

Bron: 1^e suppletoire begroting SZW 2025

Vraag 23

Uit de beantwoording van feitelijke vragen van de PVV-fractie blijkt dat maar liefst 88% van de AIO-gerechtigden in het buitenland is geboren. Kan de minister de onderstaande tabel aanvullen met het aantal gerechtigden dat:

AIO per jaar (in €)	Aantal gerechtigden	In Nederland geboren	In het buitenland geboren	Statushouders
0 - 2000	16.111			
2001 - 4000	16.831			
4001 - 6000	15.182			
6001 - 8000	11.020			
8001 - 10000	8.203			
10001 - 12000	6.464			
12001 - 14000	2.191			
14001 - 16000	1.176			
16001 - 18000	1.205			
18001 -	-			

Antwoord 23

Hieronder is de tabel aangevuld met de gevraagde gegevens.

AIO per jaar (in €)	Aantal gerechtigden	In Nederland geboren	In het buitenland geboren	Statushouders
0 - 2000	16.111	3.516	12.509	86
2001 - 4000	16.831	3.200	13.544	87
4001 - 6000	15.182	3.271	11.838	73
6001 - 8000	11.020	393	10.542	85
8001 - 10000	8.203	223	7.844	136
10001 - 12000	6.464	161	5.340	963
12001 - 14000	2.191	80	2.075	36
14001 - 16000	1.176	32	1.080	64
16001 - 18000	1.205	26	973	206
18001 -	-			

Vraag 24

De leden van de PVV-fractie vragen of de minister beschikt over gegevens met betrekking tot de woonsituatie van AIO-gerechtigden. Kan de minister inzicht geven in het aantal gerechtigden dat woont in een koopwoning, een sociale huurwoning, de vrije huursector, een asielzoekerscentrum (AZC) of een andere woonvorm?

Antwoord 24

Het gevraagd inzicht is – voor zover mogelijk – in onderstaande tabel weergegeven. Gegevens over het onderscheid tussen een sociale huurwoning en de vrije huursector zijn niet voorhanden. Bij verblijf in een asielzoekerscentrum is er geen recht op AIO.

Woonsituatie huishouden (bron SVB Databank)	Aantal huishoudens
Eigen woning	478
Institutioneel huishouden	375
Huurder	52.031
Inwonend	1.416
Overig/adresloos	165
Totaal	54.456

Hierbij zijn de huishoudens in de bovenstaande volgorde geteld als voor één van beide partners de betreffende woonsituatie geldt. Dus bijvoorbeeld een huishouden waarbij één van de partners in een koopwoning woont en de ander in een zorginstelling wordt geteld bij de categorie “Eigen woning”. Als één een huurder is en de ander in een instelling woont, tellen we dit huishouden als “Institutioneel huishouden”.

Vraag 25

De leden van de PVV-fractie vragen welke van de volgende landen momenteel actief meewerken aan het opsporen van vermogen en eigendommen van AIO-gerechtigden in het buitenland: Turkije, Marokko, Suriname, Hongkong, Bosnië, Spanje, Polen, Bulgarije, Servië, Duitsland, Griekenland en de Filipijnen. Indien landen geen medewerking verlenen, welke juridische of diplomatieke obstakels staan dergelijke samenwerking dan in de weg?

Antwoord 25

De SVB heeft in Turkije, Marokko, Suriname en Spanje attachés voor Sociale Zaken. Hier wordt een beroep op gedaan voor onderzoek naar vermogen.

In de overige landen met uitzondering van Hongkong en de Filipijnen wordt gewerkt met zogenaamde vertrouwenspersonen. Dit zijn personen in de vorm van een advocaat of makelaar die voor de SVB kan nagaan of iemand onroerend goed in het desbetreffende land bezit. Voor de Filipijnen zijn UWV en de SVB momenteel bezig een vertrouwenspersoon te contracteren.

Vraag 26

De leden van de PVV-fractie vragen tevens via welke kanalen fraude met AIO-uitkeringen doorgaans wordt opgespoord. In hoeverre worden structurele screenings, risicogerichte controles of inzet van data-analyse toegepast, naast meldingen van derden of signalen bij bijvoorbeeld een echtscheiding?

Antwoord 26

Onderzoekswaardige signalen over overtredingen met AIO-uitkeringen komen op drie manieren tot stand:

- Onderzoeken op basis van individuele signalen (mensgedreven):
 - o Intern, vanuit de uitvoering;
 - o Extern, bijvoorbeeld op basis van tips of ketenpartners;
- Risicogerichte onderzoeken door de SVB (datagedreven), bijvoorbeeld:
 - o Op basis van indicaties uit vakantiemeldingen, deze richten zich op AIO-gerechtigden die gedurende meerdere jaren, langere tijd in het buitenland verblijven;
 - o Op basis van de indicaties dat gerechtigden een aanvraag voor AIO indienen binnen 1 jaar na vestiging in Nederland;
- Aselecte onderzoeken c.q. onderzoeken op basis van een aselecte steekproef.

