



> Retouradres Postbus 20301 2500 EH Den Haag

Aan de Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal Postbus 20018 2500 EA DEN HAAG

Datum 16 november 2021
Onderwerp Coronamaatregelen DJI

**Directoraat-Generaal
Straffen en Beschermen**
Directie Sanctie- en
Slachtofferbeleid

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
3654620

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

**Directoraat-Generaal
Straffen en Beschermen**
Directie Sanctie- en
Slachtofferbeleid

Turfmarkt 147
2511 DP Den Haag
Postbus 20301
2500 EH Den Haag
www.rijksoverheid.nl/jenv

Ons kenmerk
3654620

*Bij beantwoording de datum
en ons kenmerk vermelden.
Wilt u slechts één zaak in uw
brief behandelen.*

Op 18 juni 2021 informeerde ik uw Kamer over de coronabesmettingen binnen de justitiële inrichtingen en de maatregelen die de Dienst Justitiële Inrichtingen (DJI) als gevolg daarvan had doorgevoerd.¹ In de afgelopen periode is in Nederland het aantal besmettingen, na een aanvankelijke daling, helaas weer gestegen en is de druk op de zorg toegenomen. Op 12 november jl. heeft het kabinet daarom nieuwe maatregelen aangekondigd.

Met deze brief informeer ik u over de stand van zaken bij DJI en de maatregelen voor de justitiële inrichtingen. Daarbij ga ik ook in op de situatie voor het personeel. Corona heeft al geruime tijd een forse impact op het personeel van DJI. Onlangs heeft de Centrale Ondernemingsraad (COR) van DJI hier ook een brief over geschreven. In deze brief ga ik in op de acties die DJI in gang heeft gezet.

Besmettingen

Er is momenteel sprake van 25 besmettingen onder justitiabelen binnen het gevangeniswezen (peildatum 17 november). Binnen de forensische zorg en justitiële jeugdinrichtingen zijn geen besmettingen geconstateerd. Het aantal besmettingen is daarmee relatief laag vergeleken met het huidige landelijke beeld.

¹ Vergaderjaar 2020-2021, Kamerstuk 24587, nr. 803

De vaccinatiegraad onder justitiabelen en medewerkers is niet bekend. DJI stimuleert waar mogelijk het vaccineren van justitiabelen. Zo worden bij binnenkomst justitiabelen actief geïnformeerd (in verschillende talen) over de mogelijkheden omtrent vaccinatie. Alle justitiabelen wordt een (of meerdere) vaccinatie(s) aangeboden.

Aangezien besmettingen vooral plaatsvinden door mensen die in en uit een inrichting gaan, blijft DJI daarnaast ook streven naar een zo hoog mogelijke vaccinatiegraad onder medewerkers.

Maatregelen

Na de zomer leek de coronasituatie aanvankelijk sterk verbeterd en zijn landelijk versoepelingen ingevoerd. DJI is echter terughoudend geweest met het invoeren van versoepelingen aangezien besmettingen binnen een inrichting grote impact hebben. Het dringend advies voor het waar mogelijk houden van 1,5 meter afstand is binnen de DJI gehandhaafd. Dit betekent dat de impact van de nieuwe landelijke maatregelen, zoals bekendgemaakt op 12 november jl., voor de inrichtingen beperkt is. De bestaande maatregelen blijven gehandhaafd. In de bijlage bij deze brief staan deze maatregelen beschreven. De situatie in de inrichtingen geeft op dit moment geen aanleiding om het coronabeleid verder aan te scherpen.

Personeel

Corona vraagt al geruime tijd veel van de medewerkers van DJI. Zo ligt het ziekteverzuim hoger dan gemiddeld en is er sprake van een opleidingsachterstand waarop een inhaalslag is ingezet. Daarmee is de werkdruk toegenomen. De COR van DJI heeft in een brief op 8 oktober jl. dringend aandacht gevraagd voor enkele kwesties die naar haar mening de veiligheid en de werkdruk van het personeel raken. Naar aanleiding van deze brief heeft de directie van DJI meermalen overleg gevoerd met de COR-DJI. De COR-DJI heeft aangegeven maatregelen te willen die per direct effect sorteren en dat de beschreven acties dat onvoldoende doen. Hierop heeft de COR-DJI op 12 november 2021 schriftelijk laten weten alle overleggen met de hoofddirecteur voor onbepaalde tijd op te schorten.

Het door de COR-DJI geschetste beeld is op punten zoals ziekteverzuim en de schaarste op de arbeidsmarkt van bijvoorbeeld zorgfuncties herkenbaar. Ik acht het daarom van belang dat op korte termijn naar oplossingen wordt gezocht. De veiligheid van het personeel staat daarbij voorop.

De hoofddirectie van DJI zet in op twee sporen. Als eerste heeft de hoofddirectie aan alle vestigings- en inrichtingsdirecteuren gevraagd om in overleg met hun lokale medezeggenschap scherp in beeld te brengen wat de lokaal spelende problemen zijn en welke oplossingen snel toepasbaar zijn en daadwerkelijk verlichting bieden. De vestigingsdirecteuren hebben, binnen de wettelijke kaders, maximaal de ruimte om lokale maatregelen te treffen. Deze gesprekken moeten 6 december aanstaande zijn afgerond. De uitkomsten worden aan de hoofddirectie gerapporteerd.

Het tweede spoor behelst het inrichten van een Taskforce. Daarin worden de lokale knelpunten besproken die mogelijk met landelijke kaders, beleid en ondersteuning moeten worden opgelost. Deze Taskforce staat onder leiding van een lid van de hoofddirectie en bestaat uit leden van het veldmanagement. De COR-DJI is uitgenodigd om met twee leden deel te nemen aan de Taskforce.

**Directoraat-Generaal
Straffen en Beschermen**Dir
ectie Sanctie- en
Slachtofferbeleid

Datum
19 november 2021

Ons kenmerk3654620

Tot slot

DJI heeft tot nu toe een knappe prestatie geleverd. Het aantal besmettingen is over de gehele linie laag gebleven. Maar dit heeft wel wat gevraagd van het personeel. Ik neem hun signalen dan ook zeer serieus en steun de ingezette lijn van DJI.

De Minister voor Rechtsbescherming,

Sander Dekker

**Directoraat-Generaal
Straffen en Beschermen**Dir
ectie Sanctie- en
Slachtofferbeleid

Datum
19 november 2021

Ons kenmerk3654620