Op het moment dat een van de onderzoeken aanleiding geeft tot nader onderzoek in het buitenland, wordt het onderzoek ter plaatse uitgevoerd door medewerkers van de Attaché Sociale Zaken of de vertrouwenspersonen. Zij kunnen bijvoorbeeld het Kadaster raadplegen.

Vraag 27

De leden van de PVV-fractie constateren dat er grote problemen zijn bij het UWV. Over de problemen hebben deze leden een aantal vragen. Deze leden constateren dat de achterstanden bij sociaal-medische beoordelingen fors zijn opgelopen. Zij verzoeken de minister inzicht te geven in het actuele aantal mensen dat wacht op een sociaal-medische beoordeling, uitgesplitst naar type uitkering (zoals WIA en Ziektewet).

Antwoord 27

Eind april 2025 wachten bijna 33 duizend mensen op een WIA-beoordeling; dat zijn bijna 6 duizend mensen meer dan eind april 2024. Van deze 33 duizend mensen wachten er 18 duizend langer dan de geldende beslistermijn van 8 weken; vorig jaar waren dat 14 duizend mensen. Ook wachten bijna 29 duizend mensen op een herbeoordeling (zowel professioneel als vraaggestuurd) tegenover ruim 23 duizend vorig jaar. Eind april wachten er 2.300 mensen op een Wajong-beoordeling, waarvan bijna 700 langer wachten dan de beslistermijn. Vorig jaar wachtten 2.000 mensen op een Wajong-beoordeling waarvan bijna 500 langer dan de beslistermijn. Ook voor andere sociaal-medische dienstverlening geldt dat UWV hier vaak niet aan toekomt. Het gaat daarbij onder andere over de dienstverlening in de Ziektewet, de monitoring WGA 80/100 en de deskundigenoordelen. Dat is het gevolg van het feit dat de WIA-claimbeoordeling en de Wajong-claimbeoordeling prioriteit krijgen boven deze andere sociaal-medische dienstverlening.

Vraag 28

De leden van de PVV-fractie wijzen erop dat het UWV werkt met beoordelingsstandaarden die op onderdelen verouderd zijn (zoals bij post-covid). Deze leden verzoeken de minister aan te geven hoeveel mensen in 2024 zijn beoordeeld aan de hand van protocollen of standaarden die ouder zijn dan vijf jaar, en welke maatregelen zijn genomen om verouderde beoordelingssystemen te actualiseren.

Antwoord 28

De systemen die UWV hanteert bij de sociaal-medische beoordeling zoals het claimbeoordelings- en borgingssysteem (CBBS) worden door UWV up-to-date gehouden. Voor de verzekeringsgeneeskundige beoordeling binnen UWV werkt de verzekeringsarts vanuit het wettelijk kader (WIA en schattingsbesluit) en de richtlijn 'Medisch arbeidsongeschiktheids criterium'. De Nederlandse Vereniging voor Verzekeringsgeneeskunde (NVVG) is de wetenschappelijke beroepsvereniging van verzekeringsartsen en artsen in opleiding tot verzekeringsarts. De NVVG werkt aan een factsheet en voorbeeldcasuïstiek voor post-COVID. Het doel daarvan is om verzekeringsartsen op korte termijn aanvullende, praktische handvatten te kunnen bieden. In een volgende fase wil de NVVG een wetenschappelijk onderbouwde (multidisciplinaire) richtlijn post-COVID ontwikkelen. Hierover vinden gesprekken plaats tussen de NVVG, UWV en het ministerie van SZW waarbij ook aandacht is voor de beoordeling van andere 'moeilijk objectiveerbare' aandoeningen.

De leden van de PVV-fractie merken op dat er een bepaald bedrag is gereserveerd voor de hersteloperaties en voor structurele verbeteringen aan het UWV. Toch is er bij deze leden twijfel of er, met de nieuwe problemen in het achterhoofd, niet meer geld nodig is voor het UWV in de toekomst.

Vraag 29

De leden van de PVV-fractie verzoeken de minister aan te geven hoeveel sociaal-medische beoordelingen in 2024 zijn uitgevoerd door externe krachten of zelfstandigen, en of deze groep onder dezelfde kwaliteitseisen valt als het vaste personeel van het UWV.

Antwoord 29

Verzekeringsartsen verrichten diverse sociaal-medische beoordelingen, maar verrichten binnen UWV ook andere werkzaamheden. Zo geven zij bijvoorbeeld gericht advies aan andere professionals binnen hun multidisciplinaire team om zoveel mogelijk cliënten te kunnen helpen. Voor de extern ingehuurde verzekeringsartsen geldt dat UWV hen zo veel als mogelijk inzet op de sociaal-medische beoordelingen, maar hun werkzaamheden blijven divers. Een exacte registratie van hoeveel (en welk type) sociaal-medische beoordelingen er specifiek door extern ingehuurde artsen worden verricht, is niet voorhanden binnen UWV. Voor meer informatie verwijs ik naar mijn brief van 11 juni jongstleden. Alle verzekeringsartsen moeten voldoen aan dezelfde kwaliteitseisen en zijn verplicht hun accreditatie te behouden. Hierbij bestaat er geen onderscheid tussen verzekeringsartsen in loondienst en extern ingehuurde verzekeringsartsen.

Vraag 30

Deze leden verzoeken de minister aan te geven hoeveel verzekeringsartsen op dit moment in dienst zijn bij het UWV, hoeveel vacatures er zijn, en hoeveel artsen in 2024 zijn vertrokken.

Antwoord 30

Eind 2024 werkten er voor UWV 739 fte aan artsen, waarvan 72 fte extern werd ingehuurd. Van deze artsen is een aanzienlijk deel arts in opleiding, namelijk 306 fte. In 2024 is UWV erin geslaagd om circa 130 artsen te werven, terwijl er ongeveer 100 artsen zijn vertrokken. UWV heeft permanent vacatures voor verzekeringsartsen open staan.

Vraag 31

Zij ontvangen graag een toelichting op de reden waarom het UWV er niet in slaagt voldoende keuringsartsen aan te trekken of te behouden, en welke concrete belemmeringen hierbij een rol spelen.

Antwoord 31

UWV hanteert al jarenlang actieve wervingsstrategieën om verzekeringsartsen aan te trekken. In het strategische personeelsplan van UWV wordt een apart hoofdstuk gewijd aan de werving van verzekeringsartsen inclusief gerichte doelstellingen. Onderdeel van die doelstellingen is dat UWV in 2024 en 2025 jaarlijks 140 artsen werft. In 2024 is UWV erin geslaagd om 130 verzekeringsartsen te werven. De schaarste op de arbeidsmarkt en een tekort aan artsen in den brede vormen een

belemmering bij deze werving. Specifiek in de sociale geneeskunde is er al jaren een tekort aan beschikbare artsen.

Vraag 32

De leden van de PVV-fractie verzoeken de minister inzicht te geven in de arbeidsvoorwaarden van verzekeringsartsen bij het UWV en of deze voldoende concurrerend zijn in vergelijking met andere medische functies in de publieke of private sector.

Antwoord 32

Verzekeringsartsen in dienst bij UWV vallen onder de collectieve arbeidsovereenkomst UWV (CAO UWV). Naast concurrerende arbeidsvoorwaarden zijn zaken als een betere werk-privé balans, omdat bijvoorbeeld niet in diensten gewerkt wordt, vaak onderdeel van overweging om als verzekeringsarts te werken. Om structureel aangesloten te blijven op de behoefte van de artsen-doelgroep maakt UWV gebruik van arbeidsmarktdata. Deze geven sturing aan de wervingsactiviteiten van UWV.

Vraag 33

Deze leden vragen welke maatregelen het ministerie en het UWV in 2024 hebben genomen, of van plan zijn om te nemen, om het tekort aan keuringsartsen terug te dringen.

Antwoord 33

SZW en UWV hebben in 2024 verschillende maatregelen getroffen om de mismatch tussen de vraag en het aanbod naar sociaal-medische beoordelingen te verkleinen. In 2024 voerde UWV de 60-plusmaatregel uit om zo de beoordelingscapaciteit te vergroten. Daarnaast is per juli 2024 de tijdelijke maatregel praktisch beoordelen gestart. Bij de afgelopen voorjaarsbesluitvorming zijn middelen gereserveerd om die maatregel structureel te maken. Ook hanteerde UWV in 2024 een overwerkregeling en heeft UWV geïnvesteerd in de omslag naar sociaal-medische centra, die op termijn moeten zorgen voor een verbetering van de dienstverlening en de verhoging van de productiviteit. Om de negatieve gevolgen van de achterstanden te beperken gold in 2024 het kwijtscheldingsbeleid omtrent WIA voorschotten en heeft UWV bij schrijnende gevallen een financiële tegemoetkoming verstrekt bij afloop van het voorschot. Om het aantal verzekeringsartsen te vergroten, hanteert UWV al jarenlang actieve wervingsstrategieën om artsen aan te trekken.

Ik heb uw Kamer op 11 juni 2025 een Kamerbrief gestuurd over de ontwikkelingen van de mismatch voor de komende periode. Daarin staat onder andere welke maatregelen ik de komende periode neem.

Vraag 34

Zij verzoeken de minister aan te geven in hoeverre het mogelijk is om bijvoorbeeld gepensioneerde artsen of militaire artsen (tijdelijk of parttime) in te zetten als keuringsartsen bij het UWV ter verlichting van de huidige capaciteitsproblemen. Indien niet mogelijk; welke juridische, praktische of organisatorische belemmeringen hieraan in de weg staan.

Antwoord 34

UWV verkent continu alle oplossingen om zo veel mogelijk verzekeringsartsen in dienst te nemen. De functie verzekeringsarts is een medisch specialisme. Als artsen met een ander specialisme, zoals militaire artsen, verzekeringsarts willen worden moeten zij zich eerst laten omscholen. Hiervoor voert UWV speciale zij-instroomtrajecten uit, zodat omscholing zo effectief mogelijk kan gebeuren. Op dit moment werken er gepensioneerd verzekeringsartsen bij UWV. Veel van deze verzekeringsartsen worden extern ingehuurd. Over de ontwikkeling omtrent extern ingehuurde verzekeringsartsen heb ik uw Kamer op 11 juni 2025 geïnformeerd.

Vraag 35

De leden van de PVV-fractie ontvangen graag een totaaloverzicht van het aantal vastgestelde foutieve uitkeringen in 2024 bij het UWV, uitgesplitst naar oorzaak, zoals fouten in dagloonberekening, maatmanloon, medische beoordeling of administratieve verwerking.

Antwoord 35

Over de kwaliteit van de WIA- en de Wajongbeoordeling heb ik uw Kamer met mijn brief van 14 april 2025 geïnformeerd. Vanaf eind 2024 meet UWV de kwaliteit van de sociaal-medisch beoordelingen weer periodiek. UWV doet dit met de Meting Operationele Kwaliteit (MOK). Dit instrument is op dit moment nog onvoldoende betrouwbaar. Hierdoor is op dit moment geen eenduidig beeld te geven van de kwaliteit van de sociaal-medische beoordeling. Eerder zijn fouten geconstateerd bij de berekening van het dagloon. Om die fouten te herstellen is een herstelactie opgezet. Het precieze aantal fouten is op dit moment niet bekend en zal pas duidelijk worden naarmate de herstelactie loopt. Ik houd uw Kamer hiervan op de hoogte. UWV heeft onderzoek gedaan naar de kwaliteit van de bepaling van het maatmanloon. De uitkomsten daarvan staan in de brief van 14 april 2025.

Vraag 36

De leden van de PVV-fractie verzoeken de minister inzicht te geven in het aantal bezwaarschriften dat in 2024 is ingediend tegen besluiten in het kader van de WIA of Ziektewet, en het aantal daarvan dat (gedeeltelijk) gegrond is verklaard.

Antwoord 36

In 2024 hebben zowel verzekerden als werkgevers bezwaarschriften bij UWV ingediend. Over deze bezwaarschriften zijn voor de Ziektewet 13.427 beslissingen genomen, waarvan 24,9% gegrond is verklaard. Voor de WIA zijn er in 2024 28.908 beslissingen genomen, waarvan 29,2% gegrond is verklaard.

Vraag 37

De leden van de PVV-fractie wijzen op de eerdergenoemde 'lerende aanpak' binnen het UWV en verzoeken de minister toe te lichten hoe deze aanpak zich verhoudt tot het feit dat opnieuw tienduizenden fouten zijn vastgesteld, onder meer bij de Ziektewet.

Antwoord 37

De 'lerende aanpak' van UWV ziet op de werkwijze bij het herstel van de WIA-dagloonfouten. Het gaat hier om een werkwijze die ervoor zorgt dat het herstel zo goed mogelijk verloopt. Binnen de lerende aanpak doet UWV continu nieuwe inzichten op en ziet UWV steeds beter wat er nodig is om fouten te herstellen. Hiernaast werkt UWV aan het verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening en aan de implementatie en doorontwikkeling van het nieuwe kwaliteitssysteem. Zo kunnen fouten in de toekomst zo veel mogelijk worden voorkomen en daar waar toch fouten worden gemaakt, kunnen deze zo veel en zo snel mogelijk worden geconstateerd en gecorrigeerd. De Ziektewet wordt vanaf het najaar 2025 meegenomen in de periodieke controles van de kwaliteit. In aanloop daarnaartoe zijn bij een risicogerichte kwaliteitscontrole van UWV fouten rondom de inkomensverrekening in de Ziektewet aan het licht gekomen. Het gaat daar om fouten die gemaakt zijn in de periode van 2016 tot maart 2025.

Vraag 38

De leden van de PVV-fractie verzoeken de minister om een overzicht van de uitgaven in 2024 aan interne verbetertrajecten bij het UWV, inclusief het aandeel dat is besteed aan externe adviesbureaus en communicatiekosten.

Vraag 38

UWV werkt continu aan leren en verbeteren voor betere dienstverlening aan cliënten en werkgevers. UWV doet dit in de reguliere lijn, met medewerkers en management, als onderdeel van het dagelijks werk. De inzet hierop wordt niet apart begroot.

Soms zijn interne verbetertrajecten dusdanig groot, dat ze wel separaat worden georganiseerd en begroot. Zo heeft UWV in 2024 het werken met integrale klantreizen uitgebreid (€ 8,4 miljoen in 2024, waarvan € 2,5 miljoen extern advies).

Om de beweging van procesgerichte uitvoerder naar mensgerichte publieke dienstverlener te versnellen, gaat UWV zich anders organiseren om zo de dienstverlening te verbeteren en

veranderingen sneller, concreter en merkbaarder door te kunnen doorvoeren. Medewerkers die zich hiermee bezighouden, gaan samenwerken in de Verandermotor waarin de integrale klantreizen centraal staan. Met de Verandermotor kan UWV fouten voorkomen en (IT)-systemen vernieuwen. Voor het zorgvuldig voorbereiden van deze organisatieverandering heeft UWV in 2024 € 3,7 miljoen uitgegeven, waarvan € 2,6 miljoen aan extern advies. Inmiddels wordt de inzet van extern advies in dit traject afgebouwd. De implementatie van de Verandermotor start in januari 2026.

Vragen en opmerkingen van de leden van de Groen-Links-PvdA-fractie

De leden van de GroenLinks-PvdA-fractie hebben met interesse kennisgenomen van het jaarverslag 2024. Deze leden nemen met instemming kennis van het feit dat de problemen rondom autorisatiebeheer inmiddels zijn opgelost.

Vraag 39

De leden van de GroenLinks-PvdA-fractie constateren dat de Algemene Rekenkamer sinds 2016 het financieel beheer van uitkeringen door de RCN-unit als onvolkomen beoordeelt. Ondanks inspanningen zijn er nog geen zichtbare verbetering in de rechtmatigheid van uitkeringen. Deze leden merken op dat dit vooral wordt veroorzaakt door gebrekkige IT-ondersteuning en een tekort aan gekwalificeerd IT-personeel. De Algemene Rekenkamer roept het ministerie op om uiterlijk in 2025 een concreet, haalbaar einddoel en tijdspad vast te stellen voor beter financieel beheer, zodat er duidelijke verwachtingen zijn richting medewerkers en middelen efficiënter kunnen worden ingezet. Deze leden constateren dat het ministerie nauwelijks ingaat op deze aanbeveling. Ook in de beantwoording van de feitelijke vragen blijft het antwoord vaag. Deze leden vragen het kabinet om alsnog concreet aan te geven hoe deze aanbeveling wordt opgevolgd. Zij vragen naar een overzicht van de te nemen stappen en de momenten waarop deze stappen worden genomen. Zij roepen de minister op dit zo snel mogelijk aan de Kamer aan te leveren en uiterlijk voor de SZW-begroting naar de Kamer te sturen.

Antwoord 39

Om tot werkbare kaders voor de bedrijfsvoering van de RCN-unit SZW te komen zullen we dit jaar in gesprek gaan met de Algemene Rekenkamer en de Auditdienst Rijk. De vervanging van het huidige verouderde ICT-landschap is in voorbereiding. Dit jaar is een marktverkenning uitgevoerd en later dit jaar wordt een plan opgeleverd met een mijlpalenplanning. Ik verwacht echter dat dit plan nog niet gereed is voor Prinsjesdag. Ik zal uw Kamer nader informeren zodra het plan is opgeleverd.

Vraag 40

Daarnaast vragen de leden van de GroenLinks-PvdA-fractie aandacht voor een recent onderzoek in economenblad ESB met de titel 'Ondernemers ontvingen te veel NOW-steun door strategisch gedrag' van Melanie Kühnast, Bastiaan Overvest en Benedikt Vogt. Uit dit artikel blijkt dat er aanleiding is om te geloven dat het misbruik van de Tijdelijke Noodmaatregel Overbrugging Werkgelegenheid (NOW) omvangrijker is dan eerder werd aangenomen. Deze leden wijzen op de bevinding dat bedrijven strategisch gedrag vertoonden bij het aanvragen van NOW-steun, met verschillende mogelijke verklaringen waaronder legaal of illegaal. Te denken valt aan verschillen in boekhoudkundige definities, menselijke vergissingen, meetproblemen, maar ook fraude. Deze leden vragen hoe het kabinet de conclusies van dit onderzoek duidt.

Antwoord 40

Dat de NOW-steun snel en doeltreffend uitgevoerd is, wordt herkend. Dat er daarnaast aanwijzingen zijn dat er misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O) heeft plaatsgevonden, wordt ook herkend. De snelle totstandkoming van de NOW-regeling heeft een verhoogd risico op M&O met zich meegebracht. Daarbij zijn er meer restrisico's op M&O aanvaard dan bij reguliere omstandigheden gebruikelijk zouden zijn. Over de risico's op M&O is vanaf het begin een realistisch beeld geschetst, waarover uw Kamer periodiek is geïnformeerd.

De afhandeling van de subsidievaststellingen bevindt nu zich in de afrondende fase. Hierbij komen we tot andere conclusies over de omvang M&O dan het onderzoek. In verhouding tot de subsidieaanvragen is het aantal signalen over M&O beperkt gebleven, waarbij erkend wordt dat

mogelijk niet alle gevallen van M&O in beeld zijn. Dit komt ook naar voren in de evaluatie van 2024 (Kamerstukken II 2023/24, 35 420, nr. 536). Een mogelijke verklaring voor het verschil met het onderzoek in ESB is dat de onderzoekers uitgegaan zijn van omzetgegevens vanuit de Btw-aangifte. Het uitgangspunt in de NOW is echter het omzetbegrip in het jaarrekeningrecht. Voor de afhandeling van de vaststellingsaanvragen voert de afdeling Uitvoering van Beleid van het ministerie van SZW-controles uit op de omzetverliespercentages die de werkgevers hebben opgegeven. Bij de controleprocedure is rekening gehouden met het verhoogde risico om het omzetverliespercentage net boven de 20% te krijgen om voor de NOW in aanmerking te komen. Het eventueel te veel voorgeschoten subsidiebedrag moet de werkgever terugbetalen.

Vraag 41

Tevens vragen de leden van de GroenLinks-PvdA-fractie welke signalen de regering zelf heeft opgevangen over misbruik of oneigenlijk gebruik met de NOW.

Antwoord 41

Uit de evaluatie van 2024 blijkt dat de meeste signalen bij UWV mogelijke manipulatie van de omzet en van de loonsom betrof (Kamerstukken II 2023/24, 35 420, nr. 536). Deze waren samen goed voor bijna 80% van alle signalen. Er is bij de NOW gekozen voor korte lijnen in het contact met de aanvragers. Vaak bleek dat er geen sprake was van misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O). Veel situaties konden snel opgehelderd worden en eventuele 'foutjes' in de aanvraag konden worden verbeterd. Tegelijkertijd wordt erkend dat mogelijk niet alle gevallen van M&O in beeld zijn.

UWV heeft tot en met 2024 voor alle NOW-regelingen in totaal 2.895 meldingen ontvangen over mogelijk misbruik door 2.302 bedrijven.⁵ Bij de helft van de meldingen is op basis van onderzoek geconcludeerd dat er geen verdere actie nodig was. Bij de andere helft was sprake van mogelijke fraude of valsheid in geschrifte. Bij die meldingen is een vervolgactie ondernomen of is de zaak overgedragen aan een ketenpartner voor verdere verwerking. De controles bij vaststellingsaanvragen naar aanleiding van alle meldingen en datagedreven signalen van de directie Handhaving bij UWV hebben in 317 gevallen geleid tot een neerwaartse bijstelling van het definitieve subsidiebedrag met circa € 7,6 miljoen. In 14 gevallen is de definitieve subsidievaststelling achteraf herzien.

Vraag 42

De leden van de GroenLinks-PvdA-fractie vragen het kabinet in te gaan op de impact die dit misbruik van de NOW heeft gehad op de staatsfinanciën.

Antwoord 42

In verhouding tot de subsidieaanvragen zijn er weinig signalen van misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O). De controles bij vaststellingsaanvragen naar aanleiding van alle M&O-meldingen en datagedreven signalen van de directie Handhaving bij UWV hebben in 317 gevallen geleid tot een neerwaartse bijstelling van het definitieve subsidiebedrag met circa € 7,6 miljoen. In 14 gevallen is de definitieve subsidievaststelling achteraf herzien. Hierbij dient opgemerkt te worden dat het beleid voor M&O zo veel mogelijk preventief is ingestoken. Het bovenvermelde bedrag geeft daarmee geen volledig en representatief beeld voor de resultaten van het M&O-beleid binnen de NOW-regelingen als geheel. Tevens wordt erkend dat mogelijk niet alle gevallen van M&O in beeld zijn, zoals ook in de evaluatie van 2024 naar voren kwam (Kamerstukken II 2023/24, 35 420, nr. 536).

Vraag 43

Tevens vragen deze leden welke lessen de regering hieruit trekt, en hoe deze worden meegenomen bij het ontwerpen van eventuele opvolgers van de NOW-regeling. Zij verzoeken de regering daarbij in het bijzonder in te gaan op hoe toekomstige regelingen beter bestand kunnen zijn tegen strategisch gedrag en fraude.

Antwoord 43

⁵ UWV Jaarverslag 2024

De NOW is in 2024 geëvalueerd (Kamerstukken II 2023/24, 35 420, nr. 536). De lessen uit deze evaluatie zijn zoveel mogelijk meegenomen bij de vormgeving van de Wet personeelsbehoud bij crisis (Wpc). Ook de lessen rondom misbruik en oneigenlijk gebruik (M&O). Een belangrijke les daarbij was de bevestiging dat een combinatie van duidelijk afgebakend M&O-beleid en een grondhouding van vertrouwen richting werkgevers gerechtvaardigd is tijdens crisissituaties. Bij de Wpc wordt dit meegenomen.

Het benutten van bestaande systemen en bronnen bleek ook effectief te zijn om bij snel ingrijpen M&O zoveel mogelijk te voorkomen. Voor de Wpc is het voorstel om bij de berekening van de loonsubsidie te kijken naar de gegevens die volgen uit de polisadministratie, wat volgens de evaluatie het M&O-risico beperkt. Daarnaast vormt binnen de Wpc zowel de bijdrage van werkgevers als werknemers een belangrijke prikkel. De voorziene systematiek van de Wpc, zoals het advies van een ondernemingsraad dat moet worden meegeleverd en het verplicht informeren van een belanghebbende vereniging van werknemers, creëert een vier-ogen principe wat het risico op manipulatie kan verkleinen.

Vragen en opmerkingen van de NSC-fractie

De leden van de NSC-fractie danken het kabinet voor de beantwoording van de feitelijke vragen over het Jaarverslag, de Slotwet en de resultaten van het verantwoordingsonderzoek van de Algemene Rekenkamer. Deze leden hebben hierover nog een aantal vragen.

Vraag 44

De leden van de NSC-fractie constateren in het jaarverslag dat het UWV de doelstelling om 3.000 mensen met een WIA/WGA-uitkering aan het werk te helpen, die daarmee hun volledige restverdiencapaciteit benutten, ruimschoots heeft gehaald. Deze leden zijn van mening dat deze doelstelling verre van ambitieus is, gezien de grote opgaven die er liggen op de arbeidsmarkt. Zij roepen de minister daarom op om gezamenlijk met het UWV meer ambitie te tonen om zoveel mogelijk mensen met een WIA/WGA-uitkering aan het werk te helpen. Zij vragen de minister welk concreet doel hij voor ogen heeft om deze ambitie kracht bij te zetten.

Antwoord 44

De ambitie van SZW en UWV is om zoveel als mogelijk mensen vanuit de WIA het werk weer te laten hervatten, zodat zij hun restverdiencapaciteit kunnen benutten. Om gedeeltelijk arbeidsgeschikte mensen beschikbaar te krijgen en te houden investeren SZW en UWV in het ondersteunen van deze mensen in de WIA (WGA). De minister van SZW heeft uw Kamer toegezegd om in antwoord op de motie Saris met een plan te komen om deze dienstverlening te versterken. Uw Kamer heeft daarbij verzocht ook in te gaan op de prestatieafspraken die de minister van SZW met UWV maakt over de WGA-dienstverlening. De minister van SZW streeft ernaar om uw Kamer deze brief na het zomerreces aan te bieden.

Ook de minister van SZW heeft geconstateerd dat de doelstelling in 2023 (en 2024) ruimschoots is behaald. Daarom heeft SZW in 2024 in overleg met UWV gewerkt aan het herijken van deze indicator. De plaatsingsindicator leverde geen volledig beeld op over het resultaat van de inzet van UWV op re-integratie. Naast uitstroom naar werk met benutten van volledige restverdiencapaciteit stromen ook mensen uit naar werk die de restverdiencapaciteit gedeeltelijk benutten. Verder zet UWV zich met de dienstverlening in voor het aan het werk houden van mensen in de WIA. Deze drie resultaten vormen de basis voor een nieuwe prestatie indicator. Voor 2025 heeft de minister van SZW afgesproken om jaarlijks cumulatief 12.000 plaatsingen en contractverleningen te realiseren.

Vraag 45

De leden van de NSC-fractie lezen in het jaarverslag dat zoals bekend de vraag naar sociaal-medische beoordelingen al jaren groter is dan het aantal beoordelingen dat het UWV kan verrichten, en dat het UWV werkt aan verbetering van de effectieve inzet van de beschikbare verzekeringsartsencapaciteit. Deze leden zijn bezorgd over de mate waarin door het UWV wordt gestuurd op voorzienbare problemen in de uitvoering, zoals de beschikbare verzekeringsartsencapaciteit. Zij vragen de minister daarom hoe hij meer regie wil krijgen op voorzienbare problematiek in de uitvoering in de sturingsrelatie tussen het ministerie en het UWV.

Antwoord 45

Specifiek over de verzekeringsartsenproblematiek en hoe UWV en ik daarmee omgaan heb ik u recent geïnformeerd in mijn brief over sociaal-medische beoordelingen. Daarnaast hebben onder meer de gemaakte fouten in dagloonberekeningen geleid tot vragen over de sturingsrelaties binnen UWV en tussen SZW en UWV. De Algemene Rekenkamer doet hier momenteel op mijn verzoek onderzoek naar. Na publicatie van dit onderzoek in dit najaar neem ik een standpunt in over het verbeteren van de sturingsrelaties. Daarnaast werken UWV en mijn ministerie op dit moment heel nauw samen aan het herstel van gemaakte fouten en het voor de toekomst verbeteren van de kwaliteit van de dienstverlening.

Vraag 46

Daarop voortbordurend lezen de leden van de NSC-fractie dat de Algemene Rekenkamer net als vorig jaar in haar verantwoordingsonderzoek aangeeft dat het toezicht op rechtmatigheid bij het UWV en de SVB aandacht vraagt. Deze leden onderstrepen dat dit aandacht vraagt, in het bijzonder door de fouten die zijn gemaakt in de berekeningen van WIA-uitkeringen door het UWV. Deze leden zijn van mening dat de WIA-problematiek laat zien dat de minister onvoldoende zekerheid heeft over de rechtmatigheid van verstrekte uitkeringen en dat fouten in de uitvoering door het UWV daardoor onvoldoende naar voren komen. Zij vragen de minister daarom hoe hij meer inzicht wil krijgen in de rechtmatigheid van verstrekte uitkeringen door het UWV, in het bijzonder vanwege de huidige WIA-problematiek.

Antwoord 46

SZW onderschrijft het belang van goed toezicht op de beheersing van de rechtmatigheid van de uitkeringen. De basis van een zbo-constructie is dat de minister moet kunnen vertrouwen op de door het zbo aangeleverde informatie. Het aangeleverde rechtmatigheidscijfer is altijd hoog geweest en het oordeel van de interne auditdienst van UWV geeft mij de benodigde zekerheid over dit cijfer. De interne auditdiensten worden periodiek beoordeeld op de kwaliteit van hun functioneren. Een aanvullende toetsing, zoals eerder middels een review door de ADR, leverde geen aanvullend inzicht. Tegelijkertijd erken ik dat de WIA-casus vragen heeft opgeroepen over de betekenis van de rechtmatigheidscijfers. Samen met UWV ga ik in gesprek om meer betekenisvolle rechtmatigheidscijfers te ontwikkelen inclusief de bijbehorende duiding. Daarbij neem ik de resultaten van de onderzoeken van de Algemene Rekenkamer naar het toezicht op de rechtmatigheid en naar de WIA-problematiek, specifiek in relatie tot de meting van de juistheid van uitkeringen, mee.

Vraag 47

De leden van de NSC-fractie lezen ten slotte in de beantwoording van de feitelijke vragen dat het vertrouwen van de Nederlandse bevolking in het pensioenstelsel in Q1 van 2025 een 5.9 bedraagt, en daarmee neutraal te noemen is en gelijk blijft aan de score van voorgaande kwartalen. Deze leden vragen de minister welke aanvullende stappen hij voornemens is te zetten om deze vertrouwensscore te verbeteren.

Antwoord 47

Meer kennis van deelnemers over het pensioenstelsel en een beter begrip bij de gemaakte keuzes in de transitie, draagt bij aan het vertrouwen in het pensioenstelsel in het algemeen en in de transitie in het bijzonder. In de Kamerbrief van 13 mei (Kamerstukken II 2024/25, 36 578, nr. 28) heeft de minister van SZW drie maatregelen aangekondigd die ertoe leiden dat pensioenuitvoerders hun deelnemers beter betrekken en informeren bij invaren. De maatregelen zien zowel op goed invulling geven aan de bestaande wet- en regelgeving, als het expliciet opzoeken van de dialoog met (gewezen) deelnemers en gepensioneerden gedurende deze periode van transitie.

Daarnaast zet de minister van SZW dit najaar, in nauwe samenwerking met de landelijke vertegenwoordigers van werkgevers, werknemers en pensioenuitvoerders, in het kader van de publiekscampagne een aantal eigen communicatiekanalen in om kennis te verhogen en inzicht te geven. Over de voortgang van de maatregelen en de communicatiecampagne wordt u met de

voortgangsrapportage monitoring wet toekomst pensioenen geïnformeerd. Deze ontvangt u voor het zomerreces